



NOTAIO

BERTACCHINI

N. 44421 di Repertorio -----
N. 14774 di Raccolta All.ti 17 -----
----- Verbale di Assemblea ordinaria -----
----- della Società CREDITO EMILIANO S.P.A. -----
----- con sede in Reggio Emilia -----
----- REPUBBLICA ITALIANA -----
----- oggi ventotto aprile duemilaventitrè -----
----- 28 aprile 2023 -----
in Reggio Emilia nel mio studio in via A. Pansa n. 33. -
Io sottoscritto dott. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in
Reggio Emilia iscritto presso il Collegio Notarile del-
la stessa Città, su richiesta - a mezzo del Presidente
del Consiglio di Amministrazione e della Segreteria Ge-
nerale - della Società per azioni: -----
----- "CREDITO EMILIANO S.p.A." -----
* con sede in Reggio Emilia, via Emilia San Pietro 4, -
* capitale sociale i.v. di euro 341.320.065,00, -----
* codice fiscale e n.ro d'iscrizione al Registro Impre-
se di Reggio Emilia: 01806740153, -----
* n.ro REA 219769, -----
* Partita IVA 02823390352, -----
* iscritta all'Albo dei Gruppi Bancari n. 3032, (Gruppo
Bancario Credito Emiliano-Credem), -----
procedo alla redazione ed alla sottoscrizione, ai sensi
dell'articolo 2375 del codice civile, del verbale in
forma pubblica dell'assemblea ordinaria della Società
predetta, tenutasi in unica convocazione, alla mia co-
stante e continua presenza, in Reggio Emilia via Emilia
S. Pietro n. 4 presso la sede della Società in data 26
aprile 2023 - ove all'uopo in tal data mi sono recato -
giusta l'avviso di convocazione di cui appresso per di-
scutere e deliberare sull'ordine del giorno pure in ap-
presso riprodotto. -----
Io notaio dò atto che il resoconto dello svolgimento
della predetta assemblea ordinaria, alla quale io nota-
io ho continuativamente assistito, é quello di seguito
riportato. -----

I lavori assembleari iniziano alla h. 10,00 del 26 (ven-
tisei) aprile 2023 (duemilaventitré). -----
Assume la presidenza della Assemblea a norma di statuto
il Presidente del Consiglio di Amministrazione Cav.
Lav. Lucio Igino Zanon di Valgiurata (persona da me per-
sonalmente conosciuta), il quale: -----
- invita me notaio ad assistere redigendone pubblico
verbale allo svolgimento dell'Assemblea ordinaria; ----
- dà atto: i= che, ai sensi dell'art. 11 dello statuto
sociale, con avviso pubblicato in data 24 marzo 2023
sul quotidiano a diffusione nazionale ItaliaOggi, sul
sito internet della Società e diffuso al pubblico trami-

Registrato
a Reggio Emilia

il 3 maggio 2023

al n. 6491 Serie 1T



te l'Info-SDIR, è stata convocata presso la sede legale in Reggio Emilia via Emilia S. Pietro n. 4 per il 26 aprile 2023 h. 10,00, in unica convocazione e con modalità di intervento e svolgimento previste dall'art. 106, cc.2 e 4, Dl 18/2020 convertito nella L. 27/2020 e successive modificazioni, l'assemblea ordinaria degli Azionisti della Società predetta per discutere e deliberare sul seguente -----

----- - ordine del giorno - -----

1) Approvazione del bilancio individuale al 31 dicembre 2022, presentazione del bilancio consolidato e proposta di destinazione del risultato d'esercizio; -----

2) Determinazione, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto sociale, del compenso e dei gettoni di presenza spettanti agli Amministratori per l'esercizio 2023; -----

3) Integrazione degli onorari dovuti alla Società di revisione per l'attività svolta: -----

a) Incremento onorari per verifiche sui bilanci pubblicati secondo il Regolamento ESEF per l'esercizio chiuso al 31.12.2021 -----

b) Incremento onorari per verifiche sui bilanci pubblicati secondo il Regolamento ESEF per l'esercizio chiuso al 31.12.2022 -----

4) Riduzione dei compensi del soggetto incaricato di effettuare la Revisione Legale dei Conti per gli esercizi 2023-2031 in seguito all'avvenuto conferimento del Ramo d'azienda Private Banking a Credem - Euromobiliare Private Banking S.p.A.; -----

5) Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti:

a) Politiche di remunerazione ed incentivazione di Gruppo 2023: caratteristiche e struttura dei sistemi incentivanti (votazione vincolante) - Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti"; ----

b) Politiche di remunerazione ed incentivazione di Gruppo 2023: criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica (votazione vincolante) - di cui al Capitolo 14 della Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti"; ----

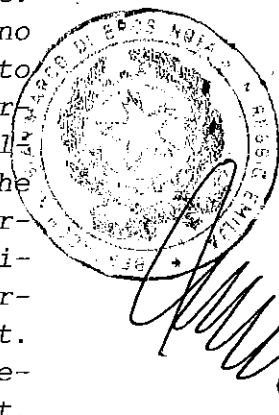
c) Relazione sulla Remunerazione di Gruppo 2022: illustrazione relativa all'attuazione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione approvate nel 2022 (votazione non vincolante) - Sezione II della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti"; -----

d) Documento informativo relativo al piano incentivante 2023 basato su azioni. -----

Nell'avviso di convocazione della Assemblea di cui sopra, è inoltre precisato, inter alia, che ai sensi dell'art. 83sexies del D.Lgs. n. 58/1998, sono legittimati ad intervenire e votare in assemblea - esclusivamente per il tramite del Rappresentante designato - i soggetti per i quali, su loro richiesta ed entro i termini previsti dalla normativa vigente, gli intermediari abilitati abbiano trasmesso alla Società la comunicazione attestante la titolarità del diritto sulla base delle evidenze relative al termine della giornata contabile del 17 aprile 2023 (c.d. record date). Le registrazioni in accredito ed in addebito compiute sui conti successivamente a tale termine non rilevano ai fini della legittimazione all'esercizio del voto in Assemblea. Coloro che risulteranno titolari delle azioni successivamente alla sopra citata "record date" non avranno pertanto il diritto di partecipare all'assemblea e votare; ii= la Società si è avvalsa delle facoltà previste dall'art. 106, cc. 2 e 4 del Decreto Legge n. 18/2020 convertito dalla Legge n. 27/2020 e successive modificazioni, e pertanto lo svolgimento dell'assemblea avviene in aderenza a quanto previsto dal detto art. 106, c.2., del DL 18/2020 e l'intervento alla stessa si svolge esclusivamente tramite il rappresentante designato ex art. 135undecies del TUF, al quale i soci partecipanti hanno conferito deleghe o subdeleghe con istruzioni di voto (su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno) ai sensi dell'art. 135novies del TUF, in deroga all'art. 135undecies, c.4, del medesimo TUF; iii= che l'avviso di convocazione dell'assemblea è stato regolarmente pubblicato e diffuso al pubblico come sopra indicato e che non sono state chieste integrazioni dell'ordine del giorno dell'assemblea ai sensi dell'art. 126-bis del TUF; iv= che sono stati regolarmente espletati gli adempimenti informativi di cui all'art. 125-ter D.Lgs. 58/1998; v= che l'assemblea si riunisce in unica convocazione; vi= che, come deliberato dall'assemblea ordinaria del 30 aprile 2002, poi del 27 aprile 2011 ed infine del 30 aprile 2020, la Società si è dotata di un Regolamento assembleare, che disciplina lo svolgimento delle assemblee; vii= che del Consiglio di Amministrazione della Società partecipano all'Assemblea, oltre al Presidente dr. Lucio Iginio Zanon di Valgiurata, presente in sala, anche i Consiglieri in carica Signori -----

Enrico Corradi, Giorgia Fontanesi, Anna Chiara Svelto, presenti in sala, -----

Luigi Maramotti, Paola Bongini, Mariaelena Fontanesi, Elisabetta Gualandri, Alessandro Merli, Ernestina Morstofolini, Edoardo Prezioso e Giovanni Viani, partecipanti



tramite collegamento in videoconferenza; viii= che del Collegio Sindacale partecipano all'Assemblea sia il Presidente Signora Allievi dr.ssa Anna Maria sia i due Sindaci effettivi Signori Paglia dr.ssa Maria e Morandi Avv. Giulio, tutti collegati tramite videoconferenza; ix= è presente in sala il rappresentante designato ex art. 135undecies del TUF Avv. Silvia Basini nata a Reggio Emilia il 25 ottobre 1977, la quale ha ricevuto dai soci partecipanti le deleghe con le relative istruzioni di voto; x= che le azioni rappresentate e di cui appresso sono state depositate presso Monte Titoli Spa nei termini di legge; xi= che è stata effettuata a norma di legge e di statuto la verifica della rispondenza alla legge delle deleghe conferite al rappresentante designato; xii= che l'elenco degli azionisti intervenuti per delega al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF verrà allegato al verbale della presente assemblea; xiii= che sono state adempiute tutte le formalità volute dalla legge, -----

- nomina due scrutatori in persona dei signori: -----
Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19 e -----

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5. -----

Il Presidente apre quindi la seduta -----

----- e preliminarmente comunica: -----

- che (in base agli accertamenti fatti) i soci sono in regola con le segnalazioni previste dalla vigente normativa per i partecipanti al capitale delle Banche, e di società quotate in borsa; unica segnalazione ricevuta:

1) Credito Emiliano Holding S.p.A. con sede in Reggio Emilia, titolare in via diretta di numero 269.069.369 azioni, pari al 78,83% del capitale, non risultando altri soci possessori di oltre il 2% del capitale sociale;

- che per effetto degli intervenuti acquisti di azioni della Società, autorizzati con delibera dell'assemblea ordinaria del 28 aprile 2022 la Società detiene alla data odierna n. 1.218.272 azioni proprie il cui voto è sospeso ed il cui diritto agli utili è attribuito proporzionalmente alle altre azioni, in aderenza al disposto dell'art. 2357ter, comma 2, del codice civile: dette "azioni proprie", ai sensi di legge, sono computate nel capitale ai fini del calcolo delle quote richieste per la costituzione, ma non sono computate, invece, ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione delle deliberazioni; -----

- di non essere a conoscenza della esistenza di accordi tra azionisti concernenti l'esercizio dei diritti inerenti alle azioni o il trasferimento delle stesse, -----

- non sono emerse situazioni di esclusione dal diritto di voto. -----

Il Presidente fa presente che, in linea con quanto previsto dalle disposizioni normative di Consob, la relazione annuale sul proprio sistema di Governo Societario, nonché la relazione del Consiglio di Amministrazione sulle materie poste all'ordine del giorno della presente assemblea, sono state messe a disposizione dei Soci e del pubblico, insieme alla documentazione prevista per l'assemblea di bilancio, nei termini di legge, nonché pubblicata sul sito internet della Società. -----

Il Presidente quindi: i= ha consegnato a me notaio la Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle materie poste all'ordine del giorno, che io notaio allego, in copia, a quest'atto sotto la lettera "A"; ii= ha comunicato che sono presenti per deleghe conferite al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----

* per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari al 87,25% dell'intero capitale sociale. -----

Il nominativo dei soci partecipanti (esclusivamente per delega) alla riunione con indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco che gli scrutatori mi hanno consegnato e che io notaio allego in copia al presente atto sotto la lettera "B". -----

Il Presidente quindi, dopo avere verificato, con l'ausilio dell'ufficio di presidenza: -----

1) ai sensi dell'articolo 2371 del codice civile: i= la regolarità della costituzione della presente assemblea, ii= l'identità e la legittimazione dei presenti; -----

2) la esistenza delle deleghe conferite al rappresentante designato e la loro rispondenza alla legge, dichiara che l'assemblea ordinaria degli Azionisti è regolarmente costituita, in unica convocazione, per deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno. -----

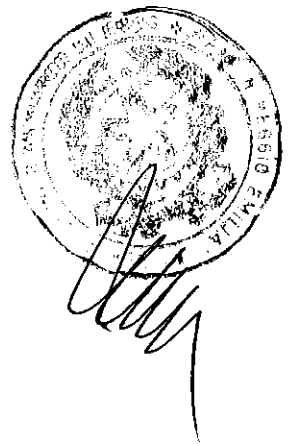
Si passa quindi alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno. -----

----- Primo argomento -----

Il Presidente inizia la trattazione del primo argomento all'ordine del giorno, il quale ha per oggetto: -----

1) Approvazione del bilancio individuale al 31 dicembre 2022, presentazione del bilancio consolidato e proposta di destinazione del risultato di esercizio. -----

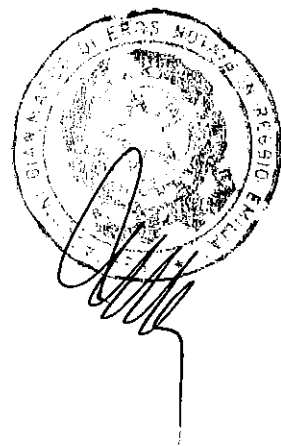
Il Presidente riferisce ai presenti che: i= nella rela-



zione della società di revisione è espresso il giudizio di conformità sia del bilancio individuale che di quello consolidato relativi al 2022; ii= la relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2022, la "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" e la "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" sono state rese disponibili al pubblico dal 4 aprile 2023; la dichiarazione di carattere non finanziario inerente il Gruppo Credem di cui al D.Lgs. 254/2016, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Credito Emiliano S.p.A. in data 9 marzo 2023 e messa a disposizione del Collegio Sindacale e del soggetto incaricato della revisione legale dei conti di Credito Emiliano S.p.A., sarà pubblicata nel registro delle imprese, a cura degli amministratori di Credito Emiliano S.p.A., congiuntamente alla relazione sulla gestione. -- Non viene data lettura del Bilancio, con relativa nota integrativa, nè della relazione sulla gestione, nè della Relazione del Collegio Sindacale, tenuto conto che i documenti sono stati messi a disposizione dei soci nei termini di legge e che il rappresentante designato presente è in possesso dei documenti integrali (in quanto inseriti nel fascicolo, di cui appresso, messo a disposizione del rappresentante designato), mentre si legge la proposta del Consiglio di Amministrazione di destinazione del risultato di esercizio, di cui appresso. ----- A questo punto il Presidente mi ha consegnato due fascicoli a stampa, uno contenente, tra l'altro: (I) la relazione sulla gestione al bilancio consolidato, (II) il bilancio consolidato 31.12.2022 con la relativa nota integrativa (ed allegati ad essa), (III) la relazione della società di revisione al consolidato, (IV) la relazione sulla gestione al bilancio CREDEM individuale, (V) il bilancio individuale al 31 dicembre 2022 con la relativa nota integrativa (ed allegati ad essa), (VI) i bilanci delle società controllate, (VII) la relazione della società di revisione al bilancio individuale, (VIII) la relazione del Collegio sindacale al bilancio, fascicolo che io Notaio allego in copia al presente atto sotto la lettera "C", l'altro la "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario 2022" di cui al D.Lgs. 254/2016, fascicolo che io Notaio allego in copia al presente atto sotto la lettera "D". ----- Precisa il Presidente che alla proposta di approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2022 il Consiglio unisce la proposta di destinazione dell'utile di esercizio di Euro 189.019.734,50 come segue: ----- alla riserva legale Euro 18.901.973,45 ----- agli Azionisti, quale dividendo ordinario, Euro 112.233.591,69 corrispondente a Euro 0,33 per ciascuna

delle n. 340.101.793 azioni aventi godimento 1.1.2022, al netto delle n. 1.218.272 azioni in portafoglio; ----- alla riserva straordinaria Euro 57.884.169,36. ----- Il Presidente precisa che il dividendo ordinario destinato agli Azionisti sarà pagabile dal 17 maggio 2023 (data stacco cedola 15 maggio 2023 e record date 16 maggio 2023) e precisa che il dividendo correlato alle n. 1.218.272 azioni proprie in portafoglio della Società aventi godimento al 1° gennaio 2022, è stato attribuito, ai sensi di legge, proporzionalmente alle altre 340.101.793 azioni aventi godimento al 1° gennaio 2022, eppertanto che il suindicato dividendo unitario di euro 0,33 per azione è già comprensivo dell'attribuzione proporzionale del dividendo correlato alle azioni proprie ad oggi nel portafoglio della Società. ----- Il Presidente dichiara aperta la discussione. ----- Nessuno avendo formulato richieste di intervento, il Presidente dichiara chiusa la discussione, dispone che si dia luogo alla votazione, invitando il rappresentante designato ex art. 135undecies del TUF a rendere a viva voce le espressioni di voto secondo le istruzioni ricevute sulla proposta di approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2022 (e quindi stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa) così come proposto dal CdA, nonchè della proposta di destinazione del risultato dell'esercizio come proposta dal CdA, la quale in particolare prevede di destinare l'utile di esercizio di Euro 189.019.734,50 come segue: ----- alla riserva legale Euro 18.901.973,45 ----- agli Azionisti, quale dividendo ordinario, euro 0,33 per azione corrispondente a Euro 112.233.591,69 - già comprensivo dell'attribuzione proporzionale del dividendo correlato alle azioni proprie - per ciascuna delle n. 340.101.793 azioni aventi godimento 1.1.2022 - pagabile dal 17 maggio 2023 (data stacco cedola 15 maggio 2023 e record date 16 maggio 2023) -, al netto delle n. 1.218.272 azioni in portafoglio; ----- alla riserva straordinaria Euro 57.884.169,36. ----- Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti alla votazione per deleghe conferite al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

- * numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----
- * rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----
- * per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale sociale, come risulta dalle rilevazioni del precedente elenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto al-



le risultanze del quale non sono intervenute variazioni. Messo in votazione tramite le espressioni di voto espresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria a maggioranza riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----
- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----
- favorevoli n. 293 Soci per n. 297.711.387 azioni e voti n. 297.711.387 -----
- contrari: nessuno -----
- astenuti n. 6 Soci per n. 83.891 azioni e voti n. 83.891 -----
- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli e di quelli astenuti, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "E". -----

Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra riportati e dopo avere confermato la surriportata votazione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria a maggioranza con il voto favorevole dell'87,22% del capitale sociale corrispondente al 99,97% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. -----

----- Secondo argomento -----
Si passa quindi alla trattazione del secondo argomento avente ad oggetto: -----

2) Determinazione, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto sociale, del compenso e dei gettoni di presenza spettanti agli Amministratori per l'esercizio 2023. -----

Il Presidente fa presente che ai sensi art. 16 dello Statuto l'assemblea deve determinare il compenso da attribuire agli amministratori per l'esercizio corrente. - Il Presidente, in linea con quanto previsto nella Relazione sull'argomento in oggetto, propone: -----

1) di attribuire per l'esercizio 2023 (da intendersi quale compenso da attribuire sino alla prossima Assemblea dei Soci chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023) a ciascun amministratore, in ragione dell'effettiva permanenza nella carica, un compenso di euro 35.000,00, invariato rispetto ai precedenti esercizi, oltre alla corresponsione a ciascun amministratore di un gettone di presenza di: -----
euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta del Consiglio di Amministrazione; -----
euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta del Co-

mitato Esecutivo; -----
euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta dei comitati Endoconsiliari e di ogni altro Comitato istituito dal Consiglio di Amministrazione -----

oltre al rimborso delle spese a piè di lista. -----

Il Presidente dichiara aperta la discussione. -----

Nessuno avendo formulato richieste di intervento, il Presidente dichiara chiusa la discussione, dispone che si dia luogo alla votazione, invitando il rappresentante designato ex art. 135undecies del TUF a rendere a vi-

va voce le espressioni di voto secondo le istruzioni ricevute in merito alla approvazione della proposta di: --

1) attribuire per l'esercizio 2023 (da intendersi quale compenso da attribuire sino alla prossima Assemblea dei Soci chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023) a ciascun amministratore, in ragione dell'effettiva permanenza nella carica, un compenso di euro 35.000,00 (trentacinquemila/00), oltre alla corresponsione a ciascun amministratore di un gettone di presenza di: -----

euro 750,00 (settecentocinquanta/00) per la partecipazione ad ogni seduta del Consiglio di Amministrazione;

euro 750,00 (settecentocinquanta/00) per la partecipazione ad ogni seduta del Comitato Esecutivo; -----

euro 750,00 (settecentocinquanta/00) per la partecipazione ad ogni seduta dei comitati Endoconsiliari e di ogni altro Comitato istituito dal Consiglio di Amministrazione -----

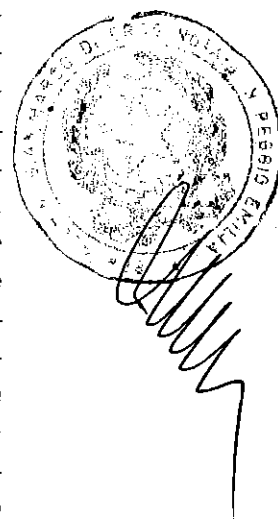
oltre al rimborso delle spese a piè di lista. -----

Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti alla votazione per deleghe conferite al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----

* per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale sociale, come risulta dalle rilevazioni del precedente elenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto alle risultanze del quale non sono intervenute variazioni. Messo in votazione tramite le espressioni di voto espresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria alla unanimità, riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----
- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----



- favorevoli n. 299 Soci per n. 297.795.278 azioni e voti n. 297.795.278 -----

- contrari: nessuno -----

- astenuti: nessuno -----

- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "F". -----

Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra riportati e dopo avere confermato la surriportata votazione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria alla unanimità con il voto favorevole dell'87,25% del capitale sociale corrispondente al 100% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. -----

----- Terzo argomento: -----

Si passa quindi al terzo argomento all'ordine del giorno, che prevede: -----

3) Integrazione degli onorari dovuti alla Società di revisione per l'attività svolta: -----

a) Incremento onorari per verifiche sui bilanci pubblicati secondo il Regolamento ESEF per l'esercizio chiuso al 31.12.2021 -----

b) Incremento onorari per verifiche sui bilanci pubblicati secondo il Regolamento ESEF per l'esercizio chiuso al 31.12.2022 -----

riguardo al quale il Presidente: i= ha rimandato alle proposte motivate formulate, in ossequio al D.Lgs. 39/2010, art. 13, dal Collegio Sindacale in merito all'incremento degli onorari da corrispondere alla società di revisione Ernst & Young S.p.A. con riferimento alle verifiche sui bilanci di Credito Emiliano S.p.A. pubblicati secondo il Regolamento ESEF per gli esercizi chiusi al 31.12.2021 ed al 31.12.2022, delle quali non si è data lettura, tenuto conto che il testo di tali proposte è stato messo a disposizione dei soci nei termini di legge e che tutti gli azionisti ne hanno potuto prendere visione; ii= mi ha consegnato -----

la "Proposta del Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.A. in ordine alla integrazione degli onorari della di revisione EY S.p.A. relativi alla revisione legale dei conti del bilancio di esercizio e consolidato di Credito Emiliano per l'esercizio 2021" e -----

la "Proposta del Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.A. in ordine alla integrazione degli onorari della di revisione EY S.p.A. relativi alla revisione legale dei conti del bilancio di esercizio e consolidato di

Credito Emiliano per l'esercizio 2022", -----
che io notaio allego in copia al presente atto rispetti-
vamente sotto le lettere "G" e "H". -----

Il Presidente dichiara aperta la discussione. -----

Nessuno avendo formulato richieste di intervento, il
Presidente dichiara chiusa la discussione, dispone che
si dia luogo alla votazione, invitando il rappresen-
tante designato ex art. 135undecies del TUF a rendere a vi-
va voce le espressioni di voto secondo le istruzioni ri-
cevute in merito ai partiti di deliberazione 1 e 2 di
seguito trascritti e proposti con riferimento rispetti-
vamente alle lettere a) e b) del terzo argomento ripor-
tato nell'ordine del giorno: -----

--- PARTITO DI DELIBERAZIONE 1 - argomento 3 lett.a): ---

"L'assemblea ordinaria dei Soci della società CREDITO E-
MILIANO S.P.A. con sede in Reggio Emilia, delibera di
approvare la proposta motivata formulata, in ossequio
al D.Lgs. 39/2010, art. 13, dal Collegio Sindacale di
Credito Emiliano S.p.a., nel testo risultante dall'alle-
gato G, eppertanto di integrare l'onorario della so-
cietà di revisione Ernst & Young S.p.A. come indicato
nell'allegato G, anche in considerazione del permanere
dei requisiti di autonomia ed indipendenza in capo alla
medesima società di revisione e della congruità e della
coerenza della proposta rispetto all'impegno professio-
nale agito e conseguentemente di approvare l'integrazio-
ne, coerentemente agli adeguamenti dei corrispettivi de-
clinati nella proposta della Società di revisione Ernst
& Young S.p.a. del 27 gennaio 2023, degli onorari dovuti
alla detta società di revisione per la revisione le-
gale dei conti del bilancio di esercizio e consolidato
di Credito Emiliano S.p.a. per l'esercizio 2021 in ade-
renza a quanto prevede la proposta motivata avanzata
dal Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.a. alle-
gato G." -----

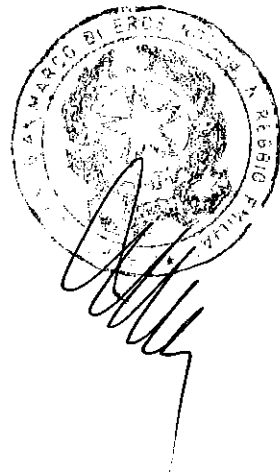
----- FINE PARTITO DI DELIBERAZIONE 1 -----

Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti
alla votazione per deleghe conferite al rappresentante
designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate
e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle
341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale socia-
le, -----

* per un complessivo valore nominale di euro
297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale so-
ciale, come risulta dalle rilevazioni del precedente e-
lenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto al-
le risultanze del quale non sono intervenute variazioni.
Messo in votazione tramite le espressioni di voto e-



spresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria alla unanimità riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----
- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----
- favorevoli n. 299 Soci per n. 297.795.278 azioni e voti n. 297.795.278 -----

- contrari: nessuno -----
- astenuti: nessuno -----
- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "I". -----

Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra riportati e dopo avere confermato la surriportata votazione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria alla unanimità con il voto favorevole dell'87,25% del capitale sociale corrispondente al 100% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. -----

--- PARTITO DI DELIBERAZIONE 2 - argomento 3 lett.b): ---

"L'assemblea ordinaria dei Soci della società CREDITO EMILIANO S.P.A. con sede in Reggio Emilia, delibera di approvare la proposta motivata formulata, in ossequio al D.Lgs. 39/2010, art. 13, dal Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.a., nel testo risultante dall'allegato H, eppertanto di integrare l'onorario della società di revisione Ernst & Young S.p.A. come indicato nell'allegato H, anche in considerazione del permanere dei requisiti di autonomia ed indipendenza in capo alla medesima società di revisione e della congruità e della coerenza della proposta rispetto all'impegno professionale agito e conseguentemente di approvare l'integrazione, coerentemente agli adeguamenti dei corrispettivi declinati nella proposta della Società di revisione Ernst & Young S.p.a. del 27 gennaio 2023, degli onorari dovuti alla detta società di revisione per la revisione legale dei conti del bilancio di esercizio e consolidato di Credito Emiliano S.p.a. per l'esercizio 2022 in aderenza a quanto prevede la proposta motivata avanzata dal Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.a. allegato H." -----

----- FINE PARTITO DI DELIBERAZIONE 2 -----

Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti alla votazione per deleghe conferite al rappresentante

designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----

* per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale sociale, come risulta dalle rilevazioni del precedente elenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto alle risultanze del quale non sono intervenute variazioni. Messo in votazione tramite le espressioni di voto espresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria alla unanimità riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----

- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----

- favorevoli n. 299 Soci per n. 297.795.278 azioni e voti n. 297.795.278 -----

- contrari: nessuno -----

- astenuti: nessuno -----

- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intero) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "L". -----

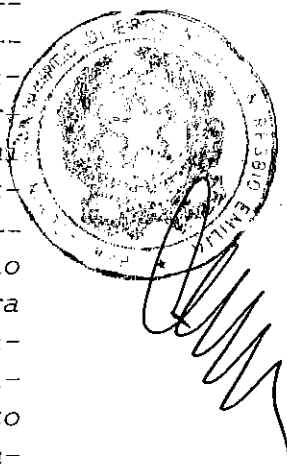
Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra riportati e dopo avere confermato la surriportata votazione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria alla unanimità con il voto favorevole dell'87,25% del capitale sociale corrispondente al 100% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. -----

----- Quarto argomento: -----

Si passa quindi al quarto argomento all'ordine del giorno, che prevede: -----

4) Riduzione dei compensi del soggetto incaricato di effettuare la Revisione Legale dei Conti per gli esercizi 2023-2031 in seguito all'avvenuto conferimento del Ramo d'azienda Private Banking a Credem - Euromobiliare Private Banking S.p.A. -----

riguardo al quale il Presidente: i= ha rimandato alla proposta motivata formulata, in ossequio al D.Lgs. 39/2010, art. 13, dal Collegio Sindacale - in seguito all'avvenuto conferimento del Ramo d'azienda Private Banking a Credem Euromobiliare Private Banking S.p.A.



-, a proposito della riduzione dei corrispettivi da riconoscere alla Società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. rispetto alla originaria proposta formulata dalla stessa per lo svolgimento dei servizi di revisione legale dei conti del bilancio di esercizio di CREDEM riferiti agli esercizi 2023-2031 ed oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea ordinaria dei soci in data 28 aprile 2022, proposta motivata della quale non si è data lettura, tenuto conto che il testo di tale proposta è stato messo a disposizione dei soci nei termini di legge e che tutti gli azionisti ne hanno potuto prendere visione; ii= mi ha consegnato la "Proposta del Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.A. in ordine riduzione degli onorari della Società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. relativi alla revisione legale dei conti del bilancio di esercizio di Credito Emiliano S.p.A. per il novennio 2023-2031", che io notaio allego in copia al presente atto sotto la lettera "M". -----

Il Presidente dichiara aperta la discussione. -----
Nessuno avendo formulato richieste di intervento, il Presidente dichiara chiusa la discussione, dispone che si dia luogo alla votazione, invitando il rappresentante designato ex art. 135undecies del TUF a rendere a viva voce le espressioni di voto secondo le istruzioni ricevute in merito al partito di deliberazione di seguito trascritto e proposto con riferimento al quarto argomento riportato nell'ordine del giorno: -----

"L'assemblea ordinaria dei Soci della società CREDITO EMILIANO S.P.A. con sede in Reggio Emilia, delibera di approvare la proposta motivata formulata, in ossequio al D.Lgs. 39/2010, art. 13, dal Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.a., nel testo risultante dall'allegato M, eppertanto di accettare la proposta di riduzione degli onorari di Deloitte & Touche S.p.A. nella misura di euro 30.400,00 (trentamilaquattrocento/00) per ciascuno degli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 2031 inclusi con riferimento alla revisione legale dei conti del bilancio di esercizio di Credito Emiliano S.p.A., anche in considerazione del permanere dei requisiti di autonomia ed indipendenza in capo alla medesima società di revisione nonché della congruità della proposta rispetto all'impegno professionale agito e al mutato contesto di riferimento, e conseguentemente di approvare la riduzione, coerentemente agli adeguamenti dei corrispettivi declinati nella proposta della Società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. del 16 febbraio 2023, degli onorari dovuti alla detta società di revisione per ciascuno degli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 2031 inclusi per i servizi di revisione legale dei conti del bilancio di esercizio di Credito Emiliano

S.p.a., in aderenza a quanto prevede la proposta motivata avanzata dal Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.a. allegato M." -----

FINE PARTITO DI DELIBERAZIONE -----

Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti alla votazione per deleghe conferite al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----

* per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale sociale, come risulta dalle rilevazioni del precedente elenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto alle risultanze del quale non sono intervenute variazioni. Messo in votazione tramite le espressioni di voto espresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria alla unanimità riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----

- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----

- favorevoli n. 299 Soci per n. 297.795.278 azioni e voti n. 297.795.278 -----

- contrari: nessuno -----

- astenuti: nessuno -----

- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "N". -----

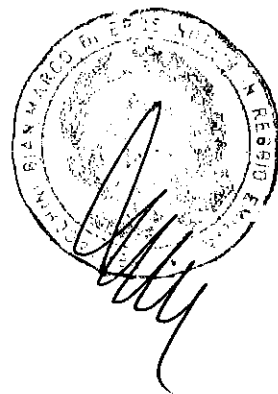
Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra riportati e dopo avere confermato la surriportata votazione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria alla unanimità con il voto favorevole dell'87,25% del capitale sociale corrispondente al 100% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. -----

Quinto argomento -----

Si passa quindi al quinto argomento all'ordine del giorno, che prevede: -----

5) Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti:

a) Politiche di remunerazione ed incentivazione di Gruppo 2023: caratteristiche e struttura dei sistemi incen-



tivanti (votazione vincolante) - Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti"; ----

b) Politiche di remunerazione ed incentivazione di Gruppo 2023: criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica (votazione vincolante) - di cui al Capitolo 14 della Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti"; ----

c) Relazione sulla Remunerazione di Gruppo 2022: illustrazione relativa all'attuazione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione approvate nel 2022 (votazione non vincolante) - Sezione II della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti"; -----

d) Documento informativo relativo al piano incentivante 2023 basato su azioni -----

con riferimento al quale il Presidente precisa che in ottemperanza alle disposizioni emanate dall'Organo di Vigilanza in materia di "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione", nonché ai sensi di quanto previsto dal Testo Unico della Finanza e dalla Consob nel Regolamento Emittenti, l'Assemblea è chiamata in questa sede ad esprimersi: -----

i= con deliberazione non vincolante sulla attuazione delle politiche di remunerazione poste in essere nel corso dell'esercizio 2022, della cui informazione è destinataria e -----

ii= con deliberazione vincolante, ad approvare le politiche di remunerazione e incentivazione a favore dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, dei dipendenti e dei collaboratori del Gruppo Credem per il 2023, nonché i criteri per la determinazione degli eventuali compensi da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro e le relative proposte deliberate dal Consiglio di Amministrazione in data 23 marzo 2023. -----

L'Assemblea, inoltre, è chiamata ad approvare il Documento informativo relativo al piano incentivante 2023 basato su azioni, già reso disponibile al pubblico, come indicato in appresso. -----

Il Presidente ha consegnato a me notaio la Relazione annuale all'assemblea degli azionisti relativa alla Politica di remunerazione e incentivazione di Gruppo - che è stata resa disponibile al pubblico dal 4 aprile 2023 e che si allega al presente verbale sotto la lettera "O" -, contenente, inter alia, l'illustrazione delle prassi di remunerazione adottate con riferimento al 2022 e le politiche retributive e di incentivazione pro-

poste per il 2023 nonché i criteri per la determinazione degli eventuali compensi da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro ed ha dato atto che, in ottemperanza alle disposizioni emanate dalla Banca d'Italia in materia di "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" e di quanto previsto dal Testo Unico della Finanza e dal Regolamento Emittenti, è riportato ed unito sub 1 alla Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle materie poste all'ordine del giorno il "Documento Informativo relativo al Piano Incentivante 2023 basato su azioni", approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 9 marzo 2023 e reso disponibile al pubblico dal 4 aprile 2023. -----

Non viene data lettura della Relazione del Consiglio di Amministrazione in merito all'argomento in questione né del Documento Informativo relativo al Piano Incentivante 2023 basato su azioni, tenuto conto che i documenti integrali sono stati pubblicati e messi a disposizione dei soci nei modi di legge. -----

Il Presidente dichiara aperta la discussione. -----

Nessuno avendo formulato richieste di intervento, il Presidente dichiara chiusa la discussione, dispone che si dia luogo alla votazione, invitando il rappresentante designato ex art. 135undecies del TUF a rendere a viva voce le espressioni di voto secondo le istruzioni ricevute sui partiti di deliberazione 1, 2, 3 e 4 di seguito trascritti e proposti con riferimento rispettivamente alle lettere a), b) c) e d) del quinto argomento riportato nell'ordine del giorno: -----

--- PARTITO DI DELIBERAZIONE 1 - argomento 5 lett.a): ---
--- (delibera vincolante ex art.123ter, c.3ter, TUF) ---

"L'assemblea ordinaria dei Soci della società CREDITO EMILIANO S.P.A. con sede in Reggio Emilia, delibera: ---

- di approvare le Politiche di remunerazione ed incentivazione di Gruppo 2023 e, nello specifico, caratteristiche e struttura dei sistemi incentivanti come risultanti dalla Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti"; -----

- di conferire al Consiglio di Amministrazione le facoltà di: i= definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'applicazione della politica retributiva 2023 e alla relativa esecuzione, nel rispetto delle linee guida indicate nella relazione e delle disposizioni vigenti, adottando ogni più opportuno intervento ai fini di un efficace funzionamento degli strumenti incentivanti; ii= adeguare, se necessario, il sistema di remunerazione alle disposizioni normative, adottando, nel caso, ogni più opportuna integrazione e/o modificazione finalizzata alla migliore osservanza delle relati-



ve prescrizioni; -----
- di autorizzare fin da ora il Consiglio di Amministrazione, al fine di dare attuazione al sistema incentivante 2023 per il personale più rilevante, anche a disporre, ai sensi dell'art. 2357ter del codice civile, delle azioni proprie in portafoglio per l'assegnazione gratuita ai beneficiari, dopo averne stabilito il numero puntuale, considerando quale valore unitario di riferimento dell'azione la media delle quotazioni ufficiali del titolo del mese precedente la data in cui Consiglio di Amministrazione delibera il riconoscimento dei premi."-----

----- FINE PARTITO DI DELIBERAZIONE 1. -----

Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti alla votazione per deleghe conferite al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----

* per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale sociale, come risulta dalle rilevazioni del precedente elenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto alle risultanze del quale non sono intervenute variazioni. Messo in votazione tramite le espressioni di voto espresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria a maggioranza riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----

- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----

- favorevoli n. 218 Soci per n. 293.786.094 azioni e voti n. 293.786.094 -----

- contrari: n. 81 Soci per n. 4.009.184 azioni e voti n. 4.009.184 -----

- astenuti: nessuno -----

- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli e degli azionisti contrari, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "P". -----

Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra riportati e dopo avere confermato la surriportata votazione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria a maggioranza con il voto favorevole dell'86,07% del capitale sociale corrispon-

dente al 98,65% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. -----

--- PARTITO DI DELIBERAZIONE 2 - argomento 5 lett.b): ---

--- (delibera vincolante ex art.123ter, c.3ter, TUF) ---

"L'assemblea ordinaria dei Soci della società CREDITO EMILIANO S.P.A. con sede in Reggio Emilia, delibera di approvare le Politiche di remunerazione ed incentivazione di Gruppo 2023 e, nello specifico, i criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica di cui al Capitolo 14 della Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti." -----

----- FINE DEL PARTITO DI DELIBERAZIONE 2 -----

Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti alla votazione per deleghe conferite al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----

* per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale sociale, come risulta dalle rilevazioni del precedente elenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto alle risultanze del quale non sono intervenute variazioni. Messo in votazione tramite le espressioni di voto espresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria a maggioranza riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----

- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----

- favorevoli n. 8 Soci per n. 275.550.998 azioni e voti n. 275.550.998 -----

- contrari: n.291 Soci per n. 22.244.280 azioni e voti n. 22.244.280 -----

- astenuti: nessuno -----

- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli e degli azionisti contrari, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "Q". -----

Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra riportati e dopo avere confermato la surriportata vota-



zione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria a maggioranza con il voto favorevole dell'80,73% del capitale sociale corrispondente al 92,53% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. -----

--- PARTITO DI DELIBERAZIONE 3 - argomento 5 lett.c): ---

--- (delibera non vincolante ex art.123ter, c.6, TUF) ---

"L'assemblea ordinaria dei Soci della società CREDITO EMILIANO S.P.A. con sede in Reggio Emilia, delibera di approvare la relazione sulla Remunerazione di Gruppo 2022 contenente l'illustrazione relativa all'attuazione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione approvate nel 2022 di cui alla Sezione II della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti." -----

----- FINE DEL PARTITO DI DELIBERAZIONE 3 -----

Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti alla votazione per deleghe conferite al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----

* per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale sociale, come risulta dalle rilevazioni del precedente elenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto alle risultanze del quale non sono intervenute variazioni. Messo in votazione tramite le espressioni di voto espresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria a maggioranza riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----

- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----

- favorevoli n.63 Soci per n. 280.188.634 azioni e voti n. 280.188.634 -----

- contrari: n.236 Soci per n. 17.606.644 azioni e voti n. 17.606.644 -----

- astenuti: nessuno -----

- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli e degli azionisti contrari, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "R". -----

Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra

riportati e dopo avere confermato la surriportata votazione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria a maggioranza con il voto favorevole dell'82,08% del capitale sociale corrispondente al 94,09% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. -----

--- PARTITO DI DELIBERAZIONE 4 - argomento 5 lett.d): ---

--- (delibera vincolante ex art.123ter, c.3ter, TUF) ---

"L'assemblea ordinaria dei Soci della società CREDITO EMILIANO S.P.A. con sede in Reggio Emilia, delibera di approvare il "Documento Informativo relativo al Piano Incentivante 2023 basato su azioni" riportato ed unito sub 1 alla Relazione del Consiglio di Amministrazione concernente le materie poste all'ordine del giorno.". --

----- FINE DEL PARTITO DI DELIBERAZIONE 4 -----

Il Presidente comunica che a questo punto sono presenti alla votazione per deleghe conferite al rappresentante designato ex art. 135undecies TUF, regolarmente firmate e depositate agli atti sociali, -----

* numero 299 azionisti e/o aventi diritto al voto, -----

* rappresentanti n. 297.795.278 azioni sulle 341.320.065 azioni costituenti l'intero capitale sociale, -----

* per un complessivo valore nominale di euro 297.795.278,00 pari all'87,25% dell'intero capitale sociale, come risulta dalle rilevazioni del precedente elenco nominativo inserto B a questo Verbale rispetto alle risultanze del quale non sono intervenute variazioni. Messo in votazione tramite le espressioni di voto espresse a voce dal rappresentante designato ai sensi dell'art. 135undecies del TUF secondo le istruzioni al medesimo impartite dai soci partecipanti alla votazione, il proposto partito di deliberazione viene approvato dalla assemblea ordinaria a maggioranza riportando la seguente votazione riferitami dagli scrutatori: -----

- votanti n. 299 soci per n. 297.795.278 azioni, -----

- favorevoli n. 256 Soci per n. 294.555.284 azioni e voti n. 294.555.284 -----

- contrari: n. 43 Soci per n. 3.239.994 azioni e voti n. 3.239.994 -----

- astenuti: nessuno -----

- non votanti: nessuno. -----

Il nominativo degli azionisti favorevoli e degli azionisti contrari, con la indicazione del capitale posseduto (e accreditato all'intervento) risulta dal corrispondente elenco consegnatomi dagli scrutatori, che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "S". -----

Il Presidente, dopo avere accertato, tramite l'Ufficio di Presidenza, i risultati della votazione come sopra riportati e dopo avere confermato la surriportata vota-



zione, proclama che la proposta risulta quindi approvata dall'assemblea ordinaria a maggioranza con il voto favorevole dell'86,29% del capitale sociale corrispondente al 98,91% del capitale sociale rappresentato e computato ai fini del calcolo della maggioranza. ----- Null'altro essendovi a deliberare il Presidente ha dichiarato sciolta la assemblea alle ore 10,45 del 26 aprile 2023. -----

Le spese di questo atto e dipendenti tutte sono a carico della società. -----

*** -----

Il presente atto viene da me notaio sottoscritto alle h. 15,00. -----

Atto scritto da persona di mia fiducia con mezzi elettronici e da me Notaio completato a penna su dodici fogli per complessive quarantacinque facciate sino qui. --

----- GIAN MARCO BERTACCHINI NOTAIO -----

Allegato "A" all'atto

N. 44421 di Rep. N. 14774 di Racc.

CREDEM

Credito Emiliano S.p.A.

ASSEMBLEA ORDINARIA

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SULLE MATERIE POSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO



Unica convocazione: 26 aprile 2023



ORDINE DEL GIORNO

1. Approvazione del bilancio individuale al 31 dicembre 2022, presentazione del bilancio consolidato e proposta di destinazione del risultato d'esercizio;
2. Determinazione, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto sociale, del compenso e dei gettoni di presenza spettanti agli Amministratori per l'esercizio 2023;
3. Integrazione degli onorari dovuti alla Società di revisione per l'attività svolta:
 - a) *Incremento onorari per verifiche sui bilanci pubblicati secondo il Regolamento ESEF per l'esercizio chiuso al 31.12.2021;*
 - b) *Incremento onorari per verifiche sui bilanci pubblicati secondo il Regolamento ESEF per l'esercizio chiuso al 31.12.2022;*
4. Riduzione dei compensi del soggetto incaricato di effettuare la Revisione Legale dei Conti per gli esercizi 2023-2031 in seguito all'avvenuto conferimento del Ramo d'azienda Private Banking a Credem – Euromobiliare Private Banking S.p.A.;
5. Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti:
 - a) Politiche di remunerazione ed Incentivazione di Gruppo 2023: caratteristiche e struttura dei sistemi incentivanti (votazione vincolante) – Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti";
 - b) Politiche di remunerazione ed incentivazione di Gruppo 2023: criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica (votazione vincolante) - di cui al Capitolo 14 della Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti";
 - c) Relazione sulla Remunerazione di Gruppo 2022: illustrazione relativa all'attuazione alle Politiche di Remunerazione e Incentivazione approvate nel 2022 (votazione non vincolante) – Sezione II della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti";
 - d) Documento informativo relativo al piano incentivante 2023 basato su azioni.



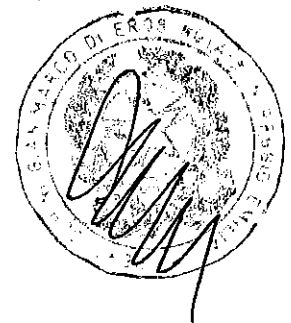
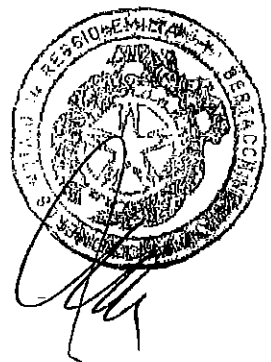
RELAZIONE SUGLI ARGOMENTI ALL'ORDINE DEL GIORNO

Punto 1 – Approvazione del bilancio individuale al 31 dicembre 2022, presentazione del bilancio consolidato e proposta di destinazione del risultato d'esercizio

Signori Azionisti,

siete stati convocati in Assemblea Ordinaria anche al fine di approvare il bilancio al 31 dicembre 2022, nonché la destinazione dell'utile di esercizio sulla base della proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

La relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2022, la "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" e la "Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario" saranno disponibili al pubblico dal 4 aprile 2023.





Punto 2 – Determinazione, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto sociale, del compenso dei gettoni di presenza spettanti agli Amministratori

Signori Azionisti,

sulla base di quanto previsto dall'art. 16 dello Statuto sociale, agli Amministratori spetta un compenso nella misura determinata dall'Assemblea.

Ricordiamo che l'Assemblea del 28 aprile 2022, con riguardo all'esercizio 2022, ha deliberato un compenso per ciascun Consigliere pari ad Euro 35.000 annui lordi in ragione dell'effettiva permanenza nella carica e un gettone di presenza di Euro 750 per la partecipazione ad ogni seduta del Consiglio di Amministrazione, del Comitato Esecutivo, dei Comitati endo-consiliari e di ogni Comitato di *governance*, oltre al rimborso delle spese a piè di lista.

Per l'esercizio 2023, si propone di riconoscere:

- Euro 35.000, in ragione dell'effettiva loro permanenza nella carica, per ciascun consigliere per l'esercizio 2023 (da intendersi quale compenso da attribuire sino alla prossima Assemblea dei Soci chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023), che pertanto resta invariato rispetto ai precedenti esercizi;
- l'attribuzione, in continuità con i precedenti esercizi, anche per l'esercizio 2023 (e pertanto, sino alla prossima Assemblea dei Soci chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023) di un gettone di presenza di:
 - ✓ euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta del Consiglio di Amministrazione;
 - ✓ euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta del Comitato Esecutivo;
 - ✓ euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta dei comitati Endoconsiliari e di ogni altro Comitato istituito dal Consiglio di Amministrazione, oltre al rimborso delle spese a piè di lista.



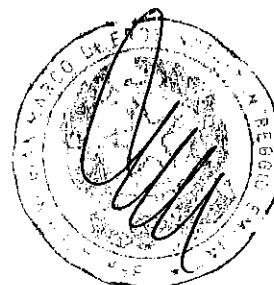
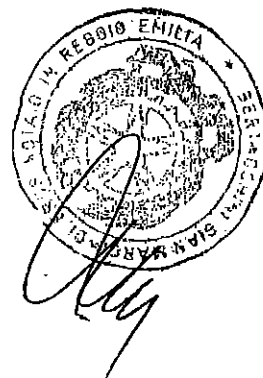
Punto 3 e 4 - Integrazione degli onorari dovuti alla Società di revisione per l'attività svolta

Riduzione dei compensi del soggetto incaricato di effettuare la Revisione Legale dei Conti per gli esercizi 2023-2031 in seguito all'avvenuto conferimento del Ramo d'azienda Private Banking a Credem - Euromobiliare Private Banking S.p.A.

Signori Azionisti,

sui punti si rimanda alle proposte motivate formulate dal Collegio Sindacale in merito:

- (i) all'incremento degli onorari per verifiche sui bilanci pubblicati secondo il Regolamento ESEF per l'esercizio chiuso al 31.12.2021;
- (ii) all'incremento degli onorari per verifiche sui bilanci pubblicati secondo il Regolamento ESEF per l'esercizio chiuso al 31.12.2022;
- (iii) alla riduzione dei compensi del soggetto incaricato di effettuare la Revisione Legale dei Conti per gli esercizi 2023-2031 in seguito all'avvenuto conferimento del Ramo d'azienda Private Banking a Credem - Euromobiliare Private Banking S.p.A., disponibili sul sito internet della società.



Punto 5 - Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti: (i) relazione sulla Politica di Gruppo in materia di remunerazione e incentivazione (proposta 2023) comprensiva dei criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica; (ii) relazione sui compensi corrisposti (resoconto 2021) e (iii) piani di compensi basati su azioni rivolte al personale più rilevante

Signori Azionisti,

In ottemperanza alle disposizioni emanate da Banca d'Italia in materia di "Politiche e Prassi di Remunerazione e Incentivazione", ivi incluse le Disposizioni di Trasparenza Bancaria di cui al provvedimento del 29.07.2009 e successive modifiche, nonché ai sensi di quanto previsto dal TUF e dal Regolamento Emittenti (CONSOB), siete chiamati in questa Sede ad approvare le Politiche di Remunerazione e Incentivazione e la relazione sui compensi corrisposti a favore dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, dei Dipendenti e dei collaboratori del Gruppo nonché i piani di compensi basati su azioni rivolte al Personale Più Rilevante.

Viene pertanto proposta a questa Assemblea la "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti", redatta anche ai fini degli obblighi di informativa al pubblico così come modificati dal D.Lgs n. 49 del 10.05.2019 che ha recepito la Direttiva (UE) 2017/828 - Shareholders' Rights Directive ("SHRD II"), in cui si illustrano le prassi di remunerazione adottate con riferimento al 2021 e le politiche retributive e di incentivazione proposte per il 2022.

Come previsto dalle Disposizioni, il documento si compone di n. 2 sezioni:

- Sezione I - Politica di Remunerazione e Incentivazione di Gruppo 2023 che illustra:
 - (i) le caratteristiche e la struttura dei sistemi incentivanti (ai sensi dell'art. 123ter, c.3bis TUF, il voto dell'Assemblea su questa sezione del documento è vincolante);
 - (ii) i criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, dei Dipendenti e dei collaboratori del Gruppo (ai sensi dell'art. 123ter, c.3bis-TUF, il voto dell'Assemblea su questa sezione del documento è vincolante);
- Sezione II - Relazione sulla Remunerazione di Gruppo 2022, che illustra come sia stata data attuazione alle Politiche di Remunerazione e Incentivazione approvate nel 2022 (ai sensi dell'art. 123ter, c.6 TUF, il voto dell'Assemblea su questa sezione del documento non è vincolante).

In ottemperanza alle disposizioni emanate da Banca d'Italia in materia di "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" e di quanto previsto dal Testo Unico della Finanza e dal Regolamento Emittenti, si riporta il "Documento Informativo relativo al piano incentivante 2023 basato su azioni" (Allegato 1).

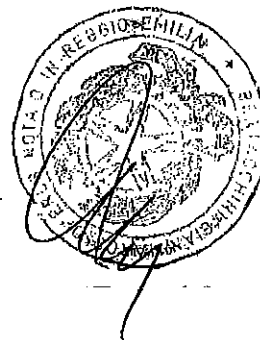


Si ricorda che la "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti" sarà disponibile al pubblico dal 4 aprile 2023.

09 marzo 2023

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente

F.to Lucio Iginio Zanon di Valglurata





Credito Emiliano S.p.A.

DOCUMENTO INFORMATIVO
relativo al Piano Incentivante 2023
basato su azioni

Redatto ai sensi dell'art. 84**bis** e dello Schema n. 7 dell'all. 3A del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14.05.1999 n. 11971 e successive modifiche e integrazioni, in attuazione dell'art. 114-*bis* del D.lgs. 24.02.1998, n. 58

Emittente: **CREDITO EMILIANO S.p.A.**

Sito Web: www.credem.it

Esercizio cui riferisce la Relazione: 1.01.2023 – 31.12.2023

Data di approvazione della Relazione: 9.03.2023

Reggio Emilia, 9.03.2023

DEFINIZIONI

Credito Emiliano S.p.A.: "Capogruppo" o "CREDEM".

Codice Civile: c.c.

Comitato Remunerazioni ("CR"): Comitato Consiliare della Capogruppo CREDEM.

Consiglio di Amministrazione ("CA"): l'Organo con Funzione di Supervisione Strategica di CREDEM e quello delle sue Società Controllate.

CET1 - Common Equity Tier1: Indicatore che riflette la strategia adottata nella gestione dei rischi del Gruppo e la loro adeguatezza rispetto alla dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio.

Dirigenti con Responsabilità Strategiche: I soggetti così definiti nell'Appendice del Regolamento CONSOB n. 17221 del 12.03.2010 recante disposizioni in materia di operazioni con Parti Correlate, come successivamente aggiornato con le modifiche apportate dalla delibera n. 22144 del 22.12.2021: "I dirigenti con responsabilità strategiche sono quei soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della società stessa".

Disposizioni Banca d'Italia: Disposizioni di Vigilanza per le banche, Parte Prima Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con il 37° Aggiornamento della Circolare n. 285 del 24.11.2021, che recepiscono la Direttiva Comunitaria 2013/36/UE del 26.06.2013 come modificata dalla Direttiva Comunitaria 2019/878/UE del 20.05.2019 ("CRDV") e le "Guidelines on sound remuneration policies under Directive 2013/36/EU" EBA del 2.07.2021.

Emittente: l'emittente azioni ordinarie quotate CREDEM.

Gruppo CREDEM o Gruppo: CREDEM e tutte le Società da questa Controllate e rientranti nel perimetro del consolidamento di bilancio.

NSFR - Net Stable Funding Ratio di Gruppo: indicatore che riflette la posizione di liquidità ad 1y e che viene calcolato come rapporto tra l'ammontare di raccolta stabile (ASF o *Available Amount of Stable Funding*) ed il requisito di raccolta stabile (RSF - *Required Amount of Stable Funding*).

Personale Più Rilevante ("PPR"): il Personale di CREDEM e delle Società del Gruppo che, per la funzione svolta, ha un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo così come identificato dai criteri previsti dalle Disposizioni Banca d'Italia, dalla CRDV e dal Regolamento Delegato 923/2021, cd. *Regulatory Technical Standards* ("RTS EBA"). Comprende anche i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e i responsabili delle Funzioni Aziendali di Controllo.

Piano Incentivante 2023: Sistema Premiante 2023 ("SISPRE 2023"), basato anche su compensi in strumenti finanziari (azioni ordinarie CREDEM).

RARORAC - Risk Adjusted Return on Risk Adjusted Capital: indicatore che monitora l'efficacia dei margini reddituali rispetto ai rischi assunti.

Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti: la Relazione approvata dall'Assemblea degli Azionisti di CREDEM, elaborata sulla scorta delle disposizioni vigenti.

Regolamento Emittenti CONSOB: il Regolamento emanato da CONSOB con deliberazione n. 11971/1999 (e successive modificazioni e integrazioni) in materia di emittenti.

Responsabili Funzioni Aziendali di Controllo ("FAC"): responsabile Funzione di Revisione Interna, *Compliance Officer*, *Risk Officer*, Responsabile Funzione Antiriciclaggio e, per il SISPRE 2023, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari.



Società Controllate di "Maggior Rilevanza": CREDEM Euromobiliare *Private Banking* S.p.A.¹ ("CREUROPB"); Credemleasing S.p.A.; Credemfactor S.p.A.; Euromobiliare *Advisory* SIM S.p.A. ("EUROSIM"); CREDEMVITA S.p.A.; AVVERA S.p.A.; Euromobiliare *Asset Management* SGR S.p.A. ("EUROSGR").

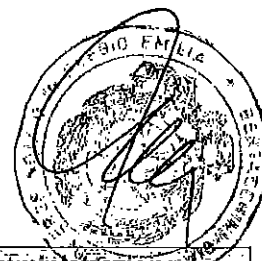
Società di "Minori Dimensioni": le Società per le quali, ai sensi dell'art. 3, c.1, lett. f, del Regolamento n. 17221 del 12.03.2010 (recante disposizioni in materia di operazioni con Parti Correlate), né l'attivo dello stato patrimoniale né i ricavi, come risultanti dall'ultimo bilancio consolidato approvato, superano Emln. 500. Le Società di "Minori Dimensioni" non possono più qualificarsi tali nel caso in cui per 2 esercizi consecutivi non soddisfino congiuntamente i predetti requisiti.

TUF: il Decreto Legislativo 24.02.1998, n. 58 ("Testo Unico della Finanza").

TUB: il Decreto Legislativo 1.09.1993, n. 385 ("Testo Unico Bancario").

UAI Consolidato Rettificato: Utile Ante Imposte Consolidato Rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturali.

¹ Nuova denominazione di Banca Euromobiliare (da 11.2022).



1 SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il SISPRE 2023 annovera tra i beneficiari i componenti del CA CREDEM qualificati come "esecutivi". Sono Amministratori esecutivi nell'ambito del CA CREDEM i membri del Comitato Esecutivo:

- Enrico Corradi (P);
- Giorgia Fontanesi;
- Ernestina Morstofolini;
- Edoardo Prezioso.

Rientra inoltre tra i beneficiari del SISPRE 2023 l'AD delle Società AVVERA che ricopre anche l'incarico di DG.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il SISPRE 2023 annovera tra i beneficiari Personale CREDEM e delle Società Controllate di "Maggior Rilevanza", legati da rapporti di lavoro subordinato, che beneficiano del SISPRE in qualità di PPR, come identificato sulla base dei criteri previsti dalle disposizioni vigenti e salvo diverse prescrizioni normative di settore, se prevalenti.

In tale contesto, le categorie di Dipendenti beneficiari sono:

- DG CREDEM;
- Dirigenti con Responsabilità Strategiche CREDEM;
- Dirigenti con Responsabilità Strategiche CREDEM - responsabili FAC;
- "Altro" PPR CREDEM;
- "Altro" PPR Società Controllate di "Maggior Rilevanza".

Occorre considerare che anche i collaboratori (legati da rapporti di agenzia - Consulenti Finanziari ("CF") e Agenti in Attività Finanziaria) rientranti nel Perimetro PPR CREDEM e delle Società del Gruppo potrebbero beneficiare del pagamento di parte della loro remunerazione non ricorrente (remunerazione variabile) in azioni.

Non rientra tra i beneficiari il DG di EUROSGR, in quanto la normativa di settore (Regolamento Banca d'Italia di attuazione degli articoli 4undecies e 6 c. lett. b) e c-bis), del TUF) richiede che per il pagamento dei bonus vengano utilizzati strumenti finanziari della Società stessa.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Il DG CREDEM beneficia del Piano.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari, che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, c1, lett. f, del Regolamento n.17221 del 12.03.2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Tra i soggetti destinatari del SISPRE 2023 non vi sono altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche di CREDEM che risultino nel corso del 2022 avere percepito compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del CA e al DG CREDEM.

c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.

Non esistono persone fisiche controllanti CREDEM; la presente sezione non trova, pertanto applicazione.



1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;

Tra i destinatari del SISPRE 2023 si annoverano:

- n. 11 Dirigenti con Responsabilità Strategiche CREDEM, comprendenti anche i membri della Direzione Centrale ("DC") (Condirettore Generale, Vice Direttore Generale, Direttore Centrale, responsabile di *Business Unit*, Capo Servizio);
- n. 5 Dirigenti con Responsabilità Strategiche CREDEM – responsabili FAC;

b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, c1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12.03.2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;

L'emittente CREDEM non è Società qualificabile "di Minori Dimensioni" ai sensi dell'art. 3, c1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12.03.2010. Di conseguenza la previsione in questione non risulta nella specie di alcuna pertinenza.

c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati ecc.)

Per caratteristiche differenziate del SISPRE 2023 si fa riferimento alle condizioni di accesso al SISPRE. In tale contesto si segnalano:

- n.13 altre Persone appartenenti al PPR CREDEM (con incarichi di Capo Servizio o responsabile di struttura);
- n.16 Persone (Dipendenti e collaboratori legati da rapporto di agenzia) appartenenti al PPR delle Società Controllate di "Maggior Rilevanza" (con incarichi di AD e/o DG, responsabile di struttura, collaboratori legati da rapporto di agenzia con ruolo di coordinamento).

Nel corso del 2023, in applicazione del "Criteri Quantitativi" CRDV e RTS EBA, potrebbero essere identificate come PPR ulteriori figure di Personale dipendente e/o collaboratori legati da rapporto di agenzia, il cui variabile verrebbe assoggettato al pagamento previsto per la categoria. L'identificazione di tali figure è demandata al CA, su proposta del CR.

2. Le ragioni che motivano l'adozione del SISPRE 2023

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani:

La Politica di Remunerazione rappresenta uno strumento fondamentale per il perseguimento delle strategie aziendali in un'ottica di lungo periodo, di prudente gestione del rischio, di solidità patrimoniale e finanziaria. Essa si propone di:

- stimolare il Personale al raggiungimento di obiettivi di *performance* allineati con le politiche di gestione dei rischi del Gruppo, attuali e prospettici, in un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria;
- attrarre e fidelizzare il Personale, le competenze chiave dell'organizzazione e i talenti;
- sostenere ed accompagnare le Persone nell'assunzione di responsabilità verso sfide professionali crescenti;
- assicurare la conformità delle prassi retributive alle disposizioni di Legge e delle Autorità di vigilanza.

Sulla base delle indicazioni in materia di Politiche e Prassi di Remunerazione e di Incentivazione prescritte dalle Disposizioni Banca d'Italia, il sistema retributivo variabile è basato in parte su pagamenti in contante e in parte sull'assegnazione gratuita di azioni.

Il SISPRE è correlato al raggiungimento di obiettivi di *performance* misurati al netto dei rischi ed alla sussistenza di un adeguato livello di risorse patrimoniali e di liquidità.

Il SISPRE è inoltre volto a motivare e fidelizzare le Persone che occupano posizioni chiave, attraverso l'attribuzione di incentivi la cui riscossione è anche subordinata al protrarsi del rapporto professionale con il Gruppo, allineando gli interessi del PPR con gli interessi degli Azionisti.



In tale ottica la proposta formulata per l'Assemblea prevede tra l'altro l'erogazione agli Amministratori esecutivi CREDEM ed ai *manager* del Gruppo identificati nel PPR di parte del premio in azioni.

2.1.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, c2, del regolamento emittenti

- le ragioni e i criteri in base ai quali l'emittente ha deciso di stabilire un dato rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva;
- finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine;
- i criteri di definizione dell'orizzonte temporale alla base dei sistemi incentivanti.

Come previsto dalle Disposizioni Banca d'Italia i compensi variabili corrisposti al PPR devono prevedere che una quota venga corrisposta in strumenti finanziari (nel caso specifico azioni ordinarie CREDEM).

Tale meccanismo ha la finalità di garantire l'allineamento degli interessi del *management* a quelli degli Azionisti. Per i soggetti rientranti nella categoria del PPR una quota sostanziale del *bonus* complessivo, più del 50% per il PPR definito "Apicale", viene conferita tramite assegnazione di azioni gratuite con *pay out* applicato sia alla quota *up front* sia a quella differita.

Il numero di azioni riconosciute è determinato nel momento in cui il *bonus* è accordato (media delle quotazioni dell'azione ordinaria CREDEM del mese precedente il CA che accorda il premio).

Per allineare gli incentivi con gli interessi di lungo termine della Banca sono previste modalità di pagamento che tengono conto della categoria di PPR di appartenenza come tra l'altro indicato nelle Disposizioni Banca d'Italia. Pertanto sono state elaborate le seguenti modalità di pagamento:

- per il PPR "Apicale" il 50% del *bonus up front*, corrisposto per il 25% in contanti e per il 25% in azioni gratuite, con promessa di consegna differita di 1y. Il restante 50% differito nei 5y successivi;
- per l'"Altro" PPR il 60% del *bonus up front*, corrisposto per il 30% in contanti e per il 30% in azioni gratuite, con promessa di consegna differita di 1y. Il restante 40% differito nei 4y successivi.

Qualora inoltre la componente variabile rappresenti un importo particolarmente elevato² (≥ Euro 435.011) sia per il PPR "Apicale" sia per l'"Altro" PPR sono state formulate le seguenti modalità di pagamento:

- il 40% del *bonus up front*, corrisposto per il 20% in contanti e per il 20% in azioni gratuite, con promessa di consegna differita di 1y, il restante 60% differito in 5y.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

Le variabili chiave prese in considerazione sono quelle rappresentative di indicatori di cd. "allineamento al rischio", che assumono un peso significativo e influenzano in modo sostanziale sia l'accesso al SISPRE (*risk alignment ex ante*) sia le eventuali necessità di correzione con riferimento ai pagamenti differiti (*risk alignment ex post*).

Superati pertanto i *gate* relativi ai livelli di patrimonializzazione e di liquidità (CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo e NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo), l'accesso al *bonus pool* si attiva al raggiungimento della soglia minima di "Superindice", composto da:

- UAI Consolidato Rettificato;
- RARORAC di Gruppo.

Per gli Amministratori esecutivi nel sopra descritto "Superindice" è stato aggiunto l'item "Indicatore sintetico di sviluppo sostenibile" che intende rispecchiare la strategia del Gruppo sui temi ESG.

La dimensione del *bonus pool* è determinata in base al livello di raggiungimento del medesimo "Superindice" e degli obiettivi di crescita in termini di *Total Business*.

² 37* Aggiornamento della Cir. BdI 285/2013, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione III, par.2.1: "Per importo di remunerazione variabile particolarmente elevato si intende il minore tra: i) il 25% della remunerazione complessiva media degli *high earner* italiani, come risultante dal più recente rapporto pubblicato dall'EBA; ii) 10 x la remunerazione complessiva media dei dipendenti della banca". L'importo individuato è quello descritto al punto i), calcolato sulla base di EBA "Report on high earners" (2021/23) di 08.2021, che riporta le rilevazioni delle retribuzioni degli HE italiani al 2019.



Per le Società del Gruppo, una volta superati i *gate* di accesso di Gruppo, l'accesso al *bonus pool* si attiva al raggiungimento di obiettivi reddituali e di rischio specifici della Società stesse, con un fattore correttivo collegato all'andamento di Gruppo.

Il meccanismo proposto, in virtù di una solida pratica di allineamento al rischio basata su parametri oggettivi, assicura una simmetria tra ammontare del *bonus pool* e risultati, consentendone sensibilmente la contrazione, fino all'azzeramento, in caso di mancato raggiungimento del *target*.

Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, c2, del regolamento emittenti:

2.2.1 l'informazione è di maggiore dettaglio e include ad esempio:

- l'indicazione dei fattori, anche in termini di *performance* e dei criteri utilizzati per individuare le particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi basati su strumenti finanziari;
- il modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo;
- le ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo.

Per i singoli *manager* facenti parte della categoria del PPR CREDEM e delle Società Controllate di "Maggior Rilevanza", l'accesso al *bonus pool* si attiva come già descritto al punto 2.2.

L'effettiva partecipazione dei singoli ai *bonus* avviene sulla base della prestazione individuale, misurata secondo principi di *balanced scorecard* tradotti nelle cd. "Schede KPI" (*Key Performance Indicator*). Le Schede KPI sono costruite con obiettivi coerenti con l'area di responsabilità ed il livello decisionale dei singoli e si articolano su 3 macro aree:

- redditività;
- rischi e processi;
- gioco di squadra.

Dal 2023 nella Scheda KPI del Dirigenti con Responsabilità Strategiche e in generale di tutto il PPR di Gruppo è stata aggiunta l'area "Sostenibilità" che rispecchia l'indirizzo ESG del Gruppo in coerenza con le linee guida definite in tema di sostenibilità.

Per il PPR delle Società del Gruppo gli obiettivi reddituali e di rischio sono peculiari della Società.

Per gli Amministratori esecutivi CREDEM, superati i *gate* relativi ai livelli di patrimonializzazione e di liquidità, i compensi previsti sono determinati sulla base dei risultati raggiunti dagli obiettivi di UAI Consolidato Rettificato, RARORAC di Gruppo e Indicatore Sintetico di Sviluppo Sostenibile. L'erogazione del compenso variabile è prevista inoltre nella misura massima del 95% del compenso fissato dall'Assemblea per la carica di Amministratore CREDEM.

Le azioni saranno assegnate ai destinatari del SISPRE 2023 subordinatamente al conseguimento di risultati determinati e alla verifica del raggiungimento di tali obiettivi da parte del CA.

I conferimenti in azioni (almeno pari al 50% del *bonus* totale) saranno differiti con modalità differenti in relazione alla categoria di PPR di appartenenza e all'entità complessiva del *bonus*.

Pertanto, per i *bonus* > Euro 50.000 o > 1/3 Remunerazione Totale assegnati a:

- PPR "Apicale", la prima quota sarà erogata a 04.2025, in misura del 25% del *bonus* complessivo; la seconda quota sarà erogata a 04.2026, in misura dell'5%; la terza quota sarà erogata a 04.2027, in misura dell'11%; la quarta quota sarà erogata a 04.2028, in misura del 5%; la quinta quota sarà erogata a 04.2029, in misura del 5%;
- "Altro" PPR: la prima quota sarà erogata a 04.2025, in misura del 30% del *bonus* complessivo; la seconda quota sarà erogata a 04.2026, in misura del 10%; la terza quota sarà erogata a 04.2027, in misura del 5%; la quarta quota sarà erogata a 04.2028, in misura del 5%

Per i *bonus* di importo particolarmente elevato (≥ ad Euro 435.011) assegnati a:

- PPR "Apicale" e "Altro" PPR: la prima quota sarà erogata a 04.2025, in misura del 20% del *bonus* complessivo; la seconda quota sarà erogata a 04.2026 in misura del 10%; la terza quota sarà erogata a

04.2027, in misura del 10%; la quarta quota sarà erogata a 04.2028, in misura del 10%; la quinta quota sarà erogata a 04.2029, in misura del 5%;

Sono previsti meccanismi di *malus* e *claw back* durante il periodo di differimento, per effetto dei quali i *bonus* maturati a fronte del SISPRE 2023 potranno ridursi ovvero azzerarsi. In particolare, le singole quote differite già assegnate, saranno:

- non erogate in caso di:
 - risultato negativo di Gruppo o RARORAC di Gruppo negativo;
 - CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo inferiore a minimi regolamentari in essere;
 - NSFR - *Net Stable Funding Ratio* sotto la soglia *Risk Capacity*;
 - revoca del mandato per giusta causa, quanto agli Amministratori o per il Personale dipendente risoluzione del rapporto per iniziativa azienda per motivi diversi dal giustificato motivo oggettivo, prima del pagamento della rata;
 - rinuncia al mandato, quanto agli Amministratori o per il Personale dipendente dimissioni prima del pagamento della rata;
 - ricezione dalle Autorità di vigilanza di sanzioni amministrative, quanto agli Amministratori o, per il Personale dipendente, ricezione dagli Organi e/o Funzioni aziendali competenti di contestazioni o comunicazioni che rilevano lo svolgimento di una prestazione professionale contraria agli obblighi di buona fede e correttezza;
- ridotte al 50% in caso di:
 - UAI Consolidato Rettificato o RARORAC di Gruppo inferiori al 50% dell'obiettivo fissato anno per anno;
 - CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo inferiore all'85% dell'obiettivo.

In aggiunta è inoltre prevista l'applicazione di meccanismi di *claw back* in virtù dei quali gli Amministratori e i *manager* facenti parte della categoria del PPR CREDEM e delle Società Controllate di "Maggior Rilevanza" sono tenuti alla restituzione parziale o totale del *bonus* ricevuto, nel caso in cui nei 5y successivi all'erogazione del *bonus* la Banca dovesse accertare comportamenti fraudolenti o caratterizzati da colpa grave, comportamenti da cui derivi una perdita significativa per la stessa, violazioni degli obblighi previsti dagli artt. 26 e 53 TUB, degli obblighi in materia di Politiche di Remunerazione e del divieto di non avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

Per quanto riguarda i *manager* in Perimetro PPR, gli specifici compensi previsti nel SISPRE 2023 sono definiti nei limiti del *bonus pool* erogabile che, per mezzo di una solida pratica di allineamento al rischio basata su parametri oggettivi, si contrae sensibilmente in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi (fino ad azzerarsi), assicurando sostenibilità rispetto alla situazione finanziaria e patrimoniale della Banca.

Come consentito dalle Disposizioni Banca d'Italia, il CA ha confermato anche per il 2023 il mantenimento del rapporto tra componente variabile e componente fissa a 2x RAL per un Individuato Perimetro PPR di Gruppo (DG, membri della DC, responsabili delle principali Aree di *Business* e Funzioni Aziendali CREDEM e Direzione Generale delle Società Controllate Rilevanti) come deliberato dalle Assemblee del 30.04.2019 e del 30.04.2020. Per l'"Altro" PPR il limite al rapporto rimane di 1x RAL.

In ottemperanza alle Disposizioni Banca d'Italia, il limite per i responsabili FAC è di 0,33x RAL.

Nell'ambito del *bonus pool* e nel rispetto dei limiti massimi fissati dall'Assemblea, l'entità del compenso è quindi determinata dal CA, su proposta del CR, in base a:

- risultato della prestazione individuale ("Scheda KPI"), come descritto al punto 2.2.1;
- complessità gestionale del ruolo ricoperto;
- curriculum personale e andamento storico della *performance*.

Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, c2, del regolamento emittenti

2.3.1 L'informazione è di maggiore dettaglio e include ad esempio:

I fattori considerati per decidere l'entità dei compensi;



- gli elementi presi in considerazione per la modifica rispetto ad analoghi precedenti piani;
- il modo in cui hanno influito su tale determinazione eventuali compensi realizzabili sulla base di tali precedenti piani;
- le indicazioni sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti.

Una volta superati i cancelli di Gruppo e definita l'entità del *bonus pool* disponibile, l'ammontare del *bonus* individuale è deliberato dal CA, su proposta del CR, nel rispetto dei limiti e sulla base dei criteri definiti ai punti 2.2.1 e 2.3.

2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza, nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Il SISPRE 2023 non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari non emessi da CREDEM (per EUROSGR cfr. punto 1.1).

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.

Per la definizione del SISPRE 2023 non hanno inciso valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile.

2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, c112, della legge 24.12.2003, n. 350.

Non è previsto il sostegno del SISPRE 2023 da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei Lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, c112, della Legge 24.12.2003, n. 350.

Per qualsiasi altra informazione inerente le ragioni che motivano l'adozione del SISPRE 2023 si rinvia alle informazioni pubblicate ai sensi dell'art. 84^{quater} del Regolamento Emittenti CONSOB, in attuazione del TUF.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano.

All'Assemblea ordinaria degli Azionisti viene sottoposta annualmente la Relazione sulla Politica di Remunerazione del Personale del Gruppo, anche con riguardo alle modalità con cui sono state attuate le politiche precedentemente deliberate. In tale ambito viene conferita facoltà al CA di definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'attuazione del SISPRE 2023, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabilite dall'Assemblea stessa ed illustrate nel Documento Informativo e in ottemperanza alle disposizioni vigenti, adottando ogni più opportuno intervento per un efficace funzionamento degli strumenti incentivanti. L'autorizzazione dell'Assemblea include la facoltà di disporre, ai sensi dell'art. 2357^{ter} c.c. delle azioni in portafoglio per dare attuazione al SISPRE 2023 mediante l'assegnazione gratuita ai beneficiari.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza.

Fatte salve le competenze del CA e del CR, l'Ufficio CPO - *Compensation Policy* di CREDEM, congiuntamente al Servizio PEOPLE, sono incaricati dell'amministrazione del SISPRE 2023.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Fermo restando il ruolo del CR e del CA anche nel processo di revisione del SISPRE 2023 l'eventuale variazione degli obiettivi può avvenire esclusivamente nell'ambito dei processi di pianificazione e *budgeting*.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie).

Il SISPRE 2023 prevede l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie CREDEM.

Le azioni oggetto del Piano saranno rese disponibili utilizzando azioni ordinarie CREDEM già in portafoglio della Capogruppo, acquistate anche per conto delle altre Società del Gruppo, che provvederanno successivamente al rimborso.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Per la definizione della proposta sottoposta all'Assemblea degli Azionisti, il CA ha individuato gli elementi essenziali del SISPRE 2023, su proposta del CR, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti alla data in materia di Politiche di Remunerazione e Incentivazione nelle banche.

Tra i potenziali beneficiari del SISPRE 2023 vi sono anche gli Amministratori esecutivi CREDEM: dopo avere ottemperato alle previsioni di legge in merito agli interessi degli Amministratori (art. 2391 c.c.), gli stessi non hanno partecipato alla decisione del CA concernente la proposta di SISPRE 2023 loro riferita.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84b/s, c1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il SISPRE 2023, la cui attuazione prevede l'assegnazione di strumenti finanziari proposti in approvazione all'Assemblea, è stato deliberato dal CA del 20.01.2023, con parere favorevole del CR del 13.01.2023.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84bis, c5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

Le assegnazioni di strumenti finanziari avvengono sulla scorta dei criteri oggetto delle Politiche di Remunerazione e le relative decisioni possono essere assunte solo al verificarsi delle specifiche condizioni. Per quanto riguarda il SISPRE 2023, le informazioni oggetto del presente punto attualmente non sono disponibili. Quando disponibili, le date saranno divulgate nei modi e nei termini previsti dalla normativa vigente.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Il prezzo ufficiale di mercato dell'azione ordinaria CREDEM registrato alla data di approvazione del CA della proposta di SISPRE 2023 (20.01.2023) e alla data del parere espresso dal CR (13.01.2023), è risultato pari rispettivamente ad Euro 7,2703 ed Euro 7,1514.

Quanto ai prezzi di mercato dell'azione ordinaria CREDEM alle date di assegnazione degli strumenti da parte del CA e di proposta da parte del CR, attualmente non sono disponibili. Quando disponibili, date e prezzi di mercato verranno divulgati nei modi e nei termini previsti dalla normativa vigente.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:
i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014;
ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero



b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

Si precisa che è stata data comunicazione al mercato, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, della delibera con cui il CA ha approvato la proposta da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti. In fase di esecuzione del SISPRE 2023 verrà data informativa al mercato, ove previsto dalle disposizioni normative e regolamentari tempo per tempo vigenti.

4. Caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari, ad esempio, indicare se il piano è basato su attribuzione di strumenti finanziari (c.d. assegnazione di *restricted stock*); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. *phantom stock*); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. *option grant*) con regolamento per consegna fisica (c.d. *stock option*) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. *stock appreciation right*);

Il SISPRE 2023 prevede l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie CREDEM nel rispetto dei limiti e sulla base dei criteri definiti ai punti 2.2.1 e 2.3.

4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti;

Il periodo di attuazione del SISPRE 2023 è compreso fra il periodo di rilevazione dei risultati definitivi per l'esercizio 2023 (ossia il 2024) e l'anno di attribuzione dell'ultima *tranche* di azioni come dettagliato ai punti 2.1.1 e 2.2.1 (considerando *bonus* >Euro 50.000 o > 1/3 Remunerazione Totale, si avrebbe 5y di differimento nel caso di PPR "Apicale" e 4y nel caso di "Altro" PPR).

Nell'ambito delle procedure di attuazione del SISPRE 2023 si prevede, subordinatamente all'approvazione dello stesso da parte dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti di 04.2023 e nell'ambito delle deleghe conferite al CA, la formalizzazione ai destinatari del SISPRE 2023 dell'attribuzione dello stesso.

4.3 Il termine del piano;

Come indicato al punto precedente, considerando il numero di anni di differimento delle azioni, il SISPRE 2023 si concluderà per il PPR "Apicale" nel 2029. Per l'"Altro" PPR nel 2028.

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie;

Allo stato attuale non è possibile indicare il numero di azioni ordinarie CREDEM che verranno destinate al servizio del SISPRE 2023, in quanto la loro esatta individuazione è condizionata al raggiungimento dei risultati fissati per l'apertura del medesimo ed all'effettiva assegnazione dei *bonus* da parte del CA.

4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizione di tali condizioni e risultati;

L'esecuzione del SISPRE 2023 è subordinata al conseguimento degli obiettivi di *performance* ed al verificarsi di condizioni (come descritte al punto 2.2.1) previste per i beneficiari del SISPRE 2023. La verifica del conseguimento di detti obiettivi dovrà avvenire ad opera del CA, con il supporto del CR.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi;

Le azioni ordinarie CREDEM che verranno promesse ai destinatari del SISPRE 2023 saranno consegnate ai beneficiari dopo il periodo di *retention* (1y sia per le quote *up front* sia per quelle differite) e da allora liberamente trasferibili, senza vincoli di disponibilità sulle stesse.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni;

Coerentemente a quanto previsto dalle Disposizioni Banca d'Italia e in linea con la politica retributiva, i beneficiari non potranno avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione e sulla responsabilità volte ad inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei loro meccanismi remunerativi. La violazione da parte del beneficiario del divieto di avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazione sulla retribuzione comporterà la risoluzione di diritto delle obbligazioni assunte dalla Banca nei confronti del beneficiario relativamente al SISPRE.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro;

Durante il periodo di differimento, in caso di:

- risoluzione del rapporto per iniziativa dell'azienda per motivi diversi dal giustificato motivo oggettivo, ancorché in periodo di preavviso, prima del pagamento della rata;
- dimissioni prima del pagamento della rata (fatto salvo se finalizzate al conseguimento del trattamento pensionistico),

i *bonus* maturati a fronte del SISPRE 2023 ma non ancora erogati verranno azzerati.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani;

L'erogazione delle quote assegnate non avrà luogo, oltreché nei casi indicati al precedente punto 4.8, anche nelle ipotesi di:

- comportamenti fraudolenti o connotati da colpa grave, comportamenti da cui derivi una perdita significativa per la Banca, violazioni degli obblighi previsti dagli artt. 26 e 53 TUB e degli obblighi in materia di Politiche di Remunerazione (divieto di coperture assicurative);
- risultato consolidato negativo o RARORAC di Gruppo negativo;
- CET1 - *Common Equity Tier1 Ratio* di Gruppo inferiore a minimi regolamentari in essere;
- NSFR - *Net Stable Funding Ratio* sotto la soglia di *risk capacity*.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli art. 2357 e ss. del c.c.; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti, gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto;

Il SISPRE 2023 non prevede una facoltà di riscatto da parte di CREDEM o di altre Società del Gruppo delle azioni oggetto di attribuzione.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, c.3 c.c.;

Fattispecie non pertinente, avendo il SISPRE 2023 ad oggetto l'assegnazione gratuita di azioni.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano;

Con riferimento al SISPRE 2023 allo stato attuale non è possibile indicare l'ammontare dell'onere atteso, in quanto la determinazione di tale onere è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti per il SISPRE 2023 stesso e all'effettiva assegnazione dei *bonus* da parte del CA.

Si precisa che la valutazione ai fini contabili dell'onere atteso a seguito dell'adozione del SISPRE 2023 alla data di assegnazione delle azioni gratuite è compiuta sulla base dei principi contabili IAS, tenendo in considerazione



le assunzioni utilizzabili con riferimento alla probabilità di conseguimento o meno degli obiettivi e delle condizioni cui è subordinata l'assegnazione delle azioni gratuite.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti dilutivi sul capitale determinati dai piani di compenso;

In considerazione delle modalità di attuazione del SISPRE 2023 attraverso l'assegnazione gratuita di azioni già emesse, possedute in portafoglio o da acquistare ai sensi degli artt. 2357 e 2357 *ter* c.c., l'adozione del SISPRE 2023 non comporterà alcun effetto dilutivo sul capitale sociale di CREDEM.

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali;

Non ci sono limiti all'esercizio dei diritti patrimoniali e dei diritti di voto in relazione alle azioni ordinarie CREDEM che saranno assegnate ai sensi del SISPRE 2023.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una completa valutazione del valore a loro attribuibile;

Il SISPRE 2023 prevede l'assegnazione ai beneficiari di azioni ordinarie CREDEM negoziate nei mercati regolamentati.

Con particolare riferimento alle cd. *stock option*:

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione;

Indicazione non pertinente in considerazione della natura del SISPRE 2023, attinente ad assegnazione gratuita di azioni.

4.17 Scadenza delle opzioni;

Indicazione non pertinente in considerazione della natura del SISPRE 2023, attinente ad assegnazione gratuita di azioni.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock in* e *knock out*);

Indicazione non pertinente in considerazione della natura del SISPRE 2023, attinente ad assegnazione gratuita di azioni.

4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

- a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato); e
- b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.);

Indicazione non pertinente in considerazione della natura del SISPRE 2022, attinente ad assegnazione gratuita di azioni.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza;

Indicazione non pertinente in considerazione della natura del SISPRE 2023, attinente ad assegnazione gratuita di azioni.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari;



Indicazione non pertinente in considerazione della natura del SISPRE 2023, attinente ad assegnazione gratuita di azioni.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore;

Indicazione non pertinente in considerazione della natura del SISPRE 2023, attinente ad assegnazione gratuita di azioni.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.);

Indicazione non pertinente in considerazione della natura del SISPRE 2023, attinente ad assegnazione gratuita di azioni.

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando:
a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse;
b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal consiglio di amministrazione.

In allegato la Tabella 1 Quadro 1, compilata nelle sez. 1 e 2 in quanto di specifico interesse in considerazione della natura del SISPRE 2023 attinente ad assegnazione gratuita di azioni.
Il Quadro 2 non è pertinente alla natura del SISPRE 2023.

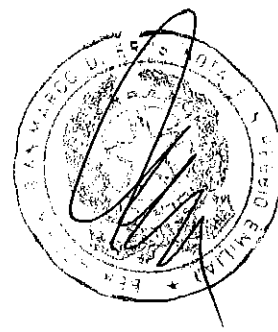


Tabella: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1 Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		(8)						
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani in corso di validità approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipo di strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzi di mercato all'assegnazione	Periodi vesting
			(12)		(10)			(14)
Ennio Corradì	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo	28/04/22	azioni ordinarie Credem	2.093	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	8,64; 4,87; 4,73; 5,19	0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 : 3 ; 4
		30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	8.104				
Giorgia Fontanesi	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo	28/04/22	azioni ordinarie Credem	2.093	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	8,64; 4,87; 4,73; 5,19	0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 : 3 ; 4
		30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	8.104				
Ernestina Montaboli	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo	28/04/22	azioni ordinarie Credem	2.093	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5
		29/04/21	azioni ordinarie Credem	1.614	(cda 10/03/22 cpr 08/03/22)	N.D.	6,64	0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5
Edoardo Prezioso	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo	28/04/22	azioni ordinarie Credem	2.093	cda 10/03/22 cpr 08/03/22	N.D.	8,10	0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5
Luigi Maramotti	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo fino al 29/04/2021	30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	6.490	(cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	4,87; 4,73; 5,19	0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 : 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 : 3 ; 4

Tabella: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Nome e cognome o categoria (1)	Carica	QUADRO 1 Strumenti finanziari diversi dalle stock option					
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani in corso di validità approvati sulla base di precedenti delibere assembleari					
		Data della delibera assembleare (12)	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero strumenti finanziari (10)	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti (14)	Periodo di vesting (14)
Nazarrano Gregori	Direttore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	49.208	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21);	6,84;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/20			(cda 12/03/20 cpr 10/03/20);	4,87;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/19			(cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	4,73;	0; 2; 3; 4; 5
Angelo Campani	Condirettore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	37.331	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21);	6,84;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/20			(cda 12/03/20 cpr 10/03/20);	4,87;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/19			(cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	4,73;	0; 2; 3; 4; 5
Stefano Morellini	Vice Direttore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	29.865	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21);	6,84;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/20			(cda 12/03/20 cpr 10/03/20);	4,87;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/19			(cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	4,73;	0; 2; 3; 4; 5
Stefano Piliari	Vice Direttore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	31.901	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21);	6,84;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/20			(cda 12/03/20 cpr 10/03/20);	4,87;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/19			(cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	4,73;	0; 2; 3; 4; 5
Giuliano Cassinardi	Vice Direttore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	20.770	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21);	6,84;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/20			(cda 12/03/20 cpr 10/03/20);	4,87;	0; 2; 3; 4; 5
		30/04/19			(cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	4,73;	0; 2; 3; 4; 5

Tabella: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

QUADRO 1 Strumenti finanziari diversi dalla stock option									
Nome e cognome o categoria (1)	Carica	Strumenti relativi a piani in corso di validità approvati sulla base di previsioni deliberate assembleari							
		Data della delibera assembleare	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero di strumenti finanziari (13)	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti (11)	Prezzi di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting (14)	
8,4 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche	28/04/22	azioni ordinarie Credem	88.859	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4	
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	432.817	{cda 10/03/22 cpr 08/03/22}; {cda 11/03/21 cpr 09/03/21}; {cda 12/03/20 cpr 10/03/20}; {cda 14/03/19 cpr 13/03/19}	N.D.	6,84; 4,87; 4,73; 5,19	[0; 2; 3; 4; 5] [0; 2; 3; 4]; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	
		28/04/22	azioni ordinarie Credem	8.948	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4	
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	70.604	{cda 10/03/22 cpr 08/03/22}; {cda 11/03/21 cpr 09/03/21}; {cda 12/03/20 cpr 10/03/20}; {cda 14/03/19 cpr 13/03/19}	N.D.	6,84; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	
14,4 risorse	Altro Personale più rilevante di Credembanca	28/04/22	azioni ordinarie Credem	103.667	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4	
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	383.941	{cda 10/03/22 cpr 08/03/22}; {cda 11/03/21 cpr 09/03/21}; {cda 12/03/20 cpr 10/03/20}; {cda 14/03/19 cpr 13/03/19}	N.D.	6,84; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	
		28/04/22	azioni ordinarie Credem	73.949	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4	
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	308.444	{cda 10/03/22 cpr 08/03/22}; {cda 11/03/21 cpr 09/03/21}; {cda 12/03/20 cpr 10/03/20}; {cda 14/03/19 cpr 13/03/19}	N.D.	6,84; 4,87; 4,73; 5,19	[0; 2; 3; 4; 5] [0; 2; 3; 4]; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	
19,2 risorse	Altro Personale più rilevante della Società controllate	28/04/22	azioni ordinarie Credem	73.949	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4	
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	308.444	{cda 10/03/22 cpr 08/03/22}; {cda 11/03/21 cpr 09/03/21}; {cda 12/03/20 cpr 10/03/20}; {cda 14/03/19 cpr 13/03/19}	N.D.	6,84; 4,87; 4,73; 5,19	[0; 2; 3; 4; 5] [0; 2; 3; 4]; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	
		28/04/22	azioni ordinarie Credem	73.949	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4	
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	308.444	{cda 10/03/22 cpr 08/03/22}; {cda 11/03/21 cpr 09/03/21}; {cda 12/03/20 cpr 10/03/20}; {cda 14/03/19 cpr 13/03/19}	N.D.	6,84; 4,87; 4,73; 5,19	[0; 2; 3; 4; 5] [0; 2; 3; 4]; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	

¹ Media delle quotazioni ufficiali del titolo del mese precedente la data in cui il cda ha deliberato il riconoscimento dei premi

Tabella: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Nome e cognome o categoria (1)	Carica	QUADRO 1									
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option									
		Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione ☒ del C.d.A. di proposta per l'assemblea ☐ del organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea (9)									
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero di strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting (14)			
Enrico Corradi	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			
Giorgia Fortanesi	Membro del Consiglio di Amministrazione	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			
Ernestina Morstolfoni	Membro del Consiglio di Amministrazione	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			
Edoardo Prezioso	Membro del Consiglio di Amministrazione	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			
Nazzareno Gregori	Direttore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			
Angelo Campani	Condirettore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			
Stefano Morellini	Vice Direttore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			
Stefano Pilastrì	Vice Direttore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			
Giuliano Caesinadi	Vice Direttore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5			

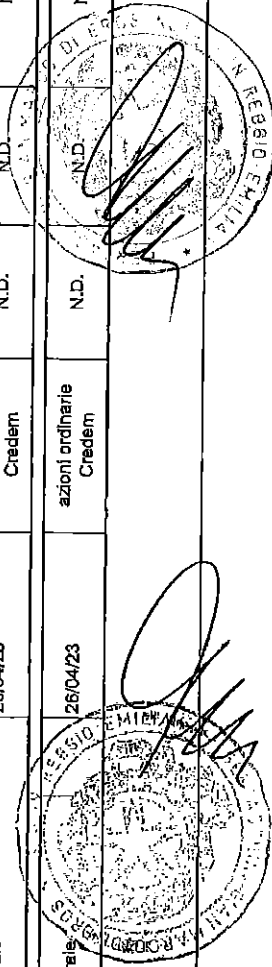


Tabella: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Nome e cognome o categoria (1)	Carta	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
7,4 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche	Data della relativa delibera assembleare	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero di strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti (9)	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting (14)
7,4 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 ; 2 ; 3 ; 4
5 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche - Funzioni di Controllo	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4
13 risorse	Altro Personale più rilevante di Credembanca	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4
13,5 risorse	Altro Personale più rilevante della Società controllate	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 ; 2 ; 3 ; 4

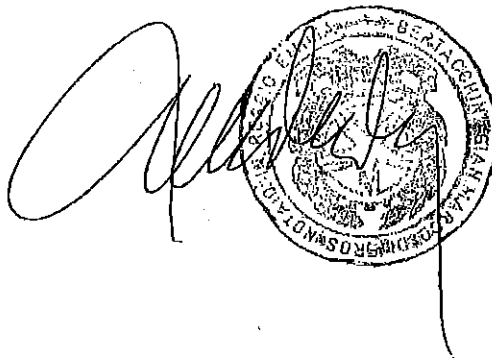
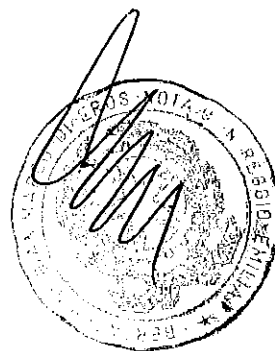
NOTA: il perimetro del personale più rilevante sarà rivisto in relazione alle valutazioni eseguite sulla base dei criteri quantitativi e ad eventuali successive variazioni organizzative del Gruppo.

Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, debitamente firmato, esibitomi dal Signor:

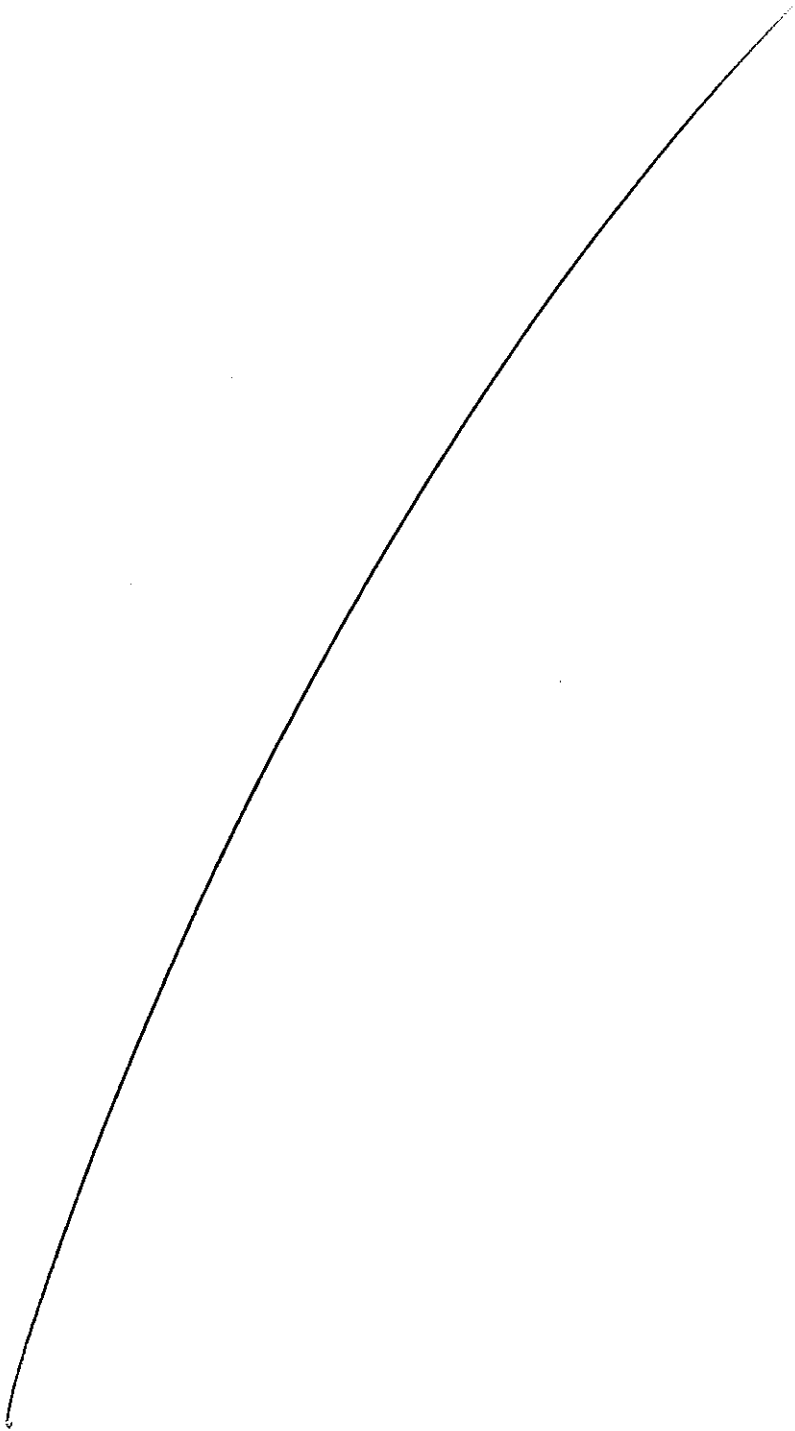
Zanon Di Valgiurata Lucio Iginò nato a Torino il 10 agosto 1956, domiciliato a Reggio Emilia in Via Emilia San Pietro n. 4, della cui identità personale io Notaio sono certo.

La copia si compone di 26 (ventisei) facciate ed è stata rilasciata alla persona predetta, dopo averla ammonita sulla responsabilità penale cui può andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).

A handwritten signature in dark ink is written over a circular notary seal. The seal contains the text "REGGIO EMILIA" at the top and "DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI" around the bottom edge. The signature is fluid and cursive.A circular notary seal is shown, with the text "REGGIO EMILIA" at the top and "DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI" around the bottom edge. A handwritten signature is written over the seal.

1997





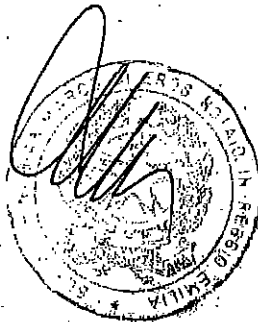
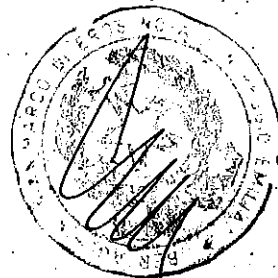
Quorum Costitutivo

Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia, San Pietro n. 4 - RE

Allegato "B" all'atto

N. 44421 di Rep. N. 14774 di Racc.

	Numero	Possesso Azionario	%
Totale soci presenti	299	297.795.278	87,25
Persone presenti	0	0	0
Deleganti	299	297.795.278	87,25
Totale nominale			Azioni 341.320.065



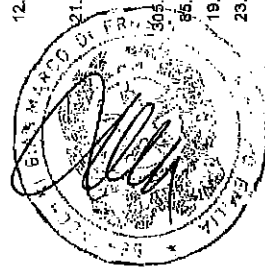


Quorum Costitutivo

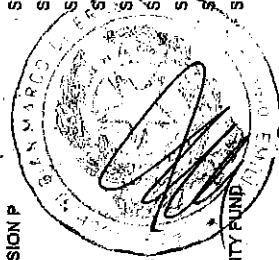
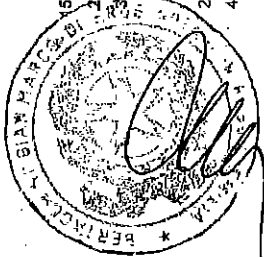
Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San-Pietro n. 4 - RE

☒ Presenza diretta
☒ Presenza per delega
☒ Esclusi dal calcolo presenze

Cod. Azione	Codice	Regione Sociale	TIPO SOCIO	Delegato / Legale Rappresentante	Azioni
☒	03566.23009742	119SSEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	37.731
☒	03479.126650	ABU DHABI PENSION FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	5.985
☒	03479.126644	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	Società	Delegato non socio Silvia Basini	10.381
☒	80694.2450823	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	85.552
☒	03479.126643	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	44.208
☒	03566.23009772	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	Società	Delegato non socio Silvia Basini	24.941
☒	80685.2451723	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	Società	Delegato non socio Silvia Basini	23.848
☒	80685.2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato non socio Silvia Basini	238.847
☒	80685.2452623	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato non socio Silvia Basini	18.651
☒	80685.2452723	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato non socio Silvia Basini	73.459
☒	80685.2452823	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato non socio Silvia Basini	12.501
☒	03479.126670	ALLIANZGI-FONDS DSPT	Società	Delegato non socio Silvia Basini	1.977
☒	03479.126671	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato non socio Silvia Basini	19.000
☒	03069.24196608	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	3.011
☒	03069.24196606	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	Società	Delegato non socio Silvia Basini	13.483
☒	03069.24196607	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	1.883
☒	60782.23021468	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	2.001
☒	60770.23021464	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	Società	Delegato non socio Silvia Basini	10.726
☒	03478.127129	AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	Società	Delegato non socio Silvia Basini	3.087
☒	03566.23009773	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P. CIO AQR CAPITAL MANAGEMENT, SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	13.714
☒	03566.23009778	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN AC SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	22.235
☒	03566.23009770	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP CARE OF AQR CAPITAL M SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	5.186
☒	03069.24196658	ARBITER GLOBAL FINANCIALS FUND LP CO CORPORATION SERVICE COMPANY SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	105.322
☒	60684.2451123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato non socio Silvia Basini	23.846
☒	03479.127121	ARROWSTREET CAP GL EQ AEF NON FLIP	Società	Delegato non socio Silvia Basini	84.793
☒	03069.24192559	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	237.480
☒	03069.24192571	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	341.180
☒	03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato non socio Silvia Basini	17.123
☒	60685.2452423	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	2.729
☒	03566.23009738	BARRINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	82.885
☒	03566.23009781	BG MASTER FUND ICAY.	Società	Delegato non socio Silvia Basini	12.583
☒	03069.24192575	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	479
☒	03566.23009768	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	Società	Delegato non socio Silvia Basini	21.384
☒	60684.2451023	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	Società	Delegato non socio Silvia Basini	189
☒	03479.126674	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	Società	Delegato non socio Silvia Basini	880
☒	03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMP SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	305.379
☒	03479.126665	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMP SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	85.574
☒	03479.126676	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMP SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	19.130
☒	03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMP SOCIETÀ	Società	Delegato non socio Silvia Basini	23.372



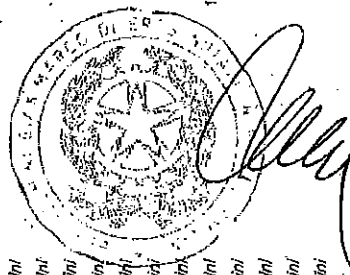
60685.2452023	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	379
03479.126883	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	18.088
03089.24193676	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	24.972
60685.2455423	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.902
03069.24196582	BRANDES GLOBAL SMALLMID CAP EQUITY UNIT TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	167.253
03566.23009750	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	123.650
03566.23009751	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	12.768
03566.23009765	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	30.297
03069.24196576	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	78.778
03069.24196592	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	21.486
03069.24196593	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	238.606
03069.24193677	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	6.390
03479.127188	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.694
03479.127188	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	31.972
03479.127185	CO & L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	2.603
03069.24193678	CO&L GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	13.429
03566.23009782	CO&L Q 140/40 FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	662
03566.23009798	CO&L Q GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.068
03566.23009783	CO&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD..	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	273
03566.23009800	CO&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.885
03069.24193671	CO&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	5.728
03566.23009801	CO&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.380
03566.23009798	CO&L Q MARKET NEUTRAL FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	783
03479.127187	CCANDL ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.444
60684.2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	7.732
60685.2452323	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	96.900
03566.23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	23.929
03089.24193673	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	23.352
03089.24193672	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	133.000
03089.24193675	CIBC PENSION PLAN	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	464
03089.24196583	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	13.090
03089.24196584	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	15.842
03069.24196610	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	12.661
03069.24196611	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	24.522
03069.24196612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	8.711
03069.24196613	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	9.065
03566.23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.499
03069.24193758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	155.515
03089.24193674	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	21.793
03566.23009745	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	36.338
03069.24193684	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	893
03566.23009746	CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	7.878
03566.23009755	COVENANT HEALTH	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	29.000
03479.126780	CPPIB MAP CAYMAN SPC-SEGREGATED PORTFOLIO D	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	43.060
03566.23009080	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.289
03479.126653	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	37.227
03479.126132	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	80.000



03479.126115	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	90.306
63032.1000013	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	269.069.369
03479.126135	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	4.177
03479.126120	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	2.849
03479.126117	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CRE	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	5.925
03566.23009797	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC C/O FINSCO LIMITED	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	12.885
03566.23009769	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	15.642
03566.23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	21.539
03566.23009780	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND L	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	164
03566.23009779	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	81
03566.23009777	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	606
03566.23009778	DE SHAW WORLD ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.698
03479.126740	DEKA-RAB	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	5.531
03069.24196622	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.028
03566.23009791	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE FNS GROUP INC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.475.257
03566.23009058	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	2.130
03566.23009758	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	6.985
03566.23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	8.000
03069.24193679	DWS INVEST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	97.511
03069.24192595	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	538.648
03069.24193680	DWS MULTI ASSET PIR FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	133.640
03566.23009760	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TR	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	9.587
03566.23009753	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	9.354
03566.23009787	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SA INTERNATIONAL S	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	23.130
03478.127402	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	43.402
03479.126704	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	47.280
03479.129481	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FU	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	28.085
60685.2451223	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	36.405
63032.2000125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENTO	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	4.601.995
03479.126738	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	42.019
03566.23009759	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.210
03566.23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.375
03479.126672	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	31.656
03069.24192631	GMO BENCHMARK-FREE FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	22.116
03069.24196578	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	12.388
03069.24192556	GMO IMPLEMENTATION FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	50.809
03069.24192611	GMO MULTIASSET TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	2.354
03069.24192555	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.248
03566.23009062	GOVERNMENT OF NORWAY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.442.170
03479.133533	HENDERSON HORIZON PAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	995.188
03566.23009802	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	6.000
03566.23009737	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	54.025
03479.127298	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD SMALL CAP ESG UCIT	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.683
03069.24198619	IAM NATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	7.314
03069.24193757	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	20.791
60685.2453323	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.433
03566.23009786	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GRO	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	388.991



03069.24196587	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	Azioni	3.828
03069.24196605	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		28.388
03566.23009763	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		53.100
60885.2452223	MILL PENCIL US LP	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		70
03479.126211	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		265.267
03479.126216	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-UK	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		245.614
03479.126679	MSCI ACWI EX-USA IMI INDEX FUND B2	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		3.489
03479.126658	MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIBI)	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		7
03307.10303798	MUL - LXX FTSE IT ALL CAP	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		4.100
03479.126642	MW INV STRT MKT NEUTRAL TOP AC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		45.741
03566.23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		16.861
03069.24193762	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		133.875
03566.23009754	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		1.042.039
03479.126681	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		18.902
03566.23009752	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		9.292
03479.126675	NFS LIMITED	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		4.323
03566.23009747	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-USA INVESTABLE MAR	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		2.138
03566.23009757	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		62.215
03566.23009762	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		20.944
03479.126130	ODDO BHF METROPOLE SMALL CAP VALUE	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		88.054
03566.23009795	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		64.194
03479.127258	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		2.580
03566.23009803	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		111
60885.24571623	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		13.766
03479.126126	PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		3.446
03566.23009786	PLATO GLOBAL SHARES INCOME FUND.	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		19.831
03069.24193766	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		1.829
03566.23009744	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		7.576
60685.2453123	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		24.459
60685.2453223	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		23.750
03069.24193759	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DES JARDINS	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		10.389
03069.24196618	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		50.153
03566.23009790	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		18.989
03069.24196633	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		145.520
03069.24196599	SCOTIA DIVERSIFIED BALANCED FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		23.141
03307.10303755	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		5.354
60684.2450923	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		142
03479.126673	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION SOCIETÀ	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		8.793
03479.126678	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION SOCIETÀ	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		8.700
03479.126663	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PE SOCIETÀ	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		389
03479.126664	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUT SOCIETÀ	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		5.500
03479.126668	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUT SOCIETÀ	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		1.477
60100.2	SOCIETÀ REALE MUTUA	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		1.578.700
03069.24193761	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		2.474
03069.24193755	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		27.586
03069.24196573	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		2.487
03069.24196574	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini		18.841



XIDATANET

Codice Ragione Sociale

Cod. Finis

TIPO SOCIO

Delegato / Legale Rappresentante

03069.24198616	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	Azioni
03479.126649	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL S	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	10.088
03479.126652	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL S	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	53.219
60684.2450523	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	447.970
03069.24198689	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP NORTH AMERICA INDEX ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	284.708
03069.24198695	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	8.506
03479.126655	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	925
03479.126656	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	192
03479.126677	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	652
03479.126647	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	13.473
03479.126648	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.632
03479.126659	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	40.577
03069.24198617	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	914.496
03566.23003740	VERDIPAPIRFOONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	32.496
03069.24198765	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	15.381
60685.2452923	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	731
03069.24198690	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1
03069.24198627	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	27.947
03069.24198614	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY F	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	8.702
03069.24198626	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	38.993
03069.24198624	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	14.715
03069.24198691	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	34.605
03069.24198625	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	14.314
03069.24198681	XTRACKERS	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	295.728
80685.2451923	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	56.845
						351





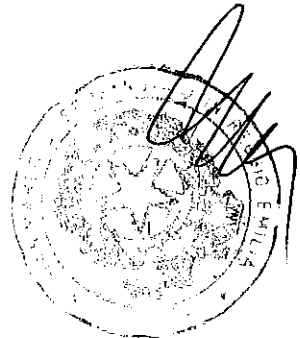
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

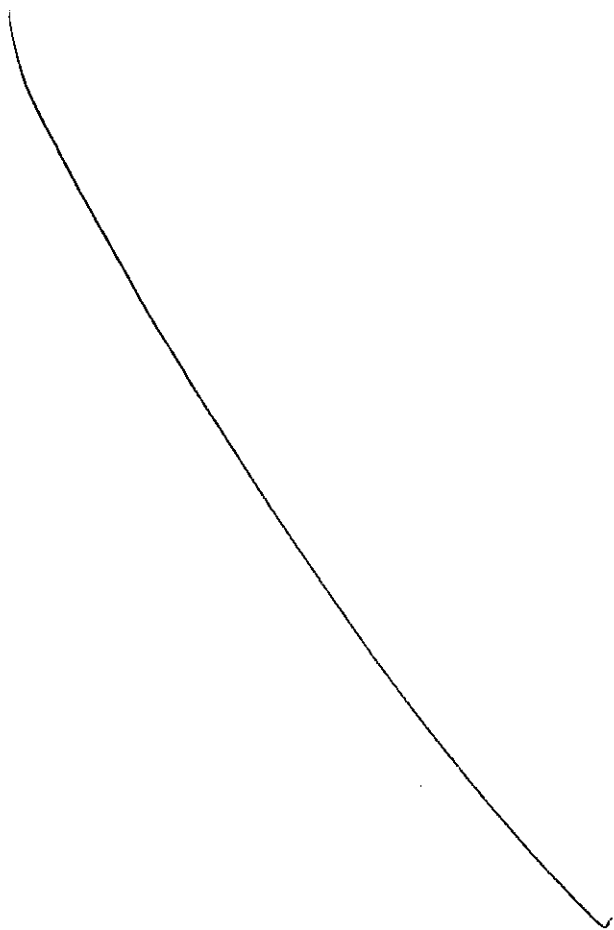
Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 8 (otto) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).







Quorum Deliberativo Sintesi

Allegato "E" all'atto

Società CREDITO EMILIANO SPA

Nome assemblea Assemblea degli azionisti

Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023

Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

N. 44621 di Rep. N. 14774 di Racc.

1 APPROVAZIONE DEL BILANCIO INDIVIDUALE AL 31 DICEMBRE 2022, PRESENTAZIONE DEL BILANCIO CONSOLIDATO E PROPOSTA DI DESTINAZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO

PREFERENZA	Votanti	% Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	293	97,99	297.711.387 99,97
ASTENUTI	6	2,01	83.891 0,03
CONTRARI	0	0,00	0 0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0 0,00





Quorum Deliberativo Sintesi

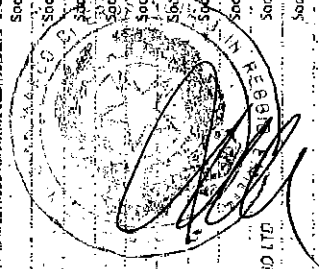
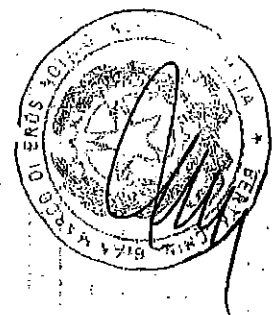
Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

1 APPROVAZIONE DEL BILANCIO INDIVIDUALE AL 31 DICEMBRE 2022, PRESENTAZIONE DEL BILANCIO CONSOLIDATO E PROPOSTA DI DESTINAZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO

PREFERENZA	Votanti		%	Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	293		97,99	297.711.387	99,97
	Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
	03566.23009742	11985EU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	Società	non socio	37.731
	03479.136650	ABU DHABI PENSION FUND	Società	non socio	5.385
	03479.136644	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	Società	non socio	10.381
	60684.2450823	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	Società	non socio	85.552
	03479.136643	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	Società	non socio	44.208
	03566.23009772	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	Società	non socio	24.941
	60685.2451723	ADVANCED SERIES TRUST ASST GLOBAL BOND PORTFOLIO	Società	non socio	23.848
	60685.2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	non socio	238.847
	60685.2452623	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	non socio	18.651
	60685.2452723	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	non socio	73.459
	60685.2452823	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	non socio	12.501
	03479.136670	ALLIANCE-FONDS DSPT	Società	non socio	1.977
	03479.136671	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	Società	non socio	19.000
	03069.24196508	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	Società	non socio	3.011
	03069.24196506	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	Società	non socio	13.483
	03069.24196507	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	non socio	1.683
	60781.23021468	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	Società	non socio	3.001
	60770.23021464	AMUNDI RSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTS	Società	non socio	10.226
	03479.127129	AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	Società	non socio	3.057
	03566.23009773	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	non socio	13.714
	03566.23009776	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP PORTFOLIO MARGIN ACT	Società	non socio	22.235
	03566.23009770	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP CARE OF AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	non socio	5.186
	03069.24196508	ARBITER GLOBAL FINANCIALS FUND LP CO CORPORATION SERVICE COMPANY	Società	non socio	105.322



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
60684.2451123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	23.846
03479.127121	ARROWST CAP GL EQ AEF NON FLP	Società	Delegato	84.753
03069.24192569	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	Società	Delegato	257.480
03069.24192571	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	Società	Delegato	341.180
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	17.123
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	2.729
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	62.885
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	12.593
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	479
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	21.364
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	159
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	880
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	305.379
03479.126665	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	85.574
03479.126676	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	19.130
03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	23.372
03479.126683	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	379
03059.24193676	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND 8 (SAFEHLB)	Società	Delegato	18.063
03059.24193676	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	24.372
03059.24193676	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	Società	Delegato	1.502
03059.24193676	BRANDES GLOBAL SMALLMID CAP EQUITY UNIT TRUST	Società	Delegato	167.263
03059.24193676	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	123.660
03059.24193676	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	12.768
03059.24193676	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	Delegato	30.397
03059.24193676	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	78.776
03059.24193676	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	21.486
03059.24193676	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	238.606
03059.24193676	CC B1 INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	6.390
03479.127186	CC AND I Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	3.634
03479.127188	CC AND I US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	Società	Delegato	31.972
03479.127185	CC I ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	2.603
03069.24193670	CCRL GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	13.429
03069.24193672	CCRL Q 140-40 FUND	Società	Delegato	662
03069.24193679	CCRL Q GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	1.068
03069.24193678	CCRL Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.	Società	Delegato	273
03069.24193678	CCRL Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.	Società	Delegato	2.885
03069.24193678	CCRL Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	5.728
03069.24193671	CCRL Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	1.360
03069.24193671	CCRL Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	

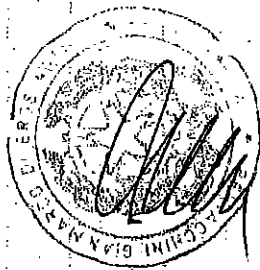


Code Socio	Régime Sociéte	Typo Socio	Delegato/Legale Representative	Socio	Agioni
03566.23009798	CCSL O MARKET NEUTRAL FUND	Société	Delegato	Silvia Basini	783
03479.127187	CCANDL ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Société	Delegato	Silvia Basini	1.444
60684.2450725	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Société	Delegato	Silvia Basini	7.752
60685.2452323	CENTRAL STATES EE AND SWH AND W FUNDS	Société	Delegato	Silvia Basini	96.900
03566.23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Société	Delegato	Silvia Basini	23.929
03069.24193673	CJ MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Société	Delegato	Silvia Basini	23.352
03069.24193672	CJ MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Société	Delegato	Silvia Basini	133.000
03069.24193675	CIBC PENSION PLAN	Société	Delegato	Silvia Basini	464
03566.23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Société	Delegato	Silvia Basini	3.499
03069.24193758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Société	Delegato	Silvia Basini	155.515
03069.24193674	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	Société	Delegato	Silvia Basini	21.793
03566.23009745	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13	Société	Delegato	Silvia Basini	35.336
03069.24193684	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Société	Delegato	Silvia Basini	693
03566.23009746	CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	Société	Delegato	Silvia Basini	7.878
03566.23009755	COVENANT HEALTH	Société	Delegato	Silvia Basini	29.000
03479.126780	CPPIB MAP CAYMAN SPC-SEGREGATED PORTFOLIO D	Société	Delegato	Silvia Basini	43.060
03566.23009060	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Société	Delegato	Silvia Basini	3.289
03479.126653	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Société	Delegato	Silvia Basini	37.237
03479.126732	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Société	Delegato	Silvia Basini	80.000
03479.126715	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Société	Delegato	Silvia Basini	90.306
63032.1000013	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Société	Delegato	Silvia Basini	269.069.369
03479.126135	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Société	Delegato	Silvia Basini	4.177
03479.126120	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Société	Delegato	Silvia Basini	2.849
03479.126117	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CREDIT SUISSE FUNDS AG	Société	Delegato	Silvia Basini	5.925

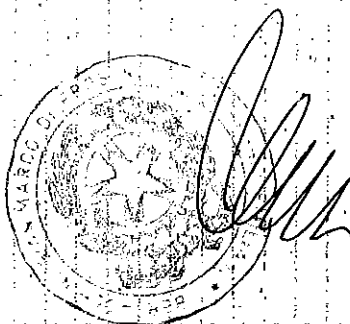
03566.23009797	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC CJO FINSCO LIMITED	Société	Delegato	Silvia Basini	12.885
03566.23009769	CUBIST CORE INVESTMENTS L.P. CJO POINT72	Société	Delegato	Silvia Basini	15.642
03566.23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS L.P. CJO POINT72	Société	Delegato	Silvia Basini	21.539
03566.23009780	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND I	Société	Delegato	Silvia Basini	164
03566.23009779	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Société	Delegato	Silvia Basini	81
03566.23009777	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Société	Delegato	Silvia Basini	906
03566.23009778	DE SHAW WORLD ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Société	Delegato	Silvia Basini	3.698
03479.126740	DEFA-948	Société	Delegato	Silvia Basini	5.331
03069.24196022	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Société	Delegato	Silvia Basini	3.026
03566.23009791	DEVAL INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	Société	Delegato	Silvia Basini	1.475.257
03566.23009058	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Société	Delegato	Silvia Basini	2.130
03566.23009758	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Société	Delegato	Silvia Basini	6.985
03566.23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Société	Delegato	Silvia Basini	8.000
03069.24193679	DWS INVEST	Société	Delegato	Silvia Basini	97.511
03069.24193595	DWS INVESTMENT GAMB FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Société	Delegato	Silvia Basini	533.618
03069.24193680	DWS MULTI-ASSET PIR FUND	Société	Delegato	Silvia Basini	133.640
03566.23009780	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	Société	Delegato	Silvia Basini	9.587



Carteira Socio.	Região Social	Tipo Socio	Delegado/Legal Representative	Ações
03069 2419685	ASARES HST INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	Sociedade	Delegado	10.350
03069 2419656	ISHARES VPL	Sociedade	Delegado	63.104
03069 2419664	ISHARES VPL	Sociedade	Delegado	53.360
03566 23009788	JHF INTL SMALL CO FUND	Sociedade	Delegado	37.888
03566 23009789	JHF INTL SMALL CO TRUST	Sociedade	Delegado	6.238
03069 24196632	KAUSER PERMANENTE GROUP TRUST	Sociedade	Delegado	222
03566 23009774	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEW CO AGR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Sociedade	Delegado	8.487
03566 23009793	KIA 4500-ACADIAN	Sociedade	Delegado	22.891
03479 126651	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	Sociedade	Delegado	15.766
60770 23021465	LEADERSE PMJ	Sociedade	Delegado	182.000
03566 23009759	LEGAL & GENERAL ICAV	Sociedade	Delegado	4.085
03566 23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	Sociedade	Delegado	30.575
03566 23009785	LGT SELECT FUNDS	Sociedade	Delegado	914
03479 126736	LMA IRELAND MAP101 A C	Sociedade	Delegado	4.209
03479 126732	LMAP IRELAND ICAV LMAP 909	Sociedade	Delegado	6.001
60770 23021463	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Sociedade	Delegado	173.601
60685 2451323	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Sociedade	Delegado	40
03566 23009764	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	Sociedade	Delegado	8.380
03069 24196580	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	Sociedade	Delegado	25.558
03566 23009749	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	Sociedade	Delegado	85.300
03069 24196602	LVP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Sociedade	Delegado	7.368
03307 10303757	LUXINDX FUND - LUXOR MSCI EMU	Sociedade	Delegado	40.174
03307 10303796	LYON FISE ITALIA MID CAP PIR	Sociedade	Delegado	276.955
03069 24196756	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	Sociedade	Delegado	3.814
60782 23021469	M PRIME EUROPE STOCKS	Sociedade	Delegado	730
03069 24196596	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Sociedade	Delegado	8.193
03069 24196597	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Sociedade	Delegado	179
03069 24196620	MERCER DIOCSSE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	Sociedade	Delegado	83.480
03069 24196588	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedade	Delegado	13.655
03069 24196603	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedade	Delegado	426.401
03069 24196604	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedade	Delegado	616.146
03069 24196586	MERCER QIF FUND PLC	Sociedade	Delegado	10.379
03069 24196585	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedade	Delegado	8.158
03069 24196587	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedade	Delegado	3.628
03069 24196605	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedade	Delegado	29.388
03566 23009783	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Sociedade	Delegado	53.100
60685 2452223	MILLPENCIL US LP	Sociedade	Delegado	70
03479 126211	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE	Sociedade	Delegado	265.267
03479 126216	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-LUX	Sociedade	Delegado	245.614
03479 126679	MSCI ACWI EX-USA INTL INDEX FUND 82	Sociedade	Delegado	3.489
03479 126658	MSCI ENU INTL INDEX FUND 8 (EMU/INTL)	Sociedade	Delegado	7



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipologia Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03307.10303798	MUL LTX FTSE IT ALL CAP	Società	Delegato	4.100
03479.126642	MW INV STRT MKT NEUTRAL TOP AC	Società	Delegato	45.741
03566.23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	16.861
03069.24193762	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	Società	Delegato	133.875
03566.23009754	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	Società	Delegato	1.042.039
03479.126681	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	Società	Delegato	18.902
03566.23009752	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	Società	Delegato	9.292
03479.126675	NPS LIMITED	Società	Delegato	4.323
03566.23009747	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	Società	Delegato	2.139
03566.23009757	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	62.215
03566.23009762	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	20.944
03479.126130	ODDO BHF METROPOLIS SMALL CAP VALUE	Società	Delegato	88.054
03566.23009795	OLD WESTBURY SMALL AND MID-CAP STRATEGIES FUND	Società	Delegato	64.194
03479.127258	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	Società	Delegato	2.560
03566.23009803	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	Società	Delegato	111
03085.2451623	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	Società	Delegato	13.766
03479.136125	PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AS	Società	Delegato	3.446
03566.23009786	PLATO GLOBAL SHARES (INCOME FUND)	Società	Delegato	19.831
03069.24193766	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	Società	Delegato	1.629
03566.23009744	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	Società	Delegato	7.576
03085.2453123	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	24.459
03085.2453223	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	29.750
03069.24193759	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	Società	Delegato	10.359
03069.24196618	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	Società	Delegato	90.153
03566.23009790	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	Società	Delegato	18.959
03069.24196633	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	Società	Delegato	145.520
03069.24196599	SCOTIA DIVERSIFIED BALANCED FUND	Società	Delegato	23.141
03307.10303755	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	Società	Delegato	5.354
03084.2450923	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	Società	Delegato	142
03479.126673	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	9.793
03475.126678	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	8.700
03479.126663	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	399
03479.126664	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	5.500
03479.126668	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	1.477
60100.2	SOCIETA REALE NATURA	Società	Delegato	1.576.700
03069.24193761	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	Società	Delegato	2.474
03069.24193755	SSB MSC SAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	Società	Delegato	27.566
03069.24196573	SSGA SPDR ETPS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	2.487
03069.24196574	SSGA SPDR ETPS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	18.841



Corlica Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03069.24196575	SSGA SPDR ETRS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	7.520
03069.24196615	EST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Società	Delegato	181.967
03069.24193754	EST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Società	Delegato	53.534
80685.2451823	STANLIB FUNDS LIMITED	Società	Delegato	6.975
81318.2538	STARFUND (M&G IM)	Società	Delegato	535.000
03069.24196581	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	Società	Delegato	9.949
03479.126646	STATE OF NEW JERSEY STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delegato	4.781
03479.126662	STATE OF NEW JERSEY STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delegato	51.793
03479.126669	STATE OF NEW JERSEY STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delegato	12.858
60685.2451423	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	Società	Delegato	4.995
03069.24196579	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	Società	Delegato	12.829
60776.23021466	STICHTING BRL PENSIOEN MANDAAT AXA	Società	Delegato	227.228
60776.23021467	STICHTING BRL PENSIOEN MANDAAT UBS AM LT	Società	Delegato	2.120
60685.2453023	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	Società	Delegato	6.175
03479.126657	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	Società	Delegato	2.066
03479.126654	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	Società	Delegato	12.351
03479.126682	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	27.500
03069.24196594	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	4.392
60685.2452123	TEXTRON INC MASTER TRUST	Società	Delegato	7.971
03069.24193763	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	Società	Delegato	102.600
03565.23009792	THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	Società	Delegato	5.302
03069.24192576	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	Società	Delegato	601.059
03069.24196623	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	9.672
03069.24196628	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	7.550
03069.24196629	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	41.476
03069.24196630	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	7.966
03069.24193760	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	1.117
03069.24196600	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	Società	Delegato	17.883
03069.24196601	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	Società	Delegato	14.236
03479.126742	THOMAS & QUINN THOMAS & QUINN	Socio gestore	Delegato	2.503
03069.24196621	TEA CREFQUANT INTERNATIONAL CAPACITY FUND AL SMALL	Società	Delegato	1.515
03479.127300	TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	Società	Delegato	104.174
03069.24196577	TRUST N BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL INT SMALL COMPANY PORTFOLIO	Società	Delegato	1.776.916
03565.23009771	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	Società	Delegato	23.832
03565.23009743	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	9.800
03565.23009059	URS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delegato	3.220
03565.23009061	URS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delegato	1.151
03069.24193578	URS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	39.052
03069.24193582	URS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	17.044
03479.126737	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESellschaft MBH ON BEHALF OF STBU-UNIVERSAL-FONDS	Società	Delegato	1.459
				3.558



Codice Sociale	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azienda
03556 23000766	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	Silvia Basini
03556 23000767	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196631	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196784	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD-ALL CAP EQ INDEX FUND UK	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126667	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196623	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196616	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126649	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126652	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196523	VANGUARD FISE ALLWORLD EXOS SMALLCAP INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196589	VANGUARD FISE DEVELOPED ALL CAPES NORTH AMERICA INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196595	VANGUARD FISE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126655	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126656	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126677	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126647	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126648	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126659	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196617	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009740	VERDIPAPFONDET ALP AKS/REGIOBAL SMALL CAP INDEXES I	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193765	VIF KYC VANGUARD FISE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24192923	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196590	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196627	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196614	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196626	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196624	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196591	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196625	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196681	XTRACKERS	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196613	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Società	Delegato	Silvia Basini

ASTENUTI 83.891 2,01 6 0,03

Codice Sociale	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azienda
03069 24196628	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196684	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196610	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196611	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196613	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini

CONTRARI

NON VOTANTI

0,00

0,00

0

0

0,00

0,00

0

0



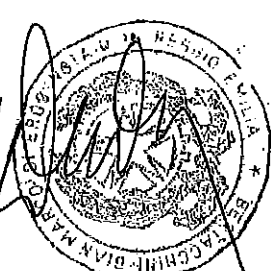
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

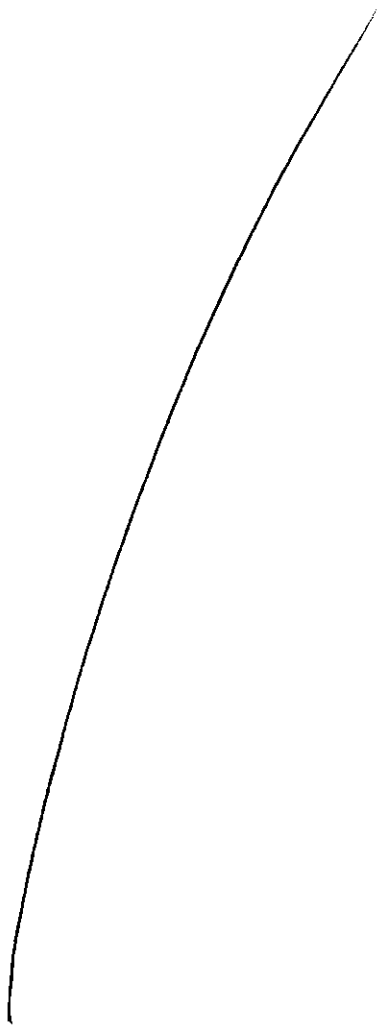
Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).







Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA

Nome assemblea Assemblea degli azionisti

Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023

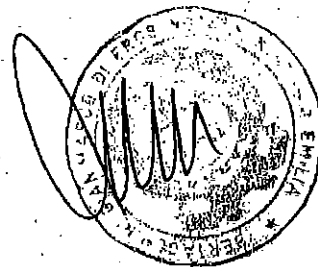
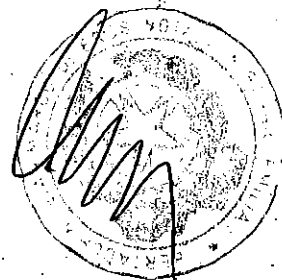
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

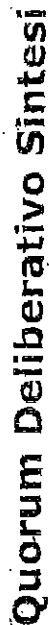
Allegato "F" all'atto

N. 444/21 di Rep. N. 14774 di Racc.

2 DETERMINAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLO STATUTO SOCIALE, DEL COMPENSO E DEI GETTONI DI PRESENZA SPETTANTI AGLI AMMINISTRATORI PER L'ESERCIZIO 2023

PREFERENZA	Votanti	% Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	299	100,00	297.795.278 100,00
CONTRARI	0	0,00	0 0,00
ASTENUTI	0	0,00	0 0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0 0,00

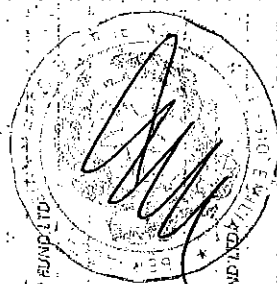




Società: CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea: Assemblea degli azionisti
Data assemblea: mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea: Via Emilia San Pietro n. 4

REGIONE	CODICE SOCIO	REGIONE SOCIO	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Votanti	% Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	03568 23009742	19856RU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	Società	Delegato	299	297.795.278	100,00
	03479 126650	ABU DHABI PENSION FUND	Società	Delegato			100,00
	03479 126644	ACADIANAL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	Società	Delegato			100,00
	60684 2450823	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	Società	Delegato			100,00
	03479 126643	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	Società	Delegato			100,00
	03568 23009772	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	Società	Delegato			100,00
	60685 2451723	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	Società	Delegato			100,00
	60685 2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato			100,00
	60685 2452623	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato			100,00
	60685 2452723	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato			100,00
	60685 2452823	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato			100,00
	03479 126670	ALLIANZGI-FONDS DSPT	Società	Delegato			100,00
	03479 126671	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato			100,00
	03069 24196608	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	Società	Delegato			100,00
	03069 24196606	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	Società	Delegato			100,00
	03069 24196607	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato			100,00
	60768 230021468	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	Società	Delegato			100,00
	60770 230021464	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	Società	Delegato			100,00
	03479 127129	AOR ABS RETURN MASTER NON FLIP	Società	Delegato			100,00
	03568 23009773	AOR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT LP C/O AOR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato			100,00
	03568 23009776	AOR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP PORTFOLIO MARGIN ACCT	Società	Delegato			100,00
	03568 23009770	AOR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP CARE OF AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato			100,00
	03069 24196598	ARBTER GLOBAL FINANCIALS FUND LP CO CORPORATION SERVICE COMPANY	Società	Delegato			100,00

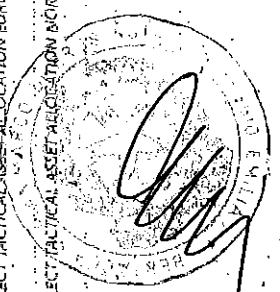
Indice Societ	Regione Societale	Tipo Societ	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
60580.2451123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	23.846
03479.127121	ARROWST CAP GL EC AFF NOM FLIP	Società	Delegato	84.793
03069.24192569	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	Società	Delegato	257.489
03069.24192571	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	Società	Delegato	331.180
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	17.123
60685.2452423	AZI DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	2.729
03565.23009738	BAKINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	Società	Delegato	62.885
03566.23009781	BO MASTER FUND ICAP	Società	Delegato	12.593
03069.24192575	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWIZ AG ON BEHALF OF SHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	Società	Delegato	479
03566.23009769	BLACKROCK AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME I	Società	Delegato	21.364
60684.2451023	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD.	Società	Delegato	159
03479.126674	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	Società	Delegato	280
03479.126660	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	305.379
03479.126665	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	85.574
03479.126676	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	19.130
03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	33.372
60685.2452023	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	379
03479.126683	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B LEAFESHLB	Società	Delegato	18.086
03069.24193676	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	24.972
60685.2453423	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	Società	Delegato	1.902
03069.24193682	BRANDES GLOBAL SMALLMID CAP EQUITY UNIT TRUST	Società	Delegato	167.283
03566.23009750	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	123.660
03566.23009751	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	12.768
03566.23009765	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	Delegato	30.297
03069.24193676	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	78.776
03069.24193693	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	21.486
03069.24193693	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	233.606
03069.24193677	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	6.390
03479.127186	CC AND L O GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	3.634
03479.127188	CC AND L O Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND R	Società	Delegato	31.972
03479.127185	CC L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	2.603
03069.24193670	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	13.429
03566.23009782	CC&L O 740-140 FUND	Società	Delegato	662
03566.23009799	CC&L O GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	1.068
03566.23009783	CC&L O GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD LIMI 3 1015	Società	Delegato	273
03566.23009800	CC&L O GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	3.885
03069.24193671	CC&L O GROUP GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	5.738
03566.23009801	CC&L O INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	1.360



Codice Socio	Regione Sociale	Tipo Socio	Delegato/legale Rappresentante	Asini
03566 23009758	CCSL Q MARKET NEUTRAL FUND	Società	Delegato	753
03479 127187	CANAL ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Società	Delegato	1.144
60684 2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Società	Delegato	7.732
60685 2452323	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Società	Delegato	96.900
03566 23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Società	Delegato	22.329
03069 24198673	C MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Società	Delegato	23.352
03069 24198672	C MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Società	Delegato	433.000
03069 24198675	CIBC PENSION PLAN	Società	Delegato	464
03069 24198683	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	13.090
03069 24198684	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	15.842
03069 24198690	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	12.661
03069 24198611	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	24.522
03069 24198612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	8.711
03069 24198613	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	9.065
03566 23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	3.499
03069 24198758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Società	Delegato	155.515
03069 24198674	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION IP	Società	Delegato	21.793
03566 23009745	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13	Società	Delegato	35.336
03069 24198684	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Società	Delegato	693
03566 23009746	CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	Società	Delegato	7.878
03566 23009755	COVENANT HEALTH	Società	Delegato	29.000
03479 126780	CPPIB MAP CAYMAN SPC-SEGREGATED PORTFOLIO D	Società	Delegato	43.060
03566 23009060	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	2.285
03479 126653	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Società	Delegato	97.227
03479 126132	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Società	Delegato	80.000
03479 126115	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Società	Delegato	90.306
63031 1000013	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Società	Delegato	259.069.369
03479 126135	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	4.177
03479 126120	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	2.849
03479 126117	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	5.925
03566 23009757	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC LYO FINSCO LIMITED	Società	Delegato	12.885
03566 23009769	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Delegato	15.542
03566 23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Delegato	21.539
03566 23009780	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND L	Società	Delegato	164
03566 23009779	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	81
03566 23009777	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	606
03566 23009778	DE SHAW WORLD ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	3.595
03479 126740	DEFA-P48	Società	Delegato	5.531
03069 24198622	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Società	Delegato	3.026
03566 23009751	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	Società	Delegato	1.475.257
03566 23009058	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Società	Delegato	2.130



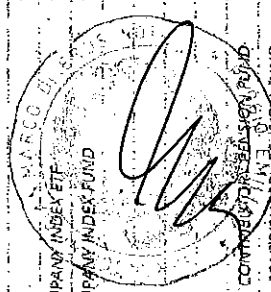
Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azienda
03566.23009758	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193679	DVMS INVEST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24192595	DVMS INVESTMENT GMBH FOR DVMS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193680	DVMS MULTI ASSET PIR FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009760	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009753	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009787	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY SA INTERNATIONAL S	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.127402	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126704	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.129481	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS F&US FACTOR TILT INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
60685.24151223	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
63032.2000125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENITO	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126738	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009759	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126672	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24192681	GMO BENCHMARK-FREE FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196578	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN UCITS FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24192596	GMO IMPLEMENTATION FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24192611	GMO MULTI-ASSET TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24192585	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009862	GOVERNMENT OF NORWAY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.133593	HENDERSON HORIZON PAIN EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009802	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009737	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.127298	HSBC ETF PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD SMALL CAP ESG UCITS ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196619	IAM NATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193757	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
60685.24155323	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009796	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONAL GROUP INC	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24192572	INTERNATIONAL MONETARY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
60685.24151523	INVECO FISE RAFI DEVELOPED MARKETS EXUS SMALL MID ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196651	INVESTINGSFØRØJNINGEN DANKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126724	DANMARK AKKUMULERENDE KL	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126724	INVESTINGSFØRØJNINGEN DANKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126685	INVESTINGSFØRØJNINGEN DANKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193685	IS-SHARES CORE MSCI EAFE ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193688	IS-SHARES CORE MSCI EAFE INTL INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193692	IS-SHARES CORE MSCI EUROPE ETF	Società	Delegato	Silvia Basini



Codice Socio	Regione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azienda
03059.24193687	IShares CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03063.24193662	ISHares III PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193691	ISHares INTERNATIONAL DEVELOPED SMALL CAP VALUE FACTOR ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193699	ISHares MSCI EAFE SMALL CAP ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193683	ISHares MSCI EUROPE INT INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193690	ISHares MSCI EUROPE SMALL CAP ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193685	ISHares MSCI INTL SMALL CAP MULTIFACTOR ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193653	ISHares VII PLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193664	ISHares VII PLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009783	JHIF INT L SMALL CO FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009783	JHIF INT L SMALL CO TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193662	KAIKER PERMANENTE GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009774	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEU QO AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009793	KIA F509-ACADIAN	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.136651	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	Delegato	Silvia Basini
60770.23021465	LEADERSEL P.M.I.	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009739	LEGAL & GENERAL ICAG	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009785	LET SELECT FUNDS	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126735	LMA IRELAND MAP501 A C	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126732	LMAP IRELAND ICAP LMAP 909	Società	Delegato	Silvia Basini
60770.23021463	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Società	Delegato	Silvia Basini
60685.2451523	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009784	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193680	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009749	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193602	LVP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03907.10303797	LXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	Società	Delegato	Silvia Basini
03907.10303796	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193756	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
60782.23021469	M PRIME EUROPE STOCKS	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193656	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193657	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193620	MERCER BUDDISE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193658	MERCER OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193603	MERCER OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193604	MERCER OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193656	MERCER OF FUND PLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193655	MERCER UICITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193657	MERCER UICITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193605	MERCER UICITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Basini



Condicio Socia	Regione Socia	Tipa Socia	Delegato/Lega e Rappresentante	Azioni
03566 23009769	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Società	Delegato	53.100
50685 2452223	PILLPENCIL US LP	Società	Delegato	70
03479 126211	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE	Società	Delegato	265.267
03479 126216	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-LUX	Società	Delegato	245.614
03479 126679	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-LUX	Società	Delegato	3.485
03479 126658	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-LUX	Società	Delegato	7
03307 10303798	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-LUX	Società	Delegato	4.100
03479 126642	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-LUX	Società	Delegato	45.741
03566 23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	16.861
03069 24193762	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	133.875
03566 23009754	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	1.042.059
03479 126681	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	18.902
03566 23009752	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	9.292
03479 126675	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	4.323
03566 23009747	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	2.139
03566 23009757	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	62.215
03566 23009762	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	20.944
03479 126130	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	88.054
03566 23009795	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	64.194
03479 127258	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	2.560
03566 23009803	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	111
60685 2451623	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	13.766
03479 126136	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	3.446
03566 23009788	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	19.831
03069 231193766	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	1.529
03566 23009744	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	7.576
60685 2453123	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	24.459
03069 24193759	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	23.750
03069 24196618	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	10.359
03566 23009790	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	90.153
03069 24196653	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	18.959
03069 24196598	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	245.520
03307 10303795	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	23.141
60685 2450923	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	5.354
03479 126673	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	142
03479 126678	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	2.793
03479 126663	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	8.700
03479 126663	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	399
03479 126664	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	5.500
03479 126668	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	1.477



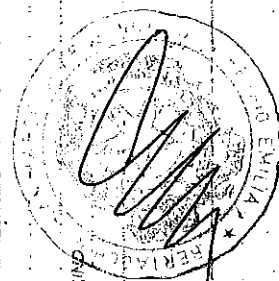
Codice Bordo	Ragione Sociale PENSIEN FUND	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Quota
60100.2	SOCIETA REALE MUTUA	Società	Delegato	1.576.700
03069.24193761	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	Società	Delegato	2.474
03069.24193755	SSR MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FUND	Società	Delegato	27.556
03069.24193573	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	2.487
03069.24193574	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	18.941
03069.24193575	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	7.520
03069.24193615	SST GLO ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Società	Delegato	181.967
03069.24193754	SST GLO ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Società	Delegato	53.834
60585.2451823	STANLUB FUNDS LIMITED	Società	Delegato	6.975
81318.2538	STARFUND (ING IM)	Società	Delegato	535.000
03069.24193581	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	Società	Delegato	9.949
03479.125646	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delegato	4.781
03479.125662	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delegato	51.750
03479.125669	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delegato	12.858
60685.2451423	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	Società	Delegato	4.995
03069.24193579	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	Società	Delegato	12.829
60778.23021486	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT AXA	Società	Delegato	227.228
60778.23021487	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT UBS AM LT	Società	Delegato	2.120
60685.2453203	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	Società	Delegato	6.175
03479.126657	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	Società	Delegato	2.066
03479.126645	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	Società	Delegato	12.351
03479.126654	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	Società	Delegato	27.500
03479.126682	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	4.392
03069.24193594	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	7.971
60685.2452123	TEXTRON INC MASTER TRUST	Società	Delegato	102.600
03069.24193763	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	Società	Delegato	5.302
03466.23009792	THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	Società	Delegato	601.059
03069.24192576	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	Società	Delegato	3.572
03069.24193623	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	7.550
03069.24193629	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	41.476
03069.24193630	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	7.966
03069.24193760	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	1.117
03069.24193600	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	Società	Delegato	17.863
03069.24193601	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	Società	Delegato	14.236
03479.126742	THOMAS & QUINN THOMAS E QUINN	Società	Delegato	2.508
03069.24193621	TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPSECURITY FUND AL SHALL	Società	Delegato	1.516
03479.127300	TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	Società	Delegato	104.174
03069.24193577	TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL INVESTMENT SMALL COMPANY PORTFOLIO	Società	Delegato	1.775.916
03566.23009771	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	Società	Delegato	23.832
03566.23009743	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	9.800
				3.320



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03566.23009059	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	Società	Delegato	1.151
03566.23009061	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	Società	Delegato	35.092
03069.24193678	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	17.044
03069.24193682	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	1.499
03479.126727	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NVA-UNIVERSAL-FONDS	Società	Delegato	3.558
03566.23009766	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	3.759
03566.23009767	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	3.659
03069.24193631	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	584.988
03069.24193764	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FUND UK	Società	Delegato	204
03479.126667	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	6.294
50684.2450623	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	167.965
03069.24193615	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	Società	Delegato	10.088
03479.126649	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	Società	Delegato	53.219
03479.126652	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	Società	Delegato	447.970
50684.2450623	VANGUARD FISE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	Società	Delegato	284.709
03069.24193689	VANGUARD FISE DEVELOPED ALL CAP NORTH AMERICA INDEX ETF	Società	Delegato	8.506
03069.24193695	VANGUARD FISE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	Società	Delegato	925
03479.126655	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	192
03479.126656	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	652
03479.126677	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	Società	Delegato	13.273
03479.126647	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	3.682
03479.126648	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	40.577
03479.126659	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	914.496
03069.24193617	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	32.496
03566.23009740	VERDIPAPIFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEX I	Società	Delegato	15.381
03069.24193765	VIF ICYC VANGUARD FISE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	Società	Delegato	731
60685.2452923	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	1
03069.24193650	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	Società	Delegato	27.947
03069.24193627	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	8.702
03069.24193614	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	38.993
03069.24193626	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	14.715
03069.24193634	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	34.605
03069.24193691	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Società	Delegato	14.314
03069.24193623	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	Società	Delegato	295.728
03069.24193681	XTRACKERS	Società	Delegato	56.845
60685.2451923	XTRACKERS HSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Società	Delegato	351

CONTRARI

0 0,00



ASTENUTI

NON VOTANTI

0,00

0

0,00

0

0,00

0

0,00

0



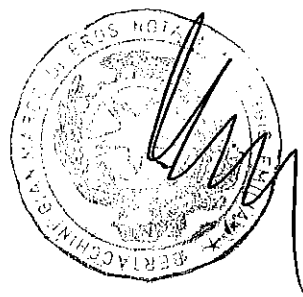
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

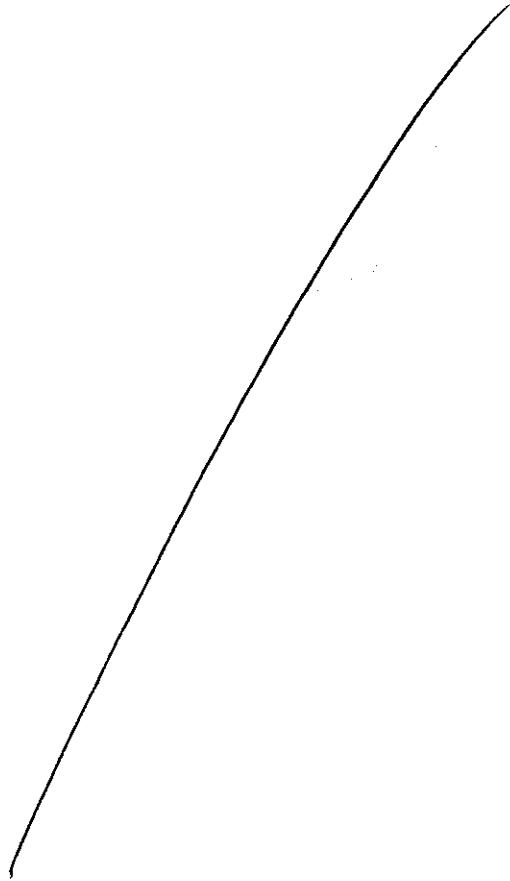
Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

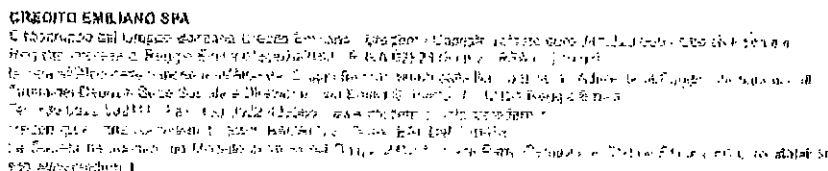
Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).

A large, stylized handwritten signature in black ink is written over a circular notary seal. The seal features a central emblem with a cross and the text "REGGIO EMILIA" and "GIAN MARCO BERTACCHINI" around the perimeter.A smaller, stylized handwritten signature in black ink is written over a circular notary seal. The seal features a central emblem with a cross and the text "REGGIO EMILIA" and "GIAN MARCO BERTACCHINI" around the perimeter.





rajo 2023

Allegato "G" all'atto

Signori Azionisti,

In coerenza con le prescrizioni normative di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 39/2010 e ss.ll.mm., di seguito vengono dettagliate le motivazioni che l'Organo di Controllo ha sviluppato in relazione all'adeguamento dei corrispettivi da riconoscere alla Società di Revisione Ernst&Young S.p.A. (di seguito 'EY') rispetto all'originaria proposta formulata dalla stessa per lo svolgimento dei servizi di revisione legale dei conti riferiti agli esercizi 2014-2022.

Tali adeguamenti, meglio declinati nella proposta di EY del 27 gennaio 2023 sono relativi alla revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio e consolidato di Credito Emiliano S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 e sono connessi a quanto di seguito rappresentato.

La Direttiva 2004/109/CE (c.d. "Transparency Directive") e ss.ll.mm., che disciplina l'armonizzazione degli obblighi di trasparenza riguardanti le informazioni sugli emittenti i cui valori mobiliari sono ammessi alla negoziazione in un mercato regolamentato della UE (di seguito "Emittenti"), ha stabilito l'obbligo di adozione di un formato elettronico armonizzato per la predisposizione delle relazioni finanziarie annuali, al fine di agevolare la comunicazione delle informazioni finanziarie nonché l'accessibilità, l'analisi e la comparabilità dei bilanci e ha delegato alla Commissione Europea l'adozione delle relative norme tecniche di regolamentazione.

La Commissione Europea ha esercitato la delega tramite l'adozione del Regolamento Delegato (UE) 2019/815, in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione "European Single Electronic Format - ESEF" (di seguito '**Regolamento Delegato**'), che ha imposto agli Emittenti:



CREDITO EMILIANO SPA

Capogruppo del Gruppo Bancario Credito Emiliano - Società per Azioni - Capitale Sociale Euro 217.144.000 - Sede in Bologna
Regione Emilia-Romagna - Via Po 12 - 40138 Bologna (BO) - P. IVA 01537730362 - REG. n. 279566
Isola d'Affari della Consob, all'Albania, Gruppo Banca - Intermedia Bancaria di Borsa - Affiliata al Fondo Nazionale di
Tutela dei Depositanti della Società di Assicurazione - Via Emilia 3 - P.leto 1 - 40121 Bologna (BO)
Tel. +39 051 254.2151 - Fax +39 051 254.2152 - Web Site: www.creditomilano.it - e-mail: info@creditomilano.it
Credito Emiliano Gruppo Credito Emiliano - Società per Azioni - Via Po 12 - 40138 Bologna (BO) - P. IVA 01537730362
La Società ha adottato un Modello di Governance del Gruppo, ai sensi del D.Lgs. 231/01, il cui Piano Generale di Controllo Economico consolidato è
in corso di attuazione.

- di redigere le relazioni finanziarie annuali nel formato XHTML, formato leggibile da utenti umani;
- di marcare i bilanci consolidati IFRS utilizzando il "linguaggio di marcatura" (detto anche di "taggatura") XBRL che comporta l'applicazione di una tassonomia che consente la conversione del testo XHTML in informazioni leggibili da dispositivi elettronici.

Il legislatore nazionale, nella legge 26 febbraio 2021 n. 21, che ha convertito il decreto legge 31 dicembre 2020 n. 183 (c.d. Decreto Milleproroghe), ha previsto che le disposizioni del richiamato Regolamento Delegato trovino applicazione alle relazioni finanziarie relative agli esercizi avviati a decorrere dal 1° gennaio 2021.

In particolare, con riferimento all'esercizio 2021 gli Emittenti sono tenuti a marcare ("taggare") alcune "informazioni basilari" (ad esempio, denominazione dell'entità che redige il bilancio o altro mezzo di identificazione, sede dell'entità, forma giuridica e capitale sociale dell'entità stessa) indicate nel Regolamento Delegato unitamente a tutti i dati in una dichiarata valuta presenti nel c.d. "prospetti primari" (prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria; prospetto dell'utile/(perdita) d'esercizio e delle altre componenti di conto economico complessivo; prospetto delle variazioni del patrimonio netto; rendiconto finanziario del bilancio consolidato).

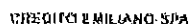
Premesso quanto sopra, secondo la normativa di riferimento, la Società di Revisione è quindi chiamata:

- ad acquisire una ragionevole sicurezza, sulla base di elementi probativi sufficienti e appropriati, che il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale, siano conformi alle disposizioni del Regolamento Delegato.

In particolare, il revisore deve verificare che:

- il bilancio d'esercizio e consolidato siano predisposti nel formato XHTML leggibile da utenti umani;
- il bilancio consolidato nel formato XHTML sia stato oggetto di marcatura ("taggato"). In tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato;
- esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio e consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.

In tale contesto, si è quindi reso necessario da parte di EY lo svolgimento di attività di revisione addizionali tra cui:

[illegible]

- acquisizione da parte di EY della licenza di un apposito software esterno XBRL certified per lo svolgimento delle verifiche su validità tecnica e modalità di marcatura ("taggatura") - Euro 5.500;
- sviluppo da parte di EY di un tool informatico interno per svolgere le verifiche dei "tag" relativi agli schemi di bilancio - Euro 6.500;
- adeguamento degli strumenti rispetto alle specificità del business bancario - Euro 4.500;
- attività di revisione sul primo impianto tecnico di marcatura ("taggatura") e connesse verifiche - Euro 15.500.

**CREDITO EMILIANO SPA**

Consorzio del Gruppo Bancario Credito Emiliano - Credito - Capitale versato euro 341.243.000 - Sede in Firenze e
Registra presso di Reggio Emilia n. 145/146/154 - R. n. 145/146/154 - R.E.A. n. 214763
Isola all'Espresso della Banca d'Italia - Gruppo Bancario italiano della Banca d'Italia - Gruppo Bancario italiano della
Isola del Credito - Sede Sociale e Direzione - Via Garibaldi 5 - Firenze - 50121 Reggio Emilia
Tel. 0522 552111 - Fax 0522 552112 - Telex 310111 Credito Em - Telex 310111 Credito Em
La Banca ha depositato un Modello n. 1 n. 1/12/13 - 2013 - come Parte Chiusura n. 1234 - 2013 - nella sua sede
di Reggio Emilia

Sulla base di tutto quanto sopra indicato, gli onorari integrativi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, sono pertanto pari a complessivi Euro **32.000**, con la precisazione che a tale somma restano applicabili tutte le altre clausole, di natura economica (es. regime delle spese, contributo CONSOB e IVA) e di natura non economica, incluse nella proposta per il novennio 2014 - 2022 del 22 aprile 2013.

*** * ***

All'uopo, il Collegio Sindacale, esaminata nel dettaglio la proposta di integrazione *de qua* e richiamate le determinazioni assunte in occasione della propria riunione del 20.02.2023,

PROPONE

all'Assemblea degli Azionisti di Credito Emiliano S.p.A. di integrare l'onorario come sopra indicato con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, anche in considerazione del permanere dei requisiti di autonomia ed indipendenza in capo alla medesima Società di Revisione e della congruità e della coerenza della presente proposta rispetto all'impegno professionale agito.

Per il Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.A.,

Il Presidente Dott.ssa Anna Maria Allievi



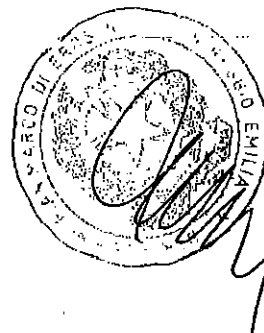
Building a better
working world

EY S.p.A.
Via Meravigli, 12
20123 Milano

Tel: +39 02 722121
Fax: +39 02 722122037
ey.com

Spettabile
Credito Emiliano S.p.A.
Via Emilia San Pietro, 4
42121 Reggio Emilia

Milano, 27 gennaio 2023



Alla cortese attenzione del
Dott. Paolo Tommasini, Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

e p.c.

Dott. ssa Anna Maria Allievi, Presidente del Collegio Sindacale

Oggetto: Integrazione degli onorari relativa all'espressione del giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea, del 17 dicembre 2018 e successive modifiche (nel seguito "Regolamento Delegato").

Egregi Signori,

Facendo seguito ai colloqui e alle Intese intercorsi, Vi inviamo la presente nota di integrazione degli onorari della revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio e del bilancio Consolidato di Credito Emiliano S.p.A. (di seguito "la Società") per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 e quello in chiusura al 31 dicembre 2022, sussistendo i presupposti per l'applicazione della sezione VI. "Criteri per l'adeguamento dei corrispettivi durante l'incarico" della nostra proposta per i servizi di revisione legale dei conti per gli esercizi 2014-2022 del 22 aprile 2013, approvata dall'Assemblea degli Azionisti di Credito Emiliano S.p.A. tenutasi il 30 aprile 2013.



I. Premessa

La Direttiva 2004/109/CE (c.d. "Transparency Directive") disciplina l'armonizzazione degli obblighi di trasparenza riguardanti le informazioni sugli emittenti i cui valori mobiliari sono ammessi alla negoziazione in un mercato regolamentato della UE. La Transparency Directive è stata modificata dalla Direttiva 2013/50/UE, che ha stabilito l'obbligo di adozione di un formato elettronico armonizzato per la predisposizione delle relazioni finanziarie annuali degli emittenti, al fine di agevolare la comunicazione delle informazioni finanziarie nonché l'accessibilità, l'analisi e la comparabilità dei bilanci.

In particolare, il paragrafo 7, dell'art. 4, della Transparency Directive, come modificata dalla Direttiva 2013/50/UE, ha introdotto l'obbligo per gli emittenti di predisporre le proprie relazioni finanziarie "in un formato elettronico unico di comunicazione" e ha delegato alla Commissione Europea l'adozione delle relative norme tecniche di regolamentazione.

La Commissione Europea, sulla base del progetto di norme tecniche di regolamentazione presentato dalla European Securities and Markets Authority (ESMA), ha esercitato la delega tramite l'adozione del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea, del 17 dicembre 2018 in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF – European Single Electronic Format (nel seguito, il "Regolamento Delegato").

L'art. 3 di tale Regolamento impone agli emittenti di redigere le relazioni finanziarie annuali nel formato XHTML, formato leggibile da utenti umani. Ai sensi dell'art. 4 del medesimo Regolamento, inoltre, gli emittenti hanno l'obbligo di marcare i bilanci consolidati IFRS (e più precisamente, come minimo, le informazioni specificate nell'allegato II del Regolamento, se presenti nei bilanci consolidati IFRS) utilizzando il linguaggio di marcatura (detto anche di taggatura) XBRL. L'utilizzo del linguaggio di marcatura XBRL comporta l'applicazione di una tassonomia che consente la conversione del testo XHTML in informazioni leggibili da dispositivi elettronici. Il Regolamento richiede l'uso della tecnologia Inline XBRL (cosiddetto iXBRL), che consente di incorporare nelle relazioni finanziarie annuali in formato XHTML le marcature XBRL e ne definisce le specifiche applicabili.

Il legislatore nazionale, avvalendosi della facoltà concessa dal nuovo paragrafo 7, dell'art. 4 della Transparency Directive, nella legge 26 febbraio 2021, n. 21 che ha convertito il decreto legge 31 dicembre 2020, n. 183 (c.d. Decreto Milleproroghe) ha introdotto la seguente previsione: "Le disposizioni del regolamento delegato (UE) 2019/815 della Commissione, del 17 dicembre 2018, si applicano alle relazioni finanziarie relative agli esercizi avviati a decorrere dal 1° gennaio 2021".

Quindi, a partire dall'esercizio finanziario che ha inizio il 1 gennaio 2021, gli emittenti sono tenuti a marcare solamente alcune informazioni basilari (ad esempio, denominazione dell'entità che redige il bilancio o altro mezzo di identificazione, sede dell'entità, forma giuridica e capitale sociale dell'entità stessa) indicate nella Tabella 1 dell'Allegato II del Regolamento Delegato e tutti i dati in una dichiarata valuta presenti (i) nel prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria, nel prospetto dell'utile/(perdita) d'esercizio e delle altre componenti di conto economico complessivo, (ii) nel prospetto delle variazioni del patrimonio netto, e (iii) nel rendiconto finanziario del bilancio consolidato (i cosiddetti prospetti primari). Successivamente, a partire dall'esercizio finanziario che ha inizio il 1° gennaio 2022, gli emittenti devono marcare con il linguaggio XBRL, oltre a tutti i dati in una dichiarata valuta presenti nei menzionati prospetti primari, tutte le informazioni – di natura testuale e/o numerica – rese nei bilanci consolidati IFRS (anche mediante riferimenti incrociati ad altre parti delle relazioni finanziarie annuali) che corrispondono agli elementi obbligatori della tassonomia di base contenuti nella Tabella 2 dell'Allegato II del Regolamento Delegato.

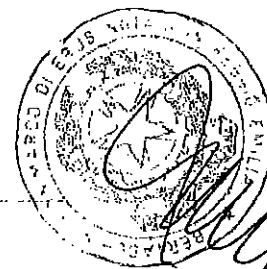
II. Responsabilità degli amministratori

L'art. 154-ter TUF¹ prevede al comma 1.1 che "gli amministratori curano l'applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento delegato (UE) 2019/815, del 17 dicembre 2018, alle relazioni finanziarie annuali. Gli amministratori della Credito Emiliano S.p.A. sono quindi responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato al bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale.

¹ Articolo modificato dalla legge 23 dicembre 2021, n. 238 (Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2019-2020) approvata il 21 dicembre 2021 e pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 12 del 17 gennaio 2022



Building a better
working world

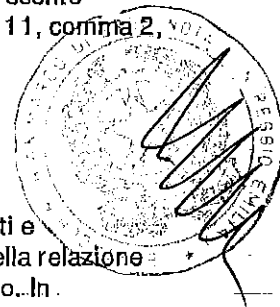


Nell'ordinamento italiano, i bilanci predisposti in formato XHTML e i bilanci consolidati, oggetto di marcatura in conformità al Regolamento Delegato, sono approvati dal Consiglio di Amministrazione. L'art. 2423, comma 1, cod. civ. dispone infatti che "gli amministratori devono redigere il bilancio di esercizio". L'art. 29 del d.lgs. n. 127 del 1991 prevede che "[i]l bilancio consolidato è redatto dagli amministratori". In base a quanto previsto dall'art. 2381, comma 4, cod. civ., "non possono essere delegate le attribuzioni" in tema di redazione dei bilanci.

La Commissione Europea, con la Comunicazione Interpretativa n. 2020/C 379/01 del 10 novembre 2020 (nel seguito la "Comunicazione Interpretativa") ha fornito taluni chiarimenti sulle modalità di redazione e pubblicazione dei bilanci inclusi nelle relazioni finanziarie annuali redatte secondo le disposizioni del Regolamento Delegato, nonché sull'attività richiesta al revisore legale. Il punto 4.3. della Comunicazione Interpretativa sottolinea inoltre che "[d]all'entrata in applicazione del regolamento ESEF gli emittenti adempiono i loro obblighi di comunicazione ai sensi della direttiva sulla trasparenza soltanto se pubblicano relazioni finanziarie annuali conformi al regolamento ESEF, unitamente alla relazione di revisione sui bilanci inclusi nelle relazioni finanziarie annuali" (cfr. punto 4.3.).

III. Responsabilità della società di revisione

L'art. 154-ter TUF² prevede al comma 1.2 che "Il revisore legale, nella relazione di revisione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39, esprime altresì un giudizio sulla conformità del progetto di bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato, compresi nella relazione finanziaria annuale, alle disposizioni del regolamento delegato di cui al comma 1.1 del presente articolo, sulla base di un principio di revisione elaborato, a tale fine, ai sensi dell'articolo 11, comma 2, del citato decreto legislativo n. 39 del 2010".



Gli obiettivi del revisore sono i seguenti:

- a) acquisire una ragionevole sicurezza, sulla base di elementi probativi sufficienti e appropriati, che il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale, siano conformi alle disposizioni del Regolamento Delegato. In particolare, il revisore deve verificare che:
 - il bilancio d'esercizio e consolidato siano predisposti nel formato XHTML leggibile da utenti umani; e
 - il bilancio consolidato nel formato XHTML sia stato marcato, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato;
- b) esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio e consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.

² Articolo modificato dalla legge 23 dicembre 2021, n. 238 (Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2019-2020) approvata il 21 dicembre 2021 e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 17 gennaio 2022

IV. Modalità di svolgimento dell'incarico

L'incarico è svolto secondo quanto previsto dal principio di revisione (SA Italia) n. 700B. Il nostro lavoro di revisione sul bilancio d'esercizio e consolidato per ogni esercizio è suddiviso nelle seguenti tre attività:

- comprensione delle modalità con cui l'emittente ha organizzato il processo di mappatura delle informazioni contenute nel bilancio consolidato rispetto alla tassonomia del Regolamento Delegato, inclusa l'eventuale esternalizzazione, totale o parziale, del processo a un fornitore di servizi;
- verifica del rispetto delle regole e specifiche tecniche ("technical validity") da parte dell'emittente;
- svolgimento di verifiche di dettaglio per verificare se l'informazione selezionata è marcata in modo accurato, incluse le informazioni di contesto (ad esempio il periodo a cui si riferisce, dare/avere, la valuta e la scala dei valori (per esempio milioni o migliaia), se è necessario l'utilizzo di una tassonomia di estensione e, in tal caso, se l'ancoraggio è effettuato in modo appropriato.

V. Attestazioni scritte

Nell'ambito delle attestazioni previste, con riferimento alla revisione contabile del bilancio di esercizio e consolidato, dal principio di revisione internazionale (ISA Italia) n. 580³, gli amministratori forniscono le seguenti ulteriori attestazioni scritte in merito alle proprie responsabilità relativamente a:

- a) redazione del bilancio d'esercizio e consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale, nel formato XHTML;
- b) marcatura del bilancio consolidato in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato, in particolare gli artt. 4 e 6 e allegati ivi citati, incluse la selezione e applicazione di marcature XBRL secondo le regole ivi previste, comprese la creazione e l'utilizzo di elementi della tassonomia di estensione adeguati nella fattispecie;
- c) inclusione, nella relazione finanziaria annuale, della versione del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato (marcato secondo quanto indicato nella precedente lettera b)) nel formato XHTML fornita al revisore per lo svolgimento delle procedure previste dal presente principio;
- d) mantenimento del sistema di controllo interno necessario per consentire la marcatura del bilancio consolidato nel formato XBRL in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato;
- e) messa a disposizione del revisore di tutte le informazioni di cui sono a conoscenza e che sono pertinenti ai fini dell'espressione del giudizio sulla conformità nonché l'accesso come concordato nei termini dell'incarico di revisione;
- f) valutazione degli effetti di eventuali non conformità nella marcatura come non significativi singolarmente o nel loro insieme.

³ Principio di revisione internazionale (ISA Italia) n. 580 "Attestazioni scritte".



VI. Espressione del giudizio

Il nostro giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato è espresso, secondo quanto previsto dal principio di revisione internazionale (ISA Italia) n. 700, in un paragrafo specifico collocato all'interno della sezione separata della relazione di revisione sul bilancio consolidato "Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari"

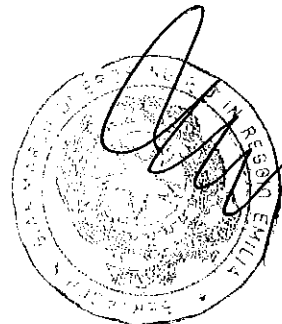
VII. Corrispettivi

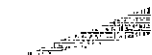
Gli onorari addizionali per lo svolgimento dell'incarico sono stati determinati in relazione alle diverse categorie professionali e specifici applicativi informatici impiegati nell'effettuazione del lavoro. Gli onorari addizionali ammontano ad Euro 32.000 per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 e ad Euro 50.000 per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Ai corrispettivi sopra indicati saranno aggiunti i rimborsi per le spese sostenute per lo svolgimento del lavoro (quali le spese per la permanenza fuori sede ed i trasferimenti), le spese accessorie relative alla tecnologia (banche dati, software, ecc.) ed ai servizi di segreteria e comunicazione, nella misura forfettaria del 7% dei corrispettivi stessi. Verrà, inoltre, addebitata l'IVA.

Le ore e gli onorari previsti si basano sull'assunzione che, come già avvenuto per la revisione dei bilanci chiusi al 31 dicembre 2021, anche per i bilanci relativi all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, ci vengano fornite, nel rispetto delle tempistiche concordate, tutte le informazioni e l'assistenza necessarie alle nostre attività oggetto della presente lettera di integrazione. Le tempistiche di svolgimento delle nostre attività dipendono strettamente dall'affidabilità della documentazione, dalla disponibilità di interrogare direttamente i vostri sistemi contabili, nonché alla disponibilità di Vostro personale qualificato che interagisca con noi.

Restano invariate tutte le altre clausole indicate nella nostra proposta relativa all'incarico di revisione legale dei bilanci del novennio 2014-2022 del 22 aprile 2013 approvata dall'Assemblea degli Azionisti di Credito Emiliano S.p.A. tenutasi il 30 aprile 2013.





EY

Building a better
working world

Vi preghiamo di restituirci una copia della presente da Voi sottoscritta per accettazione.
Rimanendo a Vostra disposizione per ogni eventuale chiarimento, porgiamo i nostri più distinti saluti.

EY S.p.A.

Massimiliano Bonfiglio
(Revisori Legali)

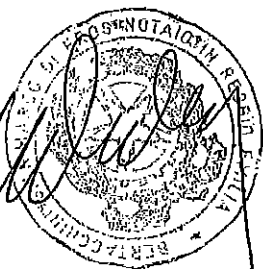
Marco Conte

Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, debitamente firmato, esibitomi dal Signor:

Zanon Di Valgiurata Lucio Iginio nato a Torino il 10 agosto 1956, domiciliato a Reggio Emilia in Via Emilia San Pietro n. 4, della cui identità personale io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alla persona predetta, dopo averla ammonita sulla responsabilità penale cui può andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

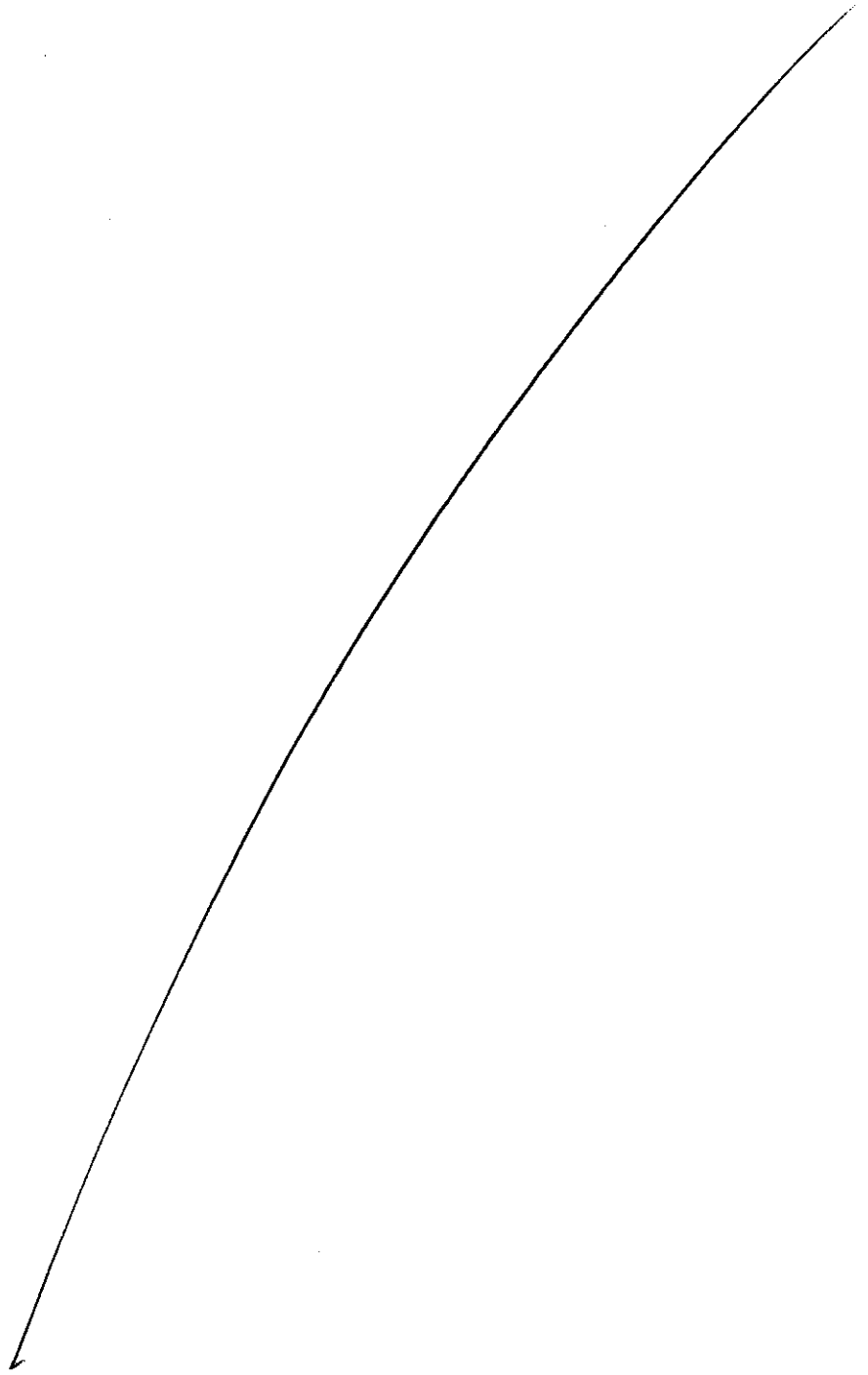
Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).

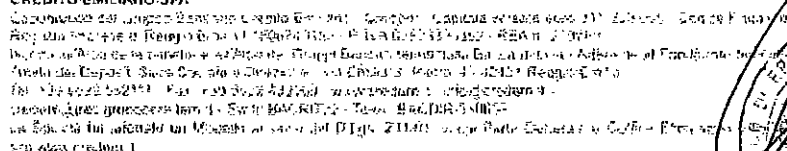


A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'GMB', is written over a circular notary seal. The seal contains the text 'GIAN MARCO BERTACCHINI' and 'REGGIO EMILIA' around a central emblem.



A circular notary seal, identical to the one above, is shown below. A handwritten signature is written over the seal.





**PROPOSTA DEL COLLEGIO SINDACALE DI CREDITO EMILIANO S.P.A.
IN ORDINE ALL'INTEGRAZIONE DEGLI ONORARI DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE EY
S.P.A. RELATIVI ALLA REVISIONE LEGALE DEI CONTI DEL BILANCIO D'ESERCIZIO E
CONSOLIDATO DI CREDITO EMILIANO S.P.A. PER L'ESERCIZIO 2022**

Reggio Emilia, 20 febbraio 2023

Allegato **"H"** all'atto

N. 44621 di Rep. N. 14774 di Racc.

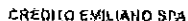
Signori Azionisti,

In coerenza con le prescrizioni normative di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 39/2010 e ss.ill.mm., di seguito vengono dettagliate le motivazioni che l'Organo di Controllo ha sviluppato in relazione all'adeguamento dei corrispettivi da riconoscere alla Società di Revisione Ernst&Young S.p.A. (di seguito "EY") rispetto all'originaria proposta formulata dalla stessa per lo svolgimento dei servizi di revisione legale dei conti riferiti agli esercizi 2014-2022.

Tali adeguamenti, meglio declinati nella proposta di EY del 27 gennaio 2023 sono relativi alla revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio e consolidato di Credito Emiliano S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 e sono connessi a quanto di seguito rappresentato.

La Direttiva 2004/109/CE (c.d. "Transparency Directive") e ss.mm.ii., che disciplina l'armonizzazione degli obblighi di trasparenza riguardanti le informazioni sugli emittenti i cui valori mobiliari sono ammessi alla negoziazione in un mercato regolamentato della UE (di seguito '**Emittenti**'), ha stabilito l'obbligo di adozione di un formato elettronico armonizzato per la predisposizione delle relazioni finanziarie annuali, al fine di agevolare la comunicazione delle informazioni finanziarie nonché l'accessibilità, l'analisi e la comparabilità dei bilanci e ha delegato alla Commissione Europea l'adozione delle relative norme tecniche di regolamentazione.

La Commissione Europea ha esercitato la delega tramite l'adozione del Regolamento Delegato (UE) 2019/815, in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione "European Single Electronic Format – ESEF" (di seguito '**Regolamento Delegato**'), che ha imposto agli Emittenti:



Com o conhecimento de que a Comissão de Inquérito da Comissão Europeia estava a investigar a possibilidade de a Portugal Telecom ter sido beneficiária de uma subvenção ilegal, a Portugal Telecom decidiu não contestar a decisão da Comissão Europeia de considerar que a PT tinha recebido uma subvenção ilegal. A PT decidiu não contestar a decisão da Comissão Europeia de considerar que a PT tinha recebido uma subvenção ilegal.

- di redigere le relazioni finanziarie annuali nel formato XHTML, formato leggibile da utenti umani;
- di marcare i bilanci consolidati IFRS utilizzando il "linguaggio di marcatura" (detto anche di "taggatura") XBRL che comporta l'applicazione di una tassonomia che consente la conversione del testo XHTML in informazioni leggibili da dispositivi elettronici.

Il legislatore nazionale, nella legge 26 febbraio 2021 n. 21, che ha convertito il decreto legge 31 dicembre 2020 n. 183 (c.d. Decreto Milleproroghe), ha previsto che le disposizioni del richiamato Regolamento Delegato trovino applicazione alle relazioni finanziarie relative agli esercizi ivi fatti decorrere dal 1° gennaio 2021.

In particolare, a partire dall'esercizio finanziario che ha inizio il 1° gennaio 2022, gli emittenti devono marcare con il linguaggio XBRL, oltre a tutti i dati in una dichiarata valuta presenti nel c.d. "prospetti primari" (prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria; prospetto dell'utile/(perdita) d'esercizio e delle altre componenti di conto economico complessivo; prospetto delle variazioni del patrimonio netto; rendiconto finanziario del bilancio consolidato), tutte le informazioni – di natura testuale e/o numerica – rese nei bilanci consolidati IFRS (anche mediante riferimenti incrociati ad altre parti delle relazioni finanziarie annuali) che corrispondono agli elementi obbligatori indicati dal Regolamento Delegato.

Premesso quanto sopra, secondo la normativa di riferimento, la Società di Revisione è quindi chiamata:

- ad acquisire una ragionevole sicurezza, sulla base di elementi probativi sufficienti e appropriati, che il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale, siano conformi alle disposizioni del Regolamento Delegato.

In particolare, il revisore deve verificare che:

- o il bilancio d'esercizio e consolidato siano predisposti nel formato XHTML leggibile da utenti umani;
 - o il bilancio consolidato nel formato XHTML sia stato oggetto di marcatura ("taggato"), in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato;
- esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio e consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.



CREDITO EMILIANO SPA

La Compagnia del Gruppo Bancario CREDITO EMILIANO SPA (Credito Emiliano) è una società per azioni a partecipazione pubblica, con sede in Reggio Emilia, Italia, iscritta al Registro delle Imprese di Reggio Emilia e al Tribunale di Reggio Emilia. La Compagnia è controllata dalla Banca d'Italia e dalla Banca di Sicilia. La Compagnia è iscritta al Registro delle Imprese di Reggio Emilia al numero 02121. La Compagnia ha un capitale sociale di Euro 1.000.000.000, di cui Euro 500.000.000 sono versati. La Compagnia ha adottato un Modello di Governance e di Controllo Interno, approvato dal Consiglio di Amministrazione.

In tale contesto, si è quindi reso necessario da parte di EY lo **svolgimento di attività di revisione** **addizionali** tra cui:

- verifiche aggiuntive di natura non ricorrente

- Analisi e comprensione delle scelte di adeguamento adottate dalla Banca
- Field test delle fasi di trasformazione del bilancio d'esercizio e consolidato in formato XHTML e "taggatura" del bilancio consolidato applicando il linguaggio di marcatura XBRL

- procedure di conformità e di validità di natura ricorrente

- Rilevazione e testing del processo adottato dalla Banca ai fini della predisposizione della relazione finanziaria in formato ESEF, nonché dei controlli posti in essere dalla Banca, inclusi i controlli di natura IT.
- Rilevazione e testing dei processi di governo IT riferiti al software adottato dalla Banca pro-ESEF ed integrato rispetto al sistema informativo rilevante per l'informativa finanziaria.
- Verifica di conformità del bilancio d'esercizio e consolidato nel formato XHTML alle disposizioni del Regolamento Delegato, verificando il rispetto delle regole e specifiche tecniche ("technical validity") applicate da parte dell'emittente tramite specifico software (soluzione proprietaria EY e/o di mercato).
- Verifica della completezza delle marcature ("taggature") applicate dalla Banca al bilancio consolidato.
- Verifica dell'appropriatezza ed accuratezza delle marcature applicate dalla Banca al bilancio consolidato

Nel dettaglio, i maggiori costi legati alla revisione circa la tematica in oggetto alla luce delle richiamate attività aggiuntive e tenuto altresì conto di un più ampio perimetro di verifica rispetto all'esercizio 2021, possono essere così quantificati:

- acquisizione da parte di EY della licenza di un apposito software esterno XBRL certified per lo svolgimento delle verifiche su validità tecnica e modalità di marcatura ("taggatura") - Euro 6.500;
- sviluppo da parte di EY di un tool informatico interno per svolgere le verifiche dei "tag" relativi agli schemi di bilancio - Euro 6.500;
- adeguamento degli strumenti rispetto alle specificità del business bancario - Euro 9.500;
- attività di revisione sul primo impianto tecnico di marcatura ("taggatura") e connesse verifiche - Euro 27.500.

[illegible]

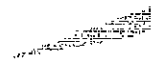
*** *

PROPONE

Per Il Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.A.,

Il Presidente Dott.ssa Anna Maria Allevi

Il Presidente Dott.ssa Anna Maria
Anna Maria



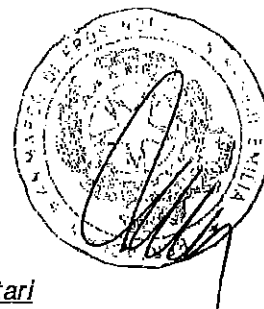
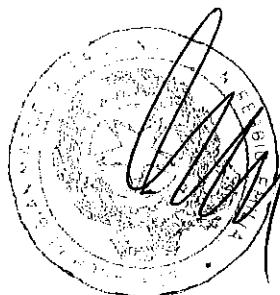
Building a better
working world

EY S.p.A.
Via Meravigli, 12
20123 Milano

Tel: +39 02 722121
Fax: +39 02 722122037
ey.com

Spettabile
Credito Emiliano S.p.A.
Via Emilia San Pietro, 4
42121 Reggio Emilia

Milano, 27 gennaio 2023



Alla cortese attenzione del

Dott. Paolo Tommasini, Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

e.p.c.

Dott. ssa Anna Maria Allievi, Presidente del Collegio Sindacale

Oggetto: Integrazione degli onorari relativa all'espressione del giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea, del 17 dicembre 2018 e successive modifiche (nel seguito "Regolamento Delegato").

Egregi Signori,

Facendo seguito ai colloqui e alle intese intercorsi, Vi inviamo la presente nota di integrazione degli onorari della revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio e del bilancio Consolidato di Credito Emiliano S.p.A. (di seguito "la Società") per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 e quello in chiusura al 31 dicembre 2022, sussistendo i presupposti per l'applicazione della sezione VI. "Criteri per l'adeguamento dei corrispettivi durante l'incarico" della nostra proposta per i servizi di revisione legale dei conti per gli esercizi 2014-2022 del 22 aprile 2013, approvata dall'Assemblea degli Azionisti di Credito Emiliano S.p.A. tenutasi il 30 aprile 2013.

I. Premessa

La Direttiva 2004/109/CE (c.d. "Transparency Directive") disciplina l'armonizzazione degli obblighi di trasparenza riguardanti le informazioni sugli emittenti i cui valori mobiliari sono ammessi alla negoziazione in un mercato regolamentato della UE. La Transparency Directive è stata modificata dalla Direttiva 2013/50/UE, che ha stabilito l'obbligo di adozione di un formato elettronico armonizzato per la predisposizione delle relazioni finanziarie annuali degli emittenti, al fine di agevolare la comunicazione delle informazioni finanziarie nonché l'accessibilità, l'analisi e la comparabilità dei bilanci.

In particolare, il paragrafo 7, dell'art. 4, della Transparency Directive, come modificata dalla Direttiva 2013/50/UE, ha introdotto l'obbligo per gli emittenti di predisporre le proprie relazioni finanziarie "in un formato elettronico unico di comunicazione" e ha delegato alla Commissione Europea l'adozione delle relative norme tecniche di regolamentazione.

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Meravigli, 12 - 20123 Milano
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00991231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione
Consob al progressivo n. 2 delibera n.19831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited

La Commissione Europea, sulla base del progetto di norme tecniche di regolamentazione presentato dalla European Securities and Markets Authority (ESMA), ha esercitato la delega tramite l'adozione del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea, del 17 dicembre 2018 in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF – European Single Electronic Format (nel seguito, il “Regolamento Delegato”).

L'art. 3 di tale Regolamento impone agli emittenti di redigere le relazioni finanziarie annuali nel formato XHTML, formato leggibile da utenti umani. Ai sensi dell'art. 4 del medesimo Regolamento, inoltre, gli emittenti hanno l'obbligo di marcare i bilanci consolidati IFRS (e più precisamente, come minimo, le Informazioni specificate nell'allegato II del Regolamento, se presenti nei bilanci consolidati IFRS) utilizzando il linguaggio di marcatura (detto anche di taggatura) XBRL. L'utilizzo del linguaggio di marcatura XBRL comporta l'applicazione di una tassonomia che consente la conversione del testo XHTML in Informazioni leggibili da dispositivi elettronici. Il Regolamento richiede l'uso della tecnologia Inline XBRL (cosiddetto iXBRL), che consente di incorporare nelle relazioni finanziarie annuali in formato XHTML le marcature XBRL e ne definisce le specifiche applicabili.

Il legislatore nazionale, avvalendosi della facoltà concessa dal nuovo paragrafo 7, dell'art. 4 della Transparency Directive, nella legge 26 febbraio 2021, n. 21 che ha convertito il decreto legge 31 dicembre 2020, n. 183 (c.d. Decreto Milleproroghe) ha introdotto la seguente previsione: “Le disposizioni del regolamento delegato (UE) 2019/815 della Commissione, del 17 dicembre 2018, si applicano alle relazioni finanziarie relative agli esercizi avviati a decorrere dal 1° gennaio 2021”.

Quindi, a partire dall'esercizio finanziario che ha inizio il 1° gennaio 2021, gli emittenti sono tenuti a marcare solamente alcune informazioni basilari (ad esempio, denominazione dell'entità che redige il bilancio o altro mezzo di identificazione, sede dell'entità, forma giuridica e capitale sociale dell'entità stessa) indicate nella Tabella 1 dell'Allegato II del Regolamento Delegato e tutti i dati in una dichiarata valuta presenti (i) nel prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria, nel prospetto dell'utile/(perdita) d'esercizio e delle altre componenti di conto economico complessivo, (ii) nel prospetto delle variazioni del patrimonio netto, e (iii) nel rendiconto finanziario del bilancio consolidato (i cosiddetti prospetti primari). Successivamente, a partire dall'esercizio finanziario che ha inizio il 1° gennaio 2022, gli emittenti devono marcare con il linguaggio XBRL, oltre a tutti i dati in una dichiarata valuta presenti nei menzionati prospetti primari, tutte le informazioni –di natura testuale e/o numerica – rese nei bilanci consolidati IFRS (anche mediante riferimenti incrociati ad altre parti delle relazioni finanziarie annuali) che corrispondono agli elementi obbligatori della tassonomia di base contenuti nella Tabella 2 dell'Allegato II del Regolamento Delegato.

II. Responsabilità degli amministratori

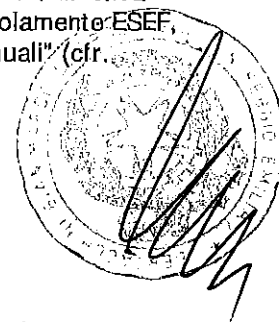
L'art. 154-ter TUF¹ prevede al comma 1.1 che “gli amministratori curano l'applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento delegato (UE) 2019/815, del 17 dicembre 2018, alle relazioni finanziarie annuali. Gli amministratori della Credito Emiliano S.p.A. sono quindi responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato al bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale.

¹ Articolo modificato dalla legge 23 dicembre 2021, n. 238 (Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2019-2020) approvata il 21 dicembre 2021 e pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 12 del 17 gennaio 2022



Nell'ordinamento italiano, i bilanci predisposti in formato XHTML e i bilanci consolidati, oggetto di marcatura in conformità al Regolamento Delegato, sono approvati dal Consiglio di Amministrazione. L'art. 2423, comma 1, cod. civ. dispone infatti che "gli amministratori devono redigere il bilancio di esercizio". L'art. 29 del d.lgs. n. 127 del 1991 prevede che "[l]l bilancio consolidato è redatto dagli amministratori". In base a quanto previsto dall'art. 2381, comma 4, cod. civ., "non possono essere delegate le attribuzioni" in tema di redazione dei bilanci.

La Commissione Europea, con la Comunicazione Interpretativa n. 2020/C 379/01 del 10 novembre 2020 (nel seguito la "Comunicazione Interpretativa") ha fornito taluni chiarimenti sulle modalità di redazione e pubblicazione dei bilanci inclusi nelle relazioni finanziarie annuali redatte secondo le disposizioni del Regolamento Delegato, nonché sull'attività richiesta al revisore legale. Il punto 4.3. della Comunicazione Interpretativa sottolinea inoltre che "[d]all'entrata in applicazione del regolamento ESEF gli emittenti adempiono i loro obblighi di comunicazione ai sensi della direttiva sulla trasparenza soltanto se pubblicano relazioni finanziarie annuali conformi al regolamento ESEF, unitamente alla relazione di revisione sui bilanci inclusi nelle relazioni finanziarie annuali" (cfr. punto 4.3.).



III. Responsabilità della società di revisione

L'art. 154-ter TUF² prevede al comma 1.2 che "Il revisore legale, nella relazione di revisione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39, esprime altresì un giudizio sulla conformità del progetto di bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato, compresi nella relazione finanziaria annuale, alle disposizioni del regolamento delegato di cui al comma 1.1 del presente articolo, sulla base di un principio di revisione elaborato, a tale fine, ai sensi dell'articolo 11, comma 2, del citato decreto legislativo n. 39 del 2010".

Gli obiettivi del revisore sono i seguenti:

- a) acquisire una ragionevole sicurezza, sulla base di elementi probativi sufficienti e appropriati, che il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale, siano conformi alle disposizioni del Regolamento Delegato. In particolare, il revisore deve verificare che:
 - il bilancio d'esercizio e consolidato siano predisposti nel formato XHTML leggibile da utenti umani; e
 - il bilancio consolidato nel formato XHTML sia stato marcato, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato;
- b) esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio e consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.

² Articolo modificato dalla legge 23 dicembre 2021, n. 238 (Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2019-2020) approvata il 21 dicembre 2021 e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 17 gennaio 2022



Building a better
working world

IV. Modalità di svolgimento dell'incarico

L'incarico è svolto secondo quanto previsto dal principio di revisione (SA Italia) n. 700B. Il nostro lavoro di revisione sul bilancio d'esercizio e consolidato per ogni esercizio è suddiviso nelle seguenti tre attività:

- comprensione delle modalità con cui l'emittente ha organizzato il processo di mappatura delle informazioni contenute nel bilancio consolidato rispetto alla tassonomia del Regolamento Delegato, inclusa l'eventuale esternalizzazione, totale o parziale, del processo a un fornitore di servizi;
- verifica del rispetto delle regole e specifiche tecniche ("technical validity") da parte dell'emittente;
- svolgimento di verifiche di dettaglio per verificare se l'informazione selezionata è marcata in modo accurato, incluse le informazioni di contesto (ad esempio il periodo a cui si riferisce, dare/avere, la valuta e la scala dei valori (per esempio milioni o migliaia), se è necessario l'utilizzo di una tassonomia di estensione e, in tal caso, se l'ancoraggio è effettuato in modo appropriato.

V. Attestazioni scritte

Nell'ambito delle attestazioni previste, con riferimento alla revisione contabile del bilancio di esercizio e consolidato, dal principio di revisione internazionale (ISA Italia) n. 580³, gli amministratori forniscono le seguenti ulteriori attestazioni scritte in merito alle proprie responsabilità relativamente a:

- a) redazione del bilancio d'esercizio e consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale, nel formato XHTML;
- b) marcatura del bilancio consolidato in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato, in particolare gli artt. 4 e 6 e allegati ivi citati, incluse la selezione e applicazione di marcature XBRL secondo le regole ivi previste, comprese la creazione e l'utilizzo di elementi della tassonomia di estensione adeguati nella fattispecie;
- c) inclusione, nella relazione finanziaria annuale, della versione del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato (marcato secondo quanto indicato nella precedente lettera b)) nel formato XHTML fornita al revisore per lo svolgimento delle procedure previste dal presente principio;
- d) mantenimento del sistema di controllo interno necessario per consentire la marcatura del bilancio consolidato nel formato XBRL in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato;
- e) messa a disposizione del revisore di tutte le informazioni di cui sono a conoscenza e che sono pertinenti ai fini dell'espressione del giudizio sulla conformità nonché l'accesso come concordato nei termini dell'incarico di revisione;
- f) valutazione degli effetti di eventuali non conformità nella marcatura come non significativi singolarmente o nel loro insieme.

³ Principio di revisione internazionale (ISA Italia) n. 580 "Attestazioni scritte".



Building a better
working world



VI. Espressione del giudizio

Il nostro giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato è espresso, secondo quanto previsto dal principio di revisione internazionale (ISA Italia) n. 700, in un paragrafo specifico collocato all'interno della sezione separata della relazione di revisione sul bilancio consolidato "Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari"



VII. Corrispettivi

Gli onorari addizionali per lo svolgimento dell'incarico sono stati determinati in relazione alle diverse categorie professionali e specifici applicativi informatici impiegati nell'effettuazione del lavoro. Gli onorari addizionali ammontano ad Euro 32.000 per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 e ad Euro 50.000 per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Ai corrispettivi sopra indicati saranno aggiunti i rimborsi per le spese sostenute per lo svolgimento del lavoro (quali le spese per la permanenza fuori sede ed i trasferimenti), le spese accessorie relative alla tecnologia (banche dati, software, ecc.) ed ai servizi di segreteria e comunicazione, nella misura forfettaria del 7% dei corrispettivi stessi. Verrà, inoltre, addebitata l'IVA.

Le ore e gli onorari previsti si basano sull'assunzione che, come già avvenuto per la revisione dei bilanci chiusi al 31 dicembre 2021, anche per i bilanci relativi all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 ci vengano fornite, nel rispetto delle tempistiche concordate, tutte le informazioni e l'assistenza necessarie alle nostre attività oggetto della presente lettera di integrazione. Le tempistiche di svolgimento delle nostre attività dipendono strettamente dall'affidabilità della documentazione, dalla disponibilità di interrogare direttamente i vostri sistemi contabili, nonché alla disponibilità di Vostro personale qualificato che interagisca con noi.

Restano invariate tutte le altre clausole indicate nella nostra proposta relativa all'incarico di revisione legale dei bilanci del novennio 2014-2022 del 22 aprile 2013 approvata dall'Assemblea degli Azionisti di Credito Emiliano S.p.A. tenutasi il 30 aprile 2013.



Building a better
working world

Vi preghiamo di restituirci una copia della presente da Voi sottoscritta per accettazione.
Rimando a Vostra disposizione per ogni eventuale chiarimento, porgiamo i nostri più distinti saluti.

EY S.p.A.

Massimiliano Bonfiglio
(Revisori Legali)

—

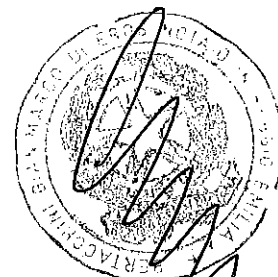
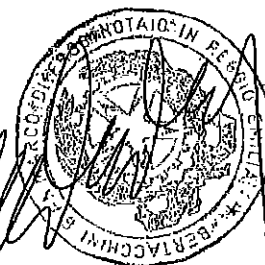
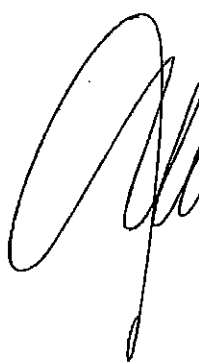
Marco Conte

Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, debitamente firmato, esibitomi dal Signor:

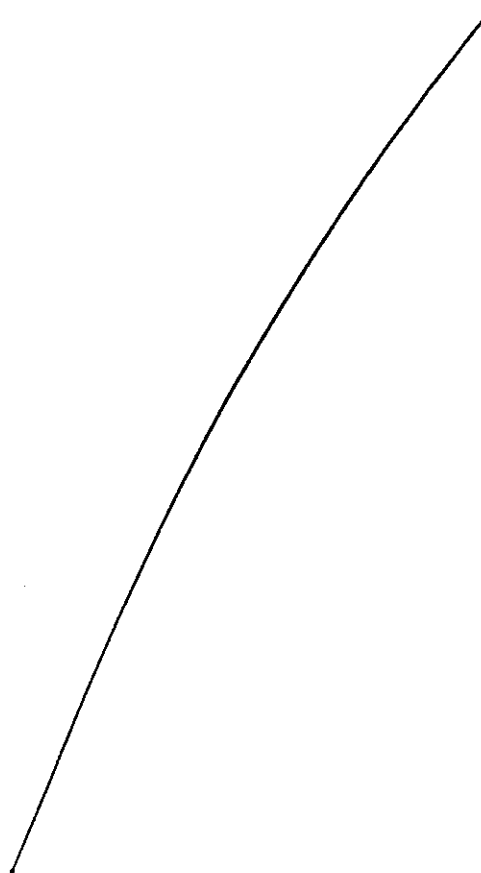
Zanon Di Valgiurata Lucio Igino nato a Torino il 10 agosto 1956, domiciliato a Reggio Emilia in Via Emilia San Pietro n. 4, della cui identità personale io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alla persona predetta, dopo averla ammonita sulla responsabilità penale cui può andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).



2





Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

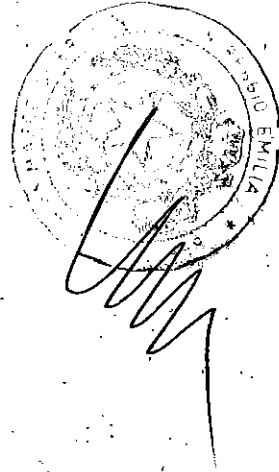
Allegato "I" all'atto

N. 44421 di Rep. N. 14774 di Racc.

3.A INTEGRAZIONE DEGLI ONORARI DOVUTI ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE PER L'ATTIVITÀ SVOLTA

INCREMENTO ONORARI PER VERIFICHE SUI BILANCI PUBBLICATI SECONDO IL REGOLAMENTO ESEF PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2021

PREFERENZA	Votanti	%	Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	299	100,00	297.795.278	100,00
CONTRARI	0	0,00	0	0,00
ASTENUTI	0	0,00	0	0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0	0,00





Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

3.A INTEGRAZIONE DEGLI ONORARI DOVUTI ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE PER L'ATTIVITÀ SVOLTA

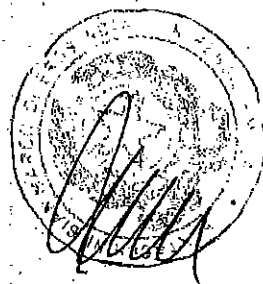
INCREMENTO ONORARI PER VERIFICHE SUI BILANCI PUBBLICATI SECONDO IL REGOLAMENTO ESEF PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2021

PREFERENZA

FAVOREVOLI

Votanti 299 % Poss. Azionario 100,00 % 297.795.278 100,00

Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Votanti	% Poss. Azionario	%
03566.23009742	11955611 HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	Società	Delegato	non socio		Azioni
03479.126650	ABU DHABI PENSION FUND	Società	Delegato	non socio		37.731
03479.126644	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	Società	Delegato	non socio		5.985
80684.2450823	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	Società	Delegato	non socio		10.381
03479.126643	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	Società	Delegato	non socio		85.952
03566.23009772	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	Società	Delegato	non socio		44.208
60685.2451723	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	Società	Delegato	non socio		24.941
80685.2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio		23.618
80685.2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio		236.847
80685.2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio		18.651
60685.2452723	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio		73.459
80685.2452823	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio		12.301
03479.126670	ALCANAZA FONDS DSPT	Società	Delegato	non socio		1.977
03479.126671	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	non socio		19.000
03069.24196608	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	Società	Delegato	non socio		3.011
03069.24196607	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	Società	Delegato	non socio		13.483
03069.24196607	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio		1.683
60782.23021408	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	Società	Delegato	non socio		2.001
60770.23021404	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	Società	Delegato	non socio		10.726
03479.127129	AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	Società	Delegato	non socio		3.987
03566.23009773	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT, LLC	Società	Delegato	non socio		13.714
03566.23009775	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGINS ACCT	Società	Delegato	non socio		22.235
03566.23009770	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. CASE OF AQR CAPITAL MANAGEMENT, LLC	Società	Delegato	non socio		5.186
03069.24196608	AMSTER GLOBAL FINANCIALS FUND L.P. CO CORPORATION SERVICE COMPANY	Società	Delegato	non socio		105.322



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03054 24051123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	23.846
03479 127121	ARROWST CAP GL EQ AFF NON FLIP	Società	Delegato	84.793
03069 24192569	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	Società	Delegato	257.480
03069 24192571	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	Società	Delegato	341.180
03069 24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	17.123
03069 2452623	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	2.729
03566 23009738	B4 PINKS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	Società	Delegato	62.885
03566 23009781	B6 MASTER FUND ICAY	Società	Delegato	12.598
03069 24192575	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWITZAS ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX	Società	Delegato	479
03566 23009768	SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	Società	Delegato	21.354
03069 2451023	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	Società	Delegato	159
03479 126874	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	Società	Delegato	880
03479 126874	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	Società	Delegato	305.379
03479 126660	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	85.574
03479 126665	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	19.130
03479 126676	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	23.372
03479 126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	379
03479 126883	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	18.038
03069 24193676	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (SAFE)SHLB	Società	Delegato	24.972
03069 24193676	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	1.902
03069 2453423	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	Società	Delegato	167.263
03069 24196552	BRANDES GLOBAL SMALL MID CAP EQUITY UNIT TRUST	Società	Delegato	123.660
03566 23009750	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	12.768
03566 23009751	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	30.297
03566 23009765	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	Delegato	78.776
03069 24196576	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	21.486
03069 24196592	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	238.606
03069 24196593	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	6.390
03069 24193677	CC & I INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	2.684
03479 127186	CC AND I Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTB	Società	Delegato	81.972
03479 127188	CC AND I US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND N	Società	Delegato	2.603
03479 127185	CC - ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	13.429
03069 24193670	CCBL GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	662
03566 23009782	CCBL Q 120-40 FUND	Società	Delegato	1.068
03566 23009789	CCBL Q GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	373
03566 23009783	CCBL Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	4.885
03566 23009830	CCBL Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	5.728
03069 24193671	CCBL Q GROUP GLOBAL EQUITY FUNDS	Società	Delegato	1.362
03566 23009801	CCBL Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	

Código Socio	Razón Social	Tipo Socio	Delegación/legales representantes	Silvia Basini	Ayóni
03566 23009758	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	783
03478 121187	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	1,434
60584 2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	7,732
60585 2452323	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	96,900
03566 23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	23,929
03069 24193673	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	23,352
03069 24193672	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	133,000
03069 24193675	CIBC PENSION PLAN	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	464
03069 24193683	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	13,090
03069 24193684	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	15,842
03069 241936810	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	12,661
03069 241936811	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	24,522
03069 241936812	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	8,711
03069 241936813	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	9,065
03566 23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	3,499
03069 24193758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	153,515
03069 241937574	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION F	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	21,793
03566 23009745	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND T3	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	35,236
03069 24193684	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	693
03566 23009746	CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	7,878
03566 23009755	COVENANT HEALTH	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	23,000
03478 1261780	CP&B MAP CAYMAN SPC-SEGREGATED PORTFOLIO D	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	43,060
03566 23009800	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	3,289
03478 126153	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	37,227
03478 126132	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	80,000
03478 126115	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	90,906
63032 1000013	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	269,069,369
03478 126135	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	4,177
03478 126120	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	2,849
03478 126117	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CREDIT SUISSE FUNDS AG	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	5,925
03566 23009797	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC CJO FINSCO LIMITED	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	12,885
03566 23009769	CUBIST CORE INVESTMENTS LP CJO FINSCO	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	15,642
03566 23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS LP CJO POINT72	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	21,539
03566 23009760	D E SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM RUND I	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	164
03566 23009779	D E SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	81
03566 23009777	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	606
03566 23009778	DE SHAW WORLD ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	3,696
03478 126740	DEKA-PAE	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	5,531
03069 24193622	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	3,026
03566 23009751	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	1,475,257
03566 23009808	DIGITAL FUNDS STARTS EUROPE SMALLER COMPANIES	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	2,230



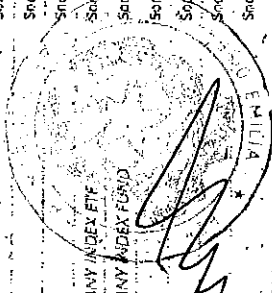
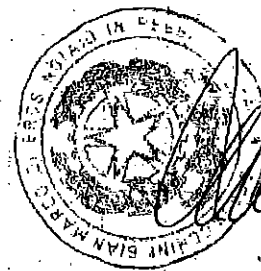
Codice Socio	Regione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Ammont
03556 23009758	DOMANON ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	€ 985
03556 23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS S. RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Società	Delegato	€ 100
03556 24193679	GMS INVEST	Società	Delegato	97.511
03063 24192585	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Società	Delegato	533.648
03069 24193690	DWS MULTI ASSET PIR FUND	Società	Delegato	133.640
03966 23009760	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	Società	Delegato	9.587
03566 23009753	EXELON CORPORATION PENSION HASTON RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	9.354
03566 23009787	FIDELITY CONCORD STREET TRUST; FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	Società	Delegato	23.130
03479 127402	FIDELITY SALEM STREET TRUST; FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Società	Delegato	43.402
03479 135704	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	Società	Delegato	47.260
03479 135481	FLOWSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILY INDEX FUND	Società	Delegato	28.085
60685 2451223	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	36.403
63632 2000125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENZO	Società	Delegato	4.601.993
03479 125738	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	Società	Delegato	41.019
03566 23009759	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	1.210
03566 23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	3.375
03479 125672	FOVERJKA PENSION UNIVERSAL	Società	Delegato	31.656
03069 24192631	GMO BENCHMARK-FREE FUND	Società	Delegato	22.115
03069 24196578	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (RUCTS) FUND	Società	Delegato	13.268
03069 24192596	GMO IMPLEMENTATION FUND	Società	Delegato	60.809
03069 24192611	GMO MULTI-ASSET TRUST	Società	Delegato	2.354
03069 24192565	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Società	Delegato	3.249
03566 23009062	GOVERNMENT OF NORWAY	Società	Delegato	1.443.170
03479 135333	HEDERSSON HORIZON PAM EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Società	Delegato	995.189
03566 23009802	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	6.000
03566 23009737	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	Società	Delegato	55.025
03479 127298	HSBC FIHS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ETF	Società	Delegato	1.685
03069 24196619	IAM NATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	7.314
03069 24193757	IBM-2070A PLUS PLAN TRUST	Società	Delegato	20.791
60685 2453323	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	1.438
03566 23009796	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DSA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	Società	Delegato	389.991
03069 24192571	INTERNATIONAL MONETARY FUND	Società	Delegato	353
60685 2451523	INVESTCO 975 RAFI DEVELOPED MARKETS PLUS SMALLMID ETF	Società	Delegato	24.041
03479 126661	INVESTINGSPØRSMØNGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION -	Società	Delegato	15.757
03479 126724	INVESTINGSPØRSMØNGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO ACCUMULATING KL	Società	Delegato	2.345
03479 126825	INVESTINGSPØRSMØNGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	Società	Delegato	1.959
03069 24193686	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	Società	Delegato	549.371
03069 24193688	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	Società	Delegato	21.037
03069 24193692	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	Società	Delegato	67.742



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03069 24196687	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	non socio	241.624
03069 24196687	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	non socio	2.990
03069 24196691	ISHARES INTERNATIONAL DEVELOPEMENT SMALL CAP VALUE FACTOR ETF	Società	non socio	24.453
03069 24196699	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	Società	non socio	395.880
03069 24196683	ISHARES MSCI EUROPE INT INDEX ETF	Fondazione	non socio	1.191
03069 24196690	ISHARES MSCI EUROPE SMALL CAP ETF	Società	non socio	8.805
03069 24196685	ISHARES MSCI INTL SMALL CAP MULTIFACTOR ETF	Società	non socio	10.360
03069 24196683	ISHARES MSCI EUROPE SMALL CAP ETF	Società	non socio	63.104
03069 24196684	ISHARES MSCI EUROPE SMALL CAP ETF	Società	non socio	53.360
03566 23009788	JHVT INTL SMALL CO FUND	Società	non socio	37.888
23566 23009789	JHVT INTL SMALL CO TRUST	Società	non socio	6.238
23069 24196632	KAISER PERMANENT GROUP TRUST	Società	non socio	222
03566 23009774	KAPPAFORENINVEST INVEST PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEW CO AQ CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	non socio	8.487
03566 23009793	KIA F500 CANADIAN	Società	non socio	22.691
03479 126651	LACH WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	non socio	15.766
60770 23021465	LEADERSEL P.M.I.	Società	non socio	188.000
03566 23009795	LEGAL & GENERAL ICAV	Società	non socio	4.085
03566 23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	Società	non socio	30.575
03566 23009785	LGT SELECT FUNDS	Società	non socio	914
03479 126736	LMA IRELAND MAFS01A C	Società	non socio	4.209
03479 126732	LIMP IRELAND ICAV LIMP 908	Società	non socio	6.001
60770 23021463	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Società	non socio	178.601
60685 2451323	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	non socio	40
03566 23009764	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	Società	non socio	8.380
03069 24196580	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATI	Società	non socio	26.568
03566 23009749	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	non socio	86.300
03069 24196602	LVP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	non socio	7.868
03307 10303797	LXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	Società	non socio	40.174
03307 10303796	LYXOR FISE ITALIA MID CAP PIR	Società	non socio	276.055
03069 24196756	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	non socio	3.914
60782 23021469	M PRIME EUROPE STOCKS	Società	non socio	730
03069 24196596	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Società	non socio	8.193
03069 24196597	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Società	non socio	179
03069 24196620	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	Società	non socio	83.400
03069 24196588	MERCER OIE COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	non socio	13.555
03069 24196603	MERCER OIE COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	non socio	426.401
03069 24196604	MERCER OIE COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	non socio	610.146
03069 24196586	MERCER OIE FUND PLC	Società	non socio	10.379
03069 24196585	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	non socio	3.158
03069 24196587	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	non socio	3.628
03069 24196605	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	non socio	28.288



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Delega Rappresentante	Azione
03566.23009763	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Società	Delegato	53.100
60885.2452223	MILL PENSION US LP	Società	Delegato	70
03479.126311	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE	Società	Delegato	263.267
03479.126315	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-UK	Società	Delegato	245.614
03479.126679	MSCI ACWI EX-US INTL INDEX FUND B2	Società	Delegato	3.489
03479.126658	MSCI EMU INTL INDEX FUND B (EMURB)	Società	Delegato	7
03307.10303798	MUL. LYX FISE IT ALL CAP	Società	Delegato	4.100
63479.126642	MW INV STRT MKT NEUTRAL TOP AC	Società	Delegato	45.741
03566.23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	16.881
03069.24193762	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	Società	Delegato	139.875
03566.23009754	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	Società	Delegato	1.042.039
03479.126681	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	Società	Delegato	18.902
03566.23009752	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	Società	Delegato	9.292
03479.126675	NFS LIMITED	Società	Delegato	4.323
03566.23009747	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	Società	Delegato	2.139
03566.23009757	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	62.215
03566.23009762	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	20.944
03479.126130	DODO BHF METROPOLIS SMALL CAP VALUE	Società	Delegato	88.054
03566.23009795	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	Società	Delegato	64.194
03479.127258	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	Società	Delegato	2.560
03566.23009803	PARAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	Società	Delegato	111
60885.2453623	PENSION RESERVE INVESTMENT TRUST FUND	Società	Delegato	13.768
03479.126125	PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	3.446
03566.23009786	PLATO GLOBAL SHARES INCOME FUND	Società	Delegato	19.831
03669.24193765	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	Società	Delegato	1.629
03566.23009744	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	Società	Delegato	7.576
60885.2453123	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	24.455
60885.2453223	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	23.750
03069.24193759	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	Società	Delegato	10.359
03069.24193618	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	Società	Delegato	90.153
03566.23009780	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	Società	Delegato	18.959
03069.24193603	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	Società	Delegato	145.520
03069.24193599	SCOTIA DIVERSIFIED BALANCED FUND	Società	Delegato	23.141
03307.10303795	SEI CANADIAN EUROPE EX-UK EQUITY	Società	Delegato	5.354
60885.2450823	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	Società	Delegato	142
03479.126673	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	3.793
03479.126678	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	8.700
03479.126663	SHELL TRUST IBERMUDAL LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	399
03479.126664	SHELL TRUST IBERMUDAL LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	5.500
03479.126663	SHELL TRUST IBERMUDAL LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	1.477

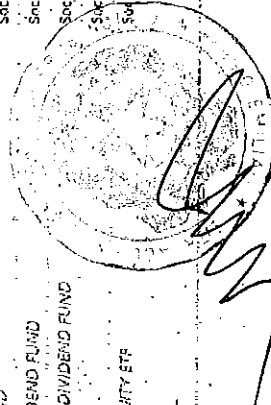
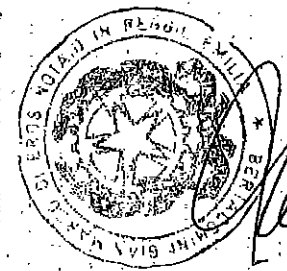


Código Socio	Razón Social	Tipología	Tipología	Delegado/Legale Representante	Adjunto
030160.24193761	SOCIETA REALE MUTUA	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	1.576.700
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	2.474
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	27.566
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	2.487
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	18.841
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	7.520
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	181.967
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	53.534
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	6.975
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	535.000
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	9.949
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	4.781
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	51.790
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	12.958
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	4.995
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	13.829
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	327.228
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	2.120
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	6.175
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	2.066
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	13.351
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	27.500
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	4.392
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	7.971
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	102.600
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	5.302
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	601.059
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	3.672
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	7.550
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	41.476
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	7.966
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	1.117
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	17.883
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	14.235
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	2.503
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	1.516
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	102.174
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	1.776.916
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	23.832
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	9.806
03069.24193755	SPOR FORTOLIO EUROPE EFF	Sociedad	Delegado	Silvia Basini	3.320



Adm. Socia	Regione Sociale	Tipo Società	Delegato/Legale Rappresentante	
03565 23009059	UBS RAVO MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009061	UBS RAVO MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193678	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193682	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126737	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT HIGH ON BEHALF OF STRUBIN UNIVERSAL FOND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009166	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009167	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193631	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193764	VANGUARD FSE DEVELOPED WORLD ALL CAP EO INDEX FND US	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126867	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193623	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193616	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126849	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126852	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193623	VANGUARD FSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193689	VANGUARD FSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193695	VANGUARD FSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126855	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126856	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126877	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126847	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126848	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126859	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193617	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009740	VERDOPAPRODET KLP AKSISGLOBAL SMALL CAP INDEX I	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193765	VIE KVC VANGUARD FSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193723	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193690	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193627	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193614	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193626	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193634	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193651	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193625	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193681	XTRACKERS	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193623	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Società	Delegato	Silvia Basini

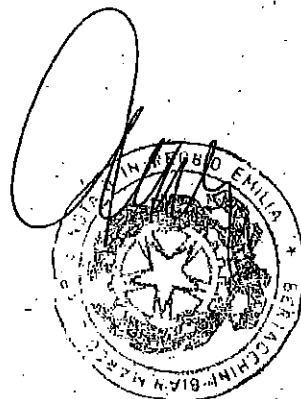
CONTRARI 0 0 0,00



ASTENUTI

NON VOTANTI

0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00



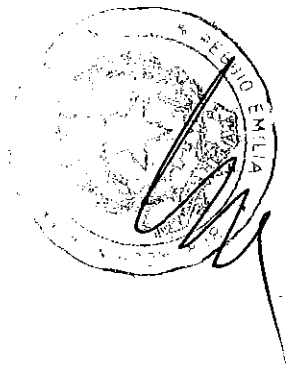
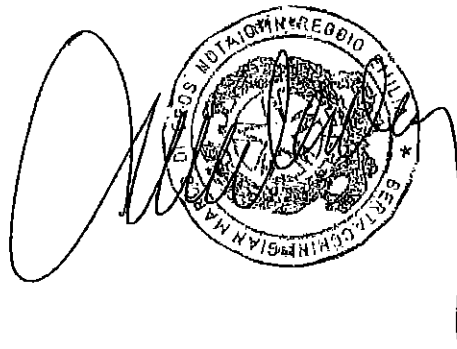
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

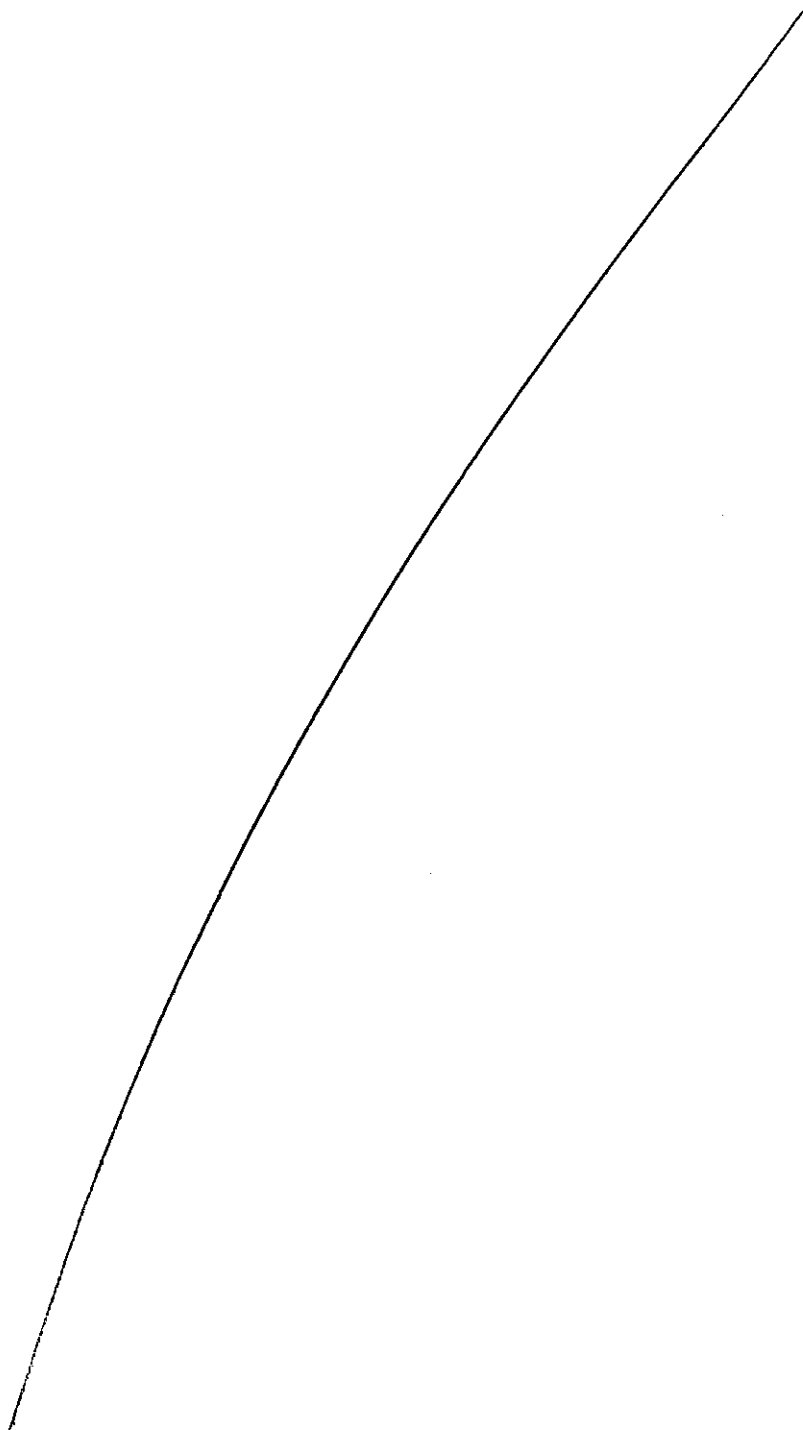
Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).







Quorum Deliberativo Sintesi

Società: CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea: Assemblea degli azionisti
Data assemblea: mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea: Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

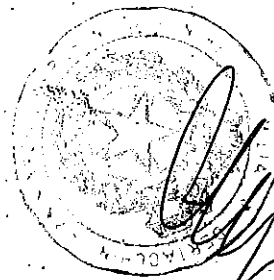


Allegato "L" all'atto
N. 444/21 di Rep. N. 14774 di Racc.

3.B INTEGRAZIONE DEGLI ONORARI DOVUTI ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE PER L'ATTIVITÀ SVOLTA

INCREMENTO ONORARI PER VERIFICHE SUI BILANCI PUBBLICATI SECONDO IL REGOLAMENTO ESEF PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2022

PREFERENZA	Votanti	%	Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	299	100,00	297.795.278	100,00
CONTRARI	0	0,00	0	0,00
ASTENUTI	0	0,00	0	0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0	0,00





Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA

Nome assemblea Assemblea degli azionisti

Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023

Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

3.B INTEGRAZIONE DEGLI ONORARI DOVUTI ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE PER L'ATTIVITÀ SVOLTA

INCREMENTO ONORARI PER VERIFICHE SUI BILANCI PUBBLICATI SECONDO IL REGOLAMENTO ESEF PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2022

PREFERENZA

Votanti 299 % Poss. Azionario 100,00 %

FAVOREVOLI

100,00

297.795,278

100,00

297.795,278

100,00

299

Delegato/Legale Rappresentante

Tipo Socio

Regione Sociale

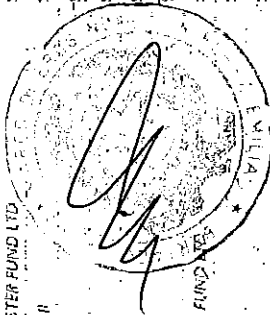
Codice Socio

Azioni

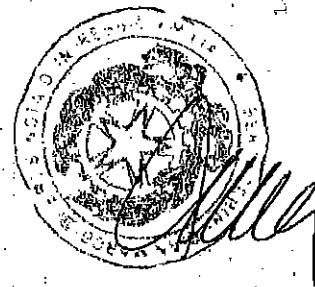
03566.23009742	1759550 HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	37.731
03479.126650	ARL D'HAB PENSION FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	5.985
03479.126644	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	10.381
60684.2450823	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	85.952
03479.126643	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	44.208
03566.23009772	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	24.941
60685.2451723	ADVANCED SERIES TRUST ASST GLOBAL BOND PORTFOLIO	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	23.848
60685.2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	238.847
60685.2452623	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	18.651
60685.2452723	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	73.459
60685.2452823	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	12.501
03479.126670	ALLIANZ-FONDS DSPT	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.977
03479.126671	ALLIANZ CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	19.000
03069.24196608	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.211
03069.24196606	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	13.483
03069.24196607	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.683
60782.23021468	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	2.001
60770.23021464	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTS	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	10.726
03479.127139	AQR ABS RETURN MASTER MON FLIP	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.087
03566.23009773	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	13.714
03566.23009776	AQR DELTA LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	22.235
03566.23009770	AQR DELTA LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. CARE OF AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	5.186
03479.24196608	ARBITER GLOBAL FINANCIALS FUND L.P. C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	105.322



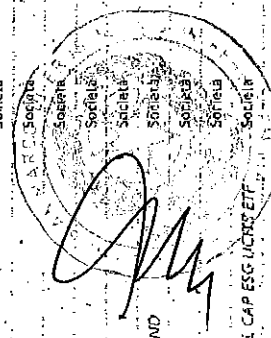
Code Sociale	Rapport Sociale	Tipo Sociale	Delegato/Legale Rap. Residente	Alfabeti
03479.2411123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	21.846
03479.2411121	ARROWST. CAP. GL. EFF. NON FLIP	Società	Delegato	84.793
03069.241192569	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND (LIM)	Società	Delegato	257.480
03069.241192571	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	Società	Delegato	341.180
03069.241195609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	17.123
60565.24152423	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	2.729
03565.23008738	BANQUES INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	Società	Delegato	63.885
03566.23008781	BG MASTER FUND (CAV)	Società	Delegato	12.593
03069.241192575	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWIZ AG ON BEHALF OF iSHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	Società	Delegato	479
03566.23009788	BLACKROCK AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME 1	Società	Delegato	21.364
60684.24151023	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	Società	Delegato	159
03479.126674	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	Società	Delegato	280
03479.126660	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	305.379
03479.126655	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	85.574
03479.126676	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	19.130
03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	25.372
03605.24152023	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	379
03475.126683	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESHLB)	Società	Delegato	18.086
03069.241193576	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	24.972
60585.24153423	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	Società	Delegato	1.902
03069.241196592	BRANDES GLOBAL SMALL-CAP EQUITY UNIT TRUST	Società	Delegato	167.263
03566.23009750	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	123.660
03566.23009751	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	12.768
03566.23009765	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	Delegato	30.297
03069.241196576	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	76.776
03069.241196592	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	21.486
03069.241196593	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	238.606
03069.241196577	CC 91 L INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	5.390
03479.127186	CC AND L O GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	3.694
03479.127188	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	Società	Delegato	31.972
03479.127185	CC L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	2.603
03069.241196570	CCRL GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	13.429
03566.23009762	CCRL Q 140-10 FUND	Società	Delegato	562
03566.23009759	CCRL Q GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	1.068
03566.23009783	CCRL Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND (M)	Società	Delegato	273
03566.23009820	CCRL Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	3.885
03069.241196571	CCRL Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	5.728
03566.23009801	CCRL Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	1.360



Caricor Socio	Raportare Societate	Tipo Socio	Delegato/Legale Raportare Societate	Azienda
03566.23009798	GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND	Societate	Delegato	783
03479.127187	GLOBAL ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Societate	Delegato	1.444
03684.2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Societate	Delegato	7.732
03685.2452323	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Societate	Delegato	96.900
03566.23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Societate	Delegato	23.929
03069.24193673	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Societate	Delegato	23.352
03069.24193672	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Societate	Delegato	133.000
03069.24193675	CI MORNINGSTAR PENSION PLAN	Societate	Delegato	484
03069.24193683	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Societate	Delegato	13.090
03069.24193684	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Societate	Delegato	15.842
03069.24193610	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Societate	Delegato	12.661
03069.24193611	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Societate	Delegato	24.522
03069.24193612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Societate	Delegato	8.721
03069.24193613	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Societate	Delegato	9.055
03566.23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Societate	Delegato	3.499
03069.24193758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Societate	Delegato	155.515
03069.24193874	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION F	Societate	Delegato	21.793
03566.23009745	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13	Societate	Delegato	35.336
03069.24193684	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Societate	Delegato	693
03566.23009746	CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	Societate	Delegato	7.878
03566.23009755	COVENANT HEALTH	Societate	Delegato	29.000
03479.126780	CPPIE MAP CATHAN SPC-SEGREGATED PORTFOLIO D	Societate	Delegato	43.060
03566.23009060	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Societate	Delegato	3.289
03479.126553	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Societate	Delegato	37.227
03479.126132	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Societate	Delegato	80.000
03479.126115	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Societate	Delegato	90.306
63032.1000013	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Societate	Delegato	269.069.369
03479.126135	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Societate	Delegato	4.177
03479.126120	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Societate	Delegato	2.845
03479.126117	CSIF CH IN EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CREDIT SUISSE FUNDS AG	Societate	Delegato	5.925
03566.23009797	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC CIO FINSCO LIMITED	Societate	Delegato	12.885
03566.23009769	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. CIO POINT72	Societate	Delegato	1.542
03566.23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. CIO POINT72	Societate	Delegato	2.159
03566.23009780	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND L	Societate	Delegato	164
03566.23009779	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Societate	Delegato	81
03566.23009777	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Societate	Delegato	606
03566.23009778	DE SHAW WORLD ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Societate	Delegato	3.698
03479.126740	DECA-RAR	Societate	Delegato	5.531
03069.24193622	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Societate	Delegato	3.026
03566.23009791	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	Societate	Delegato	1.475.257
03566.23009058	DIE-TAI FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Societate	Delegato	2.130



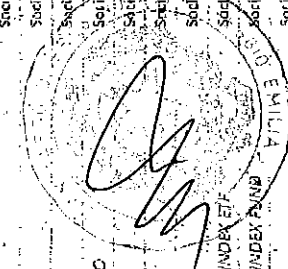
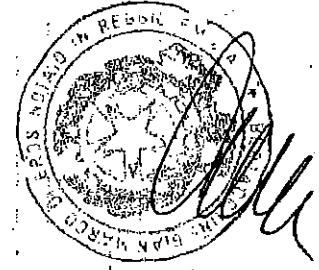
Caricce Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delega/Legale Rappresentante	Atti
03566.23009758	DOMINION ENERGY INC. DERIVED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	5.985
03566.23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Società	Delegato	8.000
03069.24193679	DWS INVEST	Società	Delegato	97.511
03069.24193679	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Società	Delegato	533.648
03069.24193680	DWS MULTI ASSET PIR FUND	Società	Delegato	132.640
03566.23009760	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	Società	Delegato	9.587
03566.23009753	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	9.254
03566.23009787	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	Società	Delegato	23.130
03479.127402	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Società	Delegato	43.402
03479.125704	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL-ETF	Società	Delegato	27.260
03479.126481	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	Società	Delegato	28.085
60685.24193223	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	36.405
63032.2000125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENIO	Società	Delegato	4.601.995
03479.126738	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	Società	Delegato	4.019
03566.23009759	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	1.210
03566.23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED-BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	3.375
03479.126672	FOVEURCA PENSION UNIVERSAL	Società	Delegato	31.656
03069.24193631	GMD BENC HMARK-FREE FUND	Società	Delegato	22.116
03069.24193678	GMD FUNDS PLC GMD GLOBAL REAL RETURN(UCTO) FUND	Società	Delegato	12.368
03069.24193656	GMD IMPLEMENTATION FUND	Società	Delegato	60.809
03069.24193611	GMD MULTI ASSET TRUST	Società	Delegato	2.354
03069.24193655	GMC STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Società	Delegato	3.249
03566.23009062	GOVERNMENT OF NORWAY	Società	Delegato	1.442.170
03479.133333	GREYDORSON HORIZON PAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Società	Delegato	995.129
03566.23009802	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	6.000
03566.23009787	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	Società	Delegato	54.025
03479.127298	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD SMALL CAP ESG UCITS ETF	Società	Delegato	1.683
03069.24193619	IAM NATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	7.314
03069.24193757	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	Società	Delegato	20.791
60685.2453823	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	1.439
03566.23009796	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	Società	Delegato	388.991
03069.24132572	INTERNATIONAL MONETARY FUND	Società	Delegato	353
60685.2451523	INVESTCO FICE RAFI DEVELOPED MARKETS PLUS SMALL MID ETF	Società	Delegato	24.041
03479.126651	INVESTINGSPORJENGV DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	Società	Delegato	16.757
03479.126724	INVESTINGSPORJENGV66 DANSE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	Società	Delegato	2.945
03479.126685	INVESTINGSPORJENGV DANSE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	Società	Delegato	1.959
03069.24193686	ISHARES CORE MSCI SAFE ETF	Società	Delegato	549.371
03069.24193688	ISHARES CORE MSCI SAFE PMI INDEX ETF	Società	Delegato	21.037
03069.24193652	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	Società	Delegato	57.742



Codes Socia	Ragione Sociale	Tipo Socia	Delegato/Legale Rappresentante	Adm.
03069.24193687	ISHARES CORP MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Societa	non socio	241.624
03069.24193562	ISHARES IN PUBLIC LIMITED COMPANY	Societa	non socio	2.990
03069.24193691	ISHARES INTERNATIONAL DEVELOPED SMALL CAP VALUE FACTOR ETF	Societa	non socio	24.459
03069.24193689	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	Societa	non socio	385.820
03069.24193688	ISHARES MSCI EUROPE INTL INDEX ETF	Fondazione	non socio	1.191
03069.24193690	ISHARES MSCI EUROPE SMALL CAP ETF	Societa	non socio	8.805
03069.24193685	ISHARES MSCI INTL SMALL CAP MULTIFACTOR ETF	Societa	non socio	10.360
03069.24193563	ISHARES VII PLC	Societa	non socio	65.104
03069.24193564	ISHARES VII PLC	Societa	non socio	53.360
03566.23009788	IMV INTL SMALL CO FUND	Societa	non socio	37.888
03566.23009789	IMV INTL SMALL CO TRUST	Societa	non socio	6.238
03069.24193692	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	Societa	non socio	222
03566.23009774	KAPPAFORENINSEN INVESTIN PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEU C/O AOP CAPITAL MANAGEMENT LLC	Societa	non socio	8.487
03566.23009793	KIA F508-ACADIAI	Societa	non socio	22.691
03479.126651	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	Societa	non socio	15.786
60770.23021465	LEAPERSE PMJ	Societa	non socio	182.000
03566.23009739	LEGAL & GENERAL ICAP	Societa	non socio	4.085
03566.23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	Societa	non socio	30.575
03566.23009785	LGT SELECT FUNDS	Societa	non socio	914
03479.126736	LMA IRELAND MAP601 A.C.	Societa	non socio	4.209
03479.126732	LMAP IRELAND ICAV LMAP 909	Societa	non socio	6.001
60770.23021463	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Societa	non socio	178.601
60685.2451523	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Societa	non socio	40
03566.23009764	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	Societa	non socio	8.280
03069.24193680	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIAT.	Societa	non socio	26.568
03566.23009749	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	Societa	non socio	86.300
03069.24193602	LYMP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Societa	non socio	7.368
03307.10303797	LYNIX FUND - LYXOR MSCI EMU	Societa	non socio	40.174
03307.10303796	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	Societa	non socio	276.055
03069.24193756	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	Societa	non socio	3.914
60782.23021468	M PRIME EUROPE STOCKS	Societa	non socio	720
03069.241936596	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Societa	non socio	8.193
03069.241936557	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Societa	non socio	179
03069.241936600	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	Societa	non socio	83.400
03069.24193588	MERCER DIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	non socio	18.655
03069.241936603	MERCER DIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	non socio	426.401
03069.241936604	MERCER DIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	non socio	516.146
03069.24193586	MERCER DIF FUND PLC	Societa	non socio	10.379
03069.24193585	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	non socio	8.158
03069.24193587	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	non socio	3.528
03069.241936605	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	non socio	28.368



Code	Region	Company Name	Type	Legal Representative	Amount
03566.23009763	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	52.100
00685.24522223	MILIPENCIL US LP	Società	Delegato	Silvia Bassini	79
03479.126211	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE	Società	Delegato	Silvia Bassini	265.267
03479.126216	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-UK	Società	Delegato	Silvia Bassini	245.614
03479.126679	MSCI ACWI EX-US, INH INDEX FUND B2	Società	Delegato	Silvia Bassini	3.489
03479.126688	MSCI EMU INH INDEX FUND B (EMUMIBI)	Società	Delegato	Silvia Bassini	7
03507.10303798	MUL - LYX FISE IF AL CAP	Società	Delegato	Silvia Bassini	4.100
03479.126642	MW INV STRT MKT NEUTRAL TOP AC	Società	Delegato	Silvia Bassini	45.741
03566.23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	Silvia Bassini	15.861
03069.24193752	NATWEST ST JAMES PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	Società	Delegato	Silvia Bassini	133.875
03566.23009754	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF	Società	Delegato	Silvia Bassini	1.042.039
03479.126681	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	18.302
03566.23009752	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	9.292
03479.126675	NFS LIMITED	Società	Delegato	Silvia Bassini	4.325
03566.23009747	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	Società	Delegato	Silvia Bassini	2.139
03566.23009757	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	Silvia Bassini	67.215
03566.23009762	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	Silvia Bassini	20.944
03479.126130	ODDQ BHF METROPOLE SMALL CAP VALUE	Società	Delegato	Silvia Bassini	88.054
03566.23009795	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	64.194
03479.127238	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	2.560
03566.23009803	PAN-GLOBE ASSET MANAGEMENT INC.	Società	Delegato	Silvia Bassini	1.11
50885.24532623	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	13.766
03479.126126	PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	Silvia Bassini	3.446
03566.23009786	PLATO GLOBAL SHARES INCOME FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	19.231
03069.24193786	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	Società	Delegato	Silvia Bassini	1.639
03566.23009744	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	Società	Delegato	Silvia Bassini	7.576
50885.24531123	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	Silvia Bassini	24.459
50885.24532223	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	Silvia Bassini	23.780
03069.24193759	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESIARDINS	Società	Delegato	Silvia Bassini	10.359
03069.24196618	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Bassini	90.153
03566.23009790	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	18.959
04069.24196633	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	Società	Delegato	Silvia Bassini	145.520
03069.24196599	SCOTIA OVERSHEED BALANCED FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	13.141
03307.10303795	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUITY	Società	Delegato	Silvia Bassini	5.954
50886.2450923	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	Società	Delegato	Silvia Bassini	142
03479.126673	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	3.793
03479.126678	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	8.700
03479.126663	SHELL TRUST (BERNHARD) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	399
03479.126664	SHELL TRUST (BERNHARD) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	5.500
03479.126663	SHELL TRUST (BERNHARD) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini	1.477



CONTRATO	TIPO SOCIO	DELEGATARIO LEGAL	DELEGATARIO	ASOCIADO
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	1576.700
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	2.474
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	27.566
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	2.487
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	18.841
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	7.520
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	181.967
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	55.534
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	6.975
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	335.000
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	9.949
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	4.781
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	51.790
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	12.858
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	4.995
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	13.829
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	227.228
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	2.120
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	6.175
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	2.066
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	13.351
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	37.500
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	4.392
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	7.971
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	102.600
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	5.302
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	601.059
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	3.572
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	7.550
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	41.476
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	7.966
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	1.117
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	17.883
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	14.236
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	2.503
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	1.516
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	104.174
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	776.916
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	23.632
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	5.600
03069.24193763	SOCIETA	DELEGATARIO	DELEGATARIO	3.320



Condica Socio	Regione Sociale	Indice Socio	Tipologia Socio	Delegato/legale rappresentante	Atto
03566 23009766	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delegato	1.161
03566 23009767	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delegato	39.992
03069 24193678	UBS LUX FUND SOLUTIONS	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	17.034
03069 24193682	UBS LUX FUND SOLUTIONS	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	1.499
03479 126673	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MIH ON BEHALF OF STR-NW UNIVERSAL FONDS	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MIH ON BEHALF OF STR-NW UNIVERSAL FONDS	Società	Delegato	3.558
03566 23009766	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	3.759
03566 23009767	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	1.659
03069 24193651	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	584.888
03069 24193764	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FUND UK	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FUND UK	Società	Delegato	204
03479 126667	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	5.294
03069 24193623	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	187.965
03069 24193616	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	Società	Delegato	10.066
03479 126649	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	Società	Delegato	53.219
03479 126652	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	Società	Delegato	447.970
03069 24193623	VANGUARD FISE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	VANGUARD FISE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	Società	Delegato	284.709
03069 24193689	VANGUARD FISE DEVELOPED ALL CAPX NORTH AMERICA INDEX ETF	VANGUARD FISE DEVELOPED ALL CAPX NORTH AMERICA INDEX ETF	Società	Delegato	9.506
03069 24193695	VANGUARD FISE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	VANGUARD FISE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	Società	Delegato	925
03479 126655	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	192
03479 126656	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	652
03479 126677	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	Società	Delegato	13.473
03479 126647	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	3.632
03479 126648	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	40.577
03479 126659	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	914.436
03069 24193617	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	32.496
03566 23009740	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJESGLOBAL SMALL CAP INDEX I	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJESGLOBAL SMALL CAP INDEX I	Società	Delegato	15.361
03069 24193765	VIF ACTIC VANGUARD FISE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	VIF ACTIC VANGUARD FISE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	Società	Delegato	731
03069 24193523	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	1
03069 24193590	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	Società	Delegato	27.947
03069 24193627	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	8.702
03069 24193614	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	38.992
03069 24193626	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	14.715
03069 24193624	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	34.805
03069 24193591	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Società	Delegato	14.314
03069 24193625	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	Società	Delegato	295.728
03069 24193581	XTRACKERS	XTRACKERS	Società	Delegato	55.545
03069 2419373	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Società	Delegato	251

CONTRARI

0 0,00

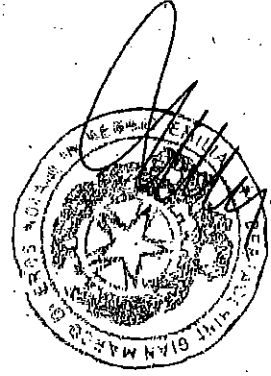
0,00



ASTENUTI

NON VOTANTI

0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00



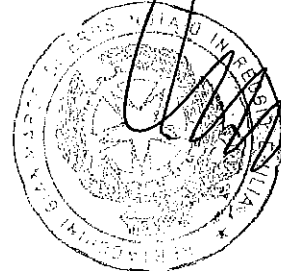
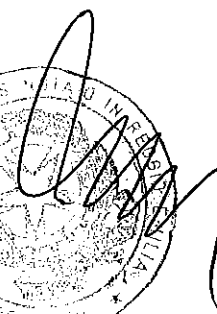
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

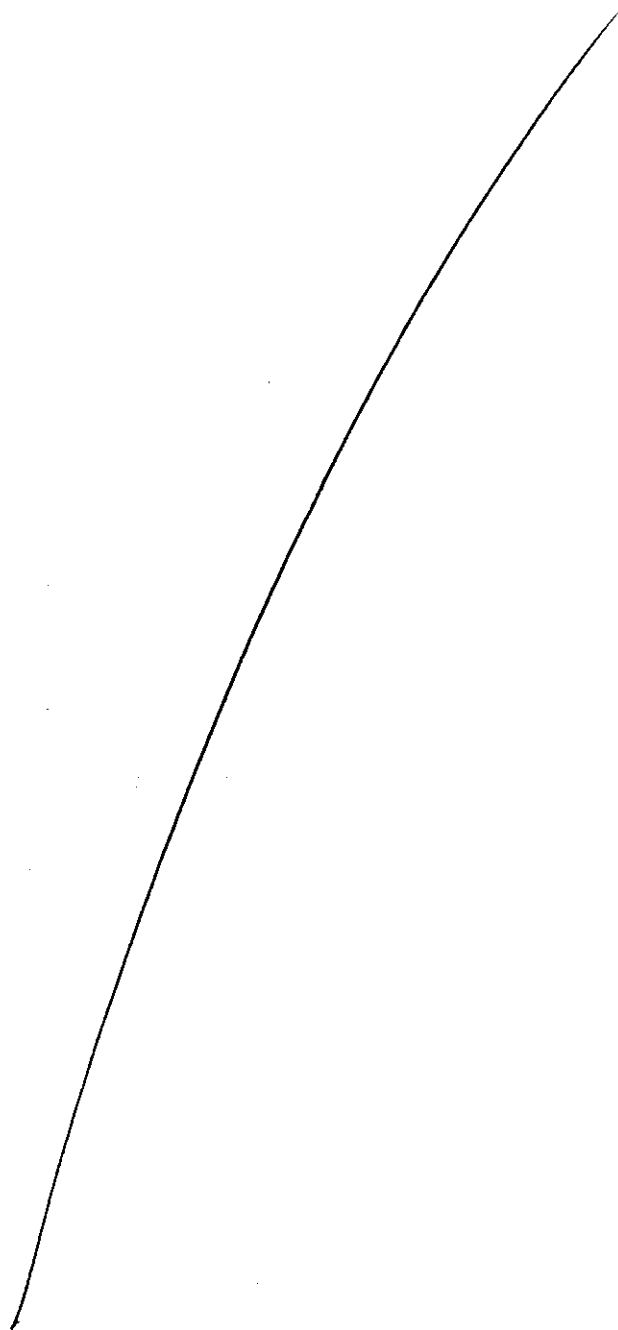
Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).







CREDITO EMILIANO S.p.A.
Gruppo del Gruppo Bancario Credito Emiliano (Gruppo) - Capitale versato euro 144.320.000 - Sede in Reggio Emilia
Reggio Emilia e Reggio Emilia (Modena) - P. IVA 022.231.9362 - REA n. 710604
Isola dell'Acqua dei Banconi e all'Acqua dei Banconi (Modena) - Gruppo Bancario (Modena) - Gruppo Bancario (Modena) - Gruppo Bancario (Modena)
Isola dell'Acqua dei Banconi e all'Acqua dei Banconi (Modena) - Gruppo Bancario (Modena) - Gruppo Bancario (Modena) - Gruppo Bancario (Modena)
Tel. +39 0522 662111 - Fax +39 0522 413599 - www.creditomilano.it - info@creditomilano.it
Credito Emiliano S.p.A. è iscritta al Registro delle Imprese di Reggio Emilia n. 710604
La Società ha aderito al Modello di voto del D.Lgs. 211/2017 di cui ha adottato il Codice Etico e i principi di governance

**PROPOSTA DEL COLLEGIO SINDACALE DI CREDITO EMILIANO S.p.A.
IN ORDINE ALLA RIDUZIONE DEGLI ONORARI DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE
DELOITTE & TOUCHE S.p.A. RELATIVI ALLA REVISIONE LEGALE DEI CONTI DEL
BILANCIO D'ESERCIZIO DI CREDITO EMILIANO S.p.A. PER IL NOVENNIO 2023-2031**

Reggio Emilia, 20 febbraio 2023

Allegato "M" all'atto

N. 44491 di Rep. N. 14774 di Racc.

Signori Azionisti,

In coerenza con le prescrizioni normative di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 39/2010 e ss. ll. mm., di seguito vengono dettagliate le motivazioni che l'Organo di Controllo ha sviluppato in relazione alla riduzione dei corrispettivi da riconoscere alla Società di Revisione DELOITTE & TOUCHE S.p.A. (di seguito 'DELOITTE') rispetto all'originaria proposta formulata dalla stessa per lo svolgimento dei servizi di revisione legale dei conti riferiti agli esercizi 2023-2031 e oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci in data 28 aprile 2022.

Tali adeguamenti, meglio declinati in specifica proposta di DELOITTE sono relativi alla revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio di Credito Emiliano S.p.A. per ognuno degli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 2031 inclusi.

Come noto, a seguito dell'ottenimento delle necessarie autorizzazioni, Credito Emiliano ha conferito a Credem-Euromobiliare Private Banking S.p.A. (già Banca Euromobiliare S.p.A.) il ramo d'azienda inerente la propria Business Unit "Private Banking".

Il perfezionamento di detto conferimento ha conseguentemente prodotto una riduzione degli aggregati patrimoniali ed economici di Credito Emiliano che DELOITTE dovrà assoggettare all'attività di revisione legale dei conti a partire dall'esercizio che ha avuto inizio il 1 gennaio 2023.

Per effetto di quanto sopra DELOITTE ha formulato una proposta di riduzione dei propri onorari circa la revisione Legale di Credito Emiliano di Euro 30.400 per ciascuno degli esercizi dal 31.12.2023 al 31.12.2031.

Nello specifico il decremento dei costi riguarda le seguenti specifiche voci:

- "revisione legale del bilancio d'esercizio di Credito Emiliano S.p.A. (nonché rilascio delle attestazioni a BCE ai fini dell'inclusione dell'utile in corso di formazione alla fine



CREDITO EMILIANO SPA

Capogruppo del Gruppo Bancario Credito Emiliano - Credito Emiliano S.p.A. - Sede in Via S. Maria 10, 40121 Bologna, Italia - Registro Imprese di Bologna n. 03080010363 - P.IVA n. 03080010363
Iscritta al Registro Imprese di Bologna n. 03080010363 - P.IVA n. 03080010363
Capogruppo Bancario S.p.A. - Sede in Via S. Maria 10, 40121 Bologna, Italia - Registro Imprese di Bologna n. 03080010363 - P.IVA n. 03080010363
Iscritta al Registro Imprese di Bologna n. 03080010363 - P.IVA n. 03080010363
La Società ha sede in Via S. Maria 10, 40121 Bologna, Italia - Registro Imprese di Bologna n. 03080010363 - P.IVA n. 03080010363
www.creditem.it

dell'esercizio prima di adottare una decisione formale del risultato di fine esercizio, nel calcolo del Capitale primario di classe 1)", per Euro 16.100;

- "attestazione di conformità sugli aggregati di riferimento per il calcolo del contributo al Fondo di Risoluzione Unico di Credito Emiliano S.p.A.", per Euro 4.800;
- "relazione annuale sui presidi adottati dalla Società nel corso degli esercizi di riferimento per assicurare il rispetto della parte 3 del Regolamento e di quanto previsto dagli articoli 22 e 23, comma 4-bis del D.lgs. n° 58/1998 e relative disposizioni attuative in materia di deposito e sub-deposito dei beni dei clienti di Credito Emiliano S.p.A.", per Euro 9.500.

Le ulteriori voci di costo della Revisione Legale non sono state invece modificate, in quanto non impattate dall'operazione di conferimento del ramo di azienda, restando altresì applicabili tutte le altre clausole, di natura economica e di natura non economica, incluse nella proposta per il novennio 2023 - 2031 approvata dall'Assemblea dei Soci in data 28 aprile 2022.

*** * ***

All'uopo, il Collegio Sindacale, esaminata nel dettaglio la proposta di adeguamento degli onorari de qua e richiamate le determinazioni assunte in occasione della propria riunione del 20.02.2023,

PROPONE

all'Assemblea degli Azionisti di Credito Emiliano S.p.A. di accettare la proposta di riduzione degli onorari di DELOITTE nella misura di Euro 30.400 per ciascuno degli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 2031 inclusi con riferimento alla revisione legale dei conti del bilancio di esercizio di Credito Emiliano S.p.A., anche in considerazione del permanere dei requisiti di autonomia ed indipendenza in capo alla medesima Società di Revisione nonché della congruità della presente proposta rispetto all'impegno professionale agito e al mutato contesto di riferimento.

Per il Collegio Sindacale di Credito Emiliano S.p.A.,

Il Presidente Dott.ssa Anna Maria Allievi

16 febbraio 2023

Spettabile
Credito Emiliano S.p.A.
Via Emilia San Pietro 4
42121 Reggio Emilia

Alla cortese attenzione del Dott. Lucio Igino Zanon di Valgiurata, Presidente del Consiglio di Amministrazione

Spettabile
Collegio Sindacale
Credito Emiliano S.p.A.
Via Emilia San Pietro 4
42121 Reggio Emilia

Alla cortese attenzione della Dott.ssa Anna Maria Allievi, Presidente

Egregi Signori,

Nel corso del 2023, si sono verificate talune circostanze ed eventi che avranno impatti sul bilancio di Credito Emiliano S.p.A. (di seguito anche «Credem» o la «Capogruppo») negli esercizi dal 2023 al 2031. Tali circostanze ed eventi comporteranno una modifica del perimetro delle attività di revisione la cui fattispecie è riconducibile ad una di quelle previste dal paragrafo «Modalità di adeguamento annuale dei corrispettivi» contenuto nella nostra proposta del 29 ottobre 2021, che prevede che *“Se si dovessero presentare circostanze tali da comportare un aggravio dei tempi rispetto a quanto stimato nella presente proposta quali, a titolo esemplificativo, il cambiamento della struttura e dimensione del Gruppo, modifiche nei presidi istituiti nell'ambito del sistema di controllo interno, cambiamenti normativi, di principi contabili e/o di revisione, l'effettuazione di operazioni complesse poste in essere dal Gruppo, ulteriori procedure di revisione o obblighi supplementari attinenti lo svolgimento della revisione legale, quali ad esempio la richiesta di incontri, informazioni e documenti da parte di organismi di vigilanza, nonché le eventuali attività aggiuntive effettuate in relazione alle società esaminate da altri revisori non ricomprese nella presente proposta di servizi professionali provvederemo a comunicarVi le integrazioni conseguenti dei corrispettivi. Ugualmente, se dovesse essere impiegato minor tempo del previsto, i corrispettivi saranno ridotti proporzionalmente.”*

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Tortona, 25 - 20144 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.328.220,00 i.v.

Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte & Touche S.p.A.

Come da Voi reso noto, nel corso del weekend 19-20 novembre 2022 è nata Credem Euromobiliare Private Banking S.p.A., la banca che integra i servizi e le competenze professionali nella gestione del patrimonio di Credem e di Banca Euromobiliare S.p.A, un polo focalizzato sulla gestione dei grandi patrimoni. La nuova entità comprenderà Banca Euromobiliare e la business unit "Private Banking" di Credem.

Stante quanto sopra descritto, con riferimento a Credito Emiliano S.p.A. sono previste minori attività di revisione conseguenti alla riduzione degli aggregati patrimoniali ed economici che Credem registrerà in data 18 febbraio 2023 a seguito della cessione del ramo d'azienda "Polo Private" a Credem Euromobiliare Private Banking S.p.A., con riferimento alla quale sono conseguentemente previste maggiori attività di revisione, quale conseguenza di un incremento dei relativi aggregati patrimoniali ed economici.

Ricorrendo le circostanze per l'adeguamento dei nostri onorari, rispetto alla nostra proposta di revisione legale del bilancio d'esercizio e di altri servizi di attestazione del Gruppo Credem per il novennio 2023-2031 emessa in data 29 ottobre 2021 (successivamente modificata in data 17 novembre 2021) in sede di gara, come convenuto, i nostri onorari relativi ad ognuno degli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 2031 inclusi con riferimento a Credito Emiliano S.p.A. saranno ridotti di complessivi Euro 30.400 e con riferimento a Banca Euromobiliare S.p.A. (ora Credem Euromobiliare Private Banking S.p.A.) saranno incrementati dello stesso importo.

Consequentemente gli onorari di Credito Emiliano S.p.A. risultano modificati come segue:

Credito Emiliano S.p.A.	Ore	Onorari (Euro)
Revisione legale del bilancio d'esercizio di Credito Emiliano S.p.A. (nonché rilascio delle attestazioni a BCE ai fini dell'inclusione dell'utile in corso di formazione alla fine dell'esercizio prima di adottare una decisione formale del risultato di fine esercizio, nel calcolo del Capitale primario di classe 1)	2.460	150.300
Attestazione di conformità sugli aggregati di riferimento per il calcolo del contributo al Fondo di Risoluzione Unico di Credito Emiliano S.p.A.	154	9.700
Relazione annuale sui presidi adottati dalla Società nel corso degli esercizi di riferimento per assicurare il rispetto della parte 3 del Regolamento e di quanto previsto dagli articoli 22 e 23, comma 4-bis del D.lgs. n° 58/1998 e relative disposizioni attuative in materia di deposito e sub-deposito dei beni dei clienti di Credito Emiliano S.p.A.	548	34.000

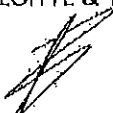
Nell'Allegato I viene fornito il nuovo dettaglio delle ore e degli onorari suddivisi per categoria professionale per ciascuna tipologia di lavoro di revisione.

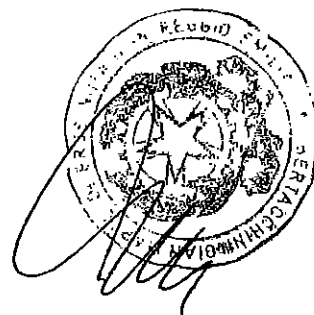
La nostra proposta del 29 ottobre 2021 (successivamente modificata in data 17 novembre 2021) si intende pertanto corrispondentemente modificata, restando immutate le altre condizioni ivi previste.

* * * * *

Restando a disposizione per fornirVi ogni eventuale chiarimento in merito al contenuto della presente, porgiamo distinti saluti.

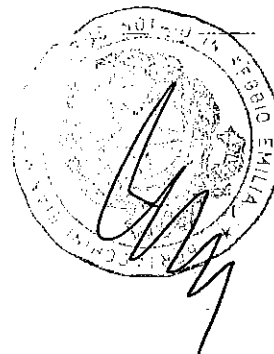
DELOITTE & TOUCHE S.p.A.


Marco Benini
Socio



Allegato

Per accettazione: _____ Data: _____



**NUOVO DETTAGLIO DELLE ORE E DEGLI ONORARI
PER CREDITO EMILIANO S.P.A.**

Il riepilogo delle stime dei tempi di lavoro e dei relativi corrispettivi di Credito Emiliano S.p.A. risulta essere aggiornato come segue:

Credito Emiliano S.p.A. Revisione contabile	Numero Ore					Onorari				Totale arrotondato	Differenza
	Espresso	Minimo	Paralelo	Assistente	Totale	Partner	Manager	Senior	Assistent		
Revisione legale del bilancio d'esercizio (nonché rilascio delle attestazioni a BCE ai fini dell'inclusione dell'utile in corso di formazione alla fine dell'esercizio prima di adottare una decisione formale del risultato di fine esercizio, nel calcolo del Capitale primario di classe 1)	255	449	793	964	2.460	35.149	37.234	45.994	31.802	150.300	16.100
Revisione legale del bilancio consolidato	20	36	64	80	200	2.760	2.988	3.712	2.640	12.100	
Revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale abbreviato	24	43	77	96	240	3.312	3.586	4.454	3.168	14.500	
Revisione contabile limitata dei prospetti contabili individuali per la determinazione dell'utile infrannuale al 30 giugno ai fini del patrimonio di vigilanza	8	14	26	32	80	1.104	1.195	1.485	1.056	4.800	
Verifica della regolare tenuta della contabilità sociale	8	14	26	32	80	1.104	1.195	1.485	1.056	4.800	
TOTALE	315	557	985	1.204	3.060	43.429	46.198	57.130	39.722	186.500	16.100

Credito Emiliano S.p.A. Attestazioni e altri servizi	Numero Ore					Onorari				Totale arrotondato	Differenza
	Espresso	Minimo	Paralelo	Assistente	Totale	Partner	Manager	Senior	Assistent		
Sottoscrizione dichiarazioni fiscali (Unico, IRAP, modelli 770)	13	23	41	51	128	1.766	1.912	2.376	1.690	7.700	
Traduzione relazione di revisione del bilancio annuale consolidato in inglese	14	26	46	58	144	1.987	2.151	2.673	1.901	8.700	
Traduzione relazione di revisione del bilancio consolidato semestrale abbreviato in inglese	10	17	31	38	96	1.325	1.434	1.782	1.267	5.800	
Attestazione di conformità sugli aggregati di riferimento per il calcolo del contributo al Fondo Nazionale di Garanzia	10	17	31	38	96	1.325	1.434	1.782	1.267	5.800	
Attestazione di conformità sugli aggregati di riferimento per il calcolo del contributo al Fondo di Risoluzione Unico	18	29	51	56	154	2.481	2.444	2.958	1.834	9.700	4.800
Esame limitato della dichiarazione di carattere non finanziaria (DNF) consolidata	40	72	128	160	400	5.520	5.976	7.424	5.280	24.200	
Comfort letter su rinnovi di programmi di Covered Bond Programme o altri programmi EMTN (per ogni programma)	48	86	154	192	480	6.624	7.171	8.909	6.336	29.000	
Relazione annuale sui presidi adottati dalla Società nel corso degli esercizi di riferimento per assicurare il rispetto della parte 3 del Regolamento e di quanto previsto dagli articoli 22 e 23, comma 4-bis del D.lgs. n° 58/1998 e relative disposizioni attuative in materia di deposito e sub-deposito dei beni dei clienti della Società	60	102	179	207	548	8.274	8.473	10.370	6.836	34.000	19.500
TOTALE	212	373	660	800	2.046	29.303	30.996	38.273	26.411	124.900	14.300

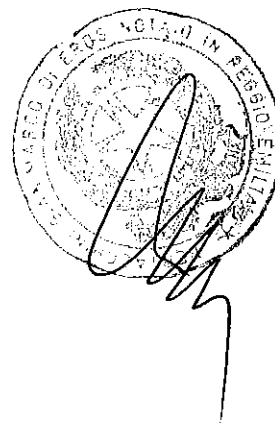
Credito Emiliano S.p.A. Altri servizi potenziali	Numero Ore					Onorari				Totale arrotondato
	Espresso	Minimo	Paralelo	Assistente	Totale	Partner	Manager	Senior	Assistent	
Comfort letter su nuove emissioni di Covered Bond Programme o altri programmi EMTN (per ogni programma)	24	43	77	96	240	3.312	3.586	4.454	3.168	14.500
Attestazioni sugli attivi ceduti secondo quanto previsto dall'ISAE 3000 revised	32	58	102	128	320	4.416	4.781	5.939	4.224	19.400
Attestazioni sul TLTRO secondo quanto previsto dall'ISAE 3000 revised	32	58	102	128	320	4.416	4.781	5.939	4.224	19.400
Svolgimento di procedure di verifica concordate sull'informativa resa ai sensi del Regolamento UE 575/2013 (cd. Pillar3)	64	115	205	256	640	8.832	9.562	11.878	8.448	38.700
TOTALE	152	274	486	608	1.520	20.976	22.709	28.211	20.064	92.000

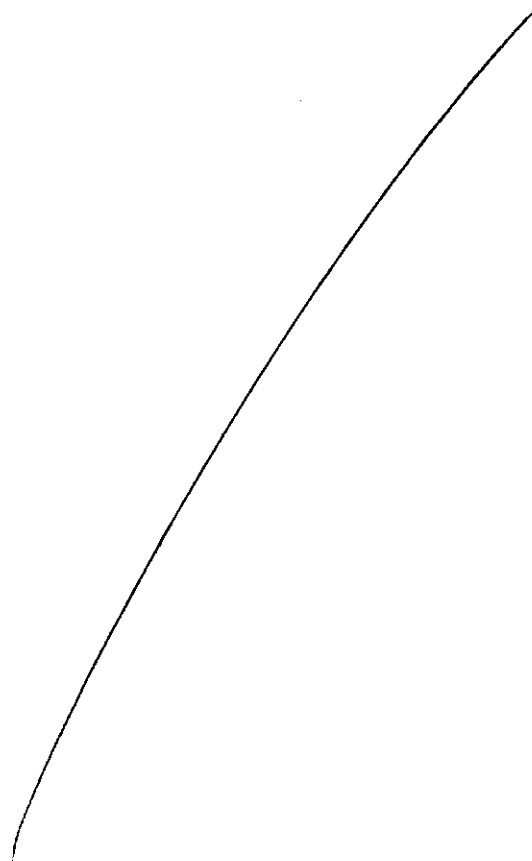
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, debitamente firmato, esibitomi dal Signor:

Zanon Di Valgiurata Lucio Igino nato a Torino il 10 agosto 1956, domiciliato a Reggio Emilia in Via Emilia San Pietro n. 4, della cui identità personale io Notaio sono certo.

La copia si compone di 6 (sei) facciate ed è stata rilasciata alla persona predetta, dopo averla ammonita sulla responsabilità penale cui può andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).







Quorum Deliberativo Sintesi

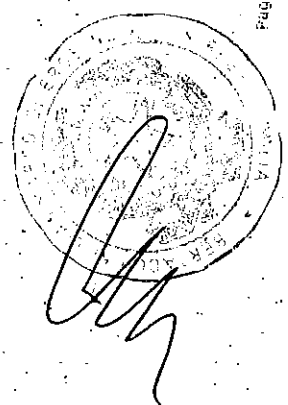
Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

Allegato "N" all'atto

N. 44421 di Rep. N. 14774 di Pace.

4 RIDUZIONE DEI COMPENSI DEL SOGGETTO INCARICATO DI EFFETTUARE LA
REVISIONE LEGALE DEI CONTI PER GLI ESERCIZI 2023-2031 IN SEGUITO
ALL'AVVENUTO CONFERIMENTO DEL RAMO D'AZIENDA PRIVATE BANKING A
CREDEM - EUROMOBILIARE PRIVATE BANKING S.P.A.

PREFERENZA	Votanti	% Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	299	100,00	297.795,278 100,00
CONTRARI	0	-0,00	0 0,00
ASTENUTI	0	0,00	0 0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0 0,00





Quorum Deliberativo Sintesi

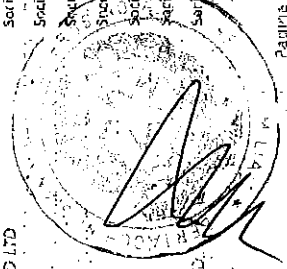
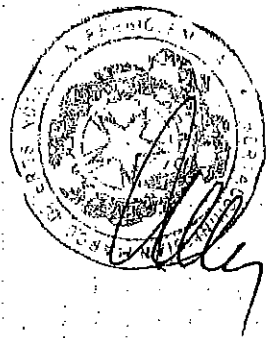
Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

4 RIDUZIONE DEI COMPENSI DEL SOGGETTO INCARICATO DI EFFETTUARE LA REVISIONE LEGALE DEI CONTI PER GLI ESERCIZI 2023-2031 IN SEGUITO ALL'AVVENUTO CONFERIMENTO DEL RAMO D'AZIENDA PRIVATE BANKING A CREDEM - EUROMOBILIARE PRIVATE BANKING S.P.A.

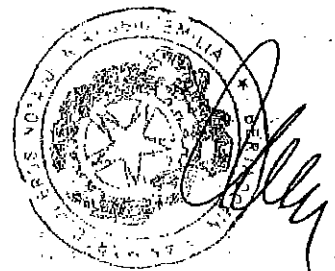
PREFERENZA	Votanti	%	Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	299	100,00	297.795.278	100,00
☒ 03566.23009742 1199SERV HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND				Azioni 37.731
☒ 03479.126650 ABU DHABI PENSION FUND				5.985
☒ 03479.126644 ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CFI				10.381
☒ 60584.2450823 ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND				85.952
☒ 03479.126643 ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CFI FUND				44.205
☒ 03566.23009772 ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC				24.941
☒ 60685.2451723 ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO				23.848
☒ 60685.2452523 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION				238.847
☒ 60685.2452623 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION				18.651
☒ 60685.2452723 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION				73.459
☒ 60585.2452823 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION				12.501
☒ 03479.126670 ALLIANZGI-FONDS DSPT				1.977
☒ 03479.126671 ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST				19.300
☒ 03069.24199508 AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND				3.011
☒ 03069.24199506 AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF				13.483
☒ 03069.24199507 AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND				1.683
☒ 60782.23021468 AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND				2.001
☒ 60770.23021464 AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB				10.726
☒ 03479.127129 AQR ABS RETURN MASTER NON RUP				5.087
☒ 03566.23009773 AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT LP QAO AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC				13.714
☒ 03566.23009776 AQR DELTA LONG SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP PORTFOLIO MARGIN ACCT				22.225



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/legale rappresentante	Silvia Basini	Attoni
03566.23009770	ACR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT (P.CARE OF AQR CAPITAL MANAGEMENT, LLC)	Società	Delegato	non socio	5.186
03069.24196598	ARBITER GLOBAL FINANCIALS FUND (P. CO-CORPORATION SERVICE COMPANY)	Società	Delegato	non socio	105.322
60684.24511123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	23.846
03479.117121	ARROWST CAP GL EQ AFS NON FLIP	Società	Delegato	non socio	84.793
03069.24192569	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND (LMI)	Società	Delegato	non socio	257.480
03069.24192571	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (LIMITED)	Società	Delegato	non socio	341.180
03069.24196809	ASX (M) EQUITY TRUST	Società	Delegato	non socio	17.123
60685.24524233	AZI OFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	2.729
03566.23009738	BARRIS INTERNATIONAL LUMBERELLA FUND	Società	Delegato	non socio	62.885
03566.23009781	BG MASTER FUND (CAV)	Società	Delegato	non socio	12.593
03069.24192575	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWELZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	Società	Delegato	non socio	479
03566.23009768	BLACKROCK AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME I	Società	Delegato	non socio	21.364
60684.2451023	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	Società	Delegato	non socio	159
03479.126674	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	Società	Delegato	non socio	880
03479.126660	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	non socio	305.379
03479.126665	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	non socio	95.574
03479.126676	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	non socio	19.130
03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	non socio	23.372
60685.2452023	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	non socio	379
03479.126683	BLACKROCK NSC SAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND 8 (PAFESMILB)	Società	Delegato	non socio	15.058
03069.24193576	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	non socio	24.972
60685.2452423	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	Società	Delegato	non socio	1.902
03069.24196582	BRANDES GLOBAL SMALLMID CAP EQUITY UNIT TRUST	Società	Delegato	non socio	167.263
03566.23009750	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	non socio	123.560
03566.23009751	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	non socio	12.769
03566.23009765	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	Delegato	non socio	30.297
03069.24196576	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	78.776
03069.24196592	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	21.486
03069.24196593	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	238.606
03069.24196577	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	6.390
03479.127136	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	non socio	3.694
03479.127188	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	Società	Delegato	non socio	31.972
03479.127165	CC L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	2.608
03069.24196570	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	13.429
03566.23009782	CC&L Q 74040 FUND	Società	Delegato	non socio	662
03566.23009799	CC&L Q GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	non socio	1.066
03566.23009783	CONLO GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	non socio	273



Codice Socia	Regione Sociale	Tipo Socia	Delegato/Delega Rappresentante	Azienda
03565.23009800	CCSL O GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193671	CCBL O GROUP GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009801	CCBL O INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009798	CCBL O MARKET NEUTRAL FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.127187	CCANDI ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Società	Delegato	Silvia Basini
60584.2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Società	Delegato	Silvia Basini
60585.2452333	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193673	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193672	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193675	CIRC PENSION PLAN	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196583	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196584	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196610	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196611	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196613	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24197758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193674	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009745	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193684	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009746	CONVENTATION PENSION MASTER TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009755	COVENANT HEALTH	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126780	CPB MAP LAYMAN SPC-SEGREGATED PORTFOLIO D	Società	Delegato	Silvia Basini
03565.23009800	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126653	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126132	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126115	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
63032.1000013	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126135	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126133	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126117	CSIF CH IN EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009797	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC C/O FINSCO LIMITED	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009749	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009780	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND L	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009779	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009773	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009778	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126740	DEK4-R48	Società	Delegato	Silvia Basini



Contra Societă	Regiunea Societă	Tipul Societă	Delegat/Legal Reprezentant/Alte	Aziuni
03069 24196622	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Societă	Delegat	3.026
03566 23009791	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE FNS GROUP INC.	Societă	Delegat	1.475.257
03566 23009058	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Societă	Delegat	2.130
03566 23009758	DORNING ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Societă	Delegat	6.985
03566 23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Societă	Delegat	8.000
03069 24196679	DWS INVEST	Societă	Delegat	97.511
03069 24192595	DWS INVESTMENT GMRH FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Societă	Delegat	533.648
03069 24193680	DWS MULTI-ASSET AIR FUND	Societă	Delegat	133.640
03566 23009760	EDELSON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	Societă	Delegat	9.587
03566 23009753	EDELSON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	Societă	Delegat	9.354
03566 23009787	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY SA INTERNATIONALALS	Societă	Delegat	23.130
03479 127402	FIDELITY SALER STREET TRUST FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Societă	Delegat	43.402
03479 126704	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	Societă	Delegat	47.260
03479 129481	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	Societă	Delegat	28.085
60585 2451123	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Societă	Delegat	36.705
63032 3000125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENZO	Societă	Delegat	4.601.995
03479 125738	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	Societă	Delegat	42.019
03566 23009759	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Societă	Delegat	1.210
03566 23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Societă	Delegat	3.375
03479 126672	FOVEUKA PENSION UNIVERSAL	Societă	Delegat	31.656
03069 24192631	GMO BENCHMARK FREE FUND	Societă	Delegat	22.116
03069 24196678	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	Societă	Delegat	12.368
03069 24192596	GMO IMPLEMENTATION FUND	Societă	Delegat	60.809
03069 24192611	GMO MULTI-ASSET TRUST	Societă	Delegat	2.354
03069 24192665	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Societă	Delegat	3.240
03566 23009062	GOVERNMENT OF NORWAY	Societă	Delegat	1.442.170
03479 123333	HENDERSON HORIZON PAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Societă	Delegat	995.189
03566 23009802	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	Societă	Delegat	6.000
03566 23009737	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	Societă	Delegat	54.025
03479 127298	HSBC EFTS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD SMALL CAP EXTRACTS ETF	Societă	Delegat	1.683
03069 24196619	IAM NATIONAL PENSION FUND	Societă	Delegat	7.314
03069 24192757	IAM 40 (K) PLUS PLAN TRUST	Societă	Delegat	20.791
60585 2453333	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Societă	Delegat	1.433
03566 23009786	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	Societă	Delegat	388.991
03069 24192572	INTERNATIONAL MONETARY FUND	Societă	Delegat	353
60585 2451523	INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EXUS SMALL-MID ETF	Societă	Delegat	24.041
03479 126661	DANMARK AKKUMULERENDE KI	Societă	Delegat	16.727
03479 126724	INVESTERINGSFORENINGEN DANMARK INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO	Societă	Delegat	2.946
03479 126685	INVESTERINGSFORENINGEN DANMARK INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION INDOLSE	Societă	Delegat	1.959



Codice Socio	Regione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Delegata	Rappresentante	Agente
03069.24133686	ISHA RES CORE MSCI EAFE	Socio	Delegato	non socio	549.371
03080.24193688	ISHA RES CORE MSCI EAFE INTL INDEX ETF	Societa	Delegato	non socio	21.057
03089.24193692	ISHA RES CORE MSCI EUROPE ETF	Societa	Delegato	non socio	67.702
03069.24193687	ISHA RES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Societa	Delegato	non socio	241.624
03069.24193682	ISHA RES REPUBLIC LIMITED COMPANY	Societa	Delegato	non socio	2.990
03069.24193691	ISHA RES INTERNATIONAL DEVELOPED SMALL CAP VALUE FACTOR ETF	Societa	Delegato	non socio	24.453
03069.24193689	ISHA RES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	Societa	Delegato	non socio	985.880
03069.24193683	ISHA RES MSCI EUROPE INTL INDEX ETF	Fondazione	Delegato	non socio	1.191
03069.24193690	ISHA RES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	Societa	Delegato	non socio	8.805
03069.24193685	ISHA RES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	Societa	Delegato	non socio	10.960
03069.24193683	ISHA RES VIL PLC	Societa	Delegato	non socio	63.104
03069.24193684	ISHA RES VIL PLC	Societa	Delegato	non socio	53.360
03566.23009788	JHF INT L SMALL CO FUND	Societa	Delegato	non socio	37.888
03566.23009789	JHF INT L SMALL CO TRUST	Societa	Delegato	non socio	6.238
03069.24196632	KATER PERMANENTE GROUP TRUST	Societa	Delegato	non socio	222
03566.23009774	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEU CO AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Societa	Delegato	non socio	8.487
03566.23009798	KIA F509-ACADIAN	Societa	Delegato	non socio	22.691
03479.126651	LACOM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	Societa	Delegato	non socio	15.766
60770.23021465	LEA DERSEL PM	Societa	Delegato	non socio	188.000
03566.23009739	LEGAL & GENERAL ICAV	Societa	Delegato	non socio	4.085
03566.23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	Societa	Delegato	non socio	30.575
03566.23009785	LET SELECT FUNDS	Societa	Delegato	non socio	914
03479.126736	LMA IRLAND MAP901 A C	Societa	Delegato	non socio	4.209
03479.126732	LMAP IRLAND-CAV LMAP 909	Societa	Delegato	non socio	6.001
60770.23021463	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Societa	Delegato	non socio	178.601
60885.2451323	LOHREH MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Societa	Delegato	non socio	40
03566.23009764	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	Societa	Delegato	non socio	8.980
03069.24196580	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	Societa	Delegato	non socio	26.568
03566.23009749	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	Societa	Delegato	non socio	96.300
03069.24196602	LVP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Societa	Delegato	non socio	7.865
03307.10903797	LYNNEX FUND - LYXOR MSCLEMU	Societa	Delegato	non socio	40.174
03307.10903796	LYXOR AFE ITALIA MID CAP PIR	Societa	Delegato	non socio	276.055
03069.24193756	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	Societa	Delegato	non socio	3.914
60782.23021469	M PRIME EUROPE STOCKS	Societa	Delegato	non socio	730
03069.24196596	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Societa	Delegato	non socio	8.193
03069.24196597	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Societa	Delegato	non socio	179
03069.24196620	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	Societa	Delegato	non socio	83.400
03069.24196588	MERCER OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	Delegato	non socio	13.655
03069.24196603	MERCER OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	Delegato	non socio	436.401
03069.24196604	MERCER OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Societa	Delegato	non socio	616.146
03069.24196586	MERCER OF FUND PLC	Societa	Delegato	non socio	10.379



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/ Legale Rappresentante	Attili
03069.24196585	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	8.155
03069.24196587	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	3.629
03069.24196605	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	28.888
03566.23009763	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Società	Delegato	53.100
60685.2452223	MILL PENCIL US LP	Società	Delegato	70
03479.126211	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE	Società	Delegato	283.267
03479.126216	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-UK	Società	Delegato	245.614
03479.126679	MSCI ACWI EX-UK INDEX FUND A2	Società	Delegato	3.489
03479.126658	MSCI EMU INDEX FUND B2	Società	Delegato	7
03307.11303798	MUL - LVS FTSE 100 ALL CAP	Società	Delegato	4.100
03479.126642	MW INV STRT MCT NEUTRAL TOP AC	Società	Delegato	45.741
03566.23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	16.861
03069.24193762	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	Società	Delegato	133.875
03566.23009754	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	Società	Delegato	1.042.089
03479.126681	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	Società	Delegato	13.902
03566.23009752	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	Società	Delegato	9.292
03479.126675	NFS LIMITED	Società	Delegato	4.323
03566.23009747	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-UK INVESTABLE MER	Società	Delegato	2.139
03566.23009757	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	62.215
03566.23009762	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	20.944
03479.126130	ODDO BHF METROPOLIS SMALL CAP VALUE	Società	Delegato	88.054
03566.23009795	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	Società	Delegato	64.194
03479.127258	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP RUNWEGEDEN INDEXPOOL	Società	Delegato	2.560
03566.23009803	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	Società	Delegato	11
60685.2451623	PENSION RESERVE INVESTMENT TRUST FUND	Società	Delegato	13.766
03479.126126	PK CGG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	3.446
03566.23009786	PLATO GLOBAL SHARES INCOME FUND	Società	Delegato	19.831
03069.24193766	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	Società	Delegato	1.829
03566.23009744	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	Società	Delegato	7.576
60685.2453123	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	24.459
60685.2453223	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	23.750
03069.24193759	RÉGIME DE REENTES DU MOUVEMENT DESARIONS	Società	Delegato	10.359
03069.24196618	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	Società	Delegato	90.153
03566.23009790	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	Società	Delegato	13.959
03069.24196633	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY ETF	Società	Delegato	145.520
03069.24196599	SCOTIA DIVERSIFIED BALANCED FUND	Società	Delegato	22.141
03069.24196795	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUITY	Società	Delegato	5.254
60584.2450923	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	Società	Delegato	242
03479.126673	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	3.795
03479.126676	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	5.700
03479.126663	SHELL TRUST (BORNHOLM) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	399

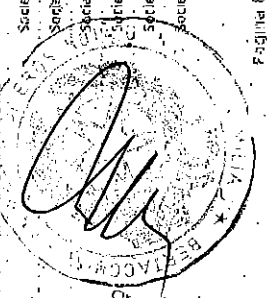


Codice Socio	Ragione Sociale	Tipa Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azienda
03479.126664	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126668	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24192761	SOCIETA REALE MUTUA	Società	Delegato	1.576.700
03069.24192761	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	Società	Delegato	2.474
03069.24192761	SSR MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES TRADING COMMON FND	Società	Delegato	27.586
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	2.487
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	18.841
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	7.530
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	161.967
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	53.554
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	6.975
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	535.000
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	9.949
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	4.781
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	51.790
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	12.858
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	4.995
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	12.825
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	227.226
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	2.120
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	6.175
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	2.066
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	12.351
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	27.500
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	4.352
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	7.971
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	102.600
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	5.302
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	601.059
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	5.672
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	7.550
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	41.476
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	7.956
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	1.117
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	17.983
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	14.236
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	2.503
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	1.516
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	104.174
03069.24192761	SSGA SPDR ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	1.775.916



Indirizzo Sede	Ragione Sociale	Tipo Società	Delegato/Aziendale Rappresentante	Assegni
030099.24190577	TRUST H BRIGHTHOUSSE INVESTMENT SMALL COMPANIES PORTFOLIO	Società	Delegato	33.882
030099.24190577	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	Società	Delegato	9.300
030099.24190577	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	3.320
030099.24190577	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	Società	Delegato	1.361
030099.24190577	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	Società	Delegato	39.092
030099.24190577	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	17.044
030099.24190577	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	1.499
030099.24190577	UNIVERSAL INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STZULI UNIVERSAL	Società	Delegato	3.558
030099.24190577	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	3.759
030099.24190577	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	2.659
030099.24190577	VANGUARD DEVELOPER MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	584.888
030099.24190577	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FUND UK	Società	Delegato	204
030099.24190577	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	6.294
030099.24190577	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	167.965
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	Società	Delegato	10.088
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	53.219
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	447.170

030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	284.708
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	8.506
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	935
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	192
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	652
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	13.473
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	3.632
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	40.577
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	314.495
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	32.496
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	15.381
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	731
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	1
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	27.947
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	8.702
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	38.993
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	14.715
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	34.605
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	14.314
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	295.728
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	55.645
030099.24190577	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK	Società	Delegato	551

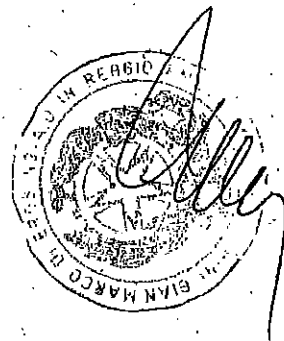


CONTRARI

ASTENUTI

NON VOTANTI

0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00



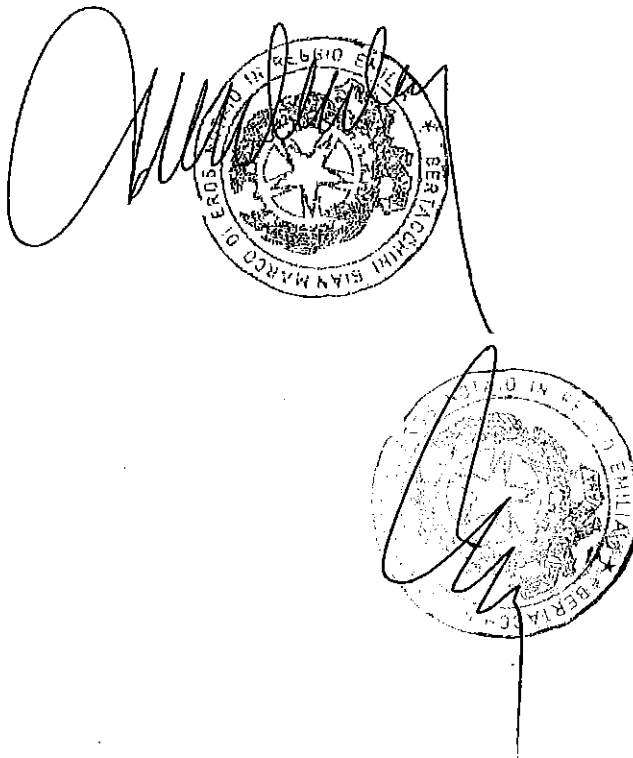
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

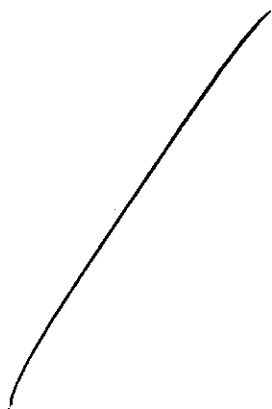
Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).





Allegato "O" all'atto

N. 44421 di Rep. N. 14774 di Racq.

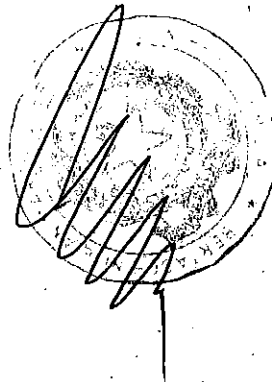


Credito Emiliano S.p.A.

Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti

Redatta ai sensi de:

- Disposizioni Banca d'Italia – Circolare n. 285 del 17.12.2013, 37° Aggiornamento del 24.11.2021, "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" e art. 450 della CRR (Regolamento EU N. 876/2019)
- art. 123ter TUF, art. 84quater e degli schemi n. 7, 7bis e 7ter dell'all. 3A del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14.05.1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del D.Lgs. 24.02.1998, n. 58.



Emittente: **CREDITO EMILIANO S.p.A.**

Sito Web: www.credem.it

Esercizi cui si riferisce la Relazione: 2022 e 2023

Data di approvazione della Relazione: 23.03.2023



INDICE

Sezione I: Politica di Remunerazione e Incentivazione di Gruppo 2023

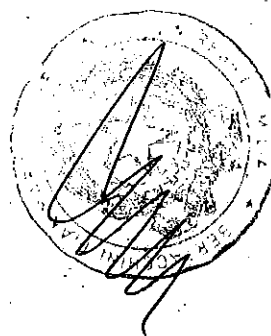
1 Principi, Mission e Valori della Politica di Remunerazione di Gruppo	6
2 Quadro normativo di riferimento	7
3 Politica di Remunerazione di Gruppo: neutralità di genere	10
4 Governance e ruolo del Comitato Remunerazioni	12
5 Politica relativa al Processo di Identificazione e Perimetro PPR 2023	14
5.1 Il Processo di Identificazione del PPR	14
5.2 Identificazione del PPR 2023	18
5.3 Clusterizzazione del PPR	19
6 Caratteristiche Generali della Politica di Remunerazione e Incentivazione	21
6.1 Le Componenti della Remunerazione	21
6.1.1 Retribuzione fissa	21
6.1.2 Retribuzione Variabile	21
6.2 Limiti Incidenza Remunerazione Variabile/Fissa ("cap")	22
6.3 Definizione Importo Remunerazione Variabile Rilevante	23
6.4 Pay Mix e Benchmarking Retributivo	24
7 Remunerazione degli Amministratori 2023	26
7.1 Retribuzione Fissa Amministratori	26
7.2 Retribuzione Variabile Amministratori Esecutivi	27
8 Remunerazione del Collegio Sindacale	30
8.1 Retribuzione Fissa	30
9 Remunerazione del PPR Dipendente del Gruppo 2023	31
9.1 Politica di Remunerazione	31
9.1.1 Retribuzione Variabile	31
10 Remunerazione delle FAC 2023	37
10.1 Politica di Remunerazione 2023	37
10.1.1 Retribuzione Variabile	37
11 Remunerazione dei Dipendenti	39
11.1 Politica di Remunerazione	39
11.1.1 Retribuzione Variabile	39



12 Remunerazione dei Collaboratori	42
12.1 Remunerazione CF, AF	42
13 Remunerazione dei Soggetti Rilevanti e degli Intermediari del Credito ai sensi delle Disposizioni sulla Trasparenza	44
14 Criteri per la determinazione dei compensi da accordare in caso di fine rapporto	46
15 Benefit	49
16 Conclusioni	50

Sezione II: Relazione sulla Remunerazione di Gruppo 2022

17 Attuazione delle Politiche di Remunerazione 2022	52
18 Risultati Gruppo 2022	53
19 Comitato Remunerazioni	54
20 Identificazione del PPR 2022	55
21 Remunerazione degli Amministratori	56
21.1 Attuazione Politica di Remunerazione 2022	56
22 Remunerazione Collegio Sindacale	58
23 Remunerazione del PPR Dipendente del Gruppo	59
23.1 Attuazione Politica di Remunerazione 2022	59
23.1.1 Retribuzione Variabile 2022	59
23.1.2 Clausole particolari in caso di risoluzione del rapporto di lavoro	62
24 Remunerazione delle FAC	63
24.1 Attuazione Politica di Remunerazione 2022	63
24.1.1 Retribuzione Variabile 2022	63
25 Remunerazione dei Dipendenti	65
25.1 Attuazione Politica di Remunerazione 2022	65
25.1.1 Retribuzione Variabile	65
26 Lettera Azionisti	67
27 Tabelle disclosure ex art. 450 CRR	69
28 Tabelle Retributive 2022	78
29 Attestazione Funzione di Revisione Interna	104





Signori Azionisti,

in ottemperanza alle disposizioni emanate da Banca d'Italia in materia di "Politiche e Prassi di Remunerazione e Incentivazione", ivi incluse le Disposizioni di Trasparenza Bancaria di cui al provvedimento del 29.07.2009 e successive modifiche nonché ai sensi di quanto previsto dal TUF e dal Regolamento Emittenti (CONSOB), siete chiamati in questa Sede ad approvare le Politiche di Remunerazione e Incentivazione e la relazione sui compensi corrisposti a favore dei membri del Consiglio di Amministrazione ("CA"), del Collegio Sindacale ("CS"), dei Dipendenti e dei collaboratori del Gruppo.

Viene pertanto proposta a questa Assemblea la presente Relazione Annuale, redatta anche ai fini degli obblighi di informativa al pubblico così come modificati dal D.Lgs. n. 49 del 10.05.2019, che ha recepito la Direttiva (UE) 2017/828 - *Shareholders' Rights* ("SHRDII"), in cui si illustrano le prassi di remunerazione adottate con riferimento al 2022 e le politiche retributive e di incentivazione proposte per il 2023.

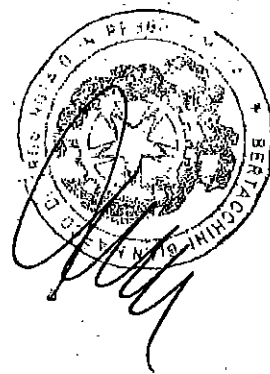
Il documento si compone di n. 2 sezioni:

- **Sezione I** - Politica di Remunerazione e Incentivazione di Gruppo 2023, che illustra le caratteristiche e la struttura dei sistemi incentivanti;
- **Sezione II** - Relazione sulla Remunerazione di Gruppo 2022, che illustra come sia stata data attuazione alle Politiche di Remunerazione e Incentivazione approvate nel 2022,

che come specificato nella lettera in calce a Voi indirizzata vengono sottoposte alla Vostra approvazione con votazioni specifiche e separate al pari dei "Criteri per la determinazione dei compensi da accordare in caso di fine rapporto" (cfr. Sez. I, Cap. 14).



Sezione I - Politica di Remunerazione e Incentivazione di Gruppo 2023





1

Principi, Mission e Valori della Politica di Remunerazione di Gruppo

La Politica di Remunerazione di Credito Emiliano ("CREDEM") si ispira a principi di valorizzazione del merito e di motivazione al risultato, coerenti con la cultura d'impresa che da sempre caratterizza il nostro Gruppo.

I suoi elementi fondanti attingono alla nostra *mission* ("Eccellenza nella Creazione di Valore nel Tempo") ed ai nostri valori aziendali ("Passione e Responsabilità").

La Politica rappresenta uno strumento fondamentale per il perseguimento delle strategie aziendali in un'ottica di lungo periodo, di prudente gestione del rischio (ivi compreso quello di sostenibilità) e di solidità patrimoniale e finanziaria.

La Politica di Remunerazione si propone quindi di:

- stimolare il Personale al raggiungimento di obiettivi di *performance* allineati con le politiche di gestione dei rischi del Gruppo, attuali e prospettici, in un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria;
- attrarre e fidelizzare il Personale, le competenze chiave dell'organizzazione e i talenti;
- sostenere ed accompagnare le Persone nell'assunzione di responsabilità verso sfide professionali crescenti;
- assicurare la conformità delle prassi retributive alle disposizioni di Legge e delle Autorità di vigilanza.

2 Quadro normativo di riferimento

Le Disposizioni in materia di "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" ("Disposizioni")¹ che attuano la Direttiva Comunitaria 2013/36/UE, come modificata dalla Direttiva 2019/878 ("CRDV") e recepiscono gli Orientamenti di *European Banking Authority* ("EBA") sulle sane politiche di remunerazione del 07.2021, rappresentano, nell'ambito del più ampio e articolato quadro normativo nazionale e comunitario, il riferimento principale in materia per l'industria bancaria.

La CRDV ha conferito mandato a EBA di aggiornare i *Regulatory Technical Standard* ("RTS") per l'identificazione del Personale Più Rilevante ("PPR" o "*risk taker*") avvenuto con il Regolamento Delegato EBA 923/2021 del 25.03.2021.

Le Disposizioni (nazionali ed europee) pongono particolare attenzione a:

- coerenza dei sistemi premianti ("SISPRES") con i valori aziendali, gli obiettivi e le strategie di lungo periodo dell'istituzione finanziaria, tenendo conto del costo e del livello di capitale e liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese;
- coerenza dei SISPRES con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio (RAF - "*Risk Appetite Framework*") e con le politiche di governo e gestione dei rischi (coerentemente alle previsioni del 1° e dell'11° Aggiornamento della Circolare Banca d'Italia n. 285/2013) e con le strategie sulla sostenibilità;
- neutralità dei SISPRES rispetto al genere e coerenza degli stessi con le strategie di sostenibilità;
- ruolo degli Organi aziendali (Assemblea, CA, Comitato Consiliare Remunerazioni di Gruppo ("CR") e CS) e delle Funzioni Aziendali di Controllo ("FAC");
- struttura dei sistemi di remunerazione e incentivazione.

Più in dettaglio:

- corretto bilanciamento tra componente variabile e componente fissa, con un limite massimo fissato da CRDV nella proporzione di 1:1, fatte salve le facoltà assegnate all'Assemblea (quando previste dallo Statuto²);
- per il PPR previsione di una quota della componente variabile bilanciata mediante corresponsione di strumenti finanziari, soggetta a pagamento differito in modo che la remunerazione tenga conto dell'andamento nel tempo dei rischi assunti dalla Banca. La componente variabile deve quindi essere sottoposta a meccanismi di correzione *ex ante* ed *ex post* idonei a riflettere i livelli di *performance* al netto dei rischi assunti, avendo riguardo

¹ 37° Agg. Circ. Bdl n. 285/2013 del 24.11.2021.

² L'art.15 dello Statuto CREDEM prevede la facoltà dell'Assemblea di deliberare l'eventuale proposta di modifica del limite tra componente variabile e fissa (in ogni caso non superiore a 2:1), nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente.

anche a fenomeni di "misconduct" e deve potersi contrarre, fino ad azzerarsi, in relazione ai risultati effettivamente conseguiti;

▪ obblighi di informativa:

- al pubblico, in base ai quali le banche pubblicano informazioni sulle politiche e sulle prassi di remunerazione e incentivazione *ex ante* ed *ex post*;
- alle Autorità, con la raccolta annuale di dati sulle remunerazioni a fini comparativi e sui cd. "high earner".

Occorre osservare che CREDEM è vigilata BCE³ ai sensi dell'art. 6(4) del Regolamento UE n. 1024/2013 e dal 6.10.2017 è "conglomerato finanziario", pertanto appartenente ai Gruppi Societari Italiani che svolgono attività significativa sia nel settore bancario e dei servizi di investimento sia nel settore assicurativo.

L'articolato quadro normativo di riferimento da considerare per le remunerazioni comprende anche:

- la disciplina attuativa di CONSOB dell'art. 123^{ter} "Relazione sulla Remunerazione" del TUF (Regolamento Emittenti, art. 84^{quater} "Relazione sulla Remunerazione") che prevede ulteriori obblighi di informativa al pubblico;
- la revisione del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate di Borsa Italiana, nella parte relativa alle remunerazioni (ultima ed. 01.2020);
- il Regolamento Banca d'Italia che recepisce le Direttive Comunitarie 2014/91 ("UCITSV") e 2011/61 ("AIFMD") in tema di politiche di remunerazione delle società di gestione del risparmio collettivo e dei fondi alternativi;
- gli orientamenti di *European Security and Market Authority* ("ESMA") dell'11.06.2013, ripresi anche dalla comunicazione congiunta Banca d'Italia - CONSOB del 29.01.2014 e gli orientamenti ESMA del 31.03.2016;
- il Regolamento IVASS n. 38 del 3.07.2018 in materia di sistema di governo societario nell'attività assicurativa, nonché la "Lettera al Mercato" di IVASS medesimo del 5.07.2018 sugli orientamenti sull'applicazione del principio di proporzionalità;
- le Disposizioni Banca d'Italia in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari - correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti ("**Disposizioni sulla Trasparenza**"), aggiornate con provvedimento del 19.03.2019 in recepimento degli Orientamenti

³ BCE - Banca Centrale Europea ha incluso a partire dall'1.01.2016 il Gruppo CREDEM tra le banche oggetto di vigilanza diretta in quanto istituto "significativo" all'interno dell'UE (con un attivo di bilancio su base consolidata a fine 2014 superiore alla soglia di Euro 30.000.000.000).

⁴ Come modificati a 06.2019 per recepire le variazioni introdotte dal D.Lgs 49 del 10.05.2019, attuativo di SRDII.

EBA, per quanto riguarda le politiche e prassi di remunerazione dei "Soggetti Rilevanti" - Personale che offre prodotti ai clienti interagendo con questi ultimi nonché coloro a cui questo Personale risponde in via gerarchica e degli Intermediari del Credito;

- il Regolamento UE 2019/2088 del 27.11.2019 sulla "Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità", che richiede di includere nelle Politiche di Remunerazione indicazioni di coerenza con i 'rischi di sostenibilità'.



Politica di Remunerazione di Gruppo: neutralità di genere

Il Gruppo CREDEM adotta politiche e prassi retributive neutrali rispetto al genere⁶ così come ad ogni altra forma di diversità, grazie a criteri di valutazione e remunerazione basati esclusivamente sul merito e sulle competenze professionali. L'approccio meritocratico, caposaldo strategico del Gruppo, consente di focalizzare l'attenzione e il *monitoraggio* sul principio di trasparenza, garantendo pari opportunità di crescita durante l'intero ciclo di vita in azienda.

La Politica del Personale si prefigge di:

- promuovere, sin dalla fase di selezione, la parità di trattamento e di pari opportunità tra i generi, un ambiente di lavoro inclusivo e aperto ai valori della diversità anche attraverso iniziative di sensibilizzazione e diffusione di una cultura aziendale di pari opportunità e inclusione;
- mantenere condizioni di benessere sul lavoro, assicurando un ambiente ispirato ai principi di uguaglianza e tutela della dignità delle Persone e ponendo in essere tutte le azioni necessarie alla prevenzione e alla rimozione di ogni comportamento discriminatorio;
- curare lo sviluppo professionale e di carriera secondo criteri di merito che non possono essere influenzati da fattori quali a titolo esemplificativo età, genere, razza, etnia, stato civile, orientamento affettivo, orientamento sessuale, stato di gravidanza, di maternità o di paternità, orientamento politico, filosofico o religioso, disabilità, ecc.;
- combattere eventuali fenomeni di discriminazione, molestie o *mobbing*;
- assicurare che, a parità di attività svolta, il Personale abbia un pari livello di remunerazione,

principi, tutti disciplinati all'interno delle *Policy* di *People Management* e nel Codice di Comportamento rivolto a tutti i Dipendenti.

Nel 2019 CREDEM ha formalizzato l'adesione alla "Carta Donne in Banca", promossa da ABI per valorizzare la diversità di genere all'interno delle banche.

A 09.2022 è stata anche sottoscritta la Carta sulle Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro⁶ per favorire la diffusione di politiche aziendali inclusive.

Nel 2020 il Gruppo CREDEM ha ottenuto la certificazione "*Equal Salary*", conferita dalla *Equal Salary Foundation*⁷.

⁶ Direttiva Comunitaria 85/8/2019 (CRDV) - art. 94, par.2, p. ii) a bis); 37° Aggiornamento Bdl Circ. 286/2013, Titolo IV, Cap. 2, Sez. I, par. 5.1 "Neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere"; EBA *Guideline* (04/2021) sulle sane politiche di remunerazione del 7.07.2021 (par.23-27).

⁶ La Carta sulle Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro è una dichiarazione di Intenti sottoscritta volontariamente dalle imprese, che ha l'obiettivo di favorire la sempre maggiore diffusione di politiche aziendali inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità. L'iniziativa è promossa dalla Fondazione Sodallitas, organizzazione attiva in Italia nella promozione della Responsabilità Sociale d'Impresa. La Commissione Europea ha riconosciuto il ruolo delle 'Carte della Diversità' nel contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro e a promuovere l'equità, istituendo la Piattaforma Europea della *Diversity Charters*. La delegazione Italiana della Piattaforma è costituita da Fondazione Sodallitas, insieme alle imprese aderenti alla Carta.

⁷ In collaborazione con PwC TLS e il network PwC (www.equalsalary.org).



Tale riconoscimento attesta che il Gruppo i) adotta una politica salariale equa, basata su aspetti tangibili (tra cui anche le condizioni di lavoro), che escludono pregiudizi di genere (stessa remunerazione a parità di ruolo), ii) ha attuato politiche di gestione del Personale efficienti con pari opportunità all'interno per donne e uomini.

La certificazione è basata su una revisione approfondita che prevede la raccolta di tutti i dati sui salari dei Dipendenti, le posizioni organizzative, età, anzianità aziendale, inquadramento contrattuale, livello di istruzione, *seniority*, livello di responsabilità *manageriale*, *performance* degli ultimi 3y, percorso di sviluppo, oltre che una verifica qualitativa delle *policy* aziendali per verificare in quale misura le strategie di parità retributiva siano integrate nei processi e nelle "Politiche PEOPLE".

Tale certificazione ha valenza triennale, con *review* di mantenimento annuale; oltre a soddisfare le richieste di *monitoraggio* da parte delle Autorità regolamentari, fornisce un quadro utile per prevenire eventuali disallineamenti in relazione ai criteri indicati in precedenza e per individuare i più opportuni correttivi da porre in essere per garantire il pieno rispetto delle politiche retributive. Per il terzo anno consecutivo, il 2022, CREDEM ha ottenuto la certificazione "*Equal Salary*".

Sono stati creati per il Gruppo le figure dei *diversity coach*, 130 "ambasciatori della diversità" dedicati al tema della *Diversity & Inclusion*, quali punto di incontro tra le iniziative sui temi e le diverse Aree del Gruppo.

Il *diversity coach* è portavoce della cultura inclusiva e di specifiche esigenze, ed è garante della realizzazione delle iniziative.

CREDEM, in qualità di Capogruppo, assicura che la parità retributiva e di genere sia applicata a tutto il Personale delle Società del Gruppo, anche se soggette a disposizioni normative specifiche per il settore di appartenenza.

Al CA, con il supporto del CR, vengono presentati gli esiti dell'analisi sulla neutralità della politica di remunerazione rispetto al genere come emersi dalla certificazione salariale anche con riferimento alla verifica del divario retributivo di genere (cd. "*gender pay gap*") e la sua evoluzione nel tempo.





Per il perseguimento degli obiettivi del Gruppo rileva disporre di solidi processi di *governance* e di un efficiente modello organizzativo.

Anche con riferimento alle prassi retributive ed ai SISPRE sono stati pertanto indicati ruoli, compiti e meccanismi operativi per assicurare coerenza e trasparenza per tutti gli attori coinvolti nonché la corretta applicazione a livello di Gruppo.

Tali indicazioni sono contenute nello Statuto, nelle "Norme di Funzionamento del CR", nella "Policy di Gruppo *People Management*", nel "Regolamento *People Management*" e nel "Manuale Operativo delle Politiche di Remunerazione", che disciplina i processi sottostanti la definizione e la gestione delle stesse, ivi compresi i ruoli coinvolti.

Lo scopo del modello organizzativo CREDEM è quello di assicurare che le decisioni vengano assunte ad un livello appropriato e con un adeguato supporto informativo, in modo da escludere qualsiasi possibile conflitto d'interesse, garantendo nel contempo processi in grado di rispondere efficacemente alle esigenze di *business*, nel rispetto delle normative vigenti.

Sulla base della "Policy di Gruppo *People Management*", la Capogruppo applica in modo unitario ed uniforme la Politica di Remunerazione nelle Società del Gruppo.

Un ruolo centrale nel sistema di *governance* è svolto dal CR.

Il CR è composto da n. 3 Amministratori non esecutivi ed in maggioranza indipendenti. Ha funzioni istruttorie, propositive e consultive per il CA in materia di remunerazioni, secondo quanto previsto dalla disciplina di riferimento.

Coerentemente a quanto previsto dalle Disposizioni di Vigilanza per le banche (Circolare Banca d'Italia 285/2013), dal Codice di Autodisciplina delle Società Quotate, la Presidenza del CR è attribuita ad un Amministratore Indipendente⁸.

Tutti i membri del CR posseggono i requisiti di professionalità previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari e al momento della nomina il CA accerta il possesso, da parte di n. 2 di essi, dei requisiti richiesti in materia contabile e finanziaria.

I singoli Amministratori si astengono dal prendere parte alla discussioni e alla votazione relativa alle determinazioni che li riguardano direttamente.

È fatto salvo il principio per cui gli altri Amministratori eventualmente invitati a partecipare, dopo avere ottemperato alle previsioni di legge in merito agli interessi degli amministratori, non prendano parte in ogni caso alle discussioni relative alle determinazioni attinenti la loro figura.

Alle riunioni del CR è sempre prevista la partecipazione del Presidente del CS.

Il CR esamina ed esprime un parere in merito a:

⁸ Analoghi requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dall'art. 148, c.3 TUF.

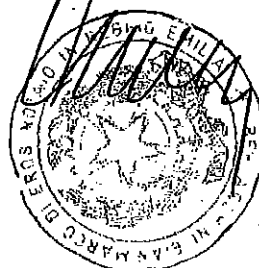


- remunerazione degli Amministratori con incarichi esecutivi e criteri adottati per la sua determinazione;
- criteri adottati per la determinazione della remunerazione del PPR CREDEM, che comprende oltre agli Amministratori con incarichi esecutivi, il DG, i membri della Direzione Centrale ("DC") e l'"Altro" PPR;
- criteri adottati per la determinazione della remunerazione degli AD e dei DG, dei membri della Direzione Generale e dell'"Altro" PPR delle altre Società "Rilevanti" del Gruppo;
- i SISPRE di CREDEM, delle altre Società "Rilevanti" del Gruppo e delle relative reti esterne di Consulenti Finanziari ("CF") e di Agenti in Attività Finanziaria ("AF");
- raggiungimento degli obiettivi e delle condizioni che consentono l'attivazione dei SISPRE;
- risultato della prestazione individuale, *plafond* erogabili e premi effettivi per il PPR;
- processo di identificazione delle Società del Gruppo "Rilevanti" e del PPR nonché sulle esclusioni da tale perimetro attraverso istanza all'Autorità di vigilanza;
- informativa sulla Politica di Remunerazione di Gruppo da sottoporre annualmente all'Assemblea degli Azionisti.

Il CR ha facoltà di accedere a tutte le informazioni necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può richiedere il contributo delle Funzioni aziendali competenti nonché di avvalersi di esperti esterni ove ritenuto necessario. A tal fine ha facoltà di disporre delle risorse finanziarie necessarie, previa delibera del CA.

Il CR è supportato nello svolgimento delle proprie attività dall'Ufficio CPO - *Compensation Policy*. Nell'esaminare i SISPRE, il CR riceve il contributo dal Comitato Consiliare Rischi e Sostenibilità di Gruppo ("CCRSG"), per assicurare la coerenza con il Processo RAF e con le politiche di governo e di gestione dei rischi e sui temi della sostenibilità.

Nella costruzione dei SISPRE intervengono, per gli ambiti delle rispettive competenze, le Funzioni di *People Management*, Pianificazione Strategica, Comitato Sostenibilità di Gruppo, *Risk Management* e *Compliance*, che possono essere invitate a partecipare alle riunioni del CR su temi specifici. In particolare la Funzione *Compliance* fornisce le proprie valutazioni in merito ai piani di incentivazione del Personale, fornendo – per il proprio ambito di competenza – *input* per la predisposizione di sistemi conformi.



**5.1 Il Processo di Identificazione del PPR**

Il Gruppo CREDEM ha sviluppato un processo di autovalutazione per identificare le categorie di soggetti con impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo e quindi PPR.

Le Disposizioni richiedono anche che gli enti si dotino di una "Politica del processo di identificazione del PPR" che è parte integrante del documento di Politica di Remunerazione e che definisce: i) i criteri e le procedure utilizzati per l'identificazione del PPR e per le eventuali esclusioni di nominativi dal Perimetro a seguito di istanza di preventiva esclusione inoltrata a BCE; ii) le modalità di identificazione del Personale; iii) il ruolo svolto dagli Organi societari e dalle Funzioni aziendali competenti per l'elaborazione, il *monitoraggio* ed il riesame del processo di identificazione.

L'identificazione del PPR consente di prevedere, nella Politica di Remunerazione, meccanismi di incentivazione idonei ad assicurarne un comportamento prudente. Ai soggetti rientranti in questa categoria si applicano i criteri più restrittivi e le regole di maggiore dettaglio contenuti nelle Disposizioni.

Le Disposizioni stabiliscono che il processo di identificazione è condotto a livello individuale da tutte le Banche, per il Gruppo dalla Capogruppo, avendo riguardo a tutte le Società del Gruppo, siano esse assoggettate o meno alla disciplina sui gruppi bancari su base individuale.

La Capogruppo CREDEM pertanto esegue l'analisi i) a livello individuale per le Banche Italiane (CREDEM e Credem – Euromobiliare *Private Banking* ("CREUROPB")⁹), ii) a livello consolidato per tutte le Società del Gruppo.

La Capogruppo assicura altresì la complessiva coerenza del processo di identificazione per l'intero Gruppo nonché il coordinamento delle Disposizioni con le altre regole eventualmente applicabili a ciascuna Società, in ragione del settore di appartenenza e tenendo conto degli esiti delle valutazioni condotte dalle singole componenti del Gruppo nel caso fossero tenute ad effettuarle su base individuale.

Il processo di identificazione del PPR del Gruppo CREDEM si articola in 2 macro fasi principali:

⁹ Nuova denominazione di Banca Euromobiliare da 11.2022.

- I Fase - svolta di norma nel corso del IVQ dell'esercizio (precedente l'anno di riferimento del Perimetro PPR), eseguita sulla base dei "Criteri Qualitativi" della CRD e degli RTS EBA. L'attività è svolta per predisporre i SISPRE del periodo successivo e prende in esame le evidenze risultanti dagli ultimi Processi ICAAP e RAF disponibili e dalle relative attività di *monitoraggio*;
- II Fase - svolta nel IIQ dell'esercizio successivo (anno di riferimento del Perimetro PPR), che ha l'obiettivo di completare le valutazioni relative al Perimetro PPR sulla base dei "Criteri Quantitativi" della CRD e degli RTS EBA, avendo come riferimento le remunerazioni complessivamente assegnate, di competenza degli anni precedenti. Viene altresì valutato dal CA l'eventuale inoltro a BCE di istanza di preventiva esclusione¹⁰ dal Perimetro PPR dei nominativi identificati in base ai "Criteri Quantitativi" per i quali è possibile dimostrare che non hanno alcuna capacità di incidere sul profilo di rischio del Gruppo¹¹.

Il processo di identificazione è condotto almeno annualmente, è adeguatamente documentato e soggetto ad aggiornamenti in corso d'anno in funzione del *turnover* delle Persone e/o delle variazioni organizzative rilevanti ai fini dei "Criteri Qualitativi" CRDV e RTS EBA.

Il processo di identificazione e la predisposizione dei relativi documenti vengono coordinati dall'Ufficio CPO - *Compensation Policy* in collaborazione con il Servizio ERISK - *Enterprise Risk Management*, con i contributi dei Servizi COMPLY - *Compliance*, PEOPLE - *People Management*, GOVREL - *Corporate Governance* e Relazioni Esterne di CREDEM.

I Fase del Processo di identificazione del PPR

La I Fase del processo di identificazione del PPR, in applicazione dei "Criteri Qualitativi" dell'art. 5 RTS EBA, prevede:

- a) Individuazione Unità Operative/Aziendali Rilevanti.
- b) Analisi presidi organizzativi, deleghe, poteri.
- c) Valutazione impatto sui rischi.
- d) Proposta Perimetro PPR.
- e) Verifica di conformità.
- f) Approvazione Organi aziendali.



- a) Individuazione Unità Operative/Aziendali Rilevanti

¹⁰ Ai sensi del Regolamento delegato (UE) n. 923/2021.

¹¹ 37° App. Circ. Bdl 285/2013, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione I, par. 6.1 Procedimento per l'esclusione del PPR e Allegato A - Informazioni da trasmettere per l'esclusione del Personale dal novero dei *risk taker*. Decisione (UE) 2022/368 di BCE del 18.02.2022, che modifica la Decisione (UE) 2015/2218 sulla procedura di esclusione dei membri del personale dalla presunzione di avere un impatto sostanziale sul profilo di rischio di un ente creditizio vigilato (BCE/2022/8).

Per l'individuazione delle "Unità Operative/Aziendali Rilevanti"¹² si fa riferimento alla ripartizione per entità giuridica del "Capitale Interno" del Gruppo. Il *Risk Management* si rifà alle risultanze di quanto svolto nell'ambito dell'attività di *monitoraggio* dei Processi ICAAP e RAF ed a quelle in termini di assorbimento di capitale a livello Società del Gruppo e linee di *business* (per le Banche). Tali classificazioni sono funzionali ad una prima identificazione di PPR.

b) Analisi presidi organizzativi, deleghe, poteri

L'attività successiva è rappresentata dall'analisi ai sensi dei "Criteri Qualitativi" CRDV e RTS EBA per l'individuazione dei membri dell'alta dirigenza, dei soggetti che assumono rischi e del Personale impegnato in Funzioni di Controllo, analizzando le posizioni in funzione di ruolo, potere decisionale e responsabilità dirigenziali.

c) Valutazione impatto sui rischi

Per identificare i responsabili della gestione di quelle categorie di rischio riportate specificatamente negli RTS EBA, il *risk management* attraverso l'analisi dei rischi realizzata in ambito ICAAP stabilisce la rilevanza dei rischi in esame rispetto a ciascuna Società del Gruppo, anche ove non rientrante nel perimetro del Gruppo Bancario.

d) Proposta Perimetro PPR

Le attività di analisi eseguite sono riportate in un 'Documento di Autovalutazione e Identificazione del PPR' che comprende gli elementi richiesti dalle Disposizioni. Il documento riporta gli esiti delle varie fasi del processo e dell'individuazione dei soggetti la cui attività professionale ha impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo, collezionando quanto emerso dalle singole fasi dell'analisi e dai contributi specifici delle Funzioni coinvolte, ciascuna per il proprio ambito di responsabilità.

Il documento viene adeguatamente corredato da allegati di dettaglio (elenco nominativi con evidenza delle 'new entry', ruolo, attività svolta, unità di appartenenza) ed è conservato per un adeguato periodo di tempo.

e) Verifica di conformità

¹² Per identificare i soggetti che nello svolgimento dell'attività professionale possono avere un impatto sul profilo di rischio dell'ente, la CRD ha dato mandato a EBA di definire quando un' "Unità Operativa/Aziendale" è Rilevante.

Il Regolamento Delegato n. 923/2021 dell'Inlsc rilevante l'unità operativa quale definita all'articolo 142, paragrafo 1, punto 3, del regolamento (UE) n. 576/2013 (...qualsiasi entità organizzativa o giuridica a se stante, linea di attività, localizzazioni geografiche...) che soddisfa uno dei seguenti criteri:

a) le è stato assegnato un capitale interno pari ad almeno il 2 % del capitale interno dell'ente di cui all'articolo 73 della direttiva 2013/36/UE, o è altrimenti valutata dall'ente come avente un impatto sostanziale sul capitale interno dell'ente;

b) è una linea di *business* principale quale definita all'articolo 2, paragrafo 1, punto 38, della direttiva 2014/59/UE del Parlamento europeo e del Consiglio (...fonti significative di entrate, utili o di valore di avviamento (*franchise value*) di un ente o di un gruppo di cui un ente fa parte.).

La Funzione *Compliance* esegue l'analisi di conformità delle varie fasi dell'attività, eventualmente interviene con richiesta di approfondimenti e integrazioni per una più compiuta aderenza al disposto normativo.

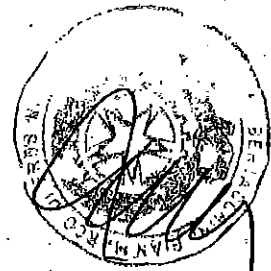
f) Approvazione Organi aziendali

L'analisi di identificazione del PPR e il relativo *report* di conformità vengono esaminati dal CR per la successiva sottoposizione al CA, che delibera il Perimetro PPR in relazione alla I Fase del Processo di Identificazione.

II Fase del Processo di Identificazione del PPR

La II Fase del Processo di Identificazione del PPR, in applicazione dei "Criteri Quantitativi" della CRD e degli RTS EBA, si articola in:

- a) Raccolta dati reddituali Dipendenti e reti esterne, *clusterizzazione* e analisi.
- b) Valutazione nominativi e proposta aggiornamento Perimetro PPR.
- c) Verifica di conformità.
- d) Approvazione Organi aziendali.
- e) Istanza all' Autorità di vigilanza per eventuali esclusioni.



a) Raccolta dati reddituali Dipendenti e reti esterne, *clusterizzazione* e analisi

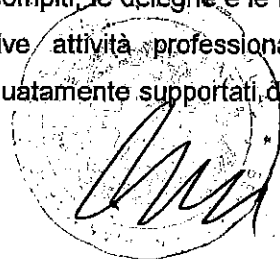
Per eseguire l'analisi in applicazione dei "Criteri Quantitativi" CRDV e RTS EBA si procede con la raccolta dei dati reddituali del Personale dipendente, di CF e AF del Gruppo (componente fissa/ricorrente e componente variabile/non ricorrente).

I dati reddituali del Personale del Gruppo sono quindi *clusterizzati* per 'Criterio' identificativo.

b) Valutazione nominativi e proposta aggiornamento Perimetro PPR

Viene eseguita quindi l'analisi delle singole posizioni emerse per verificare la capacità di ciascun soggetto di incidere sul profilo di rischio del Gruppo.

Si considerano il posizionamento organizzativo, il ruolo, i compiti, le deleghe e le responsabilità dei singoli soggetti individuati e l'impatto delle relative attività professionali sui rischi (operativo/reputazionale, ecc.) della Società/Gruppo (adeguatamente supportati dalla Funzione *Risk Management*).



c) Verifica di conformità

La Funzione *Compliance* esegue l'analisi di conformità dell'attività intervenendo laddove opportuno con richieste di integrazioni e approfondimenti.

d) Approvazione Organi aziendali

Il CR esamina e valuta le attività di analisi eseguite e propone il Perimetro PPR per la successiva determinazione del CA.

Viene anche formulata la proposta di inoltrare istanza di preventiva esclusione all'Autorità di vigilanza, sussistendone i presupposti.

e) Istanza Autorità vigilanza per esclusione soggetti

L'istanza di preventiva esclusione dal Perimetro è predisposta sulla base delle indicazioni e delle informazioni richieste da BCE/Banca d'Italia¹³, con il coinvolgimento del *Risk Management* e della Funzione *Compliance*.

Il Servizio AUDIT valuta l'adeguatezza dello SCI - Sistema dei Controlli Interni posti in essere sul processo di identificazione ed esclusione del Personale la cui attività professionale impatta o può impattare sul profilo di rischio della Banca o del Gruppo bancario per l'esercizio di riferimento e la conformità rispetto alle disposizioni regolamentari vigenti.

La richiesta è quindi inoltrata all'Autorità di vigilanza entro i termini previsti dalle disposizioni normative in vigore¹⁴.

5.2. Identificazione del PPR 2023

L'identificazione del PPR 2023 è stata condotta seguendo il processo illustrato al par. 5.1 e applicando le disposizioni in vigore.

L'attività considera anche, nell'ambito delle Società "Rilevanti"¹⁵ (CREDEM, CREUOPB, CREDEMLEASING, CREDEMFACOR, Euromobiliare Asset Management SGR, Euromobiliare Advisory SIM, CREDEMVITA e AVVERA), le possibili identificazioni di soggetti, in applicazione dei "Criteri Qualitativi" RTS EBA, la cui attività professionale può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo attraverso la verifica delle seguenti caratteristiche:

- posizione organizzativa ricoperta e conseguenti responsabilità gerarchiche, gestionali e di coordinamento che ne derivano, con riferimento al *business* o alla Funzione di competenza;
- capacità di influenzare il profilo di rischio complessivo del Gruppo con riferimento a tutte le tipologie di rischio;
- responsabilità di FAC.

¹³ 37° Agg. Circ. Bdl 285/2013 Tit. IV, Cap. 2, Sez. I, par. 6.1 "Procedimento per l'esclusione del personale più rilevante" e All. A "Informazioni da trasmettere per l'esclusione del personale del novero dei *risk taker*", che recepisce la Decisione (UE) 2022/388 di BCE del 18.02.2022 che modifica la Decisione (UE) 2015/2218 sulla procedura di esclusione dei membri del personale dalla presunzione di avere un impatto sostanziale sul profilo di rischio di un ente creditizio vigilato (BCE/2022/6).

¹⁴ 37° Agg. Circ. Bdl 285/2013, Tit. IV, Cap. 2, Sez. 1, par. 6.1 Procedimento per l'esclusione del personale più rilevante: "Tempestivamente e in ogni caso entro 6 mesi dalla chiusura dell'esercizio precedente, le banche presentano alla Banca Centrale Europea o alla Banca d'Italia l'istanza di autorizzazione preventiva di cui all'art. 6, par. 3, del Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 ...".

¹⁵ Nell'applicazione delle Disposizioni, CREDEM ha deciso di estendere alle Società del Gruppo - laddove possibile e non in conflitto con le specifiche regolamentazioni di settore - la Disciplina dettata da Bdl. Peraltro il Regolamento Bdl prevede che "...il gestore che appartiene a un gruppo bancario o di SIM tiene opportunamente conto degli indirizzi della società capogruppo nell'elaborazione della propria politica di remunerazione e incentivazione...".



Gli esiti del processo motivati e formalizzati sono stati sottoposti alla valutazione del CR del 12.12.2022 e da questo all'approvazione del CA CREDEM del 16.12.2022.

Per il 2023, in applicazione dei "Criteri Qualitativi" CRDV e RTS EBA, il Perimetro PPR è così composto:

- CREDEM (n. 37 ruoli),
 - Amministratori che compongono il CE;
 - DG, membri della DC, responsabili di *Business Unit*, *Team Leader* di Direzione/Capi Servizio;
 - altri ruoli *manageriali* che assumono rischi in modo significativo;
 - responsabili FAC;
- Società del Gruppo "Rilevanti" (n. 17 ruoli),
 - Direzione Generale;
 - altri *risk taker*.



Al PPR, come sopra individuato, si applicano i criteri più restrittivi e le regole di maggiore dettaglio previsti dalle Disposizioni in relazione alla componente variabile della remunerazione.

In quanto appartenenti al CA - Organo di Supervisione Strategica - rientrano nel Perimetro PPR anche gli altri componenti del CA della Capogruppo CREDEM e delle Società "Rilevanti", ancorché non destinatari di deleghe esecutive, né di meccanismi di incentivazione associati alla carica di Amministratore.

Da 11.2022 Banca Euromobiliare (100% CREDEM) ha assunto il nome di CREDEM Euromobiliare *Private Banking*. Da 02.2023, a seguito dell'autorizzazione dell'Autorità di vigilanza, si è perfezionato il conferimento della rete di *private banking* di CREDEM nella nuova banca *private* del Gruppo. Il perimetro PPR verrà aggiornato per analizzare le variazioni significative per l'identificazione di eventuale Personale quale PPR, sulla base dei "Criteri Qualitativi" CRD ed RTS EBA.

Si procederà infine a completare l'identificazione del PPR per i "Criteri Quantitativi" entro il 1H dell'esercizio. I relativi esiti saranno sottoposti dal CR al CA, che valuterà e delibererà, sussistendone le condizioni, l'inoltro di istanza di preventiva esclusione dal Perimetro PPR dei nominativi emersi dall'analisi nei termini e con le modalità normativamente previste.

5.3 Clusterizzazione del PPR

Le Disposizioni prevedono che nelle modalità di pagamento dei *bonus* al PPR (cfr. 9.1.1) vengano applicate regole di maggiore rigore rispetto al resto della popolazione aziendale, prevedendo



l'utilizzo di strumenti finanziari, differimento, applicazione di correttivi *ex post* (clausole di *malus* e *claw back*).

Ai soli fini dell'applicazione delle Politiche di Remunerazione e delle modalità di pagamento dei *bonus*, il PPR è stato *clusterizzato* in:

- "Apicale" che comprende i membri della DC per CREDEM e della Direzione Generale per le Società Rilevanti del Gruppo;
- "Altro" PPR.

Per ciascuna delle categorie individuate sono state elaborate specifiche modalità di pagamento avendo anche riguardo all'importo del *bonus* erogato (cfr. 6.3) e prevedendo regole più stringenti per il PPR "Apicale".



6

Caratteristiche Generali della Politica di Remunerazione e Incentivazione

6.1 Le Componenti della Remunerazione

La retribuzione del Personale dipendente è costituita da qualsiasi pagamento¹⁶ o beneficio (incluse eventuali componenti accessorie quali le indennità) in qualunque forma corrisposto (denaro, servizi, beni in natura) quale compenso per la prestazione di lavoro svolta.

Essa si articola in due componenti:

- Retribuzione Fissa e
- Retribuzione Variabile

6.1.1 RETRIBUZIONE FISSA

Rappresenta la parte stabile e irrevocabile della retribuzione del Personale dipendente, determinata e corrisposta sulla base di criteri prestabiliti e non discrezionali – quali, in particolare, i livelli di esperienza professionale e di responsabilità – che non creano incentivi all'assunzione di rischi e non dipendono dalle *performance* della Banca.

Il consolidato approccio meritocratico della politica retributiva del Gruppo ne prevede l'evoluzione (in termini di inquadramento, incremento di stipendio e compensi) in maniera strettamente correlata ai diversi livelli di esperienza professionale e responsabilità raggiunti (rilevanza della posizione ricoperta), alla capacità di replicare con continuità i risultati nel tempo (stabilità della *performance*) ed allo sviluppo di competenze distintive.

Rientrano nelle componenti della remunerazione fissa le eventuali indennità legate a particolari attività e funzioni svolte e/o di ruolo, i compensi ("gettoni di presenza") derivanti dalle eventuali cariche ricoperte in Organi societari.

Per le reti esterne dei Collaboratori, CF e AF, la componente fissa è rappresentata dai cd. "compensi ricorrenti" (cfr. 12 e 12.1).

6.1.2 RETRIBUZIONE VARIABILE

Rappresenta la parte della remunerazione collegata prevalentemente alla *performance* e pertanto finalizzata a riconoscere i risultati raggiunti, fermi restando i requisiti di sostenibilità patrimoniale, reddituale e finanziaria del Gruppo e la correzione per il rischio.

Il SISPRE di breve termine rappresenta una delle componenti variabili della remunerazione, così come i "*carried interest*" e la remunerazione "non ricorrente" dei CF/AF (cfr. 12.1).

¹⁶ Il 37° Agg. della Circ. Bdl 285/2013 precisa anche che "...possono non rilevare i pagamenti o i benefici marginali, accordati al personale su base non discrezionale, che rientrano in una politica generale della banca e che non producono effetti sul piano degli incentivi all'assunzione o al controllo dei rischi...".

Rientrano per normativa nella categoria anche le pattuizioni non collegate alla *performance*, i cd. "patti integrativi del rapporto di lavoro" quali il Patto di Prolungamento del Termine di Preavviso e il Patto di Non Concorrenza ("PNC") corrisposto anche in costanza di rapporto, piuttosto che riconoscimenti per la realizzazione di progetti di carattere straordinario cd. "speciali gratifiche" o *retention bonus* che in presenza di ragioni motivate, hanno l'obiettivo di assicurare alla Banca la permanenza della Persona per un periodo di tempo predeterminato o sino al verificarsi di un certo evento.

La finalità di queste pattuizioni è anche di assicurare al Gruppo la permanenza di *key people* in un contesto di sostenibilità e correttezza dei comportamenti.

In generale, come emerge dalle Disposizioni di Banca d'Italia, rientra nella nozione di remunerazione variabile "ogni forma di remunerazione che non sia qualificabile come fissa".

Tali forme di remunerazione, se corrisposte al PPR, devono essere preventivamente valutate dal CR, successivamente deliberate dal CA e sottoposte alle regole della remunerazione variabile previste per tale categoria di Personale.

Si precisa che è fatto divieto al Personale di avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazione sulla retribuzione e sulla responsabilità che possano alterare od inficiare gli effetti di allineamento al rischio.

Le FAC conducono verifiche a campione sui depositi di custodia e amministrazione del PPR, cui è anche richiesto di comunicare l'esistenza di rapporti presso altri istituti non facenti parte del Gruppo e le eventuali operazioni eseguiti sul titolo CREDEM.

6.2 Limiti Incidenza Remunerazione Variabile/Fissa ("cap")

Le Disposizioni richiedono che la componente fissa e la componente variabile della remunerazione siano bilanciate e che venga fissato *ex ante* un limite nell'incidenza delle 2 componenti.

Come consentito dalle Disposizioni¹⁷ si mantiene anche per il 2023 il *cap* a 2:1, già autorizzato dall'Assemblea degli Azionisti del 30.04.2019, 30.04.2020 e 28.04.2022 (non essendone cambiati i presupposti per la concessione) per:

- un nucleo individuato di PPR di Gruppo: i) DC, responsabili delle principali Aree di *Business* e Funzioni Aziendali CREDEM e ii) Direzione Generale delle Società Controllate "Rilevanti". Sono escluse le FAC (per le quali trovano applicazione le limitazioni previste per la categoria), il DDC - Dirigente Dati Contabili *ex art. 154bis* TUF e il responsabile dell'Ufficio *Compensation Policy*, per i quali le Disposizioni precisano che la componente variabile deve essere "contenuta";

¹⁷ 37° Agg. Circ. 285/2013, Tit. IV, Cap. 2, Sez. III, par. 1.2: "Se l'assemblea approva l'aumento del limite, non è necessario negli anni successivi sottoporre all'assemblea una nuova delibera, a condizione che non siano cambiati i presupposti sulla base dei quali l'aumento è stato deliberato. Il personale a cui esso si riferisce e la misura stessa del limite".



- alcuni *cluster* di popolazione aziendale del Gruppo: coordinatori delle Reti *Private* e di CF, Persone inquadrare nell'Area *Private Banking* Gruppo e Persone inquadrare nella "filiera" *Wealth Management* (gestori e Funzioni commerciali).

Dal 2022 incrementato *cap* a beneficio di alcuni Dipendenti (3:1 per uno dei 2 AD e 2:1 per il responsabile della Gestione Fondi) della Controllata *Credem Private Equity* ("CPE"), SGR del Gruppo CREDEM che ha il compito di istituire, organizzare, gestire e promuovere Fondi Mobiliari Chiusi nel comparto del *private equity*.

Il *cap* è formulato con il razionale di sostenere la capacità di "*attraction*" e "*retention*" del Gruppo, mantenere la competitività del pacchetto retributivo delle Persone coinvolte, ma anche tutelare e favorire lo sviluppo dell'Area *Wealth Management* in uno scenario settoriale di significativa pressione concorrenziale.

La leva del "variabile", in quanto strumento caratterizzato da intrinseca flessibilità, consente tra l'altro di rafforzare il legame tra remunerazione e *performance* (nella logica della sostenibilità dei risultati nel tempo), con la possibilità di prevedere SISPRE che rispondano meglio al livello delle *performance* realizzate.

Il rispetto dei requisiti prudenziali è garantito dalle caratteristiche su cui sono strutturati i SISPRE del Gruppo CREDEM e pertanto dai meccanismi di apertura dei sistemi incentivanti collegati al RAF attraverso *gate* di accesso di Gruppo e definizione di "Superindici" con indicatori *risk adjusted*, oltre ad una rigida pratica che consente di contrarre sensibilmente il *bonus pool* in caso di mancato raggiungimento dei *target* (fino all'azzeramento).

6.3 Definizione Importo Remunerazione Variabile Rilevante

Si conferma per il secondo anno in Euro 435.011 il cd. "importo di *bonus* rilevante"¹⁸, calcolato come il minor importo tra:

- a) il 25% della remunerazione complessiva media degli *high earner* Italiani e
- b) 10x la remunerazione complessiva media dei Dipendenti del Gruppo.

Per il Gruppo CREDEM il minore tra i 2 importi è stato individuato in a).

I *bonus* corrisposti al PPR uguali o superiori a detto importo saranno soggetti a modalità di pagamento *ad hoc* definite (cfr. 9.1.1).

¹⁸ 37° Agg. Circ. Bdl 285/2013, Tit. IV, Cap. 2, Sez. III, par. 2.1 "...Per importo di remunerazione variabile particolarmente elevato si intende il minore tra: i) il 25% della remunerazione complessiva media degli *high earner* Italiani, come risultante dal più recente rapporto pubblicato dall'EBA; ii) 10 volte la remunerazione complessiva media dei dipendenti della banca. Le banche indicano nelle proprie politiche di remunerazione il livello di remunerazione variabile che per esse rappresenta un importo particolarmente elevato e ne assicurano l'aggiornamento con cadenza almeno triennale." EBA "Report on high earners" (2021/23) di 08.2021.

6.4 Pay Mix e Benchmarking Retributivo

L'equità e la competitività della remunerazione totale del Personale e il peso delle sue diverse componenti sono *monitorate* nel continuo attraverso il confronto interno e con il mercato del lavoro del settore bancario.

Il *mix* retributivo è oggetto di discussione e valutazione all'interno del CR (con particolare riferimento al PPR), delle Funzioni di *People Management* e *Compensation Policy*, per assicurare un corretto bilanciamento tra le componenti fisse e quelle variabili, tenendo in debita considerazione le indicazioni della normativa vigente.

Con particolare riferimento all'incidenza della retribuzione variabile del PPR, si sottolinea come questa risulti coerente con una cultura aziendale fortemente meritocratica e permeata, da un lato dall'attenzione verso il raggiungimento di una *performance* sostenibile nel tempo, consentendo l'allineamento tra gli interessi degli Azionisti e del *management* e dall'altro dalla necessità di scoraggiare comportamenti eccessivamente orientati al rischio o che possono compromettere la correttezza dei rapporti con la clientela.

In considerazione della stretta correlazione tra premi e risultati aziendali effettivamente maturati (con la previsione che i *bonus* possano anche azzerarsi completamente) e con l'obiettivo di meglio bilanciare il rapporto tra "variabile" e "fisso", vengono periodicamente valutati ed effettuati interventi sulla componente fissa in modo selettivo ed in coerenza con gli incarichi e le responsabilità assegnate.

Il confronto con il mercato del lavoro del settore bancario fornisce ulteriori elementi di valutazione. A tal proposito, con il supporto di una società di consulenza esterna, è stata eseguita l'analisi annuale sulla struttura retributiva delle posizioni relative al PPR del Gruppo per verificarne il posizionamento rispetto a un campione del mercato del settore bancario.

Tale analisi consente anche di disporre dei riferimenti necessari per assicurare che la componente fissa sia sufficientemente elevata da consentire alla parte variabile di contrarsi sensibilmente.

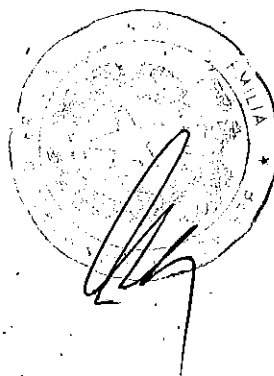
Mix retributivo per il PPR del Gruppo CREDEM

Mix retributivo	Retrribuzione Fissa	Variabile	Totale Remunerazione
CREDEM	47,8%	52,2%	100%
Peer competitor	70,2%	29,8%	100%

Anche il posizionamento retributivo delle principali famiglie professionali è oggetto di specifica analisi rispetto alle prassi di mercato. Ciò avviene annualmente con la partecipazione ad indagini proposte nell'ambito di specifici gruppi di lavoro ABI, con il supporto di società di consulenza specializzate.



Le analisi di mercato forniscono informazioni utili che costituiscono uno degli elementi considerati in sede di revisione dei trattamenti retributivi del Personale.



7 Remunerazione degli Amministratori 2023

7.1 Retribuzione Fissa Amministratori

Il CA è stato rinnovato dall'Assemblea degli Azionisti del 29.04.2021 per il triennio 2021-2023.

La stessa Assemblea ha determinato come segue la struttura dei compensi previsti per gli Amministratori:

- compenso fisso, a ciascun Amministratore ed in ragione dell'effettiva permanenza nella carica, di Euro 35.000,00, invariato rispetto ai precedenti esercizi, per l'esercizio 2021 ossia sino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio al 31.12.2021;
- corresponsione a ciascun Amministratore è sino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio al 31.12.2021, di un gettone di presenza di:
 - Euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta del CA;
 - Euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta del Comitato Esecutivo ("CE");
 - Euro 750,00 per la partecipazione ad ogni seduta dei Comitati Consiliari e di ogni altro Comitato istituito dal CA;
 - rimborso delle spese a piè di lista;
 - fissazione in Euro 360.000,00 per ciascun esercizio del triennio 2021/2023, del compenso complessivo per la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche nell'ambito del CA e dei Comitati istituiti dallo stesso, in ragione dell'effettiva loro permanenza nella carica: il compenso complessivo è stato ripartito dal CA (su proposta del CR), ex art. 2389, c.3, del c.c., e quindi con il parere del CS, come da dettaglio di cui alla specifica tabella allegata al presente documento.

Tale struttura dei compensi è stata confermata dall'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022.

In occasione dell'Assemblea convocata per il 26.04.2023, la struttura e l'entità dei compensi vengono proposte in assoluta continuità rispetto a quanto sopra rappresentato per quanto attiene al compenso fisso, al meccanismo dei gettoni di presenza ed al rimborso delle spese a piè di lista, rimanendo fermo il compenso complessivo per la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche già determinato dall'Assemblea del 29.04.2021 per ciascun esercizio del triennio 2021-2023.

Con lo stesso meccanismo, eccezion fatta per il CR che esplica le proprie funzioni esclusivamente nei confronti degli Amministratori CREDEM, viene determinata la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche nell'ambito delle singole Società del Gruppo¹⁹.

Gli Amministratori (fatta eccezione per gli esecutivi - cfr. 7.2) non percepiscono compensi variabili. Gli emolumenti corrisposti agli Amministratori non esecutivi non sono quindi collegati ai risultati economici conseguiti dal Gruppo CREDEM e gli stessi non partecipano pertanto ad alcun piano di incentivazione basato su strumenti finanziari.

Per quanto riguarda le altre Società del Gruppo, anche nel 2023 i compensi degli Amministratori per l'incarico (art. 2364, c.1, n. 3 c.c.) saranno determinati dall'Assemblea degli Azionisti in un importo fisso annuo, intendendosi per tale anche quello derivante da eventuali gettoni di presenza riconosciuti a fronte della loro partecipazione alle riunioni di CA e di altri Comitati eventualmente costituiti.

Per gli Amministratori non è previsto alcun trattamento di fine mandato.

7.2 Retribuzione Variabile Amministratori Esecutivi

Per quanto riguarda invece gli Amministratori esecutivi CREDEM (considerati come tali i membri del GE), la proposta di remunerazione per il 2023 prevede l'applicazione (oltre a quanto indicato nel paragrafo precedente a titolo di "compensi fissi") di un SISPRE che, come esaminato e valutato favorevolmente dal CA del 20.01.2023, su proposta del CR, replica i medesimi meccanismi previsti per il PPR della Capogruppo in continuità con le impostazioni dell'anno precedente. Più in particolare:

Gate di accesso

Per assicurare che le remunerazioni variabili siano erogate in un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria del Gruppo, l'attivazione del SISPRE degli Amministratori esecutivi è collegata a:

- livello minimo di CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo;
- livello massimo di NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo.

Determinazione del bonus

L'accesso al *bonus* si attiva al raggiungimento della soglia minima di un "Superindice" composto da:

- UAI Consolidato Rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturali;
- RARORAC di Gruppo: indicatore che misura il rapporto tra i margini reddituali e i rischi assunti coerentemente agli obiettivi fissati nel RAF e

¹⁹ CREDEM si esprime sulla composizione del CA delle Società del Gruppo e sull'entità dei compensi da corrispondere ai relativi membri.

- Indicatore sintetico di sviluppo sostenibile (da 2022), composto a sua volta da *item* pesati che rispecchiano la strategia del Gruppo sui temi ESG (i.e. Riduzione Emissioni CO₂, Finanza Sostenibile, Formazione ESG, Uguaglianza di Genere, Rispetto Piano Pluriennale su Rischi Ambientali e Climatici).

Sulla base del risultato raggiunto dal "Superindice" si prevede l'erogazione di un *bonus* individuale fino ad un massimo del 95% del compenso annuo previsto per la carica di Amministratore CREDEM.

Modalità di pagamento dei premi individuali (differimento, quote in azioni, meccanismi di correzione ex post)

Il CA, con l'assistenza del CR, ha altresì delineato le modalità di pagamento dei *bonus*. Pertanto:

- il *pay out* prescelto prevede la corresponsione del 51% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite e il restante 49% pagato *cash*. Il numero di azioni riconosciute è determinato nel momento in cui il premio è accordato (media mese precedente al CA 2024 chiamato ad accordare il premio). Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (*retention*), realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sia sulla quota *up front* sia su quelle differite;
- il 25% del *bonus-up front* (04.2024) pagato in contanti, il 25% del *bonus up front* corrisposto in azioni gratuite con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 50% differito nei 5y successivi (considerando anche i periodi di consegna dilazionata applicati alle quote in azioni).

Fermo restando quanto sopra esposto, le singole quote differite già assegnate saranno soggette alle condizioni di *malus* ed ai correttivi *ex post* (riferiti agli obiettivi dell'anno precedente il pagamento della rata) come di seguito descritto:

- azzeramento della rata: perdita consolidata di Gruppo, CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo sotto i minimi regolamentari (intendendosi a tal fine anche eventuali limiti indicati da BCE), RARORAC di Gruppo negativo, NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo sotto i limiti di *risk capacity*, revoca del mandato per giusta causa, rinuncia al mandato, ricezione dalle Autorità di vigilanza di sanzioni amministrative;
- riduzione al 50% della rata: UAI Consolidato o RARORAC di Gruppo inferiori al 50% dell'obiettivo, CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo inferiore all'85% dell'obiettivo;
- applicazione di meccanismi di *claw back* in virtù dei quali è prevista la restituzione parziale o totale del premio netto ricevuto, nel caso in cui nei 5y successivi all'erogazione del premio la Banca dovesse accertare comportamenti fraudolenti o caratterizzati da colpa grave,



comportamenti da cui derivi una perdita significativa per la stessa, violazioni degli obblighi previsti dagli artt. 26 e 53 TUB e degli obblighi in materia di Politiche di Remunerazione.

Per tutti gli Amministratori del Gruppo infine, per quanto riguarda la politica di fine rapporto, nel 2023 non si rileva alcuna variazione rispetto a quanto previsto per il 2022 in termini di assenza di indennità, benefici non monetari e contratti di consulenza in caso di cessazione dell'incarico.

A circular stamp with a star in the center and illegible text around the perimeter. A large, stylized handwritten signature is written over the stamp.

A circular stamp with the text "BERIACCHINI SIN MARCO" around the perimeter and a star in the center. A large, stylized handwritten signature is written over the stamp.

8 Remunerazione del Collegio Sindacale

8.1 Retribuzione Fissa

Il CS è stato rinnovato per il triennio 2022-2024 dall'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022, che ha contestualmente deliberato la struttura dei compensi fissi per ciascun anno di permanenza nella carica. Nello specifico Euro 28.000 per ciascun Sindaco effettivo ed Euro 42.000 annui lordi per il Presidente del CS. Sono inoltre previsti, oltre ai rimborsi "a piè di lista", Euro 750 a titolo di "gettone di presenza" per la partecipazione ad ogni riunione del CS - sia ordinaria che nelle funzioni di Organismo di Vigilanza 231/2001 - ed a ciascuna riunione del CA, del CE nonché di ogni altro Comitato.

Gli emolumenti deliberati si sostanziano pertanto in importi fissi predeterminati, quindi non collegati ai risultati della Società, né basati su strumenti finanziari, erogati annualmente ed unicamente differenziati sulla scorta dell'incarico di Presidente o di Sindaco Effettivo.

Non sono previsti compensi variabili.

Per i componenti del CS non è previsto alcun trattamento di fine mandato.

**9.1 Politica di Remunerazione****9.1.1 RETRIBUZIONE VARIABILE**

Nel corso della seduta del 20.01.2023 il CA CREDEM, sentito il parere del CR, ha esaminato e valutato favorevolmente i meccanismi di SISPRE per il PPR del Gruppo riferiti al 2023.

La proposta di SISPRE è elaborata in coerenza con gli obiettivi definiti nell'ambito dei processi di pianificazione ed elaborazione del RAF. Tali obiettivi perseguono una strategia aziendale di crescita finalizzata alla creazione di valore nel tempo, in un contesto di prudente gestione del rischio e di solidità patrimoniale e finanziaria del Gruppo e tenuto conto della strategia sulla sostenibilità.

Le caratteristiche del SISPRE 2023 destinato al PPR CREDEM si articolano come segue:

- *gate di accesso*;
- obiettivi di *performance* di Gruppo e determinazione del *bonus pool*;
- assegnazione premi individuali;
- modalità di pagamento dei premi individuali (clausole di *malus*, differimenti e aggiustamento, *ex post*, quote in azioni e *claw back*);
- entità massima del *bonus*.

Gate di accesso

Per assicurare che le remunerazioni variabili siano erogate in un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria, l'attivazione del SISPRE del PPR di tutte le Società del Gruppo è vincolata al raggiungimento di determinati livelli di CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo e di NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo (indicatori che monitorano l'adeguatezza patrimoniale e i livelli di liquidità del Gruppo, i cui obiettivi sono determinati sulla base di quanto previsto dal RAF).

Obiettivi di performance di Gruppo e determinazione del bonus pool

Superati i *gate di accesso*, gli indicatori proposti per misurare la *performance* coprono sia ambiti di redditività e rischio/rendimento sia ambiti di crescita del *total business* (raccolta e impieghi), così come definiti in sede di *budget* ed approvati dal CA.

In particolare gli indicatori di cd. "allineamento al rischio" assumono un peso significativo e influenzano in modo sostanziale sia l'accesso al SISPRE (*risk alignment ex ante*) sia le eventuali necessità di correzione con riferimento ai pagamenti differiti (*risk alignment ex post*).

Verificata l'apertura del *gate*, il SISPRE del PPR si attiva al raggiungimento di una soglia minima di un "Superindice" composto da:

- UAI di Gruppo (rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturali);

- RARORAC di Gruppo: indicatore che misura il rapporto tra i margini reddituali e i rischi assunti coerentemente agli obiettivi fissati nel RAF.

La dimensione del *bonus pool* è determinata in base al livello di raggiungimento del medesimo "Superindice" e degli obiettivi di crescita in termini di *total business*.

Il meccanismo proposto, per mezzo di una solida pratica di allineamento al rischio basata su parametri oggettivi, assicura una simmetria tra ammontare del *bonus pool* e risultati, consentendo di contrarre sensibilmente il *bonus pool* stesso in caso di mancato raggiungimento dei *target* (fino all'azzeramento).

Per il PPR delle altre Società, superati i medesimi *gate* di accesso di Gruppo già indicati per CREDEM, gli obiettivi sono legati alla redditività ed al rischio e sono specifici della Società medesima (cd. "Superindice"), con un fattore correttivo collegato all'andamento di Gruppo.

Definizione obiettivi

L'effettiva partecipazione della Persona ai premi è prevista sulla base del risultato della prestazione individuale, misurata secondo principi di *balanced scorecard* tradotti nelle cd. "Schede KPI" (*key performance indicator*).

Le Schede KPI sono costruite secondo una logica che contempla, laddove opportuno, aspetti di aggiustamento per il rischio *ex ante* e aspetti di sostenibilità coerenti con l'ambito di responsabilità della Persona.

Le Schede KPI si prefiggono di tradurre la missione e la strategia di un'impresa, di natura finanziaria e non, anche legata a tematiche ESG – *Environmental Social and Governance*.

Permettono di "guidare/valutare" la *performance* per misurarla e ottimizzarla attraverso l'assegnazione di obiettivi di breve periodo in una visione di lungo termine.

Nello specifico, gli obiettivi sono coerenti con l'area di responsabilità ed il livello decisionale dei singoli.

Per il DG e il PPR (anche rientrante nel *cluster* dei Dirigenti con Responsabilità Strategica) le Schede KPI sono articolate su 4 Aree:

- "Redditività" - rispecchia le strategie definite in ambito di pianificazione strategica e contiene indicatori quantitativi relativi all'incremento dei ricavi anche attraverso lo sviluppo di nuovi flussi di raccolta/impiego;
- "Rischi e Processi" - rispecchia la strategia di gestione dei rischi e gli *item* che alimentano la Scheda sono attinti da un *panel* di indicatori RAF definito dal Servizio ERISK e validato dal CCRSG (in base all'ambito di competenza di ciascun PPR, l'Area contiene indicatori che misurano l'efficienza di processo, il rispetto dei livelli di servizio condivisi, la prudente gestione



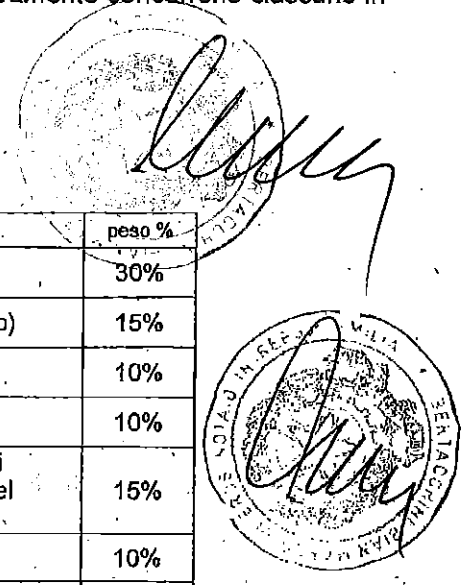
del rischio di competenza ed il rispetto delle normative interne ed esterne che governano lo svolgimento dei processi operativi);

- "Gioco di Squadra" - contiene gli indicatori che misurano l'aderenza ai valori aziendali (cfr. *customer satisfaction*, valutazione comportamenti, indagine di clima ecc.) e
- "Sostenibilità", già introdotta nel 2022 è per il SISPRE 2023 estesa a tutto il PPR: rispecchia l'indirizzo ESG in coerenza con le linee guida definite in tema di sostenibilità.

Le prime due Aree riflettono prevalentemente gli indirizzi di natura finanziaria.

Ciascuna Area è composta da uno o più indicatori, che complessivamente concorrono ciascuno in base al peso attribuito alla valutazione della *performance*.

Gli obiettivi del DG riflettono la strategia del Gruppo:



Area KPI	KPI	peso %
Redditività	UAI Rettificato di Gruppo	30%
	Produzione <i>Total Business</i> (Gruppo)	15%
Rischi e Processi	<i>Total Capital ratio</i> regolamentare	10%
	<i>Common Equity Tier1 (ratio %)</i>	10%
	Presidio Modello Organizzativo e di Governance CREDEM e Società del Gruppo	15%
Squadra	Indagine di Clima	10%
Sostenibilità	Indicatore sintetico di sviluppo sostenibile	10%

Superati i *gate* di Gruppo e definita l'entità del *bonus pool* complessivamente disponibile per il PPR, l'accesso al *bonus* avviene sulla base del raggiungimento complessivo della Scheda KPI (85% la soglia minima per l'accesso al *bonus*)²⁰.

Mancato Raggiungimento Obiettivi	Obiettivi Parzialmente Raggiunti ²¹	Sostanziale/Pleno Raggiungimento Obiettivi	Risultato al di sopra Obiettivi
< 70%	≥ 70% e < 85%	≥ 85% e < 105%	≥ 105%

L'ammontare del *bonus* è determinato dal CA, su proposta del CR.

Nelle Schede KPI sono presenti oltre all'Indicatore sintetico di sviluppo sostenibile²² anche *item* "di profilo ESG" laddove l'attività abbia impatto su temi di sostenibilità.

²⁰ Il meccanismo: soglia minima Scheda KPI e lo schema si applicano a tutto il PPR.

²¹ Il posizionamento in questa fascia prevede la possibilità di proposta discrezionale del premio, formulata al CR che deve esprimersi per la deliberazione del CA.

²² Cfr. par. 7.2 Retribuzione Variabile Amministratori esecutivi per la descrizione dell'Indicatore.

Gli *item* inseriti nelle Schede KPI hanno l'obiettivo di stimolare comportamenti coerenti i) con un concetto di finanza sostenibile e ii) con un appropriato approccio ai temi del clima e dell'ambiente (rischio climatico e rischio ambientale)²³. Il tema della finanza sostenibile è stato alla base della creazione di una gamma di prodotti e servizi che riflette anche i criteri ESG e che può individuarsi fra l'altro nella persistenza dell'attività progettuale nell'Area *Wealth Management* per rafforzare il processo di investimento in ottica di sostenibilità e garantire nel contempo un maggior livello societario di *corporate social responsibility*.

Tali azioni permettono di offrire alla clientela prodotti e servizi sempre più in linea con principi di sostenibilità.

In quanto rientranti nella Scheda KPI, questi indicatori concorrono alla *performance* ed alla definizione dell'eventuale *bonus*.

Assegnazione Premi Individuali

Una volta superati i cancelli di Gruppo e definita l'entità del *bonus pool* disponibile, l'ammontare del premio individuale per il PPR è determinato dal CA, su proposta del CR, in base a:

- risultato della prestazione individuale ("Scheda KPI");
- complessità gestionale del ruolo ricoperto;
- *curriculum* personale e andamento storico della *performance*.

Modalità di pagamento dei premi individuali (differimento, quote in azioni, meccanismi di correzione *ex post*)

Il CA ha delineato le modalità di pagamento dei *bonus* seguendo la *clusterizzazione* del PPR (cfr. paragrafo 5.3):

- PPR "Apicale":
 - il *pay out* prescelto prevede la corresponsione del 51% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite ed il restante 49% pagato *cash*. Il numero di azioni riconosciute è determinato nel momento in cui il premio è accordato (media mese precedente al CA 2024 che accorda il premio). Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (*retention*) realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sia sulla quota *up front* che su quelle differite;
 - il 25% del *bonus up front* (04.2024) pagato in contanti, il 25% corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 50% differito nei 5y successivi.

²³ Si fa riferimento agli impegni assunti su base volontaria e del piano di sostenibilità pluriennale della DNF - Dichiarazione non Finanziaria pubblicata sul sito istituzionale della Banca.



▪ "Altro" PPR:

- il *pay out* prescelto prevede la corresponsione del 50% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite e il restante 50% pagato *cash*. Tale *pay out* si applica sia alla componente *up front* sia alla componente differita. Il numero di azioni riconosciute è determinato nel momento in cui il premio è accordato (media mese precedente al CA 2024 che accorda il premio). Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (*retention*) realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sia sulla quota *up front* che su quelle differite;
- il 30% del *bonus up front* (04.2024) pagato in contanti, il 30% corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 40% differito nei 4y successivi.

Qualora la componente variabile superi la soglia di rilevanza definita per l'anno (cfr. 6.3) sia per il PPR "Apicale" sia per l'"Altro" PPR:

- il *pay out* prescelto prevede la corresponsione del 55% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite e il restante 45% pagato *cash*. Il numero di azioni riconosciute è determinato nel momento in cui il premio è accordato (media mese precedente al CA 2024 che accorda il premio). Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (*retention*) realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sia sulla quota *up front* che su quelle differite;
- il 20% del *bonus up front* (04.2024) pagato in contanti, il 20% corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 60% differito nei 5y successivi.

Per i *bonus* "≤ Euro 50.000 e ≤ 1/3 della Remunerazione Totale"²⁴, viene applicato un principio di proporzionalità per semplificare i meccanismi di pagamento.

Le singole quote differite saranno soggette a condizioni di *malus*²⁵ e aggiustamento al rischio *ex post*. In particolare le quote differite sono:

▪ non erogate in caso di:

- risoluzione rapporto per iniziativa azienda prima del pagamento della rata;
- dimissioni prima del pagamento della rata (salvo se finalizzate al conseguimento del trattamento di pensione);

²⁴ Soglia di materialità definita dalla CRDV e confermato dalle Disposizioni Bdl.

²⁵ Per il PPR identificato dalle singole Società del Gruppo per effetto di analisi individuale, il meccanismo di *malus* verrà integrato/allineato con le previsioni regolamentari di settore, qualora prevalenti.

- ricezione di rilievi significativi da parte dell'Autorità di vigilanza, da Organi e/o Funzioni aziendali competenti di contestazione o comunicazione che rilevano lo svolgimento di una prestazione professionale contraria agli obblighi di buona fede e correttezza;
- perdita consolidata di Gruppo o RARORAC di Gruppo negativo;
- CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo inferiore ai minimi regolamentari;
- NFSR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo sotto i limiti di *risk capacity*;

▪ ridotte al 50% in caso di:

- UAI di Gruppo (rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturali), o RARORAC di Gruppo inferiori al 50% dell'obiettivo fissato;
- CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo inferiore all'85% dell'obiettivo (fatto salvo operazioni straordinarie e/o variazioni normative).

E' inoltre confermata l'applicazione di meccanismi di *claw back* in virtù dei quali è prevista la restituzione parziale o totale del premio netto ricevuto, nel caso in cui nei 5y successivi all'erogazione del premio la Banca dovesse accertare comportamenti fraudolenti o connotati da colpa grave, comportamenti da cui derivi una perdita significativa per la stessa, violazioni degli obblighi previsti dagli artt. 26 e 53 TUB, degli obblighi in materia di politiche di remunerazione e del divieto di non avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione.

Nella logica di evitare che la "*misconduct*" produca incentivi per il Personale e con la finalità di intervenire con tempestività in caso comportamenti contrari alle disposizioni regolamentari e al Codice Interno di Comportamento, CREDEM si è dotata di una procedura di "*Compliance Breach* di Gruppo".

Entità massima del *bonus*

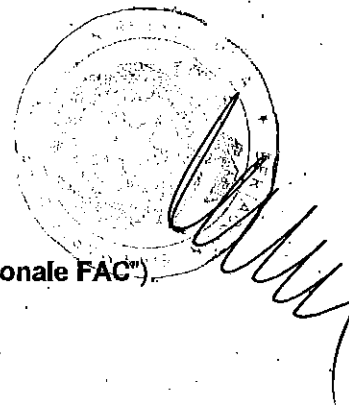
Per quanto attiene infine il limite massimo annuo di incidenza della retribuzione variabile sul fisso si rimanda al paragrafo 6.2.



10 Remunerazione delle FAC 2023

Il perimetro delle FAC 2023 è definito come segue:

- responsabili delle FAC ("Responsabili FAC"²⁶):
 - Capo Servizio AUDIT - Responsabile della Funzione di Revisione Interna;
 - *Team Leader* di Direzione COMPLY e *Compliance Officer*;
 - Capo Servizio ERISK e *Risk Officer*;
 - *Team Leader* di Direzione ANTRIC;
 - Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari;
- "Altro" Personale appartenente alle FAC sopra elencate ("Altro Personale FAC").



10.1 Politica di Remunerazione 2023

10.1.1 RETRIBUZIONE VARIABILE

Nel corso della seduta del 20.01.2023 il CA, sentito il parere del CR, ha esaminato e valutato favorevolmente i meccanismi di SISPRE 2023 per il Personale appartenente alle FAC.

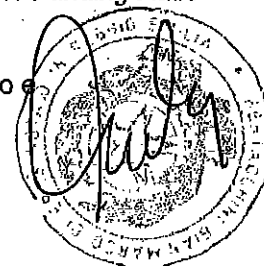
La proposta, coerentemente alle previsioni regolamentari, conferma l'assenza di qualsiasi collegamento dei *bonus* a obiettivi di tipo economico e la verifica di adeguate situazioni di solidità patrimoniale e di liquidità.

Più in dettaglio, le caratteristiche del SISPRE 2023 sono le seguenti:

Condizioni di sostenibilità

In una logica di sostenibilità dei risultati e di mantenimento della solidità patrimoniale e finanziaria del Gruppo, il *plafond* si attiva in presenza:

- i. di adeguati livelli di CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo e NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo,
- ii. di RARORAC di Gruppo superiore al 50% della soglia definita per l'anno positivo e
- iii. di Utile di Gruppo positivo.



Assegnazione premi individuali

²⁶ Ai fini delle Politiche di Remunerazione è inserito nel perimetro delle FAC, oltre a quelle espressamente indicate nell'11° Agg. della Circ. Bdl n. 285 del 12.12.2013 (Capo Servizio AUDIT, *Compliance Officer*, responsabile Funzione Antiriciclaggio, *Risk Officer*), anche il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari, altresì qualificato fra i Dirigenti con Responsabilità Strategiche ai sensi del Regolamento CONSOB in materia di Operazioni con Parti Correlate.

L'effettiva partecipazione della Persona ai premi avviene sulla base della prestazione individuale misurata attraverso una "Scheda KPI", costruita con un repertorio di indicatori coerente con le mansioni svolte, definite nei rispettivi regolamenti di Funzione, senza alcun legame diretto con i risultati dei settori aziendali soggetti al suo controllo.

Entità massima del *bonus*, differimento, quote in azioni, meccanismi di correzione *ex post*

Per quanto attiene al limite massimo annuo di incidenza della componente variabile su quella fissa, la soglia definita è quella normativamente stabilita in 0,33x RAL.

Per quanto riguarda l'erogazione del premio complessivo, anche per i Responsabili FAC sono previsti adeguati meccanismi di differimento e allineamento al rischio *ex post*.

Le modalità di pagamento dei *bonus* e i meccanismi di *malus* e *claw back* sono le stesse già illustrate per l'Altro PPR e a quelle si rimanda (cfr. 9.1.1).

Per l'Altro Personale FAC (non appartenente alla categoria del PPR) il limite massimo di incidenza della remunerazione variabile su quella fissa è definita in 0,40x RAL.



11 Remunerazione dei Dipendenti

Per quanto riguarda la restante parte del Personale dipendente - diverso dal PPR e dalle FAC -, si descrivono le modalità di utilizzo degli strumenti tipici della Politica di Remunerazione 2023.

11.1 Politica di Remunerazione

11.1.1 RETRIBUZIONE VARIABILE

Nel corso della seduta del 20.01.2023 il CA, sentito il parere del CR, ha esaminato e valutato favorevolmente i meccanismi di SISPRE per l'“Altro” Personale dipendente CREDEM (diverso dal PPR).

La proposta di SISPRE 2023 è stata elaborata in coerenza con gli obiettivi definiti nell'ambito dei processi di pianificazione, che perseguono una strategia aziendale di crescita finalizzata alla creazione di valore nel tempo in un contesto di prudente gestione del rischio e di solidità patrimoniale e finanziaria della Banca.

Le caratteristiche del SISPRE 2023 destinato all'“Altro” Personale dipendente CREDEM si articolano come segue:

- *gate* di accesso;
- obiettivi di *performance* CREDEM e determinazione del *bonus pool*;
- assegnazione premi individuali, modalità di pagamento ed entità massima del *bonus*.

Gate di accesso

Per assicurare che le remunerazioni variabili siano erogate in un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria, l'attivazione del SISPRE dell'“Altro” Personale di tutte le Società del Gruppo è vincolata al raggiungimento di determinati livelli di CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo e di NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo (indicatori che monitorano l'adeguatezza patrimoniale e i livelli di liquidità del Gruppo).

Obiettivi di *performance* e determinazione del *bonus pool*

Superati i *gate* di accesso, gli indicatori proposti per misurare la *performance* coprono sia gli ambiti di redditività e rischio/rendimento, sia gli ambiti di crescita del *total business* (raccolta e impieghi), così come definiti in sede di *budget* ed approvati dal CA.

In particolare gli indicatori di cd. “allineamento al rischio” assumono un peso significativo e influenzano in modo sostanziale l'accesso al SISPRE.



Verificata l'apertura dei *gate*, il SISPRE e conseguentemente l'accesso al relativo *bonus pool*, si attivano al raggiungimento di una soglia minima di un "Superindice" composto da:

- UAI CREDEM (rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturali) e
- RARORAC CREDEM, indicatore che misura il rapporto tra i margini reddituali e i rischi assunti coerentemente agli obiettivi fissati nel RAF.

La dimensione del *bonus pool* è determinata in base al livello di raggiungimento del medesimo "Superindice" e del raggiungimento degli obiettivi di crescita in termini di *total business*.

Il meccanismo proposto, per mezzo di una solida pratica di allineamento al rischio basata su parametri oggettivi, assicura una simmetria tra ammontare del *bonus pool* e risultati, consentendo di contrarre sensibilmente il *bonus pool* stesso in caso di mancato raggiungimento dei *target* (fino all'azzeramento).

Per il Personale delle altre Controllate, superati i medesimi *gate* di accesso di Gruppo indicati per CREDEM, gli obiettivi sono legati alla redditività e al rischio e sono specifici della Società medesima (con un fattore correttivo collegato all'andamento di Gruppo).

Assegnazione premi individuali, modalità di pagamento, entità massima del *bonus* e meccanismi di correzione *ex post*

La coerenza tra le strategie aziendali e gli obiettivi individuali è realizzata con un sistema di KPI, attraverso il quale i *target* complessivi vengono distribuiti "a cascata" su tutta la struttura organizzativa centrale e di rete fino a livello di singolo Dipendente.

Oltre ad obiettivi legati ai risultati di *business*, coerentemente alle mansioni svolte, sono contemplati obiettivi qualitativi di efficienza, presidio dei rischi (in particolare di prudente gestione del rischio per il Personale dell'Area Crediti), correttezza nello svolgimento dei processi aziendali, corretta e trasparente gestione della relazione con la clientela quali "*customer satisfaction*", reclami ecc. (in particolare per il Personale addetto all'area dei reclami).

L'effettiva partecipazione della Persona ai premi avviene dunque sulla base del risultato finale della prestazione individuale, misurata secondo principi di *balanced scorecard* tradotti nelle cd. "Schede KPI", tenuto conto della complessità del ruolo ricoperto, del *curriculum* personale e dell'andamento storico della *performance*.

Per i soli ruoli commerciali, a fianco del *bonus* erogato con le modalità sopra descritte, anche per il 2023 è affiancato un meccanismo individuale di incentivazione di tipo MBO - *Management By Objective*, collegato alla capacità di attrarre nuovi clienti effettivi e masse (raccolta e impieghi), coerente al modello di servizio applicato dalle diverse figure di rete, tenuto conto della redditività del punto vendita. Gli obiettivi sui quali è determinato il premio non sono mai riferiti a singoli prodotti



bancari o d'investimento, ma solo a macro aggregati, assicurando un contesto favorevole ad una relazione esclusivamente improntata al miglior interesse del cliente. L'effettiva assegnazione del premio avviene al termine dell'anno di riferimento, solo dopo aver verificato che non si siano manifestate anomalie nei processi operativi e nelle relazioni con la clientela che, quando significative, portano all'esclusione dal premio.

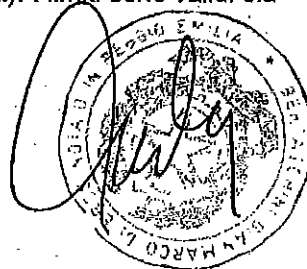
In ogni caso l'erogazione della componente variabile alla Persona può avvenire esclusivamente in costanza di rapporto, in assenza di contestazioni, sanzioni disciplinari o rilievi ispettivi connessi con la violazione degli obblighi di buona fede e correttezza dei comportamenti (assenza di "*Compliance Breach*").

In applicazione di quanto stabilito dalle Disposizioni sulla Trasparenza si precisa che la remunerazione del Personale che offre prodotti alla clientela nonché di coloro a cui questo risponde in via gerarchica è strutturata in modo da non incentivare comportamenti volti al perseguimento di interessi propri o dell'intermediario a danno dei clienti (cfr.13).

Il premio è pagato in unica soluzione a 04.2024, fatta eccezione per i *private banker*, l'erogazione ai quali è soggetta per il 40% a differimento di 2y se il premio supera la soglia di materialità deliberata *ad hoc* per la categoria.

Per quanto attiene al limite massimo annuo di incidenza delle componenti variabili sul fisso (*bonus* e altre forme di incentivazione eventuali), la soglia è fissata in 1x RAL per i Dirigenti e per l'"Altro" Personale e a 2x RAL per alcuni *cluster* di popolazione aziendale (cfr. 6.2): coordinatori delle Reti *Private* e di CF di Gruppo, Persone inquadrare nell'Area *Private Banking* Gruppo e Persone inquadrare nella "filiera" *Wealth Management* (gestori e funzioni commerciali). I limiti sono validi sia per i Dipendenti CREDEM sia per quelli delle altre Società del Gruppo.

Si applica altresì il meccanismo di *claw back*.





Il Gruppo CREDEM si avvale di collaboratori non legati da rapporto di lavoro subordinato quali i CF e gli AF/Agenzie in Attività Finanziaria abilitati all'offerta fuori sede²⁷ la cui remunerazione è regolata nei rispettivi accordi.

Per quanto riguarda i CF, il reclutamento di questi soggetti avviene in CREDEM e in CREUROPB; per gli AF anche specializzati in finanziamenti mediante cessione del quinto dello stipendio/pensione, delegazione di pagamento e prestiti personali il reclutamento avviene in AVVERA²⁸. Tale reclutamento è finalizzato a favorire lo sviluppo dell'attività e del business in modo integrato con le altre reti del Gruppo.

12.1 Remunerazione CF, AF

Quanto all'articolazione della remunerazione, coerentemente alle Disposizioni anche quelle relative alla Trasparenza (rif. 13), si distingue tra una componente "ricorrente" (fissa) e una componente "non ricorrente" (variabile). La prima, cioè la parte più stabile e ordinaria della remunerazione, è riferita all'operatività tipica del CF/AF. Essa si fonda sugli elementi caratteristici del contratto di agenzia, dove si prevede una remunerazione basata su provvigioni che rappresentano il corrispettivo naturale dell'attività consulenziale (cd. "compensi tabellari", cioè provvigioni legate alla conclusione dell'affare per effetto dell'intervento del CF/AF). La seconda ha invece una valenza incentivante, poiché condizionata ad esempio al raggiungimento di specifici risultati quali l'incremento dei volumi di raccolta netta.

Le diverse forme di compenso previste sono state oggetto di esame da parte delle Funzioni aziendali competenti per una corretta qualificazione tra "ricorrente" e "non ricorrente".

Per quanto riguarda la componente "non ricorrente" si citano a titolo di esempio alcuni meccanismi incentivanti adottati nel Gruppo a favore delle reti in discussione:

- sistemi di incentivo a breve termine che premiano lo sviluppo degli affari (*bonus*);
- sistemi incentivanti a medio termine per fidelizzare e consolidare nel tempo il rapporto con i CF.

I sistemi di remunerazione e incentivazione del Personale sono disegnati in modo tale da favorire il rispetto del complesso delle disposizioni di Legge e regolamentari applicabili. La costruzione di sistemi di natura incentivante rientra nell'ambito del più ampio processo di pianificazione e *budgeting* del Gruppo e delle reti in particolare, assicurando solidità e coerenza nell'individuazione degli

²⁷ È agente in attività finanziaria il soggetto che promuove e conclude contratti relativi alla concessione di finanziamenti sotto qualsiasi forma o alla prestazione di servizi di pagamento, su mandato diretto di intermediari finanziari previsti dal Titolo V, Istituti di pagamento, istituti di moneta elettronica, banche o Poste Italiane (cfr. art. 128-quater comma 1 del TUB).

²⁸ AVVERA origina dalla trasformazione di CREACASA (già Controllata CREDEM) a seguito dell'ottenimento delle autorizzazioni di Bdl per l'iscrizione all'Albo ex art. 106 TUB per l'esercizio dell'attività di concessione di finanziamenti nei confronti del pubblico. AVVERA ha acquisito la rete degli agenti specializzati nella cessione del quinto dello stipendio, prima incardinata in CREDEM.



obiettivi assegnati. Gli stessi obiettivi sono elaborati in maniera da evitare situazioni confliggenti con il perseguimento del miglior interesse, della tutela e della fidelizzazione della clientela.

Inoltre devono prevedere il contenimento dei rischi legali e reputazionali ed il rispetto delle disposizioni di autodisciplina eventualmente applicabili.

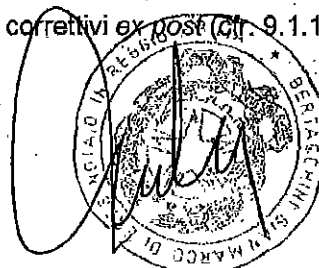
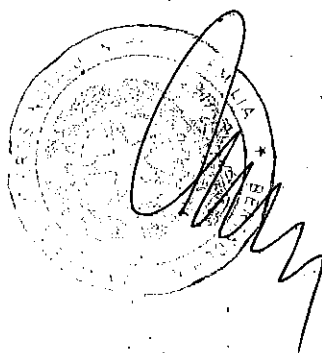
Coerentemente a quanto previsto dalle Disposizioni, sono previsti una serie di vincoli di accesso ai SISPRE (condizioni *ex ante*) e *claw back* (condizioni *ex post*) per assicurare la sostenibilità dei risultati e una condotta sempre orientata alla correttezza della relazione, mitigando nel contempo il rischio legale e reputazionale (salvaguardando, di conseguenza, la stabilità del Gruppo).

I meccanismi utilizzati nell'ambito delle diverse tipologie di SISPRE e applicati secondo un principio di proporzionalità, sono:

- le condizioni di accesso legate alla redditività del canale, dell'intermediario o del Gruppo e/o al livello di redditività *risk adjusted*, patrimonializzazione e liquidità del Gruppo stesso;
- la previsione di indicatori qualitativi nell'ambito degli obiettivi che consentono l'accesso ai SISPRE (quali ad esempio "arretrato ordini" e assenza o numero reclami);
- l'esclusione dall'erogazione dei premi nel caso di cessazione del rapporto di agenzia;
- l'esclusione dall'erogazione dei premi nei casi di provvedimenti cautelativi e sanzionatori da parte di Autorità di vigilanza e/o gravi rilievi ispettivi;
- l'esclusione o l'eventuale restituzione del premio (*claw back*) qualora siano accertati, anche in via giudiziale, comportamenti fraudolenti e improntati alla malafede da parte del CF/AF nell'ambito dello svolgimento degli incarichi conferiti.

Anche la remunerazione dei CF/AF è soggetta alla regola dell'adeguato bilanciamento tra la componente variabile ("non ricorrente") e la componente fissa ("ricorrente") che è fissato *ex ante* nel rapporto di 1:1 anche qualora il CF/AF appartenga alla categoria del PPR (cfr. 6.2).

Inoltre al PPR si applicano tutte le regole previste per la remunerazione variabile dell'"Altro" PPR, con specifico riferimento alle modalità di pagamento e applicazione di correttivi *ex post* (cfr. 9.1.1).



13 Remunerazione dei Soggetti Rilevanti e degli Intermediari del Credito ai sensi delle Disposizioni sulla Trasparenza

Il Gruppo CREDEM ha sviluppato un processo di identificazione dei Soggetti Rilevanti²⁹ e degli Intermediari del Credito³⁰ cui si applicano quindi i principi, la *mission* e i valori della Politica di Remunerazione di Gruppo e la cui remunerazione è ispirata ai principi di diligenza, trasparenza e correttezza dei rapporti con la clientela, come previsto dalle Disposizioni sulla Trasparenza (cfr. 11.1 e 12.2).

Si riporta di seguito una sintesi delle risultanze dell'attività di identificazione³¹ dei Soggetti Rilevanti e degli Intermediari del Credito:

	Personale Banca/Società*	CF - Consulenti Finanziari*	AF - Agenti Attività Finanziaria*	Mediatori Creditizi*	Altri Intermediari Credito**	Riporti Gerarchici***
CREDEM	2.323	620	1	55	-	461
CREUROPB	85	313	-	-	-	2
CREDEMLEASING	34	-	-	50	-	6
CREDEMFACOR	32	-	-	35	-	1
AVVERA	-	-	346	5	1.980	4

* personale dell'intermediario che offre prodotti ai clienti, interagendo direttamente

** soggetti a cui i precedenti riportano

*** soggetti che nell'esercizio della propria attività commerciale o professionale, a fronte di un compenso concludono contratti di credito o che presentano / propongono contratti di credito o svolgono attività preparatorie alla conclusione di tali contratti

In applicazione di quanto stabilito dalle Disposizioni sulla Trasparenza si precisa che la remunerazione di tali soggetti non determina incentivi tali da indurre a perseguire interessi propri o dell'intermediario a danno dei clienti.

In particolare, la componente variabile della remunerazione ove prevista:

- è ancorata a criteri quantitativi e qualitativi;
- non incentiva a offrire uno specifico prodotto o una specifica categoria o combinazione di prodotti, non adeguati agli obiettivi e alle esigenze finanziarie del cliente o che comportino maggiori costi di un altro prodotto anch'esso adeguato, coerente e utile rispetto agli interessi, agli obiettivi e alle caratteristiche del cliente;
- è adeguatamente bilanciata rispetto alla componente fissa della remunerazione;

²⁹ Disposizioni sulla Trasparenza, Sez. XI p.2 *quater*: "Soggetti Rilevanti", il personale dell'intermediario che offre prodotti ai clienti, interagendo, con quest'ultimi, nonché coloro a cui questo personale risponde in via gerarchica"

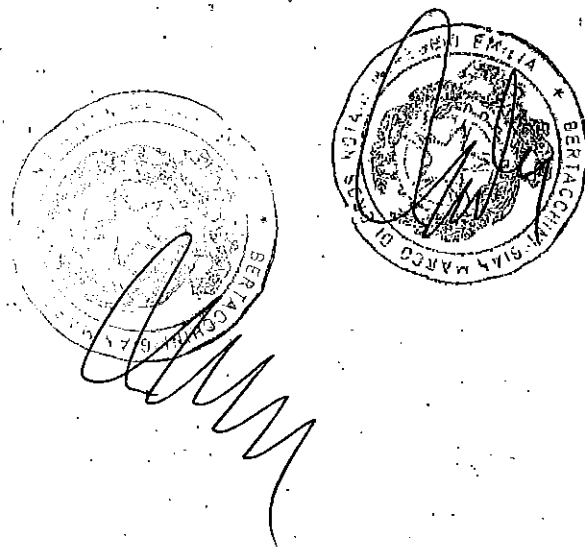
³⁰ Disposizioni sulla Trasparenza, Sez. VII, p.2 "Intermediari del Credito: agenti in attività finanziaria; mediatori creditizi; soggetti (diversi dal finanziatore) che nell'esercizio della propria attività commerciale o professionale, a fronte di compenso in denaro o altro vantaggio economico oggetto di pattuizione e nel rispetto delle riserve di attività previste dalla legge, concludono contratti di credito per conto del finanziatore o presentano/propongono contratti di credito o svolgono attività preparatorie alla conclusione di tali contratti".

³¹ Si precisa che nel 2023 la rete Private CREDEM è confluita in CREUROPB. La vista della tabella è al 31.12.2022 e non riporta detta cessione.

è soggetta a meccanismi di correzione tali da consentirne la riduzione (anche significativa) o l'azzeramento, in caso di comportamenti che abbiano determinato o concorso a determinare un danno significativo per i clienti ovvero una violazione significativa delle Disposizioni di trasparenza.

I mediatori creditizi e gli intermediari del credito diversi da CF/AF, quali ad esempio i *dealer*, percepiscono compensi configurabili come "ricorrenti", entrambi possono anche percepire compensi variabili.

I rapporti sono regolati da contratti che definiscono l'entità del compenso e richiamano i principi della correttezza dei rapporti con la clientela nell'attività di vendita e con riferimento alla parte variabile prevedono l'applicazione di meccanismi correttivi *ex post* ancorati a indicatori di natura qualitativa come ad esempio la percentuale di reclami e *customer satisfaction*.





14 Criteri per la determinazione dei compensi da accordare in caso di fine rapporto

In linea generale non sono previsti compensi aggiuntivi né benefici pensionistici discrezionali individuali per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro o per la cessazione anticipata della carica.

Rientrano nell'ambito delle previsioni sugli importi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata della carica e sono considerati compensi aggiuntivi (cd. "golden parachute"), i seguenti componenti:

- i PNC stipulati all'atto della cessazione della carica o del rapporto;
- gli importi erogati in conseguenza di accordi tra Banca e Personale per la composizione in sede stragiudiziale di controversie attuali o potenziali (i.e. conciliazione) e
- le indennità di mancato preavviso per la parte eccedente quanto stabilito dal CCNL.

Sono invece esclusi:

- gli importi erogati in conseguenza di accordi tra Banca e Personale per la composizione in sede giudiziale o di arbitrato di contenziosi (i.e. conciliazione), effettuata con l'intervento o su proposta del Giudice o del Collegio Arbitrale;
- il TFR - Trattamento di Fine Rapporto e
- le indennità di mancato preavviso qualora contenute nei limiti previsti dal CCNL.

L'importo dei compensi aggiuntivi viene definito nella misura massima di 29 mensilità di retribuzione globale di fatto, con un limite di Euro 2.280.000.

I "golden parachute" sono inclusi nel calcolo del limite al rapporto variabile/fisso relativo all'ultimo anno di rapporto di lavoro o permanenza in carica, con l'eccezione degli importi pattuiti e riconosciuti:

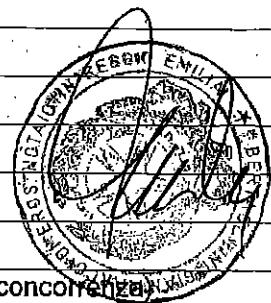
- i. in base a un PNC, fino al limite di un'annualità di remunerazione fissa per ogni anno di valenza del patto;
- ii. nell'ambito di un accordo tra la Banca e il Personale per la composizione di una controversia attuale o potenziale, in qualunque sede venga raggiunto, se calcolati sulla base della seguente formula:

$[1 \text{ annualità di Retribuzione Globale di Fatto}] \times [\text{Fattore Correttivo}]$



Il "Fattore Correttivo" può variare da "0" a "2,5", in funzione di dati storici e/o fatti oggettivi misurati attraverso l'impatto dei seguenti criteri:

performance individuali
anzianità aziendale
rischi;
comportamenti
impatti sociali (carichi familiari ed età)
possesso requisiti pensionistici
assunzione di impegni non <i>standard</i> /aggiuntivi (ad es. riservatezza, non concorrenza)
interesse aziendale



I criteri per la definizione di tali compensi sono fondati sul principio della loro correlazione alla *performance* realizzata nel tempo e ai rischi assunti dalla Persona e dalla Banca.

Eventuali compensi aggiuntivi dovranno pertanto essere in linea con le strategie aziendali in un'ottica di lungo periodo, di prudente gestione del rischio, di solidità patrimoniale e liquidità della Banca nonché tenere conto dei comportamenti individuali; essi saranno corrisposti nelle forme tecniche e con le qualificazioni giuridiche che consentano l'ottimizzazione dei costi ed il perseguimento degli obiettivi aziendali.

Essi sono soggetti alle regole di *claw back* definite nella Politica di Remunerazione per l'anno di riferimento.

In caso siano definiti relativamente al PPR, i compensi aggiuntivi sono soggetti ai meccanismi di pagamento differito e al *mix* contanti e azioni con gli stessi schemi previsti per la corresponsione della retribuzione variabile al PPR deliberati per l'anno di riferimento e per la categoria di appartenenza ed alle correlate clausole di *malus*.

Coerentemente con il quadro regolamentare, le suddette regole non si applicano agli importi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione dalla carica sia del PPR sia dell'"Altro" Personale nell'ambito di operazioni straordinarie (es. fusioni) o processi di ristrutturazione aziendale, purché rispettino congiuntamente le seguenti condizioni:

- i. rispondono esclusivamente a logiche di contenimento dei costi aziendali e razionalizzazione della compagine del Personale;
- ii. sono di ammontare non superiore a Euro 100.000;
- iii. prevedono meccanismi di *claw back*, che coprono almeno i casi di comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno della Banca.

Parimenti, per l'"Altro" Personale, derogano alle previsioni suddette gli importi erogati a titolo di incentivo all'esodo che:

- rispondono a logiche di contenimento dei costi aziendali e di razionalizzazione della compagine del Personale;
- sono finalizzati al conseguimento del diritto al trattamento pensionistico previsto dalla normativa tempo per tempo vigente con particolare riferimento al versamento dei contributi ed alle eventuali misure di sostegno al reddito;
- non producono effetti distorsivi *ex ante* sui comportamenti del Personale;
- prevedono meccanismi di *claw back*, che coprono almeno i casi di comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno della Banca.



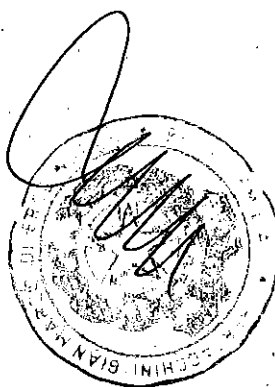
15

Benefit

Il Gruppo CREDEM offre oltre a quanto previsto dalla Legge e dai Contratti Collettivi Nazionali e Aziendali di Lavoro, i seguenti benefici aggiuntivi:

- prestiti e mutui a tassi agevolati per tutti i Dipendenti;
- autovettura aziendale ad uso promiscuo per determinate figure *manageriali*;
- specifica forma di assistenza sanitaria per i membri della DC CREDEM, i *Team Leader* di Direzione/Capi Servizio e i responsabili di *Business Unit*.

Non esiste alcuna forma pensionistica e previdenziale discrezionale.



La Politica di Remunerazione di Gruppo è allineata agli obiettivi e ai valori aziendali, alle strategie di lungo periodo ed alle politiche di prudente gestione del rischio.

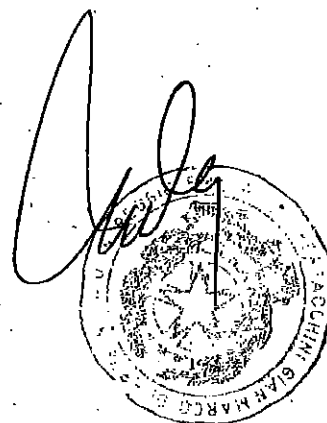
Le scelte effettuate in merito alla politica di incentivazione per il 2023 sono in linea con i contenuti delle Disposizioni.

Ciascuno degli elementi della Politica di Remunerazione destinato alle diverse fasce di popolazione (PPR, FAC e "Altro" Personale) ha una precisa finalità e riconosce specifiche aree di risultato:

- retribuzione fissa: responsabilità, importanza del ruolo, competenza e fidelizzazione;
- retribuzione variabile: obiettivi di lungo periodo, sostenibili in termini di adeguatezza patrimoniale e livello di rischio e coerenti con una strategia di creazione di valore nel lungo periodo. In sintesi si ritiene che la remunerazione variabile:
 - sia opportunamente parametrata ad indicatori di *performance*, tenuto conto dei rischi, del capitale e della liquidità atti a fronteggiarli e dei relativi costi;
 - sia simmetrica ai risultati effettivamente conseguiti, fino ad azzerarsi in caso di risultati significativamente inferiori alle previsioni;
 - presenti un corretto bilanciamento rispetto alla componente fissa, con una maggiore incidenza per il PPR in relazione all'importanza del ruolo e della criticità aziendale dei soggetti in parola;
 - sia differita per una congrua parte con riferimento al PPR.



Sezione II: Relazione sulla Remunerazione di Gruppo 2022





17 Attuazione delle Politiche di Remunerazione 2022

Le Politiche di Remunerazione di Gruppo 2022 definite dal CA e approvate dall'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022 sono pubblicate sul sito *web* CREDEM, cui si rimanda.

Le Società Controllate del Gruppo hanno recepito le Politiche, fermi gli opportuni adeguamenti alle eventuali disposizioni di settore (Regolamento Banca d'Italia; IVASS), sottoponendole ai rispettivi Organi Sociali competenti.

Il 2022 è da considerarsi un altro anno di natura straordinaria, alla luce degli importanti eventi geopolitici ed economici verificatisi. L'invasione dell'Ucraina da parte della Russia ed il conseguente conflitto, dopo 2 anni di pandemia globale COVID-19, sono stati la causa principale del brusco aumento dei costi delle materie prime, soprattutto dell'energia. L'inflazione è cresciuta e conseguentemente si è assistito ad un innalzamento dei tassi di interesse. Per il *business* bancario si è trattato di un cambio di rotta repentino e inaspettato proprio per la velocità e l'intensità del fenomeno. Il Gruppo CREDEM ha confermato la propria peculiare flessibilità, reagendo in modo rapido ed efficiente ai cambiamenti del contesto e conseguendo significativi risultati.

In linea con quanto previsto dall'art. 123^{ter} del TUF, si riportano gli esiti della votazione dell'Assemblea degli azionisti del 28.04.2022: il 92,08% (80,3% del Capitale Sociale con diritto di voto) ha votato a favore della "Sezione I" delle Politiche di Remunerazione 2022; l'89,5% (78% del Capitale Sociale con diritto di voto) ha votato a favore dei criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica; il 99,85% (87% del Capitale Sociale con diritto di voto) ha votato a favore della "Sezione II" Attuazione delle Politiche di Remunerazione 2021.

Si è inoltre mantenuta costante l'azione per garantire la continua evoluzione orientata anche al recepimento delle evoluzioni del quadro normativo e regolamentare. A titolo di esempio, si citano le seguenti modifiche apportate: i) l'estensione a tutto il PPR di Gruppo di specifici obiettivi di sostenibilità, in coerenza con la strategia del Gruppo in materia ESG; ii) in ottica di maggior trasparenza e chiarezza espositiva, la riformulazione di alcuni parti, quali quelle relative ai criteri per la determinazione dei compensi in caso di fine rapporto, e alla remunerazione dei Soggetti Rilevanti e degli Intermediari del Credito ai sensi delle Disposizioni sulla Trasparenza bancaria".

Nella presente Sezione si riporta l'attuazione delle Politiche 2022 anche attraverso la *disclosure* richiesta dall'art. 450 CRR³² e gli schemi quantitativi previsti dal Regolamento Emittenti – All.3.

³² Tabelle quali-quantitativi indicate nell'art 17 Informativa sulla politica di remunerazione del Regolamento Delegato EU 637/2021, (allegato XXXIII: tabelle EU REMA, EU REM1, EU REM2, EU REM3, EU REM4 ed EU REM5).

18 Risultati Gruppo 2022

Il Gruppo ha raggiunto importanti risultati nonostante un contesto economico finanziario di persistente per quanto differente incertezza e difficoltà.

I risultati 2022 hanno confermato la solidità patrimoniale e la qualità dell'attivo:

- CET1 ratio calcolato su CredemHolding (perimetro di vigilanza) 13,72% rispetto a 7,56% assegnato da BCE (SREP)³³;
- Tier 1 capital ratio 14,03% (requisito vigilanza 9,25%);
- Total capital ratio 16,65% (requisito vigilanza 11,5%).



Bassa l'incidenza dei crediti problematici: Gross NPL Ratio³⁴ a 2,1% rispetto al 3,15% della media delle banche significative Italiane³⁵ e al 2,29% medio delle banche europee.

L'utile netto consolidato si attesta a Emln. 317, in incremento dell'23,4% rispetto al 2021, dopo aver speso oltre Emln. 60 di contributi ai fondi per la gestione delle banche in difficoltà e senza considerare l'apporto contabile dell'acquisizione di CARICENTO (*badwill*).

In crescita i prestiti alla clientela (+4% rispetto al 2021).

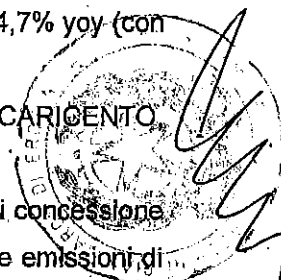
Raccolta complessiva da clientela -3,6% yoy, con raccolta diretta da clientela che registra un +5,1% yoy, raccolta gestita che risente dell'andamento del mercato e raccolta assicurativa -4,7% yoy (con premi legati a garanzie di protezione vita e danni +13,2% yoy).

I nuovi clienti acquisiti nel 2022 sono stati circa 130.000 anche per l'acquisizione di CARICENTO, raggiungendo un totale di circa 1,3 milioni.

E' stato avviato il percorso per l'inclusione dei criteri di sostenibilità nelle procedure di concessione del credito, con focus su impatti climatici e ambientali; realizzate nel IH 2022 le prime emissioni di obbligazioni sostenibili finalizzate a supportare progetti ambientali e sociali.

Sottoscritti i principi per gli investimenti responsabili delle Nazioni Unite (*Principles for Responsible Investments*³⁶); in evoluzione il progetto per l'azzeramento delle emissioni di anidride carbonica (*carbon neutrality*) entro il 2025.

A 11.2022 Banca Euromobiliare ha assunto la nuova denominazione di CREDEM Euromobiliare Private Banking. A 02.2023 è stato perfezionato il conferimento del canale Private Banking di



³³ Nell'ambito dell'annuale esercizio SREP, BCE ha mantenuto anche per il 2023 il requisito Pillar 2 (P2R) all'1% confermando il CET1 Ratio di Vigilanza al 7,56% (tra i più bassi tra le banche Italiane vigilate BCE).

³⁴ Calcolato come rapporto tra totale impieghi problematici e crediti lordi alla clientela.

³⁵ Fonte: Supervisory Banking Statistics - Third Quarter 2022

³⁶ Principles for Responsible Investment (PRI) sono stati lanciati dalle UN nel 2006 con l'intento di favorire la diffusione dell'investimento sostenibile e responsabile tra gli investitori istituzionali; l'adesione ai PRI comporta il rispetto e l'applicazione dei seguenti principi:

- incorporare parametri ambientali, sociali e di governance (ESG) nell'analisi finanziaria e nei processi di decisione riguardanti gli investimenti;
- essere azionisti attivi e incorporare parametri ESG nelle politiche e pratiche di azionariato;
- esigere la rendicontazione su parametri ESG da parte delle aziende oggetto di investimento;
- promuovere l'accettazione e implementazione dei Principi nell'industria finanziaria;
- collaborare per migliorare l'applicazione dei Principi;
- rendicontare periodicamente sulle attività e progressi compiuti nell'applicazione dei Principi.



CREDEM (a seguito dell'autorizzazione ricevuta dall'Autorità di vigilanza), completando il percorso di creazione di un unico punto di riferimento per la gestione della clientela con grandi patrimoni.

19 Comitato Remunerazioni

Anche in uno scenario pandemico regressivo si è continuato a mantenere la possibilità di svolgimento delle riunioni *online*, attraverso l'utilizzo di una piattaforma informatica dedicata.

Questo ha consentito il regolare svolgimento delle attività programmate e la partecipazione dei membri del CR e degli invitati nelle sedi di elezione di ciascuno.

Nel corso del 2022, il CR si è riunito n. 10 volte. Tutti i partecipanti – in caso di partecipazione da remoto – sono stati opportunamente riconosciuti e accreditati dal Presidente, come fedelmente riportato nelle verbalizzazioni dei lavori.

Nessun assente alle riunioni, alle quali ha presenziato il Presidente del CS (fatta eccezione per una seduta).

Il CR ha discusso le seguenti tematiche:

- attestazione dei risultati per l'attivazione dei SISPRE 2021 CREDEM e delle Società "Rilevanti" del Gruppo ed esame delle proposte di premi per il PPR ed i Responsabili FAC;
- esame della Relazione sulla Politica di Remunerazione di Gruppo 2022 da sottoporre al CA ed alla successiva Assemblea degli Azionisti e definizione delle modalità di pagamento del *bonus* del PPR;
- esame del Documento Informativo relativo ai piani di compensi basati su strumenti finanziari (ai sensi del TUF e del Regolamento Emittenti);
- esame della proposta di innalzamento del rapporto fra remunerazione variabile e remunerazione fissa per alcune categorie di Personale appartenente alla Controllata CPE – *Credem Private Equity* (Area *Wealth Management*);
- *benchmarking* retributivo relativo al PPR;
- provvedimenti a favore del PPR di Gruppo;
- neutralità Politiche di Remunerazione rispetto al genere;
- cessazione anticipata rapporto PPR (raggiungimento requisiti pensionistici);
- sistemi incentivanti dedicati a figure individuate del "Polo *Private*" e della Controllata AVVERA;
- valutazione dei SISPRE 2022 destinati alle reti di CF;
- impatti fiscali su remunerazione PPR;
- verifica del processo di identificazione del Perimetro PPR del Gruppo nel continuo, con aggiornamenti in funzione del *turn over* del Personale e delle variazioni organizzative;
- polizza assicurativa Presidenza.



In coerenza ed applicazione della metodologia che istruisce il processo di identificazione del PPR (cfr. 5.1), nel corso del 2022 sono stati eseguiti aggiornamenti del Perimetro PPR 2022 successivamente all'Assemblea del 28.04.2022.

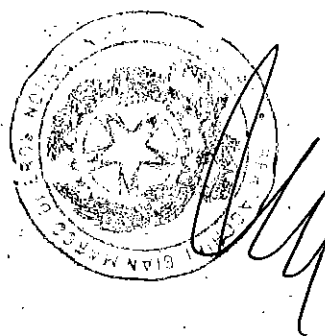
Con riferimento ai "Criteri Quantitativi" RTS EBA si è proceduto all'inoltro della richiesta di preventiva autorizzazione all'esclusione dal Perimetro PPR per n. 15 nominativi.

Accolta da BCE con provvedimento del 15.08.2022.

Il Perimetro è stato costantemente oggetto di *monitoraggio* nel corso dell'esercizio per valutare gli impatti delle variazioni organizzative e del *turn over* di Personale.

Il Perimetro PPR di Gruppo a 12.2022 si compone di n. 54 Persone, di cui n. 3 identificati per i "Criteri Quantitativi" RTS EBA.

A queste occorre aggiungere i membri dei CA delle Società "Rilevanti" del Gruppo.



**21.1 Attuazione Politica di Remunerazione 2022**

Nell'esercizio 2022 la Politica di Remunerazione degli Amministratori, approvata dall'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022, si è articolata sui seguenti elementi:

- compensi stabiliti dall'Assemblea degli Azionisti per l'incarico di Amministratore e per la partecipazione alle riunioni collegiali del CA e del CE (art. 2364, c.1, n. 3 e art. 2389, c.1, c.c.);
- gettoni di presenza per la partecipazione ai Comitati (art. 2389, c.1, c.c.);
- compensi stabiliti dal CA, su proposta del CR, per particolari cariche conferite agli Amministratori (art. 2389, c.3, c.c.), nell'ambito del complessivo *plafond* adottato con deliberazione dell'Assemblea del 29.04.2021;
- compensi variabili stabiliti dal CA, su proposta del CR, destinati agli Amministratori esecutivi.

Per quanto riguarda CREDEM, il compenso corrisposto agli Amministratori di cui ai primi 2 punti è costituito da un importo fisso e da un gettone per la presenza alle singole riunioni del relativo Organo collegiale, determinato, conformemente alle previsioni di Legge, dall'Assemblea degli Azionisti.

Il compenso corrisposto agli Amministratori investiti di particolari cariche è stato stabilito dal CA, anche sulla base di quanto contemplato dalla normativa, con il parere del CS, tenendo conto dell'impegno concretamente richiesto a ciascuno di essi in relazione al ruolo svolto nell'ambito delle strutture di *governance* (es. incarico di Presidente o membro di Comitati Consiliari).

Oltre agli Amministratori partecipanti al CE, rivestono particolari cariche nell'ambito del CA: i) il Presidente del CA stesso, che in ogni caso non esercita mai funzioni esecutive; ii) i Vice Presidenti del CA; iii) gli Amministratori partecipanti ai Comitati Consiliari (Comitato Nomine di Gruppo, CR, CCRSG e Comitato Amministratori Indipendenti).

A favore del Presidente e dei Vice Presidenti del CA è stata inoltre stipulata una polizza di assicurazione contro gli infortuni e in generale una copertura assicurativa "D&O" per i membri CA e CS.

Per gli Amministratori esecutivi la componente variabile relativa al 2022 si è attivata, essendo stati superati i) i *gate* di accesso (CET1 - *Common Equity Tier1* e NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo) e ii) gli obiettivi di reddito e rischio/rendimento definiti (UAI Consolidato Rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario, RARORAC di Gruppo e Indicatore Sintetico di Sviluppo Sostenibile).

Sulla base del risultato raggiunto è stato assegnato un premio individuale pari al 95% del compenso annuo previsto per la carica di Amministratore CREDEM.



Le modalità di pagamento dei premi individuali assegnati agli Amministratori esecutivi sono così articolate:

- il *pay out*³⁷ prevede la corresponsione del 51% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite e il restante 49% pagato in contanti. Tale *pay out* si applica sia alla componente *up front*, sia alla componente differita. Il numero di azioni riconosciute è determinato nel momento in cui il premio è accordato (media mese precedente al CA 2023 che ha accordato il premio). Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (*retention*) realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sulla quota *up front* e sulle differite;
- il 25% del *bonus up front* (12.2023) pagato in contanti, il 25% corrisposto in azioni gratuite con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 50% differito nei 5y successivi (considerando anche i periodi di consegna dilazionata applicati alle quote in azioni);
- le quote differite (contanti e azioni) sono soggette a condizioni di aggiustamento al rischio *ex post*, riferite agli obiettivi dell'anno precedente al pagamento della rata e a meccanismi di *malus* e *claw back*.

I compensi singolarmente percepiti da ciascun componente del CA per l'anno 2022 sono riportati nella Tabella 1 "Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al DG, agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica e all'Altro PPR", fornita in allegato.

Per quanto riguarda le Società del Gruppo, i compensi degli Amministratori per l'incarico (art. 2364, c.1, n. 3 c.c.) sono stati determinati dall'Assemblea degli Azionisti in un importo fisso annuo.

I CA delle singole Società del Gruppo³⁸ hanno stabilito la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche (art. 2389, c.3 c.c.), sentito il parere del CS.

Non sono stati stipulati accordi che prevedono indennità in caso di dimissioni o revoca senza giusta causa o se il rapporto cessa a seguito di OPA - Offerta Pubblica di Acquisto, né esistono accordi che prevedono l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari a favore dei soggetti che hanno cessato il loro incarico. Non sono stati stipulati con gli Amministratori contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto. Non esistono accordi con gli Amministratori che prevedono compensi per impegni di non concorrenza.

³⁷ *Pay out*: rapporto tra quota corrisposta in strumenti finanziari e quota in contanti.

³⁸ CREDEM si esprime sulla composizione dei CA delle Società del Gruppo e sull'entità dei compensi da corrispondere ai relativi membri.

I compensi singolarmente percepiti da ciascun componente del CS per l'anno 2022 sono riportati nella Tabella 1 "Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al DG, agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica e all'Altro PPR", fornita in allegato e in coerenza con la delibera dell'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022.

I membri del CS percepiscono solo compensi fissi, intendendosi per tali anche quelli derivanti dai gettoni di presenza riconosciuti a fronte della partecipazione alle riunioni di CS, CA, CE e degli altri Comitati costituiti in seno alla Banca (cfr. 8.1).



23 Remunerazione del PPR Dipendente del Gruppo

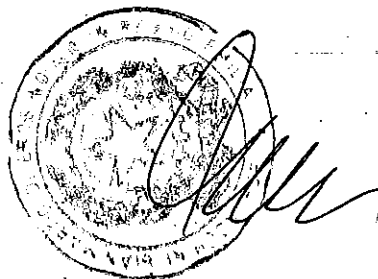
23.1 Attuazione Politica di Remunerazione 2022

23.1.1 RETRIBUZIONE VARIABILE 2022

Obiettivi di performance di Gruppo e determinazione del *plafond*

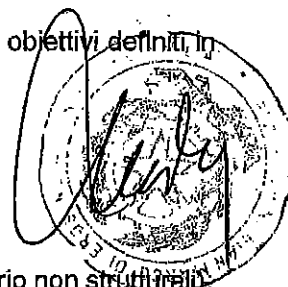
Il SISPRE 2022 per il PPR CREDEM, coerentemente alle deliberazioni dell'Assemblea degli Azionisti, era subordinato al raggiungimento di obiettivi di:

- solidità patrimoniale riferita ai rischi assunti;
- liquidità;
- redditività;
- rapporto rischio/rendimento.



Più precisamente l'accesso al *bonus pool* si è attivato essendo stati raggiunti gli obiettivi definiti in sede di *budget* ed approvati dal CA in termini di:

- CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo;
- NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo;
- UAI Consolidato (rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturale);
- RARORAC di Gruppo.



Per il PPR delle Società del Gruppo gli obiettivi reddituali e di rischio erano specifici della Società, con un fattore correttivo collegato all'andamento di Gruppo.

Tali regole, in linea con quanto definito dalle Disposizioni, hanno garantito una simmetria del *bonus pool* con i risultati attesi e la maturazione dello stesso solo al raggiungimento di requisiti patrimoniali e finanziari e di adeguate *performance* "rischio-rendimento".

Assegnazione Premi Individuali

L'effettiva partecipazione della Persona ai premi è avvenuta sulla base della prestazione individuale, misurata secondo principi di *balanced scorecard* tradotti nelle cd. "Schede KPI" la cui struttura contemplava, laddove opportuno, aspetti di aggiustamento per il rischio *ex ante* coerenti con l'ambito di responsabilità della Persona. L'entità del premio è stata determinata considerando anche la complessità del ruolo ricoperto, il *curriculum* personale e l'andamento storico della *performance*.

Il DG ha superato gli obiettivi definiti nella sua Scheda KPI 2022:



Area KPI	KPI	peso %	Raggiungimento obiettivi pesati
Redditività	UAI Rettificato di Gruppo	30%	45%
	Produzione <i>Total Business</i> (Gruppo)	15%	20%
Rischi e Processi	<i>Total Capital ratio</i> regolamentare	10%	11%
	<i>Common Equity Tier1 (ratio %)</i>	10%	11%
	Presidio Modello Organizzativo e di Governance Credembanca e Società del Gruppo	15%	20%
Squadra	Indagine di Clima	10%	9%
Sostenibilità	Indicatore sintetico di sviluppo sostenibile	10%	11%

Totale Scheda	127%

Mancato Raggiungimento Obiettivi	Obiettivi Parzialmente Raggiunti	Sostanziale/Pieno Raggiungimento Obiettivi	Risultato al di sopra Obiettivi
< 70%	≥ 70% e < 85%	≥ 85% e < 105%	≥ 105%

Il *bonus* è stato definito dal CA, previo parere del CR, in Euro 725.000, che verranno corrisposti secondo le modalità di pagamento differito previste per il PPR "Apicale" e definite dal CA del 20.01.2022:

Schema Assegnazione						
	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Cash (45%)	145.000	36.250	36.250	36.250	-	72.500
Azioni* (55%)	145.000	72.500	72.500	72.500	36.250	-

Importi in Euro

* Le azioni sono soggette a 1y di retention.
Il n. di azioni è calcolato sulla base della quotazione media del titolo CREDEM del mese precedente il CA che ha assegnato il *bonus*

Modalità di pagamento dei premi individuali (clausole di *malus*, differimenti e aggiustamento *ex post*, quote in azioni e *claw back*).

L'entità del *bonus* individuale del PPR è stata determinata nel rispetto dei limiti massimi definiti dalle Disposizioni e coerentemente alle deliberazioni assembleari (cfr. 5.2).

Si illustrano di seguito le modalità di pagamento per i *bonus* superiori alla soglia di materialità "> Ek 50 e > 1/3 della remunerazione totale" ma sotto la soglia di *bonus* di importo rilevante³⁹:

- il *pay out* prescelto prevede la corresponsione del 51% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite e il restante 49% pagato *cash*. Tale *pay out* si applica sia alla componente *up front* sia alla componente differita. Il numero di azioni riconosciute viene determinato nel momento in cui il premio è accordato (media mese precedente il CA 9.03.2023 che ha deliberato il premio).

³⁹ Euro 435.011. Cfr. par. 6.3 Definizione Importo Remunerazione Variabile Rilevante.

Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (*retention*), realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sulla quota *up front* e su quelle differite;

- il 25% del *bonus up front* (04.2023) pagato in contanti, il 25% corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 50% differito nei 5y successivi (considerando anche i periodi di consegna dilazionata applicati alle quote in azioni).

Per il PPR il cui *bonus* supera la soglia definita "rilevante" sono applicate le seguenti modalità di pagamento:

- il *pay out* prescelto prevede la corresponsione del 55% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite e il restante 45% pagato *cash*. Tale *pay out* si applica sia alla componente *up front* sia alla componente differita. Il numero di azioni riconosciute viene determinato nel momento in cui il premio è accordato (media mese precedente il CA 9.03.2023 che ha deliberato il premio). Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (*retention*), realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sulla quota *up front* e su quelle differite;
- il 20% del *bonus up front* (04.2023) pagato in contanti, il 20% corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 60% differito nei 5y successivi (considerando anche i periodi di consegna dilazionata applicati alle quote in azioni).

Le singole quote differite assegnate saranno soggette a specifiche condizioni di aggiustamento al rischio *ex post*, riferite agli obiettivi dell'anno precedente il pagamento della rata e a meccanismi di *malus* e *claw back*, così come deliberati dalla precedente Assemblea.

Sono state verificate le condizioni oggettive e soggettive per il pagamento delle quote SISPRE degli anni precedenti.

In particolare si è accertata l'assenza di condizioni di *malus* e *claw back* in relazione a ciascuna Persona appartenente al Perimetro PPR.

I PPR che hanno avuto un *bonus* sotto la soglia di materialità⁴⁰ sono 2 (appartenenti alle FAC).

Per i dati quantitativi si rimanda alle allegate Tabelle REM per la *disclosure ex art. 450 CRR* e alla Tabella 2 "Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle *stock option*, a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del DG, degli altri Dirigenti con Responsabilità

⁴⁰ *Disclosure ex art. 450 CRR* "Informativa sulla politica di remunerazione": "1. Gli enti pubblicano le seguenti informazioni in merito alla loro politica e alle loro pratiche di remunerazione per le categorie di personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio degli enti: k) Informazioni sull'eventuale applicazione all'ente di una deroga di cui all'articolo 94, paragrafo 3, della direttiva 2013/36/UE.

Ai fini della lettera k) del primo comma del presente paragrafo, gli enti che beneficiano di tale deroga indicano se la deroga si applica in base all'articolo 94, paragrafo 3, lettera a) o lettera b), della direttiva 2013/36/UE. Essi indicano inoltre a quale dei principi di remunerazione applicano la deroga o le deroghe, il numero dei membri del personale che ne beneficiano e la loro remunerazione complessiva, suddivisa in remunerazione fissa e variabile".

Strategiche e dell'Altro' PPR" e alla Tabella 3 "Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del DG, degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e dell'Altro' PPR" redatte ai sensi del Regolamento Emittenti CONSOB.

23.1.2 CLAUSOLE PARTICOLARI IN CASO DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

A 08.2022 il DG CREDEM⁴¹ ha comunicato la volontà di portare a termine il proprio percorso lavorativo da 01.2023, per il raggiungimento dei requisiti pensionistici. Il CR³⁷ e il CA di 09.2022 hanno definito l'accordo economico per la conclusione per collocamento in quiescenza del rapporto di lavoro, che prevede da 02.2023:

- PNC di Euro 495.000 lordi, di cui 475.000 erogati in contanti e *up front*;
- Euro 925.000 lordi a fronte della cessazione con pagamento differito 5y, *cash* e azioni secondo le modalità previste dalle Politiche di Remunerazione per la categoria di Personale "PPR "Apicale" "remunerazione elevata" e
- Euro 725.000 euro lordi ad assorbimento dei sistemi premianti 2022 contrattualizzati e in essere a fronte delle attività rese.

Gli importi sono stati definiti nel rispetto dei limiti e delle regole deliberate dall'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022.

I dati quantitativi saranno riportati a partire dal 2023 (avendo l'accordo tale decorrenza): i) nella "Tabella 1: "Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al DG, agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica e 'Altro' PPR", redatta ai sensi del Regolamento Emittenti CONSOB e ii) nello schema REM2 relativo alla *disclosure ex art 450 CRR*.

Inoltre sempre nel corso del 2022 è stato sottoscritto un accordo per la cessazione anticipata del rapporto con una Persona in Perimetro PPR appartenente alla Direzione Centrale e DRS.

L'importo è stato definito nel rispetto dei limiti e delle regole deliberate dall'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022 ed è stato sottoposto e deliberato dal CA previo parere del CR⁴².

L'accordo economico prevede la sottoscrizione di un PNC (pari a 1x RAL) e un ulteriore importo a titolo di cessazione rapporto corrisposto con modalità differite in *cash* e azioni, come da schema previsto per il PPR "Apicale".

I dati quantitativi sono riportati i) nella "Tabella 1: "Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al DG, agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica e 'Altro' PPR", redatta ai sensi del Regolamento Emittenti CONSOB e ii) nello schema REM2 relativo alla *disclosure ex art 450 CRR*.

⁴¹ Cfr Comunicati stampa del 4.08.2022 e 22.09.2022.

⁴² Il CR si è espresso anche ai sensi della regolamentazione in materia di Operazioni con Parti Correlate.

24 Remunerazione delle FAC

Il perimetro delle FAC 2022 era definito come segue:

▪ Responsabili FAC⁴³:

- Capo Servizio AUDIT - Responsabile della Funzione di Revisione Interna;
- Team Leader di Direzione COMPLY e Compliance Officer;
- Capo Servizio ERISK e Risk Officer;
- Team Leader di Direzione Antiriciclaggio e
- Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari;

▪ Altro Personale FAC.

24.1 Attuazione Politica di Remunerazione 2022

24.1.1 RETRIBUZIONE VARIABILE 2022

Nel corso della seduta del 20.01.2022 il CA, sentito il parere del CR, ha esaminato e valutato favorevolmente i meccanismi di SISPRE 2022 per il Personale appartenente alle FAC.

La proposta, coerentemente alle previsioni regolamentari, conferma l'assenza di qualsiasi collegamento dei *bonus* a obiettivi di tipo economico e la verifica di adeguate situazioni di solidità patrimoniale e di liquidità.

Il SISPRE 2022 per le FAC si è attivato.

Condizioni di sostenibilità

In una logica di sostenibilità dei risultati e di mantenimento della solidità patrimoniale e finanziaria del Gruppo, il *plafond* si è attivato al verificarsi di:

- i. adeguati livelli di CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo e NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo,
- i. RARORAC di Gruppo superiore al 50% della soglia definita per l'anno di Gruppo positivo e
- ii. Utile di Gruppo positivo.

Assegnazione premi individuali

⁴³ Ai fini delle Politiche di Remunerazione è inserito nel perimetro FAC, oltre a quelle espressamente indicate dalla Circ. Bdl n. 285 del 12.12.2013 (Capo Servizio AUDIT, *Compliance Officer*, *Risk Officer* e responsabile Funzione Antiriciclaggio), anche il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari, altresì qualificato Dirigente con Responsabilità Strategiche ai sensi del Regolamento CONSOB in materia di Operazioni con Parti Correlate. Il 37° Agg. della Circ. Bdl 285/2013 non indica più la Funzione Risorse Umane tra le FAC ai fini delle Politiche di Remunerazione.

L'effettiva partecipazione della Persone ai premi avviene sulla base della prestazione individuale misurata attraverso la cosiddetta "Scheda KPI", costruita con un repertorio di indicatori coerente con le mansioni svolte, definite nei rispettivi regolamenti di Funzione, senza alcun legame diretto con i risultati dei settori aziendali soggetti al loro controllo.

Entità massima del *bonus*, differimento, quote in azioni, meccanismi di correzione *ex post*

Per quanto attiene il limite massimo annuo di incidenza della componente variabile sul fisso, per i Responsabili FAC la soglia definita è quella normativamente prevista, pari a 0,33x RAL.

Per quanto riguarda l'erogazione del premio complessivo, anche per i Responsabili FAC sono previsti adeguati meccanismi di differimento e allineamento al rischio *ex post*.

Le modalità di pagamento dei *bonus* e i meccanismi di *malus* e *claw back* sono gli stessi già illustrati per il PPR "Apicale", cui si rimanda (cfr. 22.1.1).

Per l'Altro Personale FAC (non appartenente alla categoria del PPR) valgono le stesse indicazioni confermate anche per il 2023 (cfr. 10.1.1). Pertanto l'incidenza della componente variabile su quella fissa è definita in 0,40x RAL.



25 Remunerazione dei Dipendenti

Per quanto riguarda la restante parte del Personale dipendente diverso dal PPR e dalle FAC, si descrivono le modalità di utilizzo degli strumenti tipici della Politica di Remunerazione 2022.

25.1 Attuazione Politica di Remunerazione 2022

25.1.1 RETRIBUZIONE VARIABILE

I meccanismi di incentivazione relativi al 2022 per il Personale dipendente sono stati disegnati in coerenza con una logica complessiva di sostenibilità, tenendo quindi conto dei livelli di liquidità, di adeguatezza patrimoniale, dei rischi e di una corretta gestione delle relazioni con la clientela.

Più precisamente l'accesso al *bonus pool* per l'"Altro" Personale CREDEM si è attivato essendo stati superati gli obiettivi definiti in sede di *budget* ed approvati dal CA in termini di:

- CET1 - *Common Equity Tier1* di Gruppo;
- NSFR - *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo;
- UAI CREDEM (rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturati);
- RARORAC CREDEM.

Per il Personale delle Società del Gruppo gli obiettivi reddituali e di rischio erano specifici della singola entità, con un fattore correttivo collegato all'andamento del consolidato.

Tali regole, in linea con quanto definito dalle Disposizioni, hanno garantito una simmetria del *bonus pool* con i risultati attesi e la maturazione dello stesso solo a raggiungimento di requisiti patrimoniali e finanziari e di adeguate *performance* rischio-rendimento.

I premi individuali sono stati determinati sulla base del livello di raggiungimento della prestazione della Persona, tenuto conto del ruolo ricoperto, del *curriculum* personale e dell'andamento storico della *performance*.

Con riferimento ai soli ruoli commerciali, il superamento dei *gate* e il raggiungimento dei livelli di redditività aggiustata per il rischio hanno consentito anche l'attivazione del sistema di MBO - *Management By Objective*, con il riconoscimento di un *bonus* specifico in funzione dei risultati in termini di nuovi clienti e masse (raccolta e impieghi), solo laddove non sono state rilevate anomalie nei processi operativi e nelle relazioni con la clientela.

In un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria, nel corso del 2022, sono stati inoltre utilizzati - in maniera estremamente mirata e selettiva considerando il periodo - anche altri strumenti retributivi quali "*bonus bank*" e Speciali Gratifiche. La *bonus bank* è utilizzata tipicamente per taluni ruoli professionali e commerciali e consiste nell'assegnazione di un premio al termine di un dato periodo, subordinato al raggiungimento di obiettivi individuali annuali.

Le Speciali Gratifiche sono strumenti *una tantum* utilizzati per riconoscere meriti particolari.



Si segnala infine che si sono verificate anche le condizioni per l'attivazione del PWR - Premio *Welfare* di Risultato⁴⁴, destinato ai lavoratori delle categorie dei "quadri direttivi" e delle "aree professionali", la cui erogazione è condizionata al raggiungimento di obiettivi di redditività, patrimonialità e produttività che ne assicurano l'autofinanziamento e la sostenibilità.

⁴⁴ A 12.2022 CREDEM ha rinnovato con le OO.SS. un contratto collettivo di 2° livello (cd. "aziendale") con cui sono state riviste le modalità e le condizioni per l'erogazione del PWR - Premio *Welfare* di Risultato. Il PWR prevede il riconoscimento di servizi/prestazioni di cui al cc.2 e 3 dell'art.51 del TUIR al conseguimento di specifici obiettivi aziendali (cd. "Cancelli") ed Individuali, collegati a incrementi di produttività, redditività, efficienza, qualità di cui al Decreto Interministeriale 25.03.2016. Per il riconoscimento del PWR nel pieno rispetto della vigente normativa, quale unica modalità di attribuzione viene attivata una piattaforma denominata "Conto Sociale" per usufruire di beni, prestazioni e servizi.

26 Lettera Azionisti

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione:

a) la Politica di Remunerazione da adottare nel 2023 come illustrata nella Sezione I del presente documento e relativa a:

- Politica di Remunerazione riguardante gli strumenti utilizzati per Amministratori e componenti degli Organi di Controllo, PPR, Dipendenti e Collaboratori;

b) la Politica di Remunerazione da adottare nel 2023 come illustrata nella Sezione I del presente documento e relativa a:

- i criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica.

Ai sensi dell'art. 123^{ter}, c.3^{bis} TUF, il voto di codesta Assemblea sulla Sezione I del documento e sul capitolo 14 illustrativo dei criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica è **vincolante e separato per ciascun punto**;

c) la Relazione sui compensi corrisposti in attuazione delle Politiche di Remunerazione deliberate dall'Assemblea del 28.04.2022 (Sezione II del presente documento), con le relative tabelle quantitative (redatte ai sensi del Regolamento Emittenti All. 3A Schemi 7, 7^{bis}, 7^{ter} e ai sensi dell'art. 450 c.1 lettera i) e j) del Regolamento EU n. 575/2013 (CRR)).

Ai sensi dell'art. 123^{ter}, c.6 TUF, il voto di codesta Assemblea sulla Sezione II del presente documento **non è vincolante**.

La presente Relazione assolve inoltre agli obblighi previsti dal Provvedimento Banca d'Italia sulla Trasparenza delle Operazioni e dei Servizi Bancari e Finanziari.

Fermi i principi cardine sottoposti a Vostra approvazione, si propone di conferire facoltà al CA di definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'applicazione delle Politiche di Remunerazione

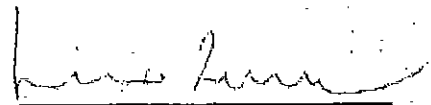
2023, nel rispetto delle disposizioni vigenti, adottando ogni più opportuno intervento per un efficace funzionamento degli strumenti incentivanti.

Si propone altresì di conferire facoltà al CA di adeguare - ove necessario - il sistema di remunerazione alle eventuali evoluzioni normative, adottando, se del caso, ogni più opportuna integrazione e/o modificazione per la migliore osservanza delle relative prescrizioni.

Per dare attuazione al SISPRE 2023 per il PPR, l'autorizzazione include sin d'ora la facoltà di disporre, ai sensi dell'art. 2357ter c.c., delle azioni proprie già in portafoglio, acquistate a fronte dell'autorizzazione dell'Assemblea del 28.04.2022, in termini di assegnazione gratuita ai beneficiari, dopo averne stabilito il numero puntuale, considerato quale valore unitario di riferimento dell'azione la media delle quotazioni ufficiali del titolo del mese precedente la data in cui il CA delibererà il riconoscimento dei premi.

Si segnala infine che, coerentemente alle indicazioni dell'Autorità di vigilanza, è allegata a questa Relazione l'attestazione della Funzione di Revisione Interna, limitatamente alle verifiche fino ad ora concluse, sulla rispondenza delle prassi di remunerazione alla Politica di Remunerazione di Gruppo per l'esercizio 2022.

Reggio Emilia, 23.03.2023



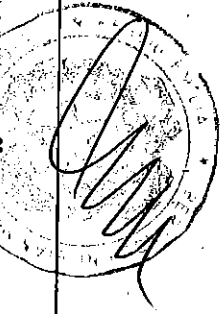
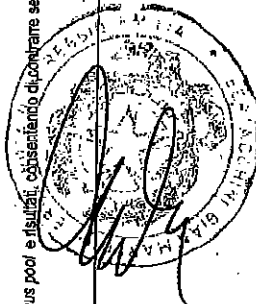
Il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente

Tabella EU REMA: Politica di Remunerazione

Informativa qualitativa	
Informazioni relative agli organi preposti alla vigilanza sulle remunerazioni. Le informazioni comprendono: - nome, composizione e mandato dell'organo principale (organo di amministrazione e comitato per le remunerazioni, se del caso) che vigila sulla politica di remunerazione e numero di riunioni tenute da tale organo nel corso dell'esercizio;	
Come da disposizioni di Vigilanza e da regolamentazione CREDEM è istituito internamente al Consiglio di Amministrazione ("CA") un comitato consiliari per le remunerazioni. Il Comitato Consiliare Remunerazioni di Gruppo ("CR") è composto da n. 3 Amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti ai sensi dell'art. 146, c3 TUF e dell'art. 3 del Codice di autodisciplina delle Società quotate. La Presidenza è attribuita ad un Amministratore indipendente.	
Nel corso del 2022, il Comitato Remunerazioni si è riunito n. 10 volte. La durata media delle riunioni è stata di ca. 1 ora e 35 minuti.	
- consulenti esterni dei cui servizi ci si è avvalsi, l'organo che li ha incaricati e in quale settore del quadro in materia di remunerazione;	
- una descrizione dell'ambito di applicazione della politica di remunerazione dell'ente (ad esempio per regione, per linea di business), con indicazione della misura in cui è applicabile a filiazioni e succursali situate in paesi terzi;	
CREDEM in qualità di Capogruppo applica in modo unitario e uniforme la Politica di Remunerazione nelle Società del Gruppo. La Società Controllata recepisce la linea guida in tema di Remunerazione e di Sistemi Incitanti ("SISPRE"), fermi gli opportuni adeguamenti alle eventuali disposizioni di settore, sottoponendole ai rispettivi competenti Organi Sociali.	
a) - una descrizione del personale o delle categorie di personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente.	
Il processo di identificazione del PPR di Gruppo avviene in applicazione dei "Criteri Qualitativi" e "Criteri Quantitativi" di CRDV e Regolamento Delegato EBA 923/2021.	
Il Perimetro PPR per i "Criteri Qualitativi" è composto:	
- in CREDEM: Amministratori, DG, membri della Direzione Centrale, responsabili di Business Unit, Team Leader di Direzione/Capil Servizio, altri noli manageriali che assumono rischi in modo significativo, Responsabili FAC;	
- nelle Società "Rilevanti" del Gruppo: Direzione Generale, altri risk taker.	
Completa l'identificazione del PPR l'applicazione dei "Criteri Quantitativi" degli RTS EBA entro il 1° dell'esercizio. I relativi esiti sono sottoposti dal CR al CA, che valuta e delibera, sussistendo le condizioni, l'inoltro di istanza di preventiva esclusione dal Perimetro PPR dei nominativi emersi dall'analisi nei termini e con le modalità normativamente previste.	
La Capogruppo assicura la complessiva coerenza del processo di identificazione per l'intero Gruppo nonché il coordinamento delle Disposizioni con le altre regole eventualmente applicabili a ciascuna Società, in ragione del settore di appartenenza e tenendo conto degli esiti delle valutazioni condotte dalle singole componenti del Gruppo nel caso fossero tenute ad effettuare su base individuale.	
Per ulteriori dettagli si rimanda alla "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sul Compensi Compositi", Sezione I: paragrafi 5.1 "Il Processo di Identificazione del PPR" e 5.2 "Identificazione del PPR 2023". Sezione II: paragrafo 20 "Identificazione del PPR 2022".	
Informazioni relative alle caratteristiche e alla struttura del sistema di remunerazione del personale più rilevante. Le informazioni comprendono: - un riepilogo delle caratteristiche e degli obiettivi principali della politica di remunerazione e informazioni sul processo decisionale seguito per definire la politica di remunerazione e sul ruolo delle parti interessate;	
La Politica di Remunerazione si ispira a principi di valorizzazione del merito e di motivazione al risultato, coerenti con la cultura d'impresa che da sempre caratterizza il Gruppo.	
La Politica rappresenta uno strumento fondamentale per il perseguimento delle strategie aziendali in un'ottica di lungo periodo, di prudente gestione del rischio (ivi compreso quello di sostenibilità) e di solidità patrimoniale e finanziaria.	
La Politica di Remunerazione si propone quindi di: - stimolare il Personale al raggiungimento di obiettivi di performance allineati con le politiche di gestione dei rischi del Gruppo, attuali e prospettici, in un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria; - attrarre e fidelizzare il Personale, le competenze chiave dell'organizzazione e i talenti; - sostenere ed accompagnare le Persone nell'assunzione di responsabilità verso sfide professionali crescenti; - assicurare la conformità delle prassi retributive alle disposizioni di Legge e delle Autorità di vigilanza.	
b) Per il perseguimento degli obiettivi, il Gruppo rileva la disponibilità di solidi processi di governance e di un efficiente modello organizzativo, definendo ruoli, compiti e meccanismi operativi per assicurare coerenza e trasparenza per tutti gli attori coinvolti nonché la corretta applicazione a livello di Gruppo.	
Tali indicazioni sono contenute nello Statuto, nelle "Norme di Funzionamento del CR", nella "Policy di Gruppo People Management" e nel "Regolamento People Management", nel "Manuale Operativo delle Politiche di Remunerazione", che disciplina i processi sottostanti la definizione e la gestione della stessa, ivi compresi i ruoli coinvolti. Lo scopo del modello organizzativo CREDEM è quello di assicurare che le decisioni vengano assunte ad un livello appropriato e con un adeguato supporto informativo, in modo da escludere qualsiasi possibile conflitto d'interesse, garantendo nel contempo processi in grado di rispondere efficacemente alle esigenze di business, nel rispetto delle normative vigenti.	
Sulla base della "Policy di Gruppo People Management", la Capogruppo applica in modo unitario e uniforme la Politica di Remunerazione nelle Società del Gruppo.	
Nell'esaminare i SISPRE, il CR riceve il contributo dal Comitato Consiliare Rischio e Sostenibilità di Gruppo, per assicurare la coerenza con i processi PRA e con le politiche di gestione dei rischi e sui temi della sostenibilità. Nella costruzione dei SISPRE intervengono, per gli ambiti delle rispettive competenze, le Funzioni di People Management, Comitato Sostenibilità di Gruppo e Compliance, che possono essere invitate a partecipare alle riunioni del CR su temi specifici. In particolare la Funzione Compliance fornisce le proprie valutazioni in merito ai piani di incentivazione del Personale, fornendo – per il proprio ambito di competenza – input per la predisposizione di sistemi conformi.	

- Informazioni sui criteri utilizzati per la valutazione delle performance e l'aggiustamento per i rischi <i>ex ante</i> ed <i>ex post</i>; La proposta di SISPRE è elaborata in coerenza con gli obiettivi definiti nel processo di pianificazione ed elaborazione del RAF. Tali obiettivi perseguono una strategia aziendale di crescita finalizzata alla creazione di valore nel tempo, in un contesto di prudente gestione del rischio e di solidità patrimoniale e finanziaria del Gruppo e tenuto conto della strategia sulla Sostenibilità. Per assicurare che le remunerazioni variabili siano erogate in un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria, l'attivazione del SISPRE del PPR di tutte le Società del Gruppo è vincolata al raggiungimento di determinati livelli di CET1 - Common Equity Tier1 di Gruppo e di NSFR - Net Stable Funding Ratio di Gruppo (indicatori che monitorano l'adeguatezza patrimoniale e i livelli di liquidità del Gruppo, i cui obiettivi sono determinati sulla base di quanto previsto dal RAF). In particolare gli indicatori di cui "allineamento al rischio" assumono un peso significativo e influenzano in modo sostanziale sia l'accesso al SISPRE (<i>risk alignment ex ante</i>) sia le eventuali necessità di correzione con riferimento ai pagamenti differiti (<i>risk alignment ex post</i>). Verificata l'apertura del gate, il SISPRE del PPR si attiva al raggiungimento di una soglia minima di un "Superindice" composto da: UAI di Gruppo (rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturali) e RARORAC di Gruppo (indicatore che misura il rapporto tra i margini reddituali e i rischi assunti coerentemente agli obiettivi fissati nel RAF). La dimensione del bonus pool è determinata in base al livello di raggiungimento "Superindice". Il meccanismo proposto, per mezzo di una solida pratica di allineamento al rischio basata su parametri oggettivi, assicura una simmetria tra ammontare del bonus pool e risultati, consentendo di contrarre sensibilmente il bonus pool stesso in caso di mancato raggiungimento dei target (fino all'azzeramento).	- se l'organo di amministrazione o il comitato per le remunerazioni, ove istituito, ha riesaminato la politica di remunerazione dell'ente nel corso dell'ultimo anno e, in tal caso, un riepilogo delle eventuali modifiche apportate, dei motivi di tali modifiche e del relativo impatto sulla remunerazione; b) Le Politiche di Remunerazione deliberate dall'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022 non è stata modificata nel corso dell'esercizio 2022. - Informazioni sul modo in cui l'ente garantisce che il personale che ricopre funzioni di controllo interno sia remunerato indipendentemente dalla attività che controlla; Coerentemente alle previsioni normative e i meccanismi di attivazione del SISPRE delle Funzioni Aziendali di Controllo ("FAC") assicurano l'assenza di collegamento a obiettivi di tipo economico. In una logica di sostenibilità dei risultati e di mantenimento della solidità patrimoniale e finanziaria del Gruppo, il SISPRE delle FAC si attiva in presenza di: - adeguati livelli di CET1 - Common Equity Tier1 di Gruppo e NSFR - Net Stable Funding Ratio di Gruppo; - RARORAC di Gruppo superiore al 50% della soglia definita per l'anno di Gruppo e - Uile di Gruppo positivo. Inoltre l'effettiva partecipazione del singolo ai premi avviene sulla base della prestazione individuale misurata attraverso la cosiddetta "Scheda KPI", costruita con un repertorio di indicatori coerente con le mansioni svolte, definite nei rispettivi regolamenti di Funzione, senza alcun legame diretto con i risultati dei settori aziendali soggetti al suo controllo. - politiche e criteri applicati per il riconoscimento della remunerazione variabile garantita e dei trattamenti di fine rapporto. La remunerazione variabile garantita è normalmente definita come eccezionale e prevista per assunzione di nuovo personale e limitatamente al primo anno d'impiego. Non può essere riconosciuta più di una volta alla stessa persona, né dalla Banca né da altra Società del Gruppo. Per i trattamenti di fine rapporto, come richiesto dalla disposizione normativa, nella Sezione I della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e incentivazione e sui Compensi Consiglieri", sono stati definiti i criteri per la determinazione dei compensi da accordare in caso di fine rapporto, sottoposti per la relativa delibera all'Assemblea degli Azionisti del 28.04.2022, verranno riproposti con modifiche per il 2023 all'Assemblea del 26.04.2023. Per i dettagli si rimanda al paragrafo 14 della Relazione.	c) Descrizione del modo in cui i rischi correnti e futuri sono presi in considerazione nei processi di remunerazione. Le informazioni comprendono un riepilogo dei principali rischi, la loro misurazione e il modo in cui tali misure incidono sulla remunerazione. Per assicurare che le remunerazioni variabili siano erogate in un contesto di adeguatezza patrimoniale e finanziaria, l'attivazione del SISPRE del PPR di tutte le Società del Gruppo è vincolata al raggiungimento di determinati livelli di CET1 - Common Equity Tier1 di Gruppo e di NSFR - Net Stable Funding Ratio di Gruppo (indicatori che monitorano l'adeguatezza patrimoniale e i livelli di liquidità del Gruppo, i cui obiettivi sono determinati sulla base di quanto previsto dal RAF). Superati i gate di accesso, gli indicatori proposti per misurare la performance coprono sia ambiti di redditività e rischiorendimento sia ambiti di crescita del total business (raccolta e impieghi), così come definiti in sede di budget ed approvati dal CA. In particolare gli indicatori di cui "allineamento al rischio" assumono un peso significativo e influenzano in modo sostanziale sia l'accesso al SISPRE (<i>risk alignment ex ante</i>) sia le eventuali necessità di correzione con riferimento ai pagamenti differiti (<i>risk alignment ex post</i>). La dimensione del bonus pool è determinata in base al livello di raggiungimento del medesimo "Superindice". Il meccanismo proposto, per mezzo di una solida pratica di allineamento al rischio basata su parametri oggettivi, assicura una simmetria tra ammontare del bonus pool e risultati, consentendo di contrarre sensibilmente il bonus pool stesso in caso di mancato raggiungimento dei target (fino all'azzeramento).

Il rapporto tra le componenti fisse e variabili della remunerazione stabiliti conformemente all'articolo 34, paragrafo 1, lettera g), della CRD. Come disposto dalle CRD e dalle disposizioni nazionali (Banca d'Italia) la componente fissa e la componente variabile della remunerazione sono bilanciate e viene fissato ex ante un limite al rapporto tra la componente variabile e quella fissa ("cap"). L'Assemblea degli Azionisti del 30.04.2019, del 30.04.2020 e del 28.04.2022 ha deliberato il cap a 2:1 per: - un nucleo individuato di PPR di Gruppo; (i) Direzione Centrale, responsabili delle principali Area di Business e Funzioni Aziendali CREDEM e (ii) Direzione Generale delle Società Controllate "Rilevanti". - alcuni cluster di popolazione aziendale del Gruppo: coordinatori delle Reti Private e di CR, Persone inquadrati nell'Area Private Banking Gruppo e Persone inquadrati nella "filliera" Wealth Management (gestori e funzionari commerciali). Sono escluse dall'incremento le FAC (per le quali trovano applicazione le limitazioni previste per la categoria), il DDC - Dirigente Dati Contabili ex art. 15-bis TUF e il responsabile dell'Ufficio Compensation Policy, per i quali le Disposizioni precisano che la componente variabile deve essere "contenuta" e - per n. 2 Persone di CPE - Credem Private Equity (Società dell'Area Wealth Management, cap a 3:1 per uno dei 2 AD e a 2:1 per il responsabile della Gestione Fondi. Si rimanda per ulteriori dettagli alla "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti", paragrafo 6.2 "Limiti Incidenza Remunerazione Variabile/Fissa ("cap")".	Descrizione del modo in cui l'ente cerca di collegare le performance rilevate nel periodo di valutazione al livello di remunerazione. Le informazioni comprendono: - un riepilogo dei principali criteri e metriche di performance dell'ente, delle linee di business e delle singole persone; Superati i gate di accesso, gli indicatori proposti per misurare la performance coprono sia ambiti di redditività e rischio/rendimento sia ambiti di crescita del total business (raccolta e impieghi), così come definiti in sede di budget ed approvati dal CA. In particolare gli indicatori di cd. "allineamento al rischio" assumono un peso significativo e influenzano in modo sostanziale sia l'accesso al SISPRE (risk alignment ex ante) sia le eventuali necessità di correzione con riferimento ai pagamenti differiti (risk alignment ex post). Verificata l'apertura dei gate, il SISPRE del PPR si attiva al raggiungimento di una soglia minima di un "Superindex" composto da: - UN di Gruppo (retificato dalle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturali); - RARORAC di Gruppo (indicatore che misura il rapporto tra i margini reddituali e i rischi assunti coerentemente agli obiettivi fissati nel RAF). La dimensione del bonus pool è determinata in base al livello di raggiungimento del medesimo "Superindex". Il meccanismo proposto, per mezzo di una solida pratica di allineamento al rischio basata su parametri oggettivi, assicura una simmetria tra ammontare del bonus pool e risultati, consentendo di contrarre sensibilmente il bonus pool stesso in caso di mancato raggiungimento dei target (fino all'azzeramento). Per il PPR della altra Società, superati i medesimi gate di accesso di Gruppo già indicati per CREDEM, gli obiettivi sono legati alla redditività ed al rischio e sono specifici della Società medesima (cd. "Superindex"), con un fattore correttivo collegato all'andamento di Gruppo. L'effettiva partecipazione del singolo PPR ai premi è prevista sulla base del risultato della prestazione individuale, misurata secondo principi di balanced scorecard tradotti nelle cd. "Schede KPI" (key performance indicator). Le Schede KPI sono costruite secondo una logica che contempla, laddove opportuno, aspetti di aggiustamento per il rischio ex ante e aspetti di sostenibilità coerenti con l'ambito di responsabilità del singolo. Gli obiettivi sono coerenti con l'area di responsabilità ed il livello decisionale del singolo.	e) - un riepilogo di come gli importi della remunerazione variabile individuale sono collegati alle performance individuali e dell'ente; Una volta superati i cancelli di Gruppo e definita l'entità del bonus pool disponibile, l'ammontare del premio individuale è determinato dal CA, su proposta del CR, in base a: - risultato della prestazione individuale ("Scheda KPI"); - complessità gestionale del ruolo ricoperto; - curriculum personale e andamento storico della performance.	- Informazioni sui criteri utilizzati per determinare l'equilibrio tra i diversi tipi di strumenti riconosciuti, tra cui azioni, partecipazioni al capitale equivalenti, opzioni e altri strumenti; Al bonus del PPR di Gruppo sono applicate le modalità di pagamento previste per la categoria di appartenenza, quindi differimento e quote cash e azioni della Capogruppo (laddove non confliggono con le disposizioni normative di settore).	- Informazioni sulle misure che l'ente attuerà per adeguare la componente variabile della remunerazione nel caso in cui le metriche di misurazione della performance siano deboli, compresi i criteri dell'ente per stabilire che tali metriche sono "deboli". I SISPRE prevedono che, superati i gate di Gruppo, siano raggiunti gli obiettivi definiti per ogni singola entità del Gruppo e per le BU della Banca. La dimensione del bonus pool è determinata dal livello di raggiungimento del relativo "Superindex", secondo una griglia predefinita e al superamento dell'obiettivo di Utile almeno al 70% e tale da poter garantire l'autofinanziamento dell'importo da stanziare per i bonus. Il meccanismo proposto, per mezzo di una solida pratica di allineamento al rischio basata su parametri oggettivi, assicura una simmetria tra ammontare del bonus pool e risultati, consentendo di contrarre sensibilmente il bonus pool stesso in caso di mancato raggiungimento dei target (fino all'azzeramento).



Descrizione delle modalità secondo cui l'ente cerca di adeguare la remunerazione per tenere conto della performance a lungo termine. Le informazioni comprendono: - un riepilogo della politica dell'ente in materia di differimento, pagamento in strumenti, periodi di mantenimento e maturazione della remunerazione variabile, anche laddove differisce tra il personale o le categorie di personale; Le modalità di pagamento del bonus del PPR sono: - per il PPR "Apicale": corrispondenza del 51% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite ed il restante 49% pagato cash. Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (referent) realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sulla quota up front che su quella differita. Inoltre il 25% del bonus up front è pagato in contanti, il 25% è corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 50% è differito nei 5y successivi. - per "Altro" PPR: corrispondenza del 50% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite e il restante 50% pagato cash. Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (referent) realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sulla quota up front che su quella differita. Inoltre il 30% del bonus up front è pagato in contanti, il 30% è corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 40% è differito nei 4y successivi. Qualora la componente variabile superi la soglia di rilevanza definita per l'anno (Euro 435.011) sia per il PPR "Apicale" sia per l'"Altro" PPR: corrispondenza del 55% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite e il restante 45% pagato cash. Le azioni sono soggette ad un'adeguata politica di mantenimento (referent) realizzata attraverso una promessa di consegna dilazionata di 1y sulla quota up front che su quella differita. Inoltre il 20% del bonus up front è pagato in contanti, il 20% è corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 60% è differito nei 5y successivi. Per i bonus inferiori o uguali a Euro 50.000 e inferiori o uguali a 1/3 della Remunerazione Totale, il pagamento (come normalmente consentito) avviene in unica soluzione cash.	Informazioni sul criteri dell'ente per le rettifiche ex post (malus durante il periodo di differimento e restituzione dopo la maturazione, se consentiti dal diritto nazionale): Le singole quote differite del bonus saranno soggette a condizioni di malus e aggiustamento al rischio ex post. In particolare le quote differite sono: - non erogate in caso di risoluzione rapporto per iniziativa azienda prima del pagamento della rata, dimissioni prima del pagamento della rata (salvo se finalizzate al conseguimento del trattamento di pensione), ricezione di rilevanti significativi da parte dell'Autorità di vigilanza, da Organi e Funzioni aziendali competenti di contestazione o comunicazione che rilevano lo svolgimento di una prestazione professionale contraria agli obblighi di buona fede e correttezza, perdita consolidata di Gruppo o RAROPAC di Gruppo negativo, CET1 - Common Equity Tier1 di Gruppo inferiore ai minimi regolamentari, NSFR - Net Stable Funding Ratio di Gruppo sotto i limiti di risk capacity; - ridotte al 50% in caso di: UAI di Gruppo (rettificato delle poste positive/negative di carattere straordinario non strutturali), o RAROPAC di Gruppo inferiori al 50% dell'obiettivo fissato, CET1 - Common Equity Tier1 di Gruppo inferiore all'85% dell'obiettivo (fatto salvo operazioni straordinarie e/o variazioni normative). Si applicano anche i meccanismi di claw back in virtù dei quali è prevista la restituzione parziale o totale del premio netto ricevuto, nel caso in cui nel 5y successivi all'erogazione del premio la Banca/Società dovesse accettare comportamenti fraudolenti o connotati da colpa grave, comportamenti da cui derivi una perdita significativa per la stessa, violazioni degli obblighi previsti dagli artt. 26 e 53 TUB, degli obblighi in materia di politiche di remunerazione e del divieto di non avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione. - se del caso, requisiti di partecipazione azionaria che possono essere imposti al personale più rilevante, non pertinente
La descrizione dei principali parametri e della motivazioni per qualsiasi regime di remunerazione variabile e di ogni altra prestazione non monetaria conformemente all'articolo 48a, paragrafo 1, lettera f), del CRR. Le informazioni comprendono: - informazioni sugli indicatori specifici di performance utilizzati per determinare le componenti variabili della remunerazione e i criteri utilizzati per determinare il bilanciamento tra i diversi tipi di strumenti riconosciuti, comprese azioni, partecipazioni al capitale equivalenti, strumenti collegati alle azioni, strumenti non monetari equivalenti, opzioni e altri strumenti. L'attivazione del SISPRE del PPR di tutta la Società del Gruppo è vincolata al raggiungimento di determinati livelli di CET1 - Common Equity Tier1 di Gruppo e di NSFR - Net Stable Funding Ratio di Gruppo (indicatori che monitorano l'adeguatezza patrimoniale e i livelli di liquidità del Gruppo, i cui obiettivi sono determinati sulla base di quanto previsto dal RA). In applicazione delle disposizioni normative, per il PPR è previsto che una quota della componente variabile sia bilanciata mediante corrispondenza di strumenti finanziari, soggetta a pagamento differito in modo che la remunerazione tenga conto dell'andamento nel tempo dei rischi assunti dalla Banca. La componente variabile è sottoposta a meccanismi di correzione ex ante ed ex post, idonei a riflettere i livelli di performance al netto dei rischi assunti, avendo riguardo anche a fenomeni di misconduct e deve potersi contrarre, fino ad azzerarsi, in relazione ai risultati effettivamente conseguiti. Per i bonus superiori a Euro 50.000 e superiori a 1/3 della Remunerazione Totale il CA ha delineato le modalità di pagamento del bonus seguendo la distribuzione del PPR: PPR "Apicale" (membri della Direzione Centrale CREDEM e Direzione Generale Società "Rilevanti" del Gruppo) corrispondenza del 51% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite CREDEM ed il restante 49% pagato cash. Il 25% del bonus up front pagato in contanti, il 25% corrisposto in azioni CREDEM con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 50% è differito nei 5y successivi. "Altro" PPR: corrispondenza del 50% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite CREDEM e il restante 50% pagato cash. Il 30% del bonus up front pagato in contanti, il 30% corrisposto in azioni CREDEM con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 40% è differito nei 4y successivi. Qualora la componente variabile superi la soglia di rilevanza definita per l'anno sia per il PPR "Apicale" sia per l'"Altro" PPR: corrispondenza del 55% del premio complessivo con assegnazione di azioni gratuite CREDEM e il restante 45% pagato cash. Il 20% del bonus up front pagato in contanti, il 20% corrisposto in azioni con promessa di consegna dilazionata di 1y, il restante 60% è differito nei 5y successivi.	

h)	A richiesta dello Stato membro pertinente o dell'autorità competente, la remunerazione complessiva per ciascun membro dell'organo di amministrazione o dell'alta dirigenza. Si rinvia alle Tabelle Retributive 2022 della "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti".
	Informazioni sull'eventuale applicazione all'ente di una deroga di cui all'articolo 94, paragrafo 3, della CRD, conformemente all'articolo 450, paragrafo 1, lettera k), del CRR.
i)	- Ai fini di questo punto, gli enti che beneficiano di tale deroga indicano se essa si basa sull'articolo 94, paragrafo 3, lettera a) o la lettera b), della CRD. Essi indicano inoltre a quali dei principi di remunerazione applicano la deroga o le deroghe, il numero dei membri del personale che beneficiano della deroga o delle deroghe e la loro remunerazione complessiva, suddivisa in remunerazione fissa e remunerazione variabile. Deroga basata sulla lettera b) della CRD: - n. 2 Persone hanno beneficiato della deroga; - remunerazione totale Euro 3'19.000; di cui remunerazione fissa Euro 280.000 e remunerazione variabile Euro 59.000.
	I grandi enti pubblicano informazioni quantitative sulla remunerazione dell'organo di amministrazione collettiva, distinguendo tra i membri esecutivi e non esecutivi, conformemente all'articolo 450, paragrafo 2, del CRR.
j)	Si rinvia alla "Relazione sulla Politica di Gruppo in materia di Remunerazione e Incentivazione e sui Compensi Corrisposti", paragrafo 24 "Tabelle REM disciolte ex art. 450 CRR".

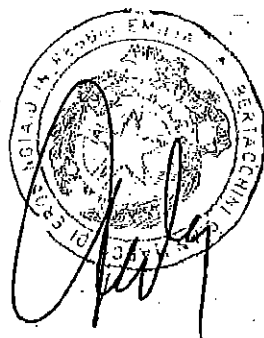


Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

	a	b	c	d
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
1				
2	Numero dei membri del personale più rilevante	8	5	54
3	Remunerazione fissa complessiva	1.053	985	9.163
4	Di cui in contanti	1.048	974	8.987
EU-4a	(Non applicabile nell'UE)			
5	Remunerazione fissa			
EU-5x	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti			
6	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti			
7	Di cui altri strumenti			
8	(Non applicabile nell'UE)			
9	Di cui altre forme	5	10	175
10	(Non applicabile nell'UE)			
11	Numero dei membri del personale più rilevante	0	5	40
12	Remunerazione variabile complessiva		945	4.073
EU-13a	Di cui in contanti		478	2.365
EU-14a	Di cui differita		213	751
EU-13b	Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti		467	1.642
EU-14b	Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti		288	714
EU-14x	Di cui differita			
EU-14y	Di cui altri strumenti		0	66
15	Di cui differita		0	34
16	Di cui altre forme			
17	Di cui differita			
	Remunerazione complessiva (2 + 10)	1.053	1.929	13.236
			6.346	

Modello EU REM2: pagamenti speciali al personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

	a	b	c	d
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita:				
1	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante			
2	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo			
3	Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo del bonus			
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio:				
4	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante ⁽¹⁾			
5	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo			
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio:				
6	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante			
7	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo			
8	Di cui versati nel corso dell'esercizio			
9	Di cui differiti			
10	Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo del bonus			
11	Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona			



Modello EU REMA: remunerazione differita

	a	b	c	d	e	f	EU-g	EU-h
Remunerazione differita e soggetta a mantenimento	Importo complessivo della remunerazione differita ricoperta per periodi di prestazione precedenti	Di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	Di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione dell'esercizio	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni imputate ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel caso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
1 Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica								
2 In contanti								
3 Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
4 Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
5 Altri strumenti								
6 Altri forme								
7 Organo di amministrazione - funzione di gestione	945	245	662				245	138
8 In contanti	330	82,98	247				83	138
9 Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	616	202	414				202	135
10 Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
11 Altri strumenti		0	0				0	0
12 Altri forme								
13 Altri membri dell'alta dirigenza	3.391	1.081	2.310				1.081	697
14 In contanti	1.188	314	873				314	697
15 Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	2.204	769	1.437				769	697
16 Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
17 Altri strumenti		0	0				0	0
18 Altri forme								
19 Altri membri del personale più rilevante	4.481	559	3.922				559	772
20 In contanti	2.548	293	2.256				293	772
21 Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	1.932	566	1.366				566	772
22 Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
23 Altri strumenti		0	0				0	0
24 Altri forme								
25 Importo totale	8.818	2.324	6.494				2.324	1.395

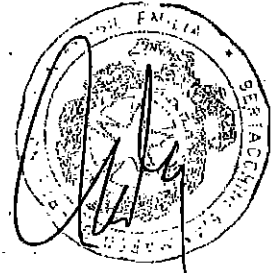
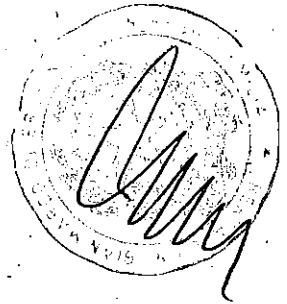


Modello EU REM4: remunerazione di 1 milione di EUR o più per esercizio

	a
	Memori del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera b), del CRR.
1	Da 1 000 000 a meno di 1 500 000
2	Da 1 500 000 a meno di 2 000 000
3	Da 2 000 000 a meno di 2 500 000
4	Da 2 500 000 a meno di 3 000 000
5	Da 3 000 000 a meno di 3 500 000
6	Da 3 500 000 a meno di 4 000 000
7	Da 4 000 000 a meno di 4 500 000
8	Da 4 500 000 a meno di 5 000 000
9	Da 5 000 000 a meno di 6 000 000
10	Da 6 000 000 a meno di 7 000 000
11	Da 7 000 000 a meno di 8 000 000
x	Da ampliare, se del caso, qualora siano necessarie ulteriori fasce di pagamento.

Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale e cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Remunerazione dell'organo di amministrazione									
	Organo di amministrazione	Organo di amministrazione	Totale remunerazione	Percezione d'investimento	Soggetti beneficiari al dettaglio	Gestione del patrimonio (asset management)	Funzioni di controllo interne	Funzioni di controllo esterno	Tutti gli altri	Totale
1	Numero complessivo dei membri del personale più rilevante	8,0	5	13						77
2	Di cui membri dell'organo di amministrazione				0	1	1	8	0	0
3	Di cui altri membri dell'organo di amministrazione				3	23	11	12	5	0
4	Di cui altri membri del personale più rilevante		1929	2.983	829	7.880	1.809	8.002	1.062	0
5	Remunerazione complessiva del personale più rilevante	1.053	945	945	452	1.795	797	4.523	254	0
6	Di cui remunerazione variabile		985	2.038	378	6.085	1.012	3.479	808	0
7	Di cui remunerazione fissa	1.053								0



28 **Tabelle Retributive 2022**

La presente Relazione è corredata di una serie di tabelle riepilogative delle informazioni quantitative relative alle prassi retributive dell'esercizio 2022.

Tali tabelle hanno lo scopo di assicurare all'Assemblea degli Azionisti ed al Pubblico l'informativa necessaria ai sensi delle disposizioni delle Autorità di vigilanza già richiamate nel paragrafo "Normativa di Riferimento".

Le Tabelle:

- Tabella 1** "Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al DG, agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica e "Altro" PPR"⁴⁵;
- Tabella 2** "Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle *stock option*, a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del DG, degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e dell'"Altro" PPR"⁴⁶;
- Tabella 3** "Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del DG, degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e dell'"Altro" PPR"⁴⁷;

sono redatte secondo gli schemi di riferimento indicati da CONSOB e comunque funzionali anche all'assolvimento degli obblighi informativi di Banca d'Italia.

Le Tabelle:

- Tabella 4** "Partecipazioni dei componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo e del DG";
- Tabella 5** "Partecipazioni degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica",

sono redatte ai sensi degli schemi di riferimento indicati da CONSOB⁴⁸.

⁴⁵ Redatta ai sensi della Tabella 1 Schema n. 7bis dell'All. 3A del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14.05.1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del D.Lgs. 24.02.1998, n. 58; ai sensi del par. 1 della Sez. VI del 37° Agg. della Circ. Bdl n. 285 del 17.12.2013; ai sensi dell'art. 450 del Regolamento EU n.575/2013 (CRR).

⁴⁶ Redatta ai sensi della Tabella 3A Schema n. 7bis dell'All. 3A del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14.05.1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del D.Lgs. 24.02.1998, n. 58; ai sensi del par. 1 della Sez. VI del 37° Agg. della Circ. Bdl n. 285 del 17.12.2013; ai sensi dell'art. 450 del Regolamento EU n.575/2013 (CRR).

⁴⁷ Redatta ai sensi della Tabella 3B Schema n. 7bis dell'All. 3A del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14.05.1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del D.Lgs. 24.02.1998, n. 58; ai sensi del par. 1 della Sez. VI del 37° Agg. della Circ. Bdl n. 285 del 17.12.2013; ai sensi dell'art. 450 del Regolamento EU n.575/2013 (CRR).

⁴⁸ Redatte ai sensi delle Tabelle 1 e 2 dello Schema n. 7ter dell'All. 3A del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14.05.1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del D.Lgs. 24.02.1998, n. 58.



Le Tabelle:

Tabella 6 "Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per aree di attività",

è predisposta per le informazioni aggregate per aree di attività nel Gruppo ai sensi delle Disposizioni⁴⁹.

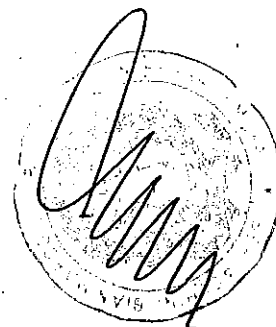
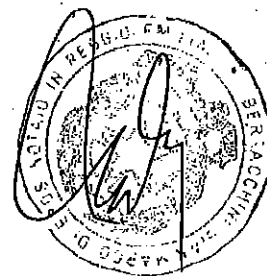
Tabella 7 e 8 "Piani di compensi basati su strumenti finanziari",

sono redatte ai sensi degli Schemi di riferimento indicati da CONSOB⁵⁰.

Introdotta:

Tabella 9 "Confronto Remunerazione Totale",

predisposta per le informazioni di confronto della Remunerazione Totale richieste da CONSOB⁵¹



⁴⁹ Redatta ai sensi del par. 1 della Sez. VI del 37° Agg. della Circ. Bdl n. 285 del 17.12.2013.

⁵⁰ Redatte ai sensi della Tabella 1 (quadro 1 sez. 1 e quadro 1 sez. 2) Schema n. 7 dell'Al. 3A del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14.05.1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del D.Lgs. 24.02.1998, n. 58; ai sensi dell'art. 450 del Regolamento EU n.575/2013 (CRR).

⁵¹ Redatta ai sensi dello Schema n. 7b/s, Sezione II, Parte Prima, p.1.5, dell'Al. 3A del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14.05.1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del D.Lgs. 24.02.1998, n. 58.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al Direttore Generale, agli altri dirigenti con responsabilità strategiche e altro personale più rilevante

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	Altri compensi per attività di consulenza e professionali	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili							
Lucio Igno Zanoni di Valgaurata	Presidente del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	283,3	50,3	0	0	2,7	0	336,3			0	
				104,8	0	0	0			104,8				
				388,1	50,3	0	0	2,7		440,8				
				(III) Totale			388,1	50,3	0	0	2,7	0	440,8	
Enrico Corradi	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	199,3	63,0	11,3	0	-2,7	0	270,3	13,3		0	
				44,5	0	0	0			44,5	0			
				243,8	63,0	11,3	0	-2,7		318,3	13,3			
				(III) Totale			243,8	63,0	11,3	0	-2,7	0	318,3	13,3
Luigi Maramotti	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	57,5	20,3	0,8	0	2,7	0	81,3	31,0		0	
				0	0	0	0			0	0			
				57,5	20,3	0,8	0	2,7		81,3	31,0			
				(III) Totale			57,5	20,3	0,8	0	2,7	0	81,3	31,0
Alessandro Merli	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	72,5	30,8	0	0	0	0	103,3			0	
				17,5	0	0	0			17,5				
				90,0	30,8	0	0	0		120,8				
				(III) Totale			90,0	30,8	0	0	0	0	120,8	
Anna Chiara Svello	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	85,8	14,3	0	0	0	0	100,1			0	
				0	0	0	0			0				
				85,8	14,3	0	0	0		100,1				
				(III) Totale			85,8	14,3	0	0	0	0	100,1	
Eduardo Prezioso	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	58,3	4,5	8,3	0	0	0	71,1	6,2		0	
				34,0	0	0	0			34,0	0			
				92,3	4,5	8,3	0	0		105,1	6,2			
				(III) Totale			92,3	4,5	8,3	0	0	0	105,1	6,2
Elisabetta Guadagni	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	60,8	23,3	0	0	0	0	84,1			0	
				17,0	0	0	0			17,0				
				77,8	23,3	0	0	0		101,1				
				(III) Totale			77,8	23,3	0	0	0	0	101,1	
Ernestina Moradofolini	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	38,3	15,8	10,4	0	0	0	64,5	10,2		0	
				0	0	0	0			0	0			
				38,3	15,8	10,4	0	0		64,5	10,2			
				(III) Totale			38,3	15,8	10,4	0	0	0	64,5	10,2
Gloria Fontanesi	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	36,3	36,8	11,3	0	0	0	84,4	13,3		0	
				8,0	0	0	0			8,0	0			
				44,3	36,8	11,3	0	0		92,4	13,3			
				(III) Totale			44,3	36,8	11,3	0	0	0	92,4	13,3

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al Direttore Generale, agli altri dirigenti con responsabilità strategiche e altro personale più rilevante

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricepita la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	Altri compensi per attività di consulenza e professionali				
Giovanni Viani	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	54,5	0,8	0	0	0	0	55,3			0				
				0	0	0	0	0	0	0	0	0					
				54,5	0,8	0	0	0	0	0	0	55,3					
				(II) Compensi nella società che redige il bilancio										54,5	0,8	0	
(III) Compensi da controllate e collegate				0	0	0		0	0	0							
(III) Totale				54,5	0,8	0		0	0	55,3							
Mariastella Fontanesi	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	57,5	0	0	0	0	0	57,5			0				
				0	0	0	0	0	0	0	0	0					
				57,5	0	0	0	0	0	0	0	57,5					
				(II) Compensi nella società che redige il bilancio										57,5	0	0	
(III) Compensi da controllate e collegate				0	0	0		0	0	0							
(III) Totale				57,5	0	0		0	0	57,5							
Paola Agnès Bongini	Membro del Consiglio di Amministrazione	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2023	58,8	17,3	0	0	0	0	76,1			0				
				18,5	0	0	0	0	0	0	0	18,5					
				77,3	17,3	0	0	0	0	0	0	94,6					
				(II) Compensi nella società che redige il bilancio										77,3	17,3	0	
(III) Compensi da controllate e collegate				0	0	0		0	0	0							
(III) Totale				77,3	17,3	0		0	0	94,6							
Anna Maria Allievi	Presidente del Collegio Sindacale	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2024	65,3	80,3	0	0	0	0	145,6			0				
				0	0	0	0	0	0	0	0	0					
				65,3	80,3	0	0	0	0	0	0	145,6					
				(II) Compensi nella società che redige il bilancio										65,3	80,3	0	
(III) Compensi da controllate e collegate				0	0	0		0	0	0							
(III) Totale				65,3	80,3	0		0	0	145,6							

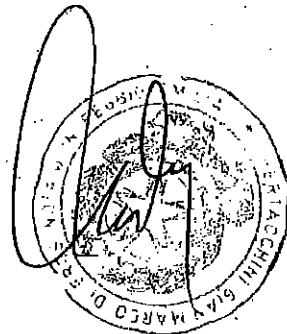
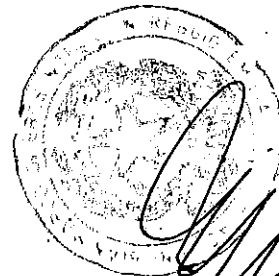


Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al Direttore Generale, agli altri dirigenti con responsabilità strategiche e altro personale più rilevante

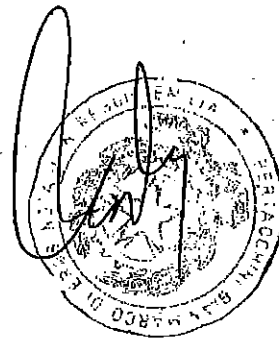
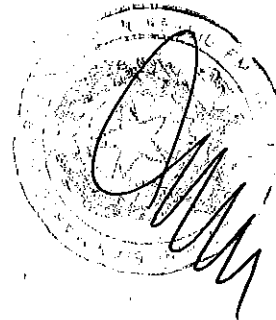
(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricepita la carica	(D) Sede della carica	(E) Compensi fissi	(F) Compensi per la partecipazione a consiglio	(G) Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	(H) Partecipazione agli utili	(I) Benefici non monetari	(J) Altri compensi	(K) Totale	(L) Fair Value dei compensi equity	(M) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	(N) Altri compensi per attività di consulenza e professionali
Giulio Merandi	Sindaco effettivo	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2024	51,3	53,3	0	0	0	0	104,6	0	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				51,3	53,3	0	0	0	0	104,6	0	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				51,3	53,3	0	0	0	0	104,6	0	0	0
Maria Paglia	Sindaco effettivo	01/01/2022 - 31/12/2022	approvazione bilancio 2024	50,5	55,5	0	0	0	0	106,0	0	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50,5	55,5	0	0	0	0	106,0	0	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				50,5	55,5	0	0	0	0	106,0	0	0	0
Nazzareno Gregori	Direttore Generale	01/01/2022 - 31/12/2022	a revoca	413,3	0	308,7	0	7,7	0	729,7	274,4	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				413,3	0	308,7	0	7,7	0	729,7	274,4	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				413,3	0	308,7	0	7,7	0	729,7	274,4	0	0
Angelo Campari	Condirettore Generale	01/01/2022 - 31/12/2022	a revoca	325,0	0	204,2	0	7,9	0	537,1	274,4	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				325,0	0	204,2	0	7,9	0	537,1	274,4	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				325,0	0	204,2	0	7,9	0	537,1	274,4	0	0
Stefano Morisani	Vice Direttore Generale	01/01/2022 - 31/12/2022	a revoca	283,0	0	163,6	0	7,5	0	454,1	205,7	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				283,0	0	163,6	0	7,5	0	454,1	205,7	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				283,0	0	163,6	0	7,5	0	454,1	205,7	0	0
Stefano Pilati	Vice Direttore Generale	01/01/2022 - 31/12/2022	a revoca	262,0	0	185,4	0	7,1	0	454,5	228,4	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				262,0	0	185,4	0	7,1	0	454,5	228,4	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				262,0	0	185,4	0	7,1	0	454,5	228,4	0	0
Giuliano Cassinadi	Vice Direttore Generale	01/01/2022 - 31/12/2022	a revoca	225,0	0	145,1	0	9,1	0	379,2	152,5	0	0
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				225,0	0	145,1	0	9,1	0	379,2	152,5	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				225,0	0	145,1	0	9,1	0	379,2	152,5	0	0

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al Direttore Generale, agli altri dirigenti con responsabilità strategiche e altro personale più rilevante

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value del compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	Altri compensi per attività di consulenza e professionali
						Bonus e altri incentivi ⁽¹⁾	Partecipazione agli utili						
6.4 risorse													
Dirigenti con Responsabilità Strategiche													
(i) Compensi nella società che redige il bilancio													
(ii) Compensi da controllate e collegate													
(iii) Totale													
5 risorse													
Dirigenti con Responsabilità Strategiche - Funzioni di Controllo													
(i) Compensi nella società che redige il bilancio													
(ii) Compensi da controllate e collegate													
(iii) Totale													
14.4 risorse													
Altro Personale più rilevante di Credembanca													
(i) Compensi nella società che redige il bilancio													
(ii) Compensi da controllate e collegate													
(iii) Totale													
19.2 risorse													
Altro Personale più rilevante delle Società controllate													
(i) Compensi nella società che redige il bilancio													
(ii) Compensi da controllate e collegate													
(iii) Totale													

⁽¹⁾ Importo SIPRE anni precedenti.

⁽²⁾ Importo complessivo dei pagamenti collegati alla risoluzione del rapporto di lavoro (secondo nota PNC). Gli Organi competenti hanno determinato tali compensi sulla base dell'importo del rapporto di lavoro come previsto dalla normativa e dalle Politiche di Gruppo tempo per tempo vigenti.



Note alla Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, al Direttore Generale, agli altri dirigenti con responsabilità strategiche e altro personale più rilevante

Nome e cognome	compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati						
	emolumenti di competenza dell'organo di amministrazione	settori di presenza	rimborsi forfettari	compensi per particolari cariche	refrattazioni fisse	Comitato Esecutivo	Comitato Fidi	Comitato Rischio e Sostenibilità Gruppo	Comitato Nomine	Comitato Remunerazioni	Comitato Amministratori Indipendenti	altri comitati
Lucio Igino Zenoni di Valgiurata	85,0	32,0	0,0	286,0	0,0	13,8	0,0	12,0	3,8	7,5	0,0	11,3
Ettore Corrad	57,0	29,8	0,0	96,0	0,0	13,8	17,3	0,0	0,0	0,0	0,0	30,0
Luigi Marimetti	35,0	22,5	0,0	0,0	0,0	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0
Alessandro Merli	47,0	28,0	0,0	13,0	0,0	0,0	0,0	12,8	3,8	7,5	8,8	0,0
Anna Chiara Svallo	35,0	23,3	0,0	7,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,5	8,8	0,0
Edoardo Prestato	63,0	29,3	0,0	0,0	0,0	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Elisabetta Guallandri	47,0	28,3	0,0	22,5	0,0	0,0	0,0	12,8	3,8	0,0	8,8	0,0
Emilia Morsolin	35,0	23,3	0,0	0,0	0,0	13,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Giorgia Fontana	43,0	23,3	0,0	0,0	0,0	15,9	17,3	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8
Giovanni Viani	35,0	19,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
Marielena Fontana	35,0	22,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Paolo Agnese Bongini	47,0	28,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	0,0	0,0	5,3	0,0
Anna Maria Allavi	42,0	23,3	0,0	0,0	0,0	15,8	6,8	12,8	3,8	7,5	8,0	27,8
Giulio Morandi	108,1	29,8	0,0	0,0	0,0	14,3	4,5	12,0	0,0	0,0	1,5	21,0
Maria Paglia	64,0	22,5	0,0	0,0	0,0	15,8	6,0	12,8	0,0	0,0	1,5	19,5
Nazzeno Gregori	25,0	5,5	0,0	10,0	413,3							
Angelo Campani	21,0	0,0	0,0	28,0	325,0							
Stefano Melin	30,6	9,8	0,0	20,0	283,0							
Stefano Pileri	20,0	6,5	0,0	38,8	262,0							
Giuliano Casanovi	20,0	6,0	0,0	0,0	235,0							
Direttore con Responsabilità Strategica	85,0	14,3	0,0	53,6	1.275,3							
Direttore con Responsabilità Strategica - Funzioni di Controllo	0,0	0,0	0,0	0,0	775,0							
Altro Personale più rilevante di Credem Banca	68,9	0,0	0,0	32,8	1.665,9							
Altro Personale più rilevante delle Società controllate	228,5	26,3	0,0	98,6	5.876,1							

Tabella 2: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A)	(B)	(C)	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					(D)	(E)	(F)	(G)	(H)
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)					
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value	
Organo di Amministrazione e membri del Comitato Esecutivo												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
Giorgio Fontanesi												
(II) Compensi da consulenze e collegati												
Totale												
Organo di Amministrazione e membri del Comitato Esecutivo												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
Luigi Maranotti												
(II) Compensi da consulenze e collegati												
Totale												
Organo di Amministrazione e membri del Comitato Esecutivo												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
Luigi Maranotti												
(II) Compensi da consulenze e collegati												
Totale												

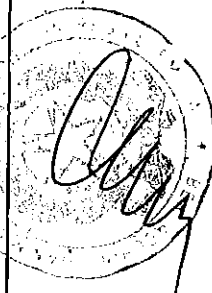
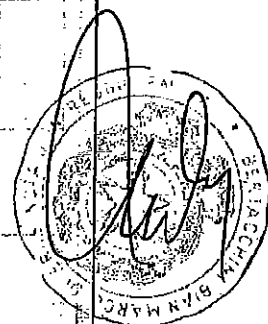


Tabella 2: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A)	(B)	(C)	(D)	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio e attribuiti					Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e attribuiti	Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e attribuiti
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)		
Nome e cognome	Carica	Periodo di vesting	Periodo di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione
Esordio Prebizio - Amministratore e membro del Comitato Esecutivo															
Sistema premiante 2022 (diabera 3901/22)															
17,9															
0,43333															
8,10															
azioni ordinarie Credem 2.083															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															
azioni ordinarie Credem 1.038															

Tabella 2: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Piano	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					(F) Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e non attribuiti	(G) Strumenti finanziari vestiti all'esercizio e attribuiti	(H) Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio all'esercizio	
			(1) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(2) Fair Value alla data di assegnazione	(3) Periodo di vesting	(4) Data di assegnazione	(5) Prezzo di mercato all'assegnazione				
Società Marsilini - Vice Direttore Generale											
(I) Componenti nella società che riceve il bilancio											
		Società Marsilini	Società Marsilini 2022 (delibera 20/01/22)	azioni ordinarie Credem 20.885	3	09/03/23	8,10	azioni ordinarie Credem 10.800	88,4	88,4	
(II) Componenti da controllare e collegare											
(II) Totale											
Società Pisanò - Vice Direttore Generale											
(I) Componenti nella società che riceve il bilancio											
		Società Pisanò	Società Pisanò 2022 (delibera 20/01/22)	azioni ordinarie Credem 31.001	3	09/03/23	8,10	azioni ordinarie Credem 17.001	84,0	82,5	
(II) Componenti da controllare e collegare											
(II) Totale											
Società Casarini - Vice Direttore Generale											
(I) Componenti nella società che riceve il bilancio											
		Società Casarini	Società Casarini 2022 (delibera 20/01/22)	azioni ordinarie Credem 20.770	3	09/03/23	8,10	azioni ordinarie Credem 10.181	82,5	82,1	
(II) Componenti da controllare e collegare											
(II) Totale											

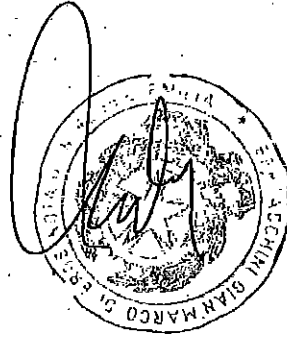
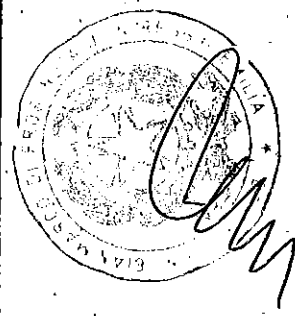


Tabella 2: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A)	(B)	(C)	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio						Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e non attribuiti			Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e attribuiti		(12)		
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)		(12)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione ²			Fair Value			
(9) Compensi nella società che redige il bilancio																
S.1. r.r.s.s.s.	Dirigenti con Responsabilità Strategiche	Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	azioni ordinarie Credem 88.853	3	720,1	01/03/23	8,10	0	azioni ordinarie Credem 45.417	369,0			266,1			
		sistemi premiati anni precedenti (delibera 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18; 21/12/17)	azioni ordinarie Credem 114.226	3				0	azioni ordinarie Credem 75.854	812,5			438,9			
(10) Compensi da consulenze e collegati																
(11) Totale															1.960,5	2.205,9
(9) Compensi nella società che redige il bilancio																
S.1. r.r.s.s.s.	Dirigenti con Responsabilità Strategica - Funzioni di Controllo	Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	azioni ordinarie Credem 5.948		72,5	09/03/23	8,10	0	azioni ordinarie Credem 5.368	43,5			26,8			
		sistemi premiati anni precedenti (delibera 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18; 21/12/17)	azioni ordinarie Credem 15.317	3				0	azioni ordinarie Credem 14.852	120,4			96,4			
(10) Compensi da consulenze e collegati																
(11) Totale															1.960,5	2.205,9
(9) Compensi nella società che redige il bilancio																
S.1. r.r.s.s.s.	Altro Personale più rilevante di Credembanca	Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	azioni ordinarie Credem 103.687		840,0	09/03/23	8,10	0	azioni ordinarie Credem 82.204	504,1			310,4			
		sistemi premiati anni precedenti (delibera 09/07/21; 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18; 21/12/17)	azioni ordinarie Credem 101.270	3				0	azioni ordinarie Credem 66.438	539,4			377,4			
(10) Compensi da consulenze e collegati																
(11) Totale															1.960,5	2.205,9

Tabella 2: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A)	(B)	(C)	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value	
19.2 In corso	Altro Personale più rilevante delle Società controllate											
(i) Componenti nella società che redige il bilancio		Sistema premiante 2022 (delibere 04/03/22, 07/03/22, 08/03/22, 09/03/22, 24/03/22 e 06/04/22)	azioni ordinarie Credem 73.949	685,5	6; 2; 3; 4; 5	09/03/23	8,10		azioni ordinarie Credem 37.322	302,4	256,2	
(ii) Componenti da controllare e collegare		Sistemi premianti anni precedenti (delibere 05/03/21, 09/03/21, 09/03/21, 10/03/21, 11/03/21 e 06/04/21; 05/03/21, 08/03/21, 09/03/21, 10/03/21, 11/03/21 e 06/04/21; 06/03/20, 10/03/20, 11/03/20, 12/03/20 e 06/04/20; 09/03/19, 12/03/19 e 05/04/19; 12/03/18, 13/03/18, 14/03/18 e 30/03/18)	azioni ordinarie Credem 88.514		3			0	azioni ordinarie Credem 43.602	353,3	287,1	
(iii) Totale				1.371.645,50								1.371.645,50

¹ Media delle quotazioni ufficiali del titolo del mese precedente la data in cui il data (10/03/2022) ha deliberato il riconoscimento dei premi (cfr. paragrafi 18, 20 e 21 della presente Relazione all'Assemblea).

² Il valore è determinato sulla base della media delle quotazioni ufficiali del titolo del mese precedente la data in cui il data (10/03/2022) ha accertato la maturazione delle quote dei componenti variabili assegnati nell'anno di riferimento e negli anni precedenti. La consegna effettiva delle azioni nel deposito titoli dei beneficiari avviene successivamente a tale data (con quotazione di consegna determinata come media delle quotazioni ufficiali del titolo del mese precedente tale data).

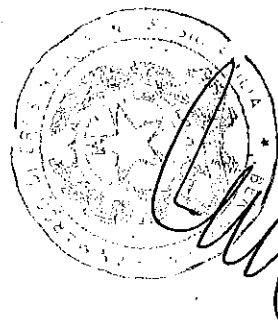


Tabella 3: Piani di Incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri bonus
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabili/ Erogati	(C) Ancora differiti	
Enrico Corradi	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	8,3	8,0	5				
(ii) Compensi da controllate e collegate		sistemi premiati anni precedenti (delibera 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18)					2,9	7,1	
(iii) Totale			8,3	8,0			2,9	7,1	
Giorgia Fontanesi	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	8,3	8,0	5				
(ii) Compensi da controllate e collegate		sistemi premiati anni precedenti (delibera 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18)					2,9	7,1	
(iii) Totale			8,3	8,0			2,9	7,1	
Ernestina Marzofolini	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	8,3	8,0	5				
(ii) Compensi da controllate e collegate		sistemi premiati anni precedenti (delibera 21/01/21)					2,1	2,9	
(iii) Totale			8,3	8,0			2,1	2,9	
Luigi Maramotti	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo fino al 29/04/2021 (vedasi tabella 1)								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio		sistemi premiati anni precedenti (delibera 19/12/19; 20/12/18)					0,6	4,2	
(ii) Compensi da controllate e collegate							0,6	4,2	
(iii) Totale							0,6	4,2	
Eduardo Prazioso	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	8,3	8,0	5				
(ii) Compensi da controllate e collegate			8,3	8,0			0,6	0,6	
(iii) Totale			8,3	8,0			0,6	0,6	

Tabella 3: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri bonus
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabili	(C) Ancora -differiti	
Nazzareno Gregori Direttore Generale									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio									
		Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	145,0	181,3	5				
		altri sistemi variabili fidelizzanti							86,7
		sistemi premianti anni precedenti (delibere 21/01/21; 19/12/19-20/12/18)					75,0	230,0	
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			145,0	181,3		0	75,0	230,0	86,7
Angelo Campari Condirettore Generale									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio									
		Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	110,0	137,5	5				
		altri sistemi variabili fidelizzanti							35,0
		sistemi premianti anni precedenti (delibere 21/01/21; 19/12/19-20/12/18)					59,2	175,1	
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			110,0	137,5		0	59,2	175,1	35,0

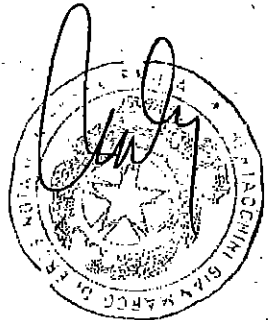


Tabella 3: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno		(C) Periodo di differimento	(3) Bonus di anni precedenti		(4) Altri bonus
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito		(A) Non più erogabili/ Erogati	(C) Ancora differiti	
Stefano Morelli	Vice Direttore Generale							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiale 2022 (delibera 20/01/22)	88,0	110,0	5			27,0
		altri sistemi variabili fidelizzanti						
		sistemi premianti anni precedenti (delibera 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18)				48,6	108,6	
(II) Compensi da controllate e collegate								
(III) Totale			88,0	110,0		48,6	108,6	27,0
Stefano Pilastri	Vice Direttore Generale							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiale 2022 (delibera 20/01/22)	94,0	117,5	5			28,0
		altri sistemi variabili fidelizzanti						
		sistemi premianti anni precedenti (delibera 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18)				31,7	144,5	
(II) Compensi da controllate e collegate								
(III) Totale			94,0	117,5		31,7	144,5	28,0
Giuliano Cassinotti	Vice Direttore Generale							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiale 2022 (delibera 20/01/22)	82,5	79,2	5			25,0
		altri sistemi variabili fidelizzanti						
		sistemi premianti anni precedenti (delibera 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18)				37,6	84,5	
(II) Compensi da controllate e collegate								
(III) Totale			82,5	79,2		37,6	84,5	25,0

Tabella 3: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri bonus
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile/ Erogati	(C) Ancora differiti	
8,4 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio			388,0	331,9	4, 5				
altri sistemi variabili fidelizzanti									170,5
sistemi premianti anni precedenti (delibere 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18)						0	154,9	424,3	
(ii) Compensi da controllate e collegate									
(iii) Totale			388,0	331,9		0	154,9	424,3	170,5
5 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche - Funzioni di Controllo								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio			102,5	29,0	4				
altri sistemi variabili fidelizzanti									50,0
sistemi premianti anni precedenti (delibere 21/01/21; 19/12/19; 20/12/18)							13,0	58,6	
(ii) Compensi da controllate e collegate									
(iii) Totale			102,5	29,0		0	13,0	58,6	50,0

Tabella 3: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro personale più rilevante

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri bonus
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile/ Erogati	(C) Ancora differiti	
14,4 risorse	Altro Personale più rilevante di Credembanca								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiante 2022 (delibera 20/01/22)	504,0	336,0	4				
		altri sistemi variabili fidelizzanti							236,8
		sistemi premiati anni precedenti (delibere 08/07/21 e 21/01/21; 19/12/19-20/12/18)					102,5	390,0	
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			504,0	336,0			102,5	390,0	236,8
19,2 risorse	Altro Personale più rilevante delle Società controllate								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema premiante 2022 (delibere 04/03/22, 07/03/22, 08/03/22, 09/03/22, 24/03/22 e 08/04/22)	385,6	307,6	4, 5				
		altri sistemi variabili fidelizzanti ⁽¹⁾	40,0	26,0	2, 3				179,7
		sistemi premiati anni precedenti ⁽¹⁾ (delibere 05/03/21, 08/03/21, 09/03/21, 10/03/21, 11/03/21 e 06/04/21; 06/03/20, 10/03/20, 11/03/20, 12/03/20 e 08/04/20; 08/03/19, 12/03/19 e 05/04/19)					159,5	1.743,2	
(II) Totale			425,6	333,6			159,5	1.743,2	179,7

⁽¹⁾ L'importo comprende anche la somma accantonata ai fini dei sistemi fidelizzanti di lungo termine dei Consulenti Finanziari. Dette somme sono soggette alla verifica a scadenza delle condizioni di accesso e verranno corrisposte al personale più rilevante in contanti e azioni Credito Emiliano (il numero delle azioni potrà essere definito in base alla quotazione del titolo alla data di riscatto).

Tabella 4: Partecipazioni dei componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo e del Direttore Generale

Nome e Cognome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente (31/12/2021)	Numero azioni acquistate nel 2022	Note	Numero azioni vendute nel 2022	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso (31/12/2022)
ALLIEMI Anna Maria	Presidente del Collegio Sindacale	CREDEM	0	-		-	0
Bongini Paola Agnese	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	0	-		-	0
CORRADI Enrico	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	46.907	2.280	1	-	49.187
FONTANESI Giorgia	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	1.921	1.707	1	-	3.528
FONTANESI Mariateresa	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	0	-		-	0
GREGORI Nazzeno	Direttore Generale	CREDEM	35.000	49.182	1	84.182	20.000
GUANDRI Elisabetta	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	0	-		-	0
MARAINOTTI Luigi	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	9.201	1.707	1	-	10.908
MERLI Alessandro	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	0	-		-	0
MORANDI Giulio	Sindaco effettivo	CREDEM	0	-		-	0
MORSTOFOLINI Ernestina	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	0	-		-	0
PAGLIA Maria	Sindaco effettivo	CREDEM	0	-		-	0
PREZIOSO Edoardo	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	0	-		-	0
SVELTO Anna Chiara	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	0	-		-	0
VIANI Giovanni	Membro del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	2.000	-		-	2.000
ZANON DI VALGIURATA Lucio Igino	Presidente del Consiglio di Amministrazione	CREDEM	5.966	573	1	-	6.559

1 - trattasi di azioni consegnate nell'ambito dei sistemi premianti.

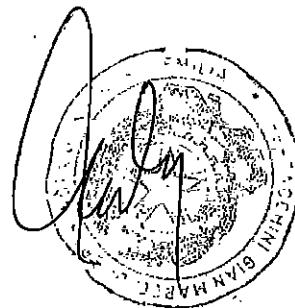


Tabella 5: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

18 Dirigenti con Responsabilità strategiche	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente (31/12/2021)	Numero azioni acquistate nel 2021 ¹	Numero azioni vendute nel 2022	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso (31/12/2022)
Totale	CREDEM	534.756	265.931	184.092	636.495

¹ di cui 265.931 azioni consegnate nell'ambito dei sistemi premianti

Tabella 6: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per area di attività

Aree di attività:	Fisso	Variabile	totale
Organi aziendali di supervisione e gestione della capogruppo	2.043	918	2.961
Retail banking	308.708	50.096	358.805
Corporate functions	96.277	22.834	119.112
Funzioni aziendali di controllo	11.116	2.425	13.541
Investment banking	4.734	1.958	6.691
Asset management	6.916	2.590	9.506
Altre	8.819	2.090	10.910

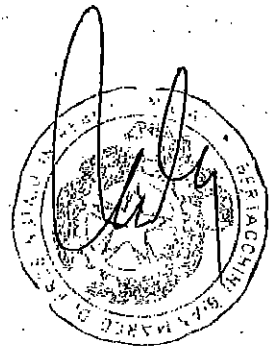
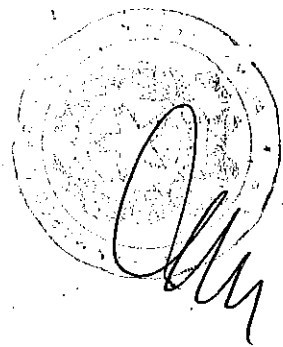


Tabella 7: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

QUADRO 1									
Strumenti finanziari diversi dalle stock option									
Nome e cognome o categoria (1)	Carica	Sezione 1							
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione ¹	Periodo di vesting (14)	
Enrico Corradi	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo	28/04/22	azioni ordinarie Credem	2.093	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5	
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	6,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	
		30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	8.104					
Giorgia Fontanesi	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo	28/04/22	azioni ordinarie Credem	2.093	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5	
		29/04/21			(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	6,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	
		30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	8.104					
Ernestina Morisfolini	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo	28/04/22	azioni ordinarie Credem	2.093	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5	
		29/04/21	azioni ordinarie Credem	1.614	(cda 10/03/22 cpr 08/03/22)	N.D.	6,64	0; 2; 3; 4; 5	
Edoardo Prezioso	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo	28/04/22	azioni ordinarie Credem	2.093	cda 10/03/22 cpr 08/03/22	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5	
Luigi Maranciti	Amministratore e membro del Comitato Esecutivo fino al 29/04/2021 (vedasi tabella 1)	30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	6.490	(cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4	

Tabella 7: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Nome e cognome o categoria (1)	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option (6)						
		Sezione 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting (14)
Nazareno Gregori	Direttore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	49.208	cda 09/03/23 opr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 opr 08/03/22); (cda 11/03/21 opr 09/03/21); (cda 12/03/20 opr 10/03/20); (cda 14/03/19 opr 13/03/19)	N.D.	8,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
		30/04/20						
		30/04/19						
Angelo Campani	Condirettore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	37.331	cda 09/03/23 opr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 opr 08/03/22); (cda 11/03/21 opr 09/03/21); (cda 12/03/20 opr 10/03/20); (cda 14/03/19 opr 13/03/19)	N.D.	8,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
		30/04/20						
		30/04/19						
Stefano Morellini	Vice Direttore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	29.885	cda 09/03/23 opr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 opr 08/03/22); (cda 11/03/21 opr 09/03/21); (cda 12/03/20 opr 10/03/20); (cda 14/03/19 opr 13/03/19)	N.D.	8,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
		30/04/20						
		30/04/19						
Stefano Pilastri	Vice Direttore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	31.901	cda 09/03/23 opr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 opr 08/03/22); (cda 11/03/21 opr 09/03/21); (cda 12/03/20 opr 10/03/20); (cda 14/03/19 opr 13/03/19)	N.D.	8,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
		30/04/20						
		30/04/19						
Giuliano Cassinadi	Vice Direttore Generale	28/04/22	azioni ordinarie Credem	20.770	cda 09/03/23 opr 07/03/23	N.D.	9,10	0; 2; 3; 4; 5
		29/04/21			(cda 10/03/22 opr 08/03/22); (cda 11/03/21 opr 09/03/21); (cda 12/03/20 opr 10/03/20); (cda 14/03/19 opr 13/03/19)	N.D.	8,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
		30/04/20						
		30/04/19						

Tabella 7: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Nome e cognome o categoria (1)	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option (8)						
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione ¹	Periodo di vesting (14)
8,4 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche	28/04/22	azioni ordinarie Credem	88.869	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	432.817	(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	6,64; 4,87; 4,73; 5,19	[0; 2; 3; 4; 5] [0; 2; 3; 4]; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
		28/04/22	azioni ordinarie Credem	8.948	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	70.804	(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	6,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
14,4 risorse	Altro Personale più rilevante di Credembanca	28/04/22	azioni ordinarie Credem	103.667	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	383.941	(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	6,64; 4,87; 4,73; 5,19	0; 2; 3; 4; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
		28/04/22	azioni ordinarie Credem	73.949	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	308.444	(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	6,64; 4,87; 4,73; 5,19	[0; 2; 3; 4; 5] [0; 2; 3; 4]; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
19,2 risorse	Altro Personale più rilevante delle Società controllate	28/04/22	azioni ordinarie Credem	73.949	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	308.444	(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	6,64; 4,87; 4,73; 5,19	[0; 2; 3; 4; 5] [0; 2; 3; 4]; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4
		28/04/22	azioni ordinarie Credem	73.949	cda 09/03/23 cpr 07/03/23	N.D.	8,10	0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4
		29/04/21 30/04/20 30/04/19 27/04/18	azioni ordinarie Credem	308.444	(cda 10/03/22 cpr 08/03/22); (cda 11/03/21 cpr 09/03/21); (cda 12/03/20 cpr 10/03/20); (cda 14/03/19 cpr 13/03/19)	N.D.	6,64; 4,87; 4,73; 5,19	[0; 2; 3; 4; 5] [0; 2; 3; 4]; 0; 2; 3; 4; 5 0; 2; 3; 4; 5 0; 3; 4

¹ Media delle quotazioni ufficiali del titolo del mese precedente la data in cui il cda ha deliberato il riconoscimento dei premi

Tabella 8: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

QUADRO 1									
Nome e cognome o categoria (1)	Carica	Strumenti finanziari diversi dalle stock option							
		Sezione 2							
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: ☒ del c.d.a. di proposta per l'assemblea ☐ dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea							
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting (14)	
Enrico Corradi	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0; 2; 3; 4; 5	
Giorgia Fontanesi	Membro del Consiglio di Amministrazione	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0; 2; 3; 4; 5	
Emestira Monstacchini	Membro del Consiglio di Amministrazione	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0; 2; 3; 4; 5	
Eduardo Prezioso	Membro del Consiglio di Amministrazione	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0; 2; 3; 4; 5	

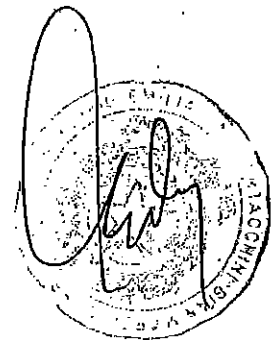


Tabella 8: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

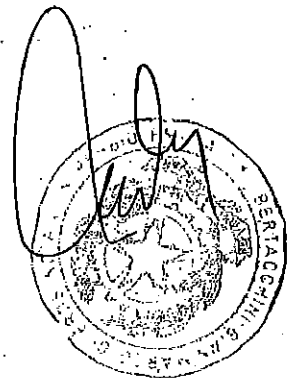
		QUADRO 1							
		Strumenti finanziari diversi dalla stock option							
Nome e cognome o categoria (1)	Carica	Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: ☒ del c.d.a. di proposta per l'assemblea ☐ dell'organo competente per l'attribuzione della delibera dell'assemblea							Periodo di vesting (14)
		Data della delibera dell'assemblea	Tipologia di strumenti finanziari (12)	Numero strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione		
Mazzareno Gregori	Direttore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5	
Angelo Campani	Condirettore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5	
Stefano Morellini	Vice Direttore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5	
Stefano Pilasini	Vice Direttore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5	
Giuliano Cassinadi	Vice Direttore Generale	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5	
7,4 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 ; 2 ; 3 ; 4	
5 risorse	Dirigenti con Responsabilità Strategiche - Funzioni di Controllo	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4	
13 risorse	Altro Personale più rilevante di Credembanca	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4	
13,6 risorse	Altro Personale più rilevante delle Società controllate	26/04/23	azioni ordinarie Credem	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	0 ; 2 ; 3 ; 4 ; 5 0 ; 2 ; 3 ; 4	

NOTA: il perimetro del personale più rilevante sarà rivisto in relazione alle valutazioni eseguite sulla base dei criteri quantitativi e ad eventuali successive variazioni organizzative del Gruppo.

Tabella 9 – Serie Storica confronto remunerazione totale

Nome e cognome	Carica	remunerazione totale						data % YoY (2022 vs 2021)	
		2015	2016	2017	2018	2019	2020		
Nazario Gregori	Direttore Generale	985,0	1.085,0	1.139,3	1.259,5	1.311,1	1.311,1	111%	
Angelo Campari	Amministratore Generale	832,0	791,0	815,0	850,0	880,0	880,0	47%	
Salvino Macellari	Vice Direttore Generale	583,2	594,4	58,4	58,4	58,4	58,4	77%	
Stefano Pissani	Vice Direttore Generale	649,5	594,8					5,6%	
Giuliano Casaleffi	Vice Direttore Generale							5,5%	

Utile Netto Consolidato 2022: € mil. 319,970



29 *Attestazione Funzione di Revisione Interna*

*Verifiche della Funzione di Revisione Interna in merito alla rispondenza
delle prassi di remunerazione e incentivazione alle politiche approvate
con riferimento all'esercizio 2022 ed al quadro normativo di riferimento*

 GRUPPO **CREDEM**

La funzione di Revisione Interna di Credito Emiliano ha effettuato le previste verifiche, finalizzate ad analizzare le prassi remunerative per l'esercizio 2022, in coerenza con le politiche e i profili applicativi deliberati dagli Organi e con le Disposizioni in materia emanate da Banca d'Italia ed in vigore nel 2022.

La normativa prevede che le evidenze riscontrate e le eventuali anomalie siano portate a conoscenza degli Organi e delle Funzioni aziendali competenti affinché queste si attivino per l'adozione delle eventuali misure correttive, valutandone la rilevanza ai fini di una pronta informativa alle Autorità di Vigilanza di Riferimento. Gli esiti della verifica condotta sono portati annualmente a conoscenza dell'Assemblea dei Soci della Capogruppo.

In coerenza con quanto espressamente previsto dalle vigenti disposizioni normative, per lo svolgimento di tale verifica la Funzione di Revisione Interna, si è avvalsa del supporto di una primaria società di consulenza specializzata nell'esecuzione di questa tipologia di incarichi, assicurando totale indipendenza rispetto alla funzione di gestione.

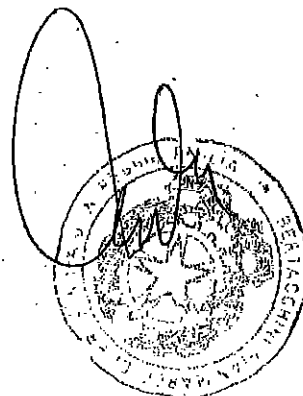
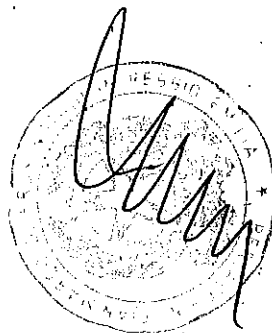
Il piano delle verifiche è articolato in modo tale da riscontrare le fasi operative del processo e più in dettaglio: a) governance; b) individuazione e aggiornamento perimetro del Personale Più Rilevante; c) struttura del sistema di remunerazione e incentivazione nelle sue componenti principali; d) obblighi di informativa qualitativa; e) effettiva erogazione degli incentivi del 2021 erogata nel 2022 su un campione opportunamente selezionato.

Gli accertamenti condotti dalla Funzione di Revisione Interna in merito alle prassi di remunerazione, con riferimento alle analisi sino ad ora completate ed ai rafforzamenti dei processi implementati, hanno consentito di riscontrare una complessiva adeguatezza in termini di rispondenza delle prassi remunerative alle politiche approvate per l'esercizio 2022 oltre che alle disposizioni di vigilanza vigenti.

Roberta Bonini

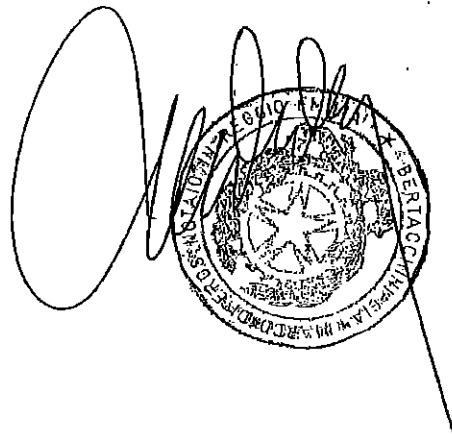
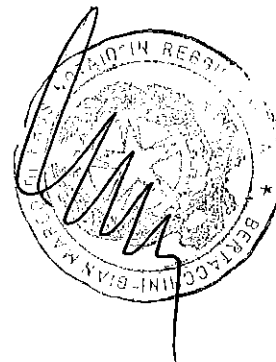
(Responsabile Funzione di Revisione Interna Credito Emiliano S.p.A.)

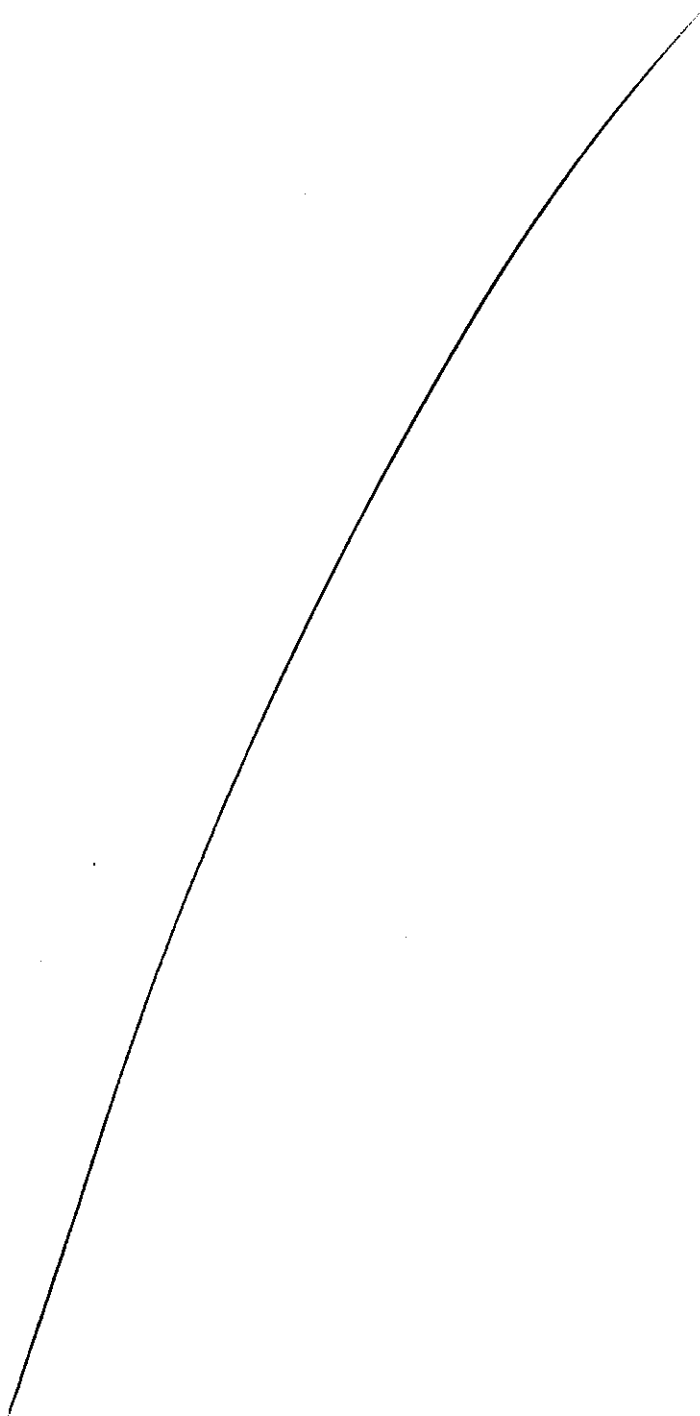
Roberta Bonini





Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, debitamente firmato, esibitomi dal Signor:
Zanon Di Valgiurata Lucio Igino nato a Torino il 10 agosto 1956, domiciliato a Reggio Emilia in Via Emilia San Pietro n. 4, della cui identità personale io Notaio sono certo.
La copia si compone di 105 (centocinque) facciate ed è stata rilasciata alla persona predetta, dopo averla ammonita sulla responsabilità penale cui può andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.
Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).

A handwritten signature in dark ink is written over a circular notary seal. The seal features a central emblem with a star and is surrounded by text, including "DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI" and "NOTAIO IN REGGIO EMILIA".A circular notary seal, identical to the one above, is shown below it. It also features a central emblem with a star and is surrounded by text, including "DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI" and "NOTAIO IN REGGIO EMILIA".





Quorum Deliberativo Sintesi

Allegato "P" all'atto

Società CREDITO EMILIANO SPA

Nome assemblea Assemblea degli azionisti

Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023

Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

N. 444 di Rep. N. 14774 di Racc.

5.A RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

POLITICHE DI REMUNERAZIONE ED INCENTIVAZIONE DI GRUPPO 2023: CARATTERISTICHE E STRUTTURA DEI SISTEMI INCENTIVANTI (VOTAZIONE VINCOLANTE) – SEZIONE I DELLA "RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI"

PREFERENZA	Votanti	%	Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	218	72,91	293.786,094	98,65
CONTRARI	81	27,09	4.009,184	1,35
ASTENUTI	0	0,00	0	0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0	0,00





Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA
Nomina assemblea, Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

5.A

RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

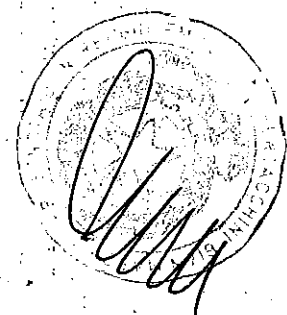
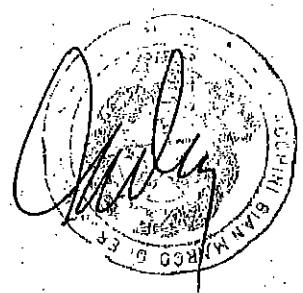
POLITICHE DI REMUNERAZIONE ED INCENTIVAZIONE DI GRUPPO 2023: CARATTERISTICHE E STRUTTURA DEI SISTEMI INCENTIVANTI (VOTAZIONE VINCOLANTE) – SEZIONE I DELLA "RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI"

PREFERENZA	Votanti	%	Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	218	72,91	293.786.094	98,65

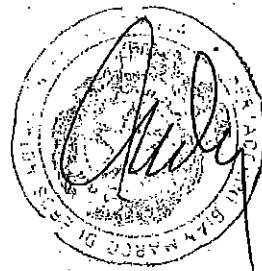
Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Votanti	%	Poss. Azionario	%
03566.23009742	1190SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	37.731	Asioni
03479.126644	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CTF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	10.381	
60684.2450923	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	85.952	
03479.126643	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CTF FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	44.208	
03566.23009772	ACADIAN NON-US SMALL CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	34.941	
60685.2451723	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	23.849	
60685.2452623	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	238.847	
60685.2452723	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	18.651	
03479.126671	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	75.459	
03069.24196808	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	19.000	
03069.24196606	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.011	
03069.24196607	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	13.483	
60782.23021463	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	1.689	
60770.23021464	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	2.001	
03479.127129	AQR ABS RETURN MASTER NON FLUP	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	10.736	
03566.23009773	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P. QD AQR CAPITAL MANAGEMENT, LLC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	3.037	
03566.23009776	AQR DELPHI LONG SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	13.774	
03566.23009770	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP CARE OF AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	23.235	
03069.24196659S	ARBTER GLOBAL FINANCIALS FUND LP CG CORPORATION SERVICES COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	5.186	
60684.24511123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini	105.322	



Codice Sociale	Regione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Ammont.
03479.127121	ARROST CAP AL EQ-DEF NON FUP.	Società	Delegato	84.793
03059.24132569	ARROSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	Società	Delegato	257.460
03069.24192571	ARROSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	Società	Delegato	34.180
03069.24196609	AVA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	17.123
60695.24529223	AZL DIA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	2.729
03566.23009738	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	Società	Delegato	62.885
03566.23009781	BS MASTER FUND ICAV	Società	Delegato	12.593
03089.24192579	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG (ON BEHALF OF ISSUES WORLD EX WATERLAND SMALL CAP EQUITY	Società	Delegato	479
03566.23009769	BLACKROCK AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME I	Società	Delegato	21.961
60684.2451033	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	Società	Delegato	159
03479.126674	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	Società	Delegato	880
03479.126660	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	305.379
03479.126665	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	85.574
03479.126676	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	19.130
03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	23.372
60685.2452029	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	379
03479.126683	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	Società	Delegato	12.088
03069.24196676	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	24.972
60685.2453423	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	Società	Delegato	1.902
03069.2419677	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	6.390
03479.127186	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	3.694
03479.127189	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	Società	Delegato	31.972
03479.127185	CC L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	2.603
03069.24196670	CCSL GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	13.429
03566.23009782	CCSL Q 140-40 FUND	Società	Delegato	662
03566.23009799	CCSL Q GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	1.068
03566.23009783	CCSL Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.	Società	Delegato	273
03566.23009800	CCSL Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	3.885
03069.24196671	CCSL Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	5.728
03566.23009801	CCSL Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	1.360
03566.23009798	CCSL Q MARKET NEUTRAL FUND	Società	Delegato	783
03479.127187	CCANDAL ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Società	Delegato	1.444
03069.24196675	CIBC PENSION PLAN	Società	Delegato	484
03069.24196583	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	12.090
03069.24196584	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	15.842
03069.24196610	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	12.567
03069.24196611	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	24.522
03069.24196612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	8.711



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azione
03069.24136613	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	9.065
03066.23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	3.499
03069.24193758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Società	Delegato	155.515
03069.24193874	COLLEGE OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	Società	Delegato	21.793
03069.24193884	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Società	Delegato	693
03066.23009746	CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	Società	Delegato	7.878
03479.126780	COPPS MAP CAYMAN SIC SEGREGATED PORTFOLIO D	Società	Delegato	43.060
03066.23009746	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	3.289
03066.23009746	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	269.069.389
03066.23009746	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	12.385
03066.23009746	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC C/O FINSCO LIMITED	Società	Delegato	15.642
03066.23009746	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Delegato	21.539
03066.23009746	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Delegato	164
03066.23009746	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIO L	Società	Delegato	81
03066.23009746	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	506
03066.23009746	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	3.698
03066.23009746	DE SHAW WORLD ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	5.531
03479.126740	DEVA-RAS	Società	Delegato	1.475.257
03066.23009746	DEFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	Società	Delegato	2.130
03066.23009746	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Società	Delegato	6.985
03066.23009746	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	9.587
03066.23009746	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	Società	Delegato	9.354
03066.23009746	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	23.130
03066.23009746	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	Società	Delegato	43.403
03479.127403	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Società	Delegato	47.360
03479.126704	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	Società	Delegato	28.085
03479.126704	FLESHAPES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	Società	Delegato	4.601.995
63032.2000125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENZO	Società	Delegato	42.019
03479.126738	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	Società	Delegato	1.210
03066.23009746	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	22.116
03069.24192631	GMO BENCHMARK-FREE FUND	Società	Delegato	12.368
03066.24198578	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	Società	Delegato	60.809
03066.24192596	GMO IMPLEMENTATION FUND	Società	Delegato	2.354
03069.24192611	GMO MULTI-ASSET TRUST	Società	Delegato	3.249
03066.24192565	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Società	Delegato	1.472.170
03066.23009746	GOVERNMENT OF NORWAY	Società	Delegato	955.189
03479.135533	HENDERSON HOREN PAIM EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Società	Delegato	5.000
03066.23009802	HILLDALE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	54.025
03066.23009737	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	Società	Delegato	7.314
03069.24198619	IAM NATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	1.483
63085.2453323	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	582.091
03066.23009746	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DIA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	Società	Delegato	



Conditi Sociu	Regiuni Sociabile	Tipo Socio	Delegati/Agente Reprezentante	Aziuni
60585.24151523	INVESTCO FTSE RASI DEVELOPED MARKETS BASIS SMALL CAP ETF	Societate	Delegati	24.041
03479.126651	INVESTINGFORNENGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION	Societate	Delegati	16.737
03479.126724	CANMARK AKKUMULERENDE XL	Societate	Delegati	2.945
03479.126685	INVESTINGFORNENGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING XL	Societate	Delegati	1.959
03069.24193686	IShares CORE MSCI EAFE ETF	Societate	Delegati	549.371
03069.24193688	IShares CORE MSCI EAFE INTL INDEX ETF	Societate	Delegati	21.037
03069.24193692	IShares CORE MSCI EUROPE ETF	Societate	Delegati	67.742
03069.24193687	IShares CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Societate	Delegati	241.624
03069.24192562	IShares MSCI PUBLIC UNITED COMPANY	Societate	Delegati	2.950
03069.24195591	IShares INTERNATIONAL DEVELOPED SMALL CAP VALUE FACTOR ETF	Societate	Delegati	24.453
03069.24193689	IShares MSCI EAFE SMALL CAP ETF	Societate	Delegati	385.880
03069.24193683	IShares MSCI EUROPE INTL INDEX ETF	Fondazione	Delegati	1.131
03069.24193690	IShares MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	Societate	Delegati	8.805
03069.24193685	IShares MSCI INTL SMALL-CAP MULTI FACTOR ETF	Societate	Delegati	10.380
03069.24192563	IShares VII PLC	Societate	Delegati	63.104
03069.24192564	IShares VII PLC	Societate	Delegati	53.360
03566.23009788	JPM INTL SMALL CO FUND	Societate	Delegati	37.888
03566.23009789	JPM INTL SMALL CO TRUST	Societate	Delegati	6.236
03566.23009793	MIA FUND AL ADAM	Societate	Delegati	22.691
03565.23009785	LGT SELECT FUNDS	Societate	Delegati	914
60770.23071463	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Societate	Delegati	178.601
03566.23009764	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Societate	Delegati	8.380
03069.20196580	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATI	Societate	Delegati	26.568
03069.24196602	LVP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Societate	Delegati	7.868
03307.10803797	LYXNDX FUND - LYXOS MSCI EMU	Societate	Delegati	40.174
03307.10803796	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	Societate	Delegati	276.055
03069.24193756	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	Societate	Delegati	3.914
60782.23021469	M PRIME EUROPE STOCKS	Societate	Delegati	730
03069.24196596	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Societate	Delegati	8.193
03069.24196597	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Societate	Delegati	179
03069.24196604	MERCER QIP COMMON CONTRACTUAL FUND	Societate	Delegati	615.146
03069.24196585	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Societate	Delegati	8.158
03069.24196587	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Societate	Delegati	3.628
03069.24196505	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Societate	Delegati	23.388
60685.2452223	MILLPENCIL US LP	Societate	Delegati	70
03479.126211	MIRASAUD - DISCOVERY EUROPE	Societate	Delegati	285.267
03479.126216	MIRASAUD - DISCOVERY EUROPE EX-LW	Societate	Delegati	243.514
03479.126679	MSCI ACWI EX-US INTL INDEX FUND R2	Societate	Delegati	3.499
03479.126659	MSCI EURO INTL INDEX FUND R2 EUR/USD	Societate	Delegati	7



Código Social	Razón Social	Tipo Social	Usuario/Legal Representative	Admón
03077.10803798	MUE. F.F. FISE IT ALL CAP	Sociedad	Delegado	4.150
03566.23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Sociedad	Delegado	16.861
03069.24193762	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	Sociedad	Delegado	133.875
03566.23009753	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	Sociedad	Delegado	1.042.039
03479.126681	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	Sociedad	Delegado	12.902
03566.23009753	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	Sociedad	Delegado	9.282
03566.23009747	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAP	Sociedad	Delegado	2.136
03566.23009757	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Sociedad	Delegado	62.215
03566.23009762	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Sociedad	Delegado	20.342
03479.126139	ODDO BFF HETTORQUE SMALL CAP VALUE	Sociedad	Delegado	93.054
03566.23009795	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	Sociedad	Delegado	64.184
03479.127238	OMEGA TH GLOBAL SHARES - SMALL CAP UNHEDGED INDEXPOOL	Sociedad	Delegado	2.560
03566.23009803	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	Sociedad	Delegado	111
50685.2451693	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	Sociedad	Delegado	13.786
03566.23009766	PIATO GLOBAL SHARES INCOME FUND	Sociedad	Delegado	19.891
03069.24193766	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	Sociedad	Delegado	1.629
03069.24193759	REGIME DE RENTES DU MOVEMENT DESJARDINS	Sociedad	Delegado	10.359
03069.24193759	SCOTIA DIVERSIFIED BALANCED FUND	Sociedad	Delegado	23.141
60684.2450923	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	Sociedad	Delegado	142
50100.2	SOCIETE REALE MUTUA	Sociedad	Delegado	1.576.700
50685.2451323	STANLIB FUNDS LIMITED	Sociedad	Delegado	5.975
81318.2538	STARFUND (ING-NM)	Sociedad	Delegado	535.000
03069.24195581	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND O	Sociedad	Delegado	9.949
03479.126646	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Sociedad	Delegado	4.781
03479.126662	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Sociedad	Delegado	51.790
03479.126669	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Sociedad	Delegado	12.658
60685.2451423	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	Sociedad	Delegado	4.995
60776.23021466	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT AXA	Sociedad	Delegado	227.228
60776.23021467	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT UBS AM ET	Sociedad	Delegado	2.120
60685.2453023	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	Sociedad	Delegado	6.175
03479.126657	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	Sociedad	Delegado	2.066
03479.126682	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	Sociedad	Delegado	4.392
03069.24195699	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	Sociedad	Delegado	7.971
03069.24193763	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	Sociedad	Delegado	5.302
03566.23009792	THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NV	Sociedad	Delegado	601.059
03069.24192576	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	Sociedad	Delegado	2.672
03069.24196623	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Sociedad	Delegado	7.550
03069.24196623	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Sociedad	Delegado	41.476
03069.24196623	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Sociedad	Delegado	7.965
03069.24196630	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Sociedad	Delegado	1.117
03069.24193760	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Sociedad	Delegado	17.823



Curator Solim	Registra Societate	Tipo Societate	Delegato/legale Rappresentante	Azioni
03069 24193621	YAMA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAP-EQUITY FUND AL SMALL	Societate	Delegato	104.174
03479 127300	78 EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	Societate	Delegato	1.776.915
03069 24193657	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONAL SMALL COMPANY PORTFOLIO	Societate	Delegato	23.882
03566 23009771	770 SIGMA EQUITY BUCK PREMIUM PORTFOLIO LLC	Societate	Delegato	9.800
03566 23009743	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Societate	Delegato	9.320
03566 23009059	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Societate	Delegato	1.161
03566 23009061	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Societate	Delegato	39.092
03069 24193678	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Societate	Delegato	17.044
03069 24193682	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Societate	Delegato	1.499
03566 23009766	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Societate	Delegato	3.759
03566 23009767	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Societate	Delegato	2.559
03069 24193631	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Societate	Delegato	584.868
03069 24193764	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	Societate	Delegato	204
03479 126667	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	Societate	Delegato	6.294
60684 2450623	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	Societate	Delegato	167.985
03069 24193616	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	Societate	Delegato	10.088
03479 126849	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	Societate	Delegato	53.219
03479 126652	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	Societate	Delegato	847.970
60684 2450523	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	Societate	Delegato	284.709
03069 24193659	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	Societate	Delegato	6.506
03069 24193659	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	Societate	Delegato	925
03479 126655	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Societate	Delegato	192
03479 126556	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Societate	Delegato	652
03479 126677	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	Societate	Delegato	13.473
03479 126647	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Societate	Delegato	3.632
03479 126648	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Societate	Delegato	40.577
03479 126559	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	Societate	Delegato	914.496
03069 24193617	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	Societate	Delegato	32.496
03566 23009740	VERUPAIPRPODET KLP AKS GLOBAL SMALL CAP INDEX FUND	Societate	Delegato	15.381
03069 24193765	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	Societate	Delegato	721
50585 2452924	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	Societate	Delegato	1
03069 24193627	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	Societate	Delegato	8.702
03069 24193614	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Societate	Delegato	28.993
03069 24193626	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Societate	Delegato	14.715
03069 24193624	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Societate	Delegato	34.605
03069 24193591	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Societate	Delegato	14.214
03069 24193625	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	Societate	Delegato	295.725
60685 2451923	XTPACKERS MSC EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Societate	Delegato	351

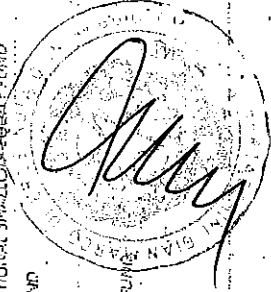
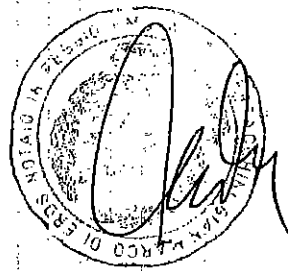
CONTRARI

81

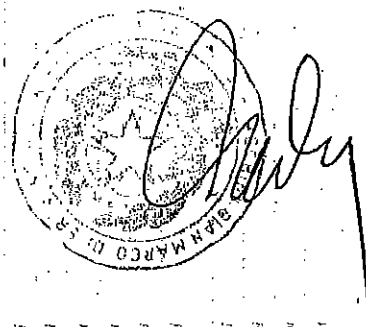
27,09

4.009.184

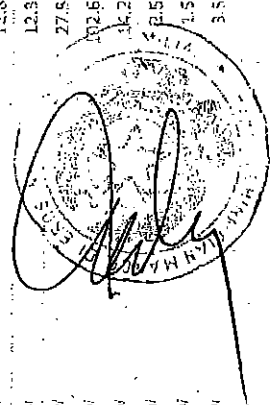
1,35



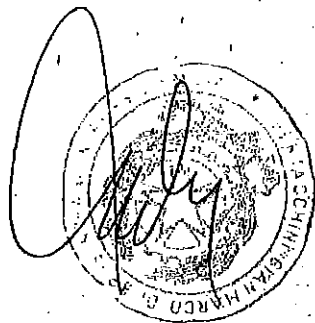
Codice Sociale	Ragione Sociale	Tipo Sociale	Delegato/Delegata Suppl. Residente	Attori
03479.126650	ABU DHABI PENSION FUND	Società	Delegato	5.985
60685.2452833	ALASKA PIONEER FUND CORPORATION	Società	non socio	12.501
03479.135670	ALLIANZGI-FONDS OSH	Società	non socio	1.977
03069.24196582	BRANDES GLOBAL SMALLMID CAP EQUITY UNIT TRUST	Società	non socio	167.223
03566.23009750	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	non socio	123.660
03566.23009751	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	non socio	12.768
03566.23009765	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	non socio	30.297
03069.24196576	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	non socio	78.776
03069.24196532	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	non socio	21.486
03069.24196593	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	non socio	208.606
60624.2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Società	non socio	7.732
60665.2452323	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Società	non socio	96.900
03566.23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Società	non socio	23.929
03069.24196673	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Società	non socio	23.352
03069.24196672	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Società	non socio	133.000
03566.23009745	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13	Società	non socio	35.346
03566.23009755	COLEMAN HEALTH	Società	non socio	29.000
03479.126653	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Società	non socio	37.227
03479.126132	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Società	non socio	80.009
03479.126115	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Società	non socio	90.306
03479.126135	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	non socio	4.177
03479.126120	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	non socio	2.840
03479.126117	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	non socio	5.925
03069.24196622	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Società	non socio	3.026
03566.23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER 7	Società	non socio	8.000
03069.24196579	DWS INVEST	Società	non socio	97.511
03069.24196595	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Società	non socio	535.648
03069.24196580	DWS MULTI ASSET EUR FUND	Società	non socio	138.640
60685.2451223	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Società	non socio	36.405
03566.23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	non socio	3.375
03479.126671	FOUNDERIA PENSION UNIVERSAL	Società	non socio	31.656
03479.127298	HSSC ETFES PUBLIC LIMITED COMPANY - HSSC MSCI WORLD SMALL CAP ESG UCITS ETF	Società	non socio	1.683
03069.24193757	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	Società	non socio	20.791
03069.24193572	INTERNATIONAL MONETARY FUND	Società	non socio	355
03069.24196632	L4USER PERMANENTE GROUP TRUST	Società	non socio	222
03566.23009774	KAPITALFORENISEN INVESTIN PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEI C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	non socio	8.487
03479.126651	LACH WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	non socio	15.766
60779.23021465	LEADERSE P.M.I	Società	non socio	186.000
03566.23009739	LEGAL & GENERAL CALP	Società	non socio	4.085
03566.23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	Società	non socio	30.575



Condicione Social	Región de Servicio	Tipos de Socio	Legado/Legado Representante	Acción
03479.126756	UNA IRELAND MAPAOT A C	Sociedad	Delegado	4.205
03479.126752	CHAP IRELAND ICAV MAPA 300	Sociedad	Delegado	6.001
03479.126752	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Sociedad	Delegado	40
03566.23009749	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	Sociedad	Delegado	86.300
03069.24196620	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	Sociedad	Delegado	93.400
03069.24196620	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedad	Delegado	13.655
03069.24196603	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedad	Delegado	426.451
03069.24196586	MERCER QIF FUND PLC	Sociedad	Delegado	10.379
03566.23009763	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Sociedad	Delegado	53.100
03479.126662	MW INV STRT MKT NEUTRAL TOP AC	Sociedad	Delegado	45.741
03479.126675	NES LIMITED	Sociedad	Delegado	4.223
03479.126126	PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	Sociedad	Delegado	3.446
03566.23009744	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	Sociedad	Delegado	7.576
03069.24196123	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Sociedad	Delegado	24.459
03069.24196518	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Sociedad	Delegado	23.750
03566.23009790	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	Sociedad	Delegado	90.153
03069.24196623	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	Sociedad	Delegado	18.959
03307.10303795	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	Sociedad	Delegado	145.520
03479.126673	SEI ACADEMY EUROPE EX-UK EQUITY	Sociedad	Delegado	5.354
03479.126673	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Sociedad	Delegado	3.793
03479.126673	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Sociedad	Delegado	8.700
03479.126663	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	Sociedad	Delegado	399
03479.126664	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Sociedad	Delegado	5.503
03479.126668	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Sociedad	Delegado	1.477
03069.24196761	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	Sociedad	Delegado	2.474
03069.24196755	S&P MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	Sociedad	Delegado	27.566
03069.24196573	S&P SPDR EFTS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Sociedad	Delegado	2.487
03069.24196574	S&P SPDR EFTS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Sociedad	Delegado	18.841
03069.24196575	S&P SPDR EFTS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Sociedad	Delegado	7.530
03069.24196615	SST-GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Sociedad	Delegado	181.967
03069.24196754	SST-GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Sociedad	Delegado	53.534
03069.24196579	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXIS INDEX PORTFOLIO	Sociedad	Delegado	13.829
03479.126645	STICHTING SHELL PENSIONFONDS	Sociedad	Delegado	12.351
03479.126634	STICHTING SHELL PENSIONFONDS	Sociedad	Delegado	27.520
03069.24196123	TEXTRON INC MASTER TRUST	Sociedad	Delegado	102.600
03069.24196600	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	Sociedad	Delegado	14.236
03069.24196601	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	Sociedad	Delegado	2.503
03479.126742	THOMAS & QUINN THOMAS & QUINN	Sociedad	Delegado	1.516
03479.126737	UNIVERSAL INVESTMENT GRSELLSCHMA ET MWM ON BEHALF OF STEFFAN UNIVERSAL FUND	Sociedad	Delegado	3.558



ASTENUTI	0	0,00	0	0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0	0,00





Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

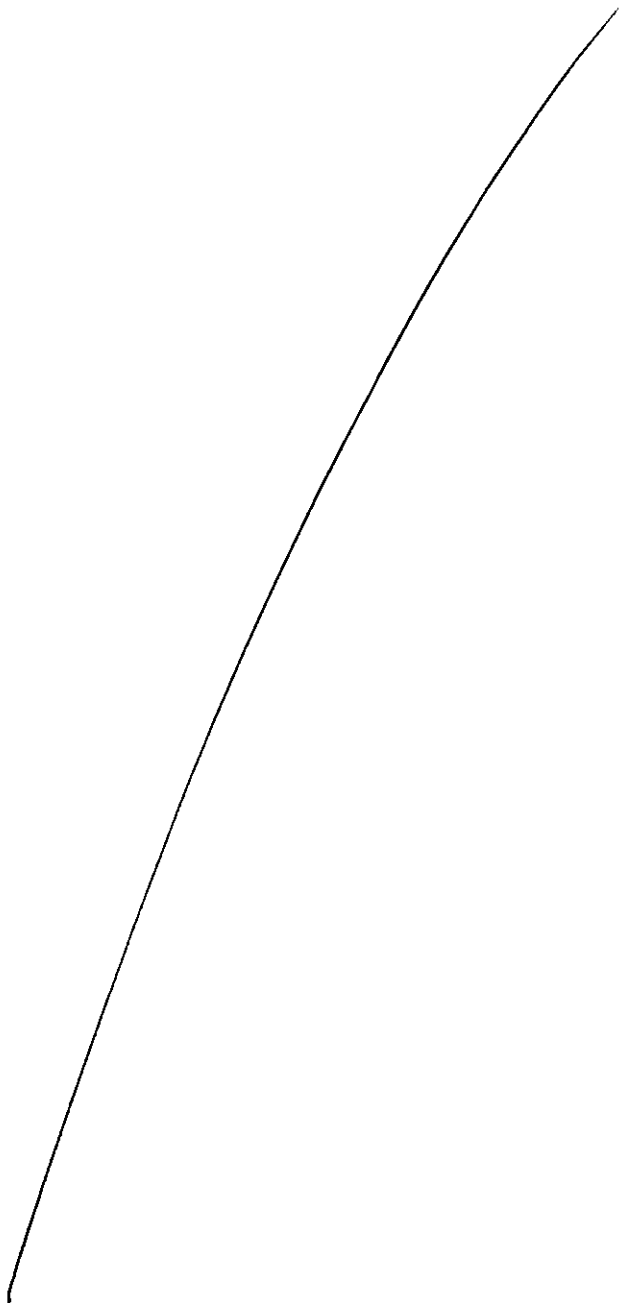
Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).







Quorum Deliberativo Sintesi "Q"

Società CREDITO EMILIANO SPA

Nome assemblea Assemblea degli azionisti

Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023

Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

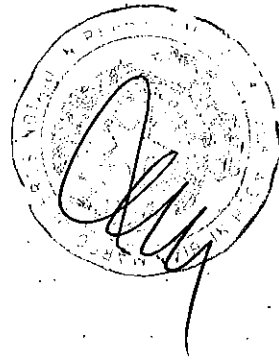
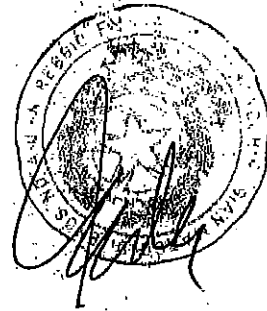
Allegato all'atto

N. 44421 di Rep. N. 14774 di Racc.

5.B RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

POLITICHE DI REMUNERAZIONE ED INCENTIVAZIONE DI GRUPPO 2023: CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI IN CASO DI CONCLUSIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO O CESSAZIONE ANTICIPATA DALLA CARICA (VOTAZIONE VINCOLANTE) - DI CUI AL CAPITOLO 14 DELLA SEZIONE I DELLA "RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI"

PREFERENZA	Votanti	%	Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	8	2,68	275.550.998	92,53
CONTRARI	291	97,32	22.244.280	7,47
ASTENUTI	0	0,00	0	0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0	0,00





Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA

Monte assemblea Assemblea degli azionisti

Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023

Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

5.B

RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

POLITICHE DI REMUNERAZIONE ED INCENTIVAZIONE DI GRUPPO 2023: CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI IN CASO DI CONCLUSIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO O CESSAZIONE ANTICIPATA DALLA CARICA (VOTAZIONE VINCOLANTE) - DI CUI AL CAPITOLO 14 DELLA SEZIONE I DELLA "RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI".

PREFERENZA

	Votanti	%	Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	8	2,68	275.550.998	92,53

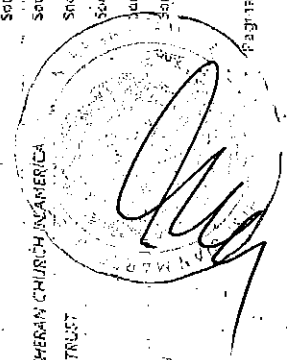
	Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
✱	03059.24196598	ARSTER GLOBAL FINANCIALS FUND LP CO CORPORATION SERVICE COMPANY	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	03566.23009781	BS MASTER FUND /CAV	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	63032.10000113	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	63032.20001125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENVO	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	60770.23021463	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	60300.2	SOCIETÀ REALE MUTUA	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	03566.23009765	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	03566.23009767	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	Silvia Bassini

CONTRARI

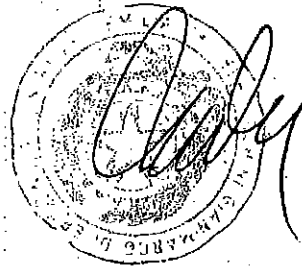
	Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
✱	03566.23009772	1195SEU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	03479.126650	ABU DHABI PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	03479.126644	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	60584.2450823	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	03479.126643	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY CIT FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	03566.23009772	ACADIAN WOMEN US SMALL CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	50685.2451723	ADVANCED TEREI TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	Società	Delegato	Silvia Bassini
✱	60685.2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	Silvia Bassini



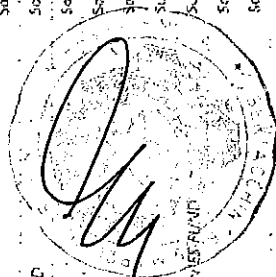
Curios Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Ragione Sociale/Rappresentante	Apporto
60565.2452623	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	18.851
60585.2452723	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	73.459
60585.2452823	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	12.901
03479.126670	ALMAZETI FONDS OSEPT	Società	Delegato	1.977
03479.126671	ALMAZETI FONDS OSEPT	Società	Delegato	13.900
03069.24196608	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT. SMALL CAP VALUE FUND	Società	Delegato	3.011
03069.24196606	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	Società	Delegato	13.483
03069.24196607	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	1.683
60782.23021468	AMUNDI INDEX EUROPE EX US SMALL AND MID CAP FUND	Società	Delegato	2.001
60770.23031464	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTS	Società	Delegato	10.726
03479.127129	ARQ ABS RETURN MASTER NON-FLIP	Società	Delegato	3.087
03556.23009773	ARQ ABS RETURN MASTER ACCOUNT L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT, LLC	Società	Delegato	13.714
03556.23009776	ARQ DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO HARGIS ACCT	Società	Delegato	22.235
03556.23009770	ARQ DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. CARE OF AQR CAPITAL MANAGEMENT, LLC	Società	Delegato	5.186
60684.2451123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	23.846
03479.127121	ARROWST CAP GL EQ AEF NON FLIP	Società	Delegato	84.793
03069.24192569	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND UNIT	Società	Delegato	257.480
03069.24192571	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	Società	Delegato	341.180
03069.24196609	AXA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	17.123
60685.2452423	AXI DPA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	2.779
03556.23009738	BANQUES INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	Società	Delegato	62.885
03069.24192575	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	Società	Delegato	479
03566.23009782	BLACKROCK AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHWET	Società	Delegato	21.364
60684.2451023	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	Società	Delegato	139
03479.126674	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	Società	Delegato	890
03479.126660	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	305.379
03479.126665	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	85.574
03479.126676	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	19.180
03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	23.372
60685.2452023	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	379
03479.126683	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	Società	Delegato	18.088
03069.24193676	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	24.972
60685.2452423	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	1.902
03069.24196582	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	167.269
03556.23009750	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	123.660
03556.23009751	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	12.766
03556.23009765	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	30.297



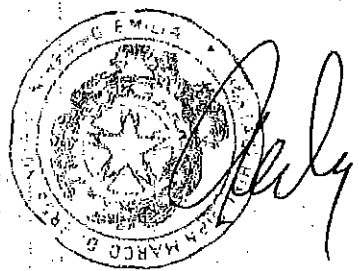
Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale/Rappresentante	Azioni
03069.24196576	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	76.775
03069.24196552	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	21.486
03069.24196553	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	238.506
03069.24193677	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	6.390
03479.127186	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	3.644
03479.127188	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	Società	Delegato	31.972
03479.127185	CC L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	2.603
03469.24193670	CCBL GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	13.429
03566.23009782	CCBL Q 140-40 FUND	Società	Delegato	862
03566.23009799	CCBL Q GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	1.958
03566.23009783	CCBL Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.	Società	Delegato	273
03566.23009800	CCBL Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	3.885
03069.24193671	CCBL Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	5.729
03566.23009801	CCBL Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	1.360
03566.23009798	CCBL Q MARKET NEUTRAL FUND	Società	Delegato	786
03479.127187	CCANDL ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Società	Delegato	1.444
66684.2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Società	Delegato	7.732
60685.2452323	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Società	Delegato	96.906
03566.23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Società	Delegato	23.929
03069.24193673	CJ MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Società	Delegato	23.352
03069.24193672	CJ MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Società	Delegato	133.000
03069.24193675	CIBC PENSION PLAN	Società	Delegato	464
03069.24196583	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	13.090
03069.24196584	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	15.842
03069.24196610	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	12.661
03069.24196611	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	24.522
03069.24196612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	8.711
03069.24196613	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	9.065
03566.23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	3.495
03069.24193758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Società	Delegato	155.515
03069.24193674	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	Società	Delegato	21.793
03566.23009745	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND IS	Società	Delegato	35.336
03069.24193664	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Società	Delegato	693
03566.23009746	CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	Società	Delegato	7.878
03566.23009755	COVENANT HEALTH	Società	Delegato	29.000
03479.127180	CPPIR MAP CAYMAN SPC SEGREGATED PORTFOLIO 0	Società	Delegato	43.060
03566.23009060	CREDIT SUISSE FUNDUS AG	Società	Delegato	3.289
03479.126653	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Società	Delegato	37.227
03479.126132	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Società	Delegato	80.000
03479.126115	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Società	Delegato	90.306
03479.126135	CREDIT SUISSE LUX SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	41.77



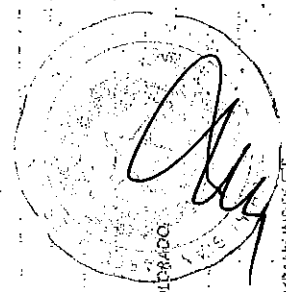
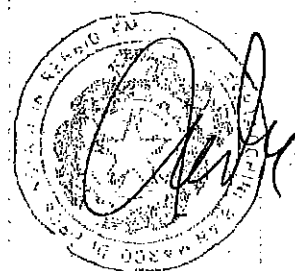
Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Azienda Rappresentante	Azienda
03479.126130	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SWISS FUNDS AG	Società	Delegato	Swiss Re
03479.126137	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CREDIT SWISS FUNDS AG	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009797	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC CJO FINCO LIMITED	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009769	CUBIST CORE INVESTMENTS, LP CJO POINT72	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS, LP CJO POINT72	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009780	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009779	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009777	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Delegato	Swiss Re
03479.126740	DRA-RAB	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24196622	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Società	Delegato	Swiss Re
02566.23009791	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009758	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009758	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24153679	DWS INVEST	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24152595	DWS INVESTMENT GMSH FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24153680	DWS MULTI ASSET PIR FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009760	EDELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009753	EDELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009787	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY 541 INTERNATIONAL S	Società	Delegato	Swiss Re
03479.127402	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03479.126704	FIRST TRUST RIVERSIDE DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	Società	Delegato	Swiss Re
03479.129481	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03065.245123	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Swiss Re
03479.126738	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009769	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Delegato	Swiss Re
03479.126672	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24197631	GMO BENCHMARK FREE FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24196578	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (RUCIT) FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24192596	GMO IMPLEMENTATION FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24192511	GMO MULTI-ASSET TRUST	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24192555	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009762	GOVERNMENT OF NORWAY	Società	Delegato	Swiss Re
03479.133533	HENDERSON HORIZON PAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009760	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03566.23009737	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	Società	Delegato	Swiss Re
03479.127258	HSBC EFTS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD SMALL CAP ESG UCITS ETF	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24196519	IAM NATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	Swiss Re
03069.24196575	ISM-401(R) PLUS PLAN TRUST	Società	Delegato	Swiss Re



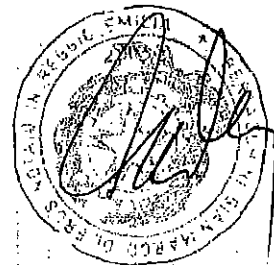
Codice Sociale	Ragione Sociale	Tipo Sociale	Delegato/Legale Natuzionale	Azienda
01885.2459323	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009796	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193572	INTERNATIONAL MONETARY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03085.2451523	INVESTCO FISE RAE DEVELOPED MARKETS EXUS SMALLMID ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.125561	INVESTINGSPORRENINGEN DANISKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126724	INVESTINGSPORRENINGEN DANISKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.125685	INVESTINGSPORRENINGEN DANISKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORSE - ACCUMULATING KL	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193586	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193588	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193592	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193587	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193562	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193591	ISHARES INTERNATIONAL DEVELOPED SMALL CAP VALUE FACTOR ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193589	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193583	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193590	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193585	ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193563	ISHARES VII PLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193564	ISHARES VII PLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009788	JHF II INT L SMALL CO FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009789	JHF INT L SMALL CO TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196632	FAISIR PERMANENTE GROUP TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009774	KAPITALFONDEN INVESTIN PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEU CO AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009793	KIA F509-ACADIAN	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126651	LADY WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	Delegato	Silvia Basini
03070.23021465	LEADERSHIP PMJ	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009739	LEGAL & GENERAL ICAV	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009785	LET SELECT FUNDS	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126736	LMA IRELAND MAP501 A C	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126732	LMA IRELAND ICAV LMAP 909	Società	Delegato	Silvia Basini
03085.2451323	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009764	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196580	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009749	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196602	LUV DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03007.10309797	LYXOR FUND - LYXOR MSCI EMU	Società	Delegato	Silvia Basini
03507.10309795	LYXOR FISE ITALIA MID CAP RIF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193756	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini



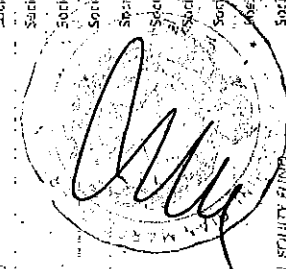
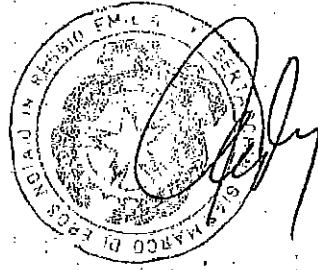
Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azienda
03082.23021469	IN PRIME EUROPE STOCKS	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196596	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196597	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196620	PIERCE FENNER SMITH GROWTH STRATEGY	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196588	MERCEUR OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196605	MERCEUR OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196604	MERCEUR OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196586	MERCEUR OF FUND PLC	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196585	MERCEUR OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196587	MERCEUR OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196605	MERCEUR OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.23009763	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
60635.245223	MILLPENCIL US LP	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126211	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126216	MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-UK	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126679	MSCI ACWI EX-UK INDEX FUND 82	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126656	MSCI ENU IMI INDEX FUND 8 (EUROPE)	Società	Delegato	Silvia Bassini
03507.10303798	MUL - LYN FISE IF ALL CAP	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126642	MVI INV STRT MKT NEUTRAL TOP AC	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196572	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009754	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITORY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126681	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009752	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126675	NFI LIMITED	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009747	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-UK INVESTABLE MAR	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009757	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009762	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126130	ODDO RH METROPOLE SMALL CAP VALUE	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009795	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.127258	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009803	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	Società	Delegato	Silvia Bassini
60685.2451622	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03479.126126	PF CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009786	PLATO GLOBAL SHARES INCOME FUND	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196766	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	Società	Delegato	Silvia Bassini
03566.23009744	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	Società	Delegato	Silvia Bassini
60685.2453123	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	Silvia Bassini
60685.2453228	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196769	REGIMES DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	Società	Delegato	Silvia Bassini
03069.24196618	SCF HAS FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Bassini



Code	Code Socio	Regionale Societa	Tipul Societ	Delegata/Delegat Reprezentant	Actiuni
03565	23003790	SCM HAS FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03059	24196633	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196529	SCOTIA DIVERSIFIED BALANCED FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03007	10303795	SCIA CADIAN EUROPE EX UK EQUITY	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03084	24509323	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126679	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126678	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126663	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126664	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126668	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196761	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196755	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196573	SSGA SPDR ETPS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196574	SSGA SPDR ETPS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196575	SSGA SPDR ETPS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196615	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196754	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	2451823	STANLIF FUNDS LIMITED	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	2451823	STARFUND FUND INC	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196581	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126646	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126662	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126669	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196579	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXIS INDEX PORTFOLIO	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	23021466	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT AXA	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	23021467	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT UBS AM LT	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	2453023	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126657	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126645	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126654	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03479	126682	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196594	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	2453123	TEXTRON INC MASTER TRUST	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196576	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	23009792	THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196576	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24536623	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Societa	Delegata	Silvia Bostan
03069	24196628	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Societa	Delegata	Silvia Bostan



Curia Social	Ragione Sociale	Tipo Socia	Delegato/Lega e Rappresentante	Atto
03069 24196629	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	7.966
03069 24196630	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	4.117
03069 24193760	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delegato	17.883
03069 24196630	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	Società	Delegato	14.236
03069 24196601	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	Società	Delegato	2.503
03479 126743	THOMAS & QUINN THOMAS & QUINN	Società	Delegato	1.516
03069 24196621	THOMAS & QUINN THOMAS & QUINN	Società	Delegato	104.174
03479 127300	THOMAS & QUINN THOMAS & QUINN	Società	Delegato	1.776.916
03069 24196577	THOMAS & QUINN THOMAS & QUINN	Società	Delegato	23.352
03566 23069771	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	Società	Delegato	9.833
03566 23069743	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	3.320
03566 23069059	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	1.161
03566 23069061	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	39.092
03069 24193678	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	17.044
03069 24193682	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	1.499
03479 126737	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	3.558
03069 24196631	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	594.288
03069 24193764	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	204
03479 126667	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	6.384
03069 24196633	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	157.965
03069 24196616	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	10.088
03479 126649	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	53.219
03479 126652	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	447.970
03069 24196523	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	284.709
03069 24196589	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	8.506
03069 24196595	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	925
03479 126655	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	192
03479 126656	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	652
03479 126677	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	12.473
03479 126647	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	3.622
03479 126648	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	40.577
03479 126659	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	914.496
03069 24196617	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	32.496
03566 23069740	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	15.381
03069 24193765	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	731
03069 24193765	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	1
03069 24193765	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	27.547
03069 24193765	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	8.722
03069 24193765	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	38.993



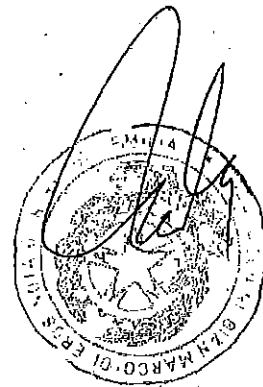
Carica Socia	Ragione Sociale	Tipo Socia	Delegato/Delegata	Rappresentante	Silvio Bassini	At. Uni
03059124196625	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Socia	Delegato	non socio	Silvio Bassini	14.715
03059124196624	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Socia	Delegato	non socio	Silvio Bassini	34.605
03059124196591	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Socia	Delegato	non socio	Silvio Bassini	14.314
03059124196625	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	Socia	Delegato	non socio	Silvio Bassini	235.728
03059124196681	XTRACKERS	Socia	Delegato	non socio	Silvio Bassini	56.845
60685241923	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Socia	Delegato	non socio	Silvio Bassini	351

ASTENUTI

0 0,00 0 0,00

NON VOTANTI

0 0,00 0 0,00





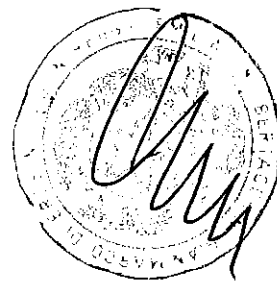
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

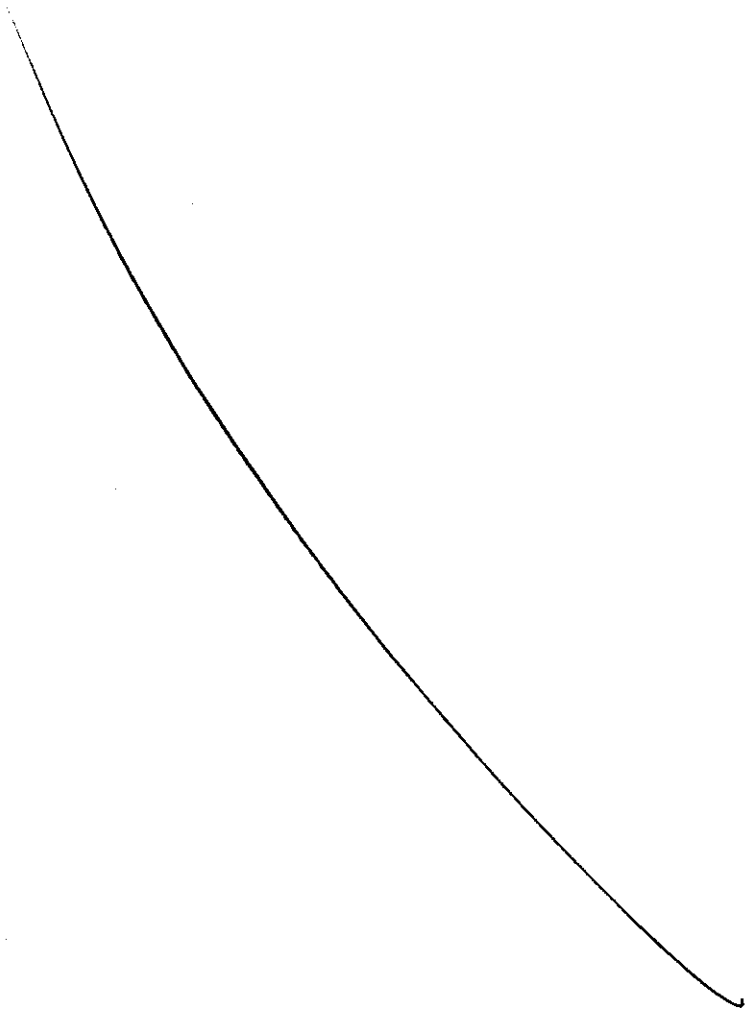
Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).



10/10/10





Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

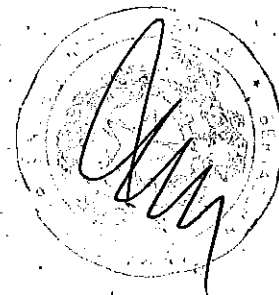
Allegato "R" all'atto

N. 44421 di Rep. N. 14774 di Racc.

5.C RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DI GRUPPO 2022: ILLUSTRAZIONE RELATIVA ALL'ATTUAZIONE ALLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE APPROVATE NEL 2022 (VOTAZIONE NON VINCOLANTE) - SEZIONE II DELLA "RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI"

PREFERENZA	Votanti	% Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	63	21,07	280.188.634 94,09
CONTRARI	236	78,93	17.606.644 5,91
ASTENUTI	0	0,00	0 0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0 0,00





Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA

Nome assemblea Assemblea degli azionisti

Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023

Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

5.C RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

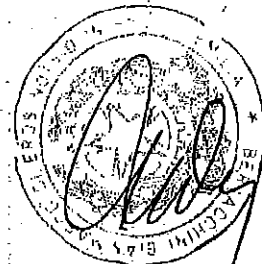
RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DI GRUPPO 2022: ILLUSTRAZIONE RELATIVA ALL'ATTUAZIONE ALLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE APPROVATE NEL 2022 (VOTAZIONE NON VINCOLANTE) - SEZIONE II DELLA "RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI"

PREFERENZA

FAVOREVOLI

Votanti 63 % Poss. Azionario 21,07 280.188.634 94,09

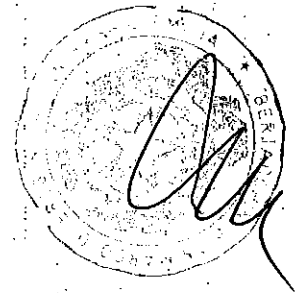
Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03069.24196598	ARBITER GLOBAL FINANCIALS FUND LP CO CORPORATION SERVICE COMPANY	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009781	BG MASTER FUND ICAV	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196592	BRANDES GLOBAL SMALLMID CAP EQUITY UNIT TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009750	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009751	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009765	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196576	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196592	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24196593	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
60682.2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Società	Delegato	Silvia Basini
60685.2452323	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193673	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069.24193672	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
02069.24193758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009755	COVENANT HEALTH	Società	Delegato	Silvia Basini
63032.1000613	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Società	Delegato	Silvia Basini
03566.23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Società	Delegato	Silvia Basini
60685.2451223	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini
63032.2000125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENZO	Società	Delegato	Silvia Basini
03479.126672	FOUNDERIA PERITION UNIVERSAL	Società	Delegato	Silvia Basini



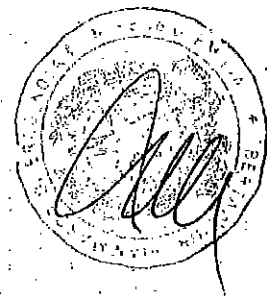
Caricatore Sociale	Ragione Sociale	Tipologia	Tipologia Sociale	Delegato/ Legale Rappresentante	Azienda
03479 126117	CSF CH III EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE REGION FUND PLUS CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009757	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC C/O FUNCO LIMITED	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009769	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009780	D E SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND I	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009779	D E SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009777	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009778	DE SHAW WORLD ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126740	DEKA-PA8	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196612	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009791	DEA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009058	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009758	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193679	DMS INVEST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193595	DMS INVESTMENT GMBH FOR DMS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24193680	DMS MULTI ASSET PIR FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009760	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009759	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009787	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 127401	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126704	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 139481	FLESHARES MOONSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 136738	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009759	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24192631	GMO BENCHMARK-FREE FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196578	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (LCITS) FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24192596	GMO IMPLEMENTATION FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24192611	GMO MULTI-ASSET TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24192565	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009062	GOVERNMENT OF NORWAY	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 133533	HENDERSON HORIZON PAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009602	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009737	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 127298	HSBC ETRS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD SMALL CAP ESG UCITS ETF	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196619	IAM NATIONAL PENSION FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24199757	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 2459323	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009756	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DPA INVESTMENT DIMENSIONAL GROUP INC	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24192572	INTERNATIONAL MONETARY FUND	Società	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 2451519	INVERCTO FISSI RAR: DEVELOPED MARKETS EXUS SMALLCAP ETF	Società	Società	Delegato	Silvia Basini



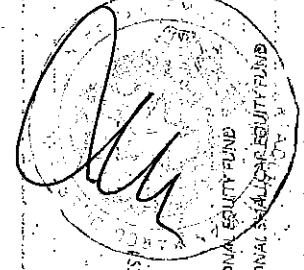
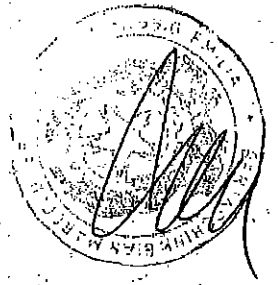
Codice Socia	Ragione Sociale	Tipi Socia	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03479.126661	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	Società	Delegato	16.737
03479.126724	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	Società	Delegato	2.945
03479.126695	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	Società	Delegato	1.959
03069.24193686	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	Società	Delegato	549.371
03069.24193688	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	Società	Delegato	21.037
03069.24193691	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	Società	Delegato	67.742
03069.24193687	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	241.624
03069.24193562	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	2.990
03069.24193691	ISHARES INTERNATIONAL DEVELOPEDESMALL CAP VALUE FACTOR ETF	Società	Delegato	24.459
03069.24193689	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	Società	Delegato	385.887
03069.24193683	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	Società	Delegato	1.191
03069.24193690	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	Società	Delegato	8.805
03069.24193685	ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	Società	Delegato	10.360
03069.24193563	ISHARES VII PLC	Società	Delegato	63.104
03069.24193564	ISHARES VII PLC	Società	Delegato	53.360
03566.23009798	IFF II INT L SMALL CO FUND	Società	Delegato	37.888
03566.23009789	JAVIT INT L SMALL CO TRUST	Società	Delegato	6.238
03069.24196632	KASER PERMANENTE GROUP TRUST	Società	Delegato	222
03566.23009774	KAPITALFORENINGEN INVESTIM PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEU CO ADR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	8.467
03566.23009793	KIA FDS-ACADIAN	Società	Delegato	22.691
03566.23009739	LEGAL & GENERAL ICAY	Società	Delegato	4.035
03566.23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSION'S MANAGEMENT LIMITED	Società	Delegato	30.575
03566.23009795	LET SELECT FUNDS	Società	Delegato	914
60770.23021463	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Società	Delegato	178.601
60685.2451323	LOUHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	40
03566.23009764	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	8.390
03069.24196580	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	Società	Delegato	25.588
03069.24196602	LVP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	7.883
68307.10303797	LYONX FUND - LYXOR MSCI EUC	Società	Delegato	40.174
68307.10303796	LYONX FUND ITALIA MID CAP PIR	Società	Delegato	276.055
03069.24195756	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	3.914
60782.23021469	M PRIME EUROPE STOCKS	Società	Delegato	730
03069.24196596	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Società	Delegato	8.193
03069.24196597	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	Società	Delegato	179
03069.24196588	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	13.555
03069.24196603	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	425.401
03069.24196604	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	516.146
03069.24196586	MERCER QIF FUND PLC	Società	Delegato	10.375
03069.24196585	MERCER UNITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	8.158



Carteira Social	Regime Social	Tipo Social	Delegatário/Delegado Representante	Ações
03069.24196587	MERCER LICITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedade	Delegatário	3.628
03069.24196605	MERCER LICITS COMMON CONTRACTUAL FUND	Sociedade	Delegatário	28.288
60685.24522223	MILLER FUND LP	Sociedade	Delegatário	70
03479.126211	MIRABAILO - DISCOVERY EUROPE	Sociedade	Delegatário	265.267
03479.126216	MIRABAILO - DISCOVERY EUROPE EX-UK	Sociedade	Delegatário	245.514
03479.126679	MSCI ACWI EX-US IMI INDEX FUND 82	Sociedade	Delegatário	3.489
03479.126658	MSCI EMU IMI INDEX FUND 9 (EMILINE)	Sociedade	Delegatário	7
03567.10503708	MUL. LYX FSE II ALI. CAP	Sociedade	Delegatário	4.100
03566.23009756	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	Sociedade	Delegatário	16.861
03069.24193762	NATWEST ST JAMES 5 PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	Sociedade	Delegatário	133.875
03566.23009754	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	Sociedade	Delegatário	1.042.035
03479.126681	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	Sociedade	Delegatário	18.902
03566.23009752	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	Sociedade	Delegatário	9.292
03479.126675	NIS LIMITED	Sociedade	Delegatário	4.323
03566.23009747	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	Sociedade	Delegatário	2.139
03466.23009757	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Sociedade	Delegatário	62.215
03566.23009762	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	Sociedade	Delegatário	20.944
03479.126130	ODDO BFF METROPOLE SMALL CAP VALUE	Sociedade	Delegatário	86.054
03566.23009795	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	Sociedade	Delegatário	64.194
03479.127258	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	Sociedade	Delegatário	2.560
03566.23009803	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	Sociedade	Delegatário	111
60685.2451623	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	Sociedade	Delegatário	13.766
03479.126126	PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	Sociedade	Delegatário	3.446
03566.23009786	PLATO GLOBAL SHARES INCOME FUND	Sociedade	Delegatário	19.881
03069.24193766	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	Sociedade	Delegatário	1.529
03069.24193759	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESARMS	Sociedade	Delegatário	10.359
03069.24196599	SCOTIA DIVERSIFIED BALANCED FUND	Sociedade	Delegatário	23.141
60684.2450923	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	Sociedade	Delegatário	142
03479.126573	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Sociedade	Delegatário	3.793
03479.126578	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Sociedade	Delegatário	8.700
03479.126663	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	Sociedade	Delegatário	399
03479.126664	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Sociedade	Delegatário	5.500
03479.126668	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Sociedade	Delegatário	1.477
03069.24193761	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	Sociedade	Delegatário	2.474
03069.24193755	SSR MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	Sociedade	Delegatário	27.566
03069.24196573	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Sociedade	Delegatário	2.487
03069.24196574	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Sociedade	Delegatário	18.841
03069.24196575	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Sociedade	Delegatário	7.520
03069.24196515	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Sociedade	Delegatário	182.967

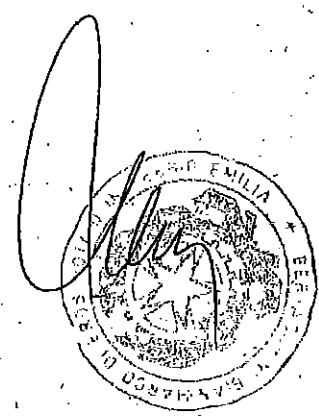


Code	Code Socio	Ragione Sociale	Tipologia Socio	Delega/legale rappresentante	Altre
03069	24193754	EST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Società	Delega	Altre
00685	2452823	STANLIS FUNDS LIMITED	Società	Delega	53.534
03069	24196591	STARFUND (NVS NV)	Società	Delega	6.975
03479	125646	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	Società	Delega	535.000
03479	126662	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delega	5.949
03479	126662	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delega	4.781
03479	126669	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Società	Delega	51.790
00685	2451423	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	Società	Delega	12.858
03069	24196579	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	Società	Delega	4.995
60770	2301466	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT AXA	Società	Delega	12.829
60770	2301467	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT AXA AMT	Società	Delega	227.228
00685	2453033	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	Società	Delega	2.120
03479	126657	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	Società	Delega	5.175
03479	126545	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	Società	Delega	2.066
03479	126654	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	Società	Delega	12.851
03479	126652	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delega	27.500
03069	24196594	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	Società	Delega	4.392
03069	24196782	THE BANK OF AMERICA UK RETIREMENT FUND	Società	Delega	7.971
03069	24196792	THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	Società	Delega	5.302
03069	24192576	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	Società	Delega	601.059
03069	24196623	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delega	3.672
03069	24196628	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delega	7.550
03069	24196629	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delega	41.476
03069	24196630	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delega	7.966
03069	24193760	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Società	Delega	1.117
03479	127200	TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	Società	Delega	17.883
03069	24196577	TRUST IN BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL SMALL COMPANY PORTFOLIO	Società	Delega	1.776.916
03566	23009771	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	Società	Delega	23.892
03566	23009743	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delega	9.800
03566	23009059	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delega	3.320
03566	23009061	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delega	1.161
03069	24196578	URS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delega	39.092
03069	24192682	URS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delega	17.044
03566	23009740	VERDORA WPFONDET KLP AGESGLOBAL SMALL CAP INDEX	Società	Delega	1.499
00685	2452923	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delega	15.381
03069	24196590	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	Società	Delega	1
03069	24196627	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delega	27.947
03069	24196614	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delega	8.702
03069	24196626	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delega	38.993
03069	24196624	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delega	14.715
03069	24196591	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Società	Delega	34.505
				Delega	14.314



	Codice Socio 03059.24196E25 03059.24193G81 60685.2451923	Ragione Sociale WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND XTRACORPERS XTRACORPERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Tipo Socio Società Società Società	Delegato/Legale Rappresentante Delegato Delegato Delegato	Stato Socio non socio non socio non socio	Azioni 295.728 56.845 351

ASTENUTI	0	0,00	0	0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0	0,00



Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

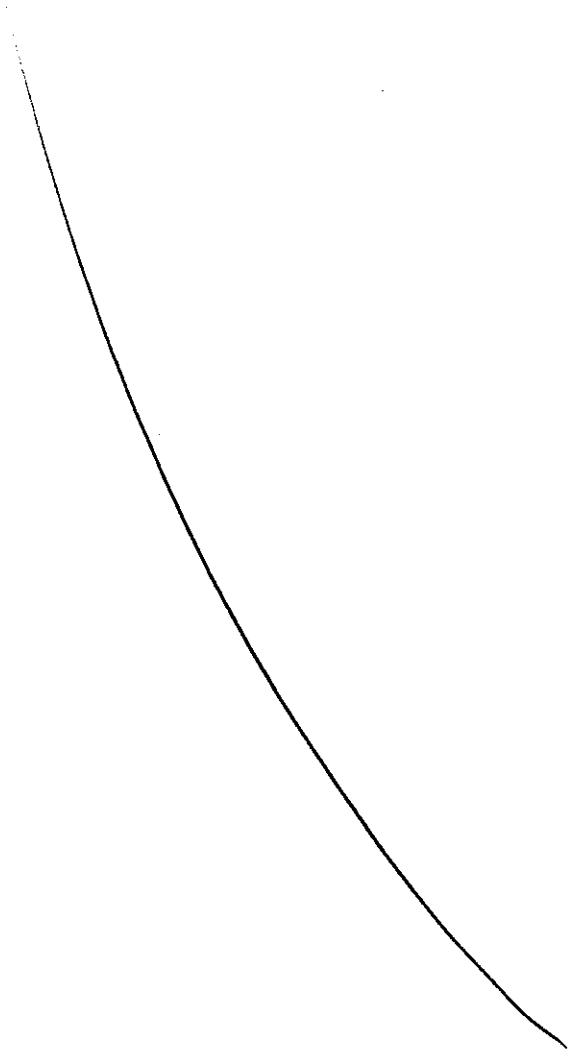
La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).



The signature of Dott. Gian Marco Bertacchini is written in black ink. It is a stylized, cursive signature. Below the signature are two circular notary seals. The top seal is partially obscured by the signature and contains the text "NOTAIO REGGIO EMILIA" and "BERTACCHINI GIAN MARCO". The bottom seal is also partially obscured by the signature and contains the text "NOTAIO REGGIO EMILIA" and "BERTACCHINI GIAN MARCO".

100





Quorum Deliberativo Sintesi

Allegato "S" all'atto

Società CREDITO EMILIANO SPA

Nome assemblea Assemblea degli azionisti

Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023

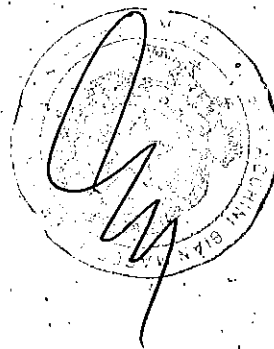
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

N. 44421 di Rep. N. 14974 di Racc.

5.D RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO INCENTIVANTE 2023 BASATO SU AZIONI

PREFERENZA	Votanti	% Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	256	85,62	98,91
CONTRARI	43	14,38	1,09
ASTENUTI	0	0,00	0,00
NON VOTANTI	0	0,00	0,00





Quorum Deliberativo Sintesi

Società CREDITO EMILIANO SPA
Nome assemblea Assemblea degli azionisti
Data assemblea mercoledì 26 aprile 2023
Luogo assemblea Via Emilia San Pietro n. 4 - RE

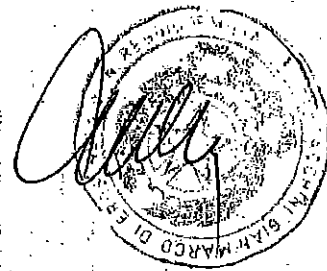
5.D RELAZIONE SULLA POLITICA DI GRUPPO IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO INCENTIVANTE 2023 BASATO SU AZIONI

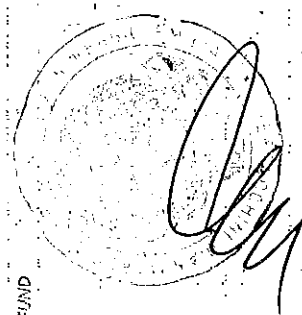
PREFERENZA

	Votanti	% Poss. Azionario	%
FAVOREVOLI	256	85,62	294.555,284
			98,91

Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03586 23009742	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126650	ABU DHABI PENSION FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126644	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CTF	Società	Delegato	Silvia Basini
50684 2450923	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126643	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CTF FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03586 23009772	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	Società	Delegato	Silvia Basini
60685 2451723	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	Società	Delegato	Silvia Basini
60685 2452523	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	Silvia Basini
60685 2452623	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	Silvia Basini
60685 2452723	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	Silvia Basini
60685 2452823	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126670	ALLIANZIG-FONDS DSPT	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 126671	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196608	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196606	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24196607	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
60782 23021462	AMUNDI INDEX EUROPE EX US SMALL AND MID CAP FUND	Società	Delegato	Silvia Basini
60770 23021464	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTR	Società	Delegato	Silvia Basini
03479 127129	AOR ABS RETURN MASTER NON RUP	Società	Delegato	Silvia Basini
03586 23009773	AOR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P. CO AOR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03586 23009775	AOR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARVIN ACCT	Società	Delegato	Silvia Basini
03566 23009770	AOR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. CARE OF AOR CAPITAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	Silvia Basini
03069 24195598	ARBITER GLOBAL FINANCIALS FUND LP CO CORPORATION SERVICE COMPAN	Società	Delegato	Silvia Basini
50684 2451123	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	Silvia Basini



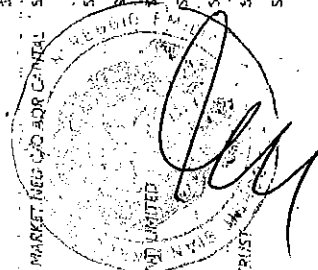
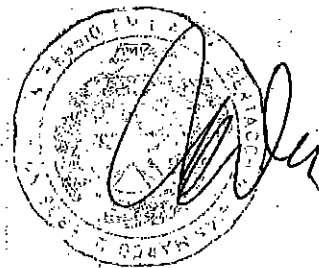
Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Assunti
03479.127121	ARROWST CAP SLE EQ AEF NON FLIP	Società	Delegato	84.763
03069.24192564	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND (LMI)	Società	Delegato	257.480
03069.24192571	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	Società	Delegato	341.180
03069.24195609	AZA IM EQUITY TRUST	Società	Delegato	17.123
03069.24529423	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	Società	Delegato	2.729
03566.23009738	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	Società	Delegato	62.885
03566.23009781	B5 MASTER FUND (NAV)	Società	Delegato	12.593
03069.24192575	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWIEZ AG ON BEHALF OF SHARES WORLD EX	Società	Delegato	479
03566.23009768	BLACKROCK AUTHORIZED CONTRACT FUND SCHEME 1	Società	Delegato	21.364
03069.24510123	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	Società	Delegato	159
03479.126674	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	Società	Delegato	880
03479.126660	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	305.379
03479.126665	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	85.574
03479.126675	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	19.130
03479.126680	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	Società	Delegato	23.372
03069.24520929	BLACKROCK LIFE LTD	Società	Delegato	379
03479.126683	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND 3 (EAFESMLB)	Società	Delegato	18.089
03069.24195676	BMO CANADA PENSION PLAN	Società	Delegato	24.972
03069.2452423	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	Società	Delegato	1.502
03069.24195677	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	6.590
03479.127166	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	3.694
03479.127185	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	Società	Delegato	31.972
03069.24195670	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	2.603
03069.23009782	CC&L Q HEDGE FUND	Società	Delegato	13.429
03566.23009799	CC&L Q GLOBAL EQUITY EXTENSION FUND	Società	Delegato	662
03566.23009783	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	Società	Delegato	1.068
03566.23009800	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	273
03069.24195671	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	3.885
03566.23009801	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	Società	Delegato	5.728
03566.23009798	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	Società	Delegato	1.360
03479.127187	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY	Società	Delegato	783
03069.24195675	CIRC PENSION PLAN	Società	Delegato	1.444
03069.24195683	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	464
03069.24195684	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	13.090
03069.24195610	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	15.242
03069.24195611	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	12.061
03069.24195612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	24.522
03069.24195612	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	Delegato	8.711



Codice Socia	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Agente Rappresentante	Silvia Basini	Adm
03069.24195513	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	Società	non socio	Silvia Basini	9.065
03566.23009741	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	Società	non socio	Silvia Basini	3.499
03069.24103758	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	Società	non socio	Silvia Basini	155.515
03069.24193674	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	Società	non socio	Silvia Basini	21.793
03566.23009745	COMMUNHEALTH SPECIALIST FUND 13	Società	non socio	Silvia Basini	35.336
03069.24193684	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	Società	non socio	Silvia Basini	693
03566.23009746	CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	Società	non socio	Silvia Basini	7.878
03479.126780	CPIB MAP CAMPBELL SPC. SEGREGATED PORTFOLIO D	Società	non socio	Silvia Basini	43.060
03566.23009060	CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	non socio	Silvia Basini	3.289
03479.126853	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	Società	non socio	Silvia Basini	37.227
03479.126132	CREDIT SUISSE LUX EUROPEAN ENTREPRENEUR EQUITY FUND	Società	non socio	Silvia Basini	80.000
03479.126115	CREDIT SUISSE LUX ITALY EQUITY FUND	Società	non socio	Silvia Basini	90.306
63032.1000013	CREDITO EMILIANO HOLDING SPA	Società	non socio	Silvia Basini	269.069.359
03479.126135	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	non socio	Silvia Basini	4.177
03479.126120	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	non socio	Silvia Basini	2.849
03479.126117	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE PENSION FUND PLUS CREDIT SUISSE FUNDS AG	Società	non socio	Silvia Basini	5.925
03566.23009797	CUBIST CORE INVESTMENTS LLC CIO FINISCO LIMITED	Società	non socio	Silvia Basini	12.825
03566.23009769	CUBIST CORE INVESTMENTS L.P. CIO FONIT2	Società	non socio	Silvia Basini	15.642
03566.23009775	CUBIST CORE INVESTMENTS L.P. CIO POINT72	Società	non socio	Silvia Basini	21.539
03566.23009780	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND L	Società	non socio	Silvia Basini	164
03566.23009779	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS LLC	Società	non socio	Silvia Basini	81
03566.23009777	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	non socio	Silvia Basini	506
03566.23009778	DE SHAW WORLD ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	Società	non socio	Silvia Basini	3.698
03479.125740	DEKA-BAS	Società	non socio	Silvia Basini	5.531
03069.24195622	DETROIT Edison QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	Società	non socio	Silvia Basini	3.026
03566.23009791	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PLUS GROUP INC	Società	non socio	Silvia Basini	1.475.257
03566.23009058	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	Società	non socio	Silvia Basini	2.130
03566.23009758	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	non socio	Silvia Basini	6.985
03566.23009760	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	Società	non socio	Silvia Basini	9.587
03566.23009759	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	non socio	Silvia Basini	9.354
03566.23009787	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY SAL INTERNATIONAL S	Società	non socio	Silvia Basini	23.130
03479.127402	FIDELITY SALER STREET TRUST FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	Società	non socio	Silvia Basini	43.402
03479.126704	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	Società	non socio	Silvia Basini	87.260
03479.139481	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	Società	non socio	Silvia Basini	28.085
63032.2060125	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI CENZO	Società	non socio	Silvia Basini	4.601.995
03479.126738	FONDS ILE RESERVE POUR LES RETRAITES	Società	non socio	Silvia Basini	42.019
03566.23009759	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	non socio	Silvia Basini	1.210
03566.23009761	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	Società	non socio	Silvia Basini	3.375
03069.24192631	FMG BANCHAIKAI - FREE FUND	Società	non socio	Silvia Basini	22.116
03069.24195579	FMG FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	Società	non socio	Silvia Basini	12.368
03069.24192596	GMO IMPLEMENTA IROHA FUND	Società	non socio	Silvia Basini	59.309



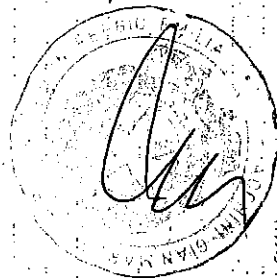
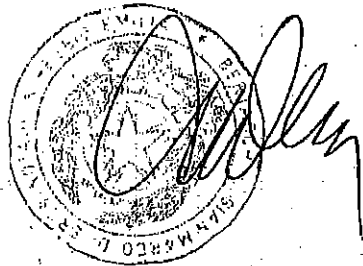
Codice Socio	Regione Sociale	Tipo Socio	Delegato/legale rappresentante	Azioni
03069.24192611	GMO MULTI-ASSET TRUST	Società	Delegato	2.254
03069.24192555	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	Società	Delegato	3.249
03566.23009082	GOVERNMENT OF NORWAY	Società	Delegato	1.452.170
03479.133533	HEUBERSON HORIZON PAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	Società	Delegato	995.189
03566.23009082	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	Società	Delegato	6.000
03566.23009073	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	Società	Delegato	54.025
03479.127298	HSC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSC MSCI WORLD SMALL CAP ESG UCITS ETF	Società	Delegato	1.683
03069.24196619	IAM NATIONAL PENSION FUND	Società	Delegato	7.314
03069.24193757	IBM 401(R) PLUS PLAN TRUST	Società	Delegato	20.791
60685.24533333	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	1.433
03566.23009076	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DES INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	Società	Delegato	398.591
03069.24192572	INTERNATIONAL MONETARY FUND	Società	Delegato	353
50685.2451523	INVECO FSE PAPI DEVELOPED MARKETS EXLU SMALL MID ETF	Società	Delegato	24.041
03479.126661	INVESTINGSGFORENINGEN DANKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION	Società	Delegato	16.737
03479.126724	DANMARK AKTUNTERENDE KL	Società	Delegato	2.945
03479.126724	INVESTINGSGFORENINGEN DANKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO ACCUMULATING KL	Società	Delegato	1.959
03069.24193685	INVESTINGSGFORENINGEN DANKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE ACCUMULATING KL	Società	Delegato	549.371
03069.24193688	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	Società	Delegato	21.037
03069.24193688	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	Società	Delegato	67.742
03069.24193692	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	Società	Delegato	241.624
03069.24193687	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	2.990
03069.24192562	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	24.453
03069.24193691	ISHARES INTERNATIONAL DEVELOPED SMALL CAP VALUE FACTOR ETF	Società	Delegato	385.880
03069.24193689	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	Società	Delegato	1.191
03069.24193683	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	Società	Delegato	8.805
03069.24193690	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	Società	Delegato	10.360
03069.24193685	ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	Società	Delegato	63.104
03069.24192563	ISHARES VII PLC	Società	Delegato	53.360
03069.24192564	ISHARES VII PLC	Società	Delegato	37.886
03566.23009788	JPM INTL SMALL CO FUND	Società	Delegato	6.238
03566.23009789	JPM INTL SMALL CO TRUST	Società	Delegato	222
03069.24196632	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	Società	Delegato	8.487
03566.23009774	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEW USD ADR CENTRAL MANAGEMENT LLC	Società	Delegato	22.691
03566.23009793	KIA F500-ACADIAN	Società	Delegato	4.085
03566.23009729	LEGAL & GENERAL ICAM	Società	Delegato	30.575
03566.23009794	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	Società	Delegato	912
03566.23009785	LET SELECT FUNDS	Società	Delegato	178.601
60770.23021468	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS	Società	Delegato	40
60685.24513333	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	Società	Delegato	5.380
03566.23009764	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	



Ragione Sociale	Indice Socio	Tipo Socio	Delega (n)/Legale Rappresentante	Asioni
LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	03069 24196580	Società	Delegato	Silvia Bassini
LVP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	03069 24196602	Società	Delegato	25.562
LYXOR FUND - LYXOR MSCI EMU	03307 10303797	Società	Delegato	7.268
LYXOR FTSE ITALIA MID CAP FID	03307 10303796	Società	Delegato	41.174
M INTERNATIONAL EQUITY FUND	03307 10303796	Società	Delegato	276.055
M PRIME EUROPE STOCKS	03069 24196756	Società	Delegato	3.414
MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	60782 23021469	Società	Delegato	730
MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	03069 24196596	Società	Delegato	8.195
MERCF OF COMMON CONTRACTUAL FUND	03069 24196597	Società	Delegato	173
MERCF OF COMMON CONTRACTUAL FUND	03069 24196588	Società	Delegato	13.055
MERCF OF COMMON CONTRACTUAL FUND	03069 24196604	Società	Delegato	616.146
MERCF OF FUND PLC	03069 24196586	Società	Delegato	10.375
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	03069 24196555	Società	Delegato	8.158
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	03069 24196587	Società	Delegato	9.528
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	03069 24196605	Società	Delegato	28.388
MIRABELL US LP	60685 24522223	Società	Delegato	70
MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE	03479 126211	Società	Delegato	265.357
MIRABAUD - DISCOVERY EUROPE EX-UK	03479 126216	Società	Delegato	245.614
MSCI ACWI SR-US IMI INDEX FUND B2	03479 126679	Società	Delegato	3.489
MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIB)	03479 126653	Società	Delegato	7
MUL LYR FTSE IT ALL CAP	03307 10303798	Società	Delegato	4.100
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	03566 23009755	Società	Delegato	16.861
NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	03069 24193762	Società	Delegato	133.875
NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	03566 23009754	Società	Delegato	1.042.039
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	03479 126681	Società	Delegato	18.902
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	03566 23009752	Società	Delegato	9.292
NES LIMITED	03479 126675	Società	Delegato	4.323
NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	03566 23009747	Società	Delegato	2.135
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	03566 23009757	Società	Delegato	62.215
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	03566 23009762	Società	Delegato	20.944
ODD BHF METROPOLE SMALL CAP VALUE	03479 126130	Società	Delegato	88.054
OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	03566 23009765	Società	Delegato	64.194
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP UNHEDGED INDOORPOOL	03479 127258	Società	Delegato	2.560
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	03566 23009803	Società	Delegato	111
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	60685 2451823	Società	Delegato	13.766
PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS 4G	03479 126120	Società	Delegato	3.446
PLATO GLOBAL SHARES INCOME FUND	03566 23009765	Società	Delegato	19.831
PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	03069 24193766	Società	Delegato	1.829
REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DELIARDINS	03069 24193759	Società	Delegato	10.359
SCOTIA DIVERSIFIED BALANCED FUND	03069 24196599	Società	Delegato	23.141
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	60684 2450923	Società	Delegato	042
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	03479 126673	Società	Delegato	3.793



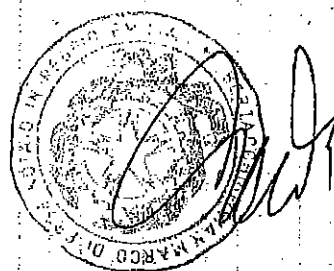
Código Socio	Razón Social	Tipo Socio	Delegado/Legal Representative	Salvo Socio	Salvo Socio
03479.126678	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	Socio	Delegado	non socio	8.700
03479.126653	SHELL TRUST (BERHUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	Socio	Delegado	non socio	399
03479.126664	SHELL TRUST (BERHUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Socio	Delegado	non socio	5.580
03479.126668	SHELL TRUST (BERHUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	Socio	Delegado	non socio	1.477
60100.2	SOCIETA REALE MILITIA	Socio	Delegado	non socio	1.575.700
03069.24193761	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	Socio	Delegado	non socio	2.474
03069.24193755	13F MSCI BAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	Socio	Delegado	non socio	27.565
03069.24196573	SGA SPDR ETRS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Socio	Delegado	non socio	2.487
03069.24196574	SGA SPDR ETRS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Socio	Delegado	non socio	18.841
03069.24196575	SGA SPDR ETRS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	Socio	Delegado	non socio	7.529
03069.24196515	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Socio	Delegado	non socio	181.967
03069.24193764	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	Socio	Delegado	non socio	53.534
50685.24191823	STANLIB FUNDS LIMITED	Socio	Delegado	non socio	6.975
81318.2538	STAPFUND (ING NV)	Socio	Delegado	non socio	535.000
03069.24195581	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	Socio	Delegado	non socio	9.949
03479.126666	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Socio	Delegado	non socio	4.781
03479.126662	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Socio	Delegado	non socio	51.790
03479.126669	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	Socio	Delegado	non socio	12.858
60555.2451423	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	Socio	Delegado	non socio	4.995
03069.24195579	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	Socio	Delegado	non socio	12.829
60776.23021466	STICHTING BPL PENSION MANDAT AXA	Socio	Delegado	non socio	227.228
60776.23021467	STICHTING BPL PENSION MANDAT US&AM LT	Socio	Delegado	non socio	2.120
60685.2453022	STICHTING PENSIONFONDS HORECA AND CATERING	Socio	Delegado	non socio	6.175
03479.126657	STICHTING PENSIONFONDS VOOR HUISARTSEN	Socio	Delegado	non socio	2.066
03479.126645	STICHTING SHELL PENSIONFONDS	Socio	Delegado	non socio	12.351
03479.126654	STICHTING SHELL PENSIONFONDS	Socio	Delegado	non socio	27.500
03479.126682	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	Socio	Delegado	non socio	4.392
03069.24196594	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	Socio	Delegado	non socio	7.971
03065.24193762	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	Socio	Delegado	non socio	5.302
03566.23009791	THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	Socio	Delegado	non socio	601.059
03069.24192576	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	Socio	Delegado	non socio	3.672
03069.24196523	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Socio	Delegado	non socio	7.550
03069.24196628	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Socio	Delegado	non socio	41.476
03069.24196629	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Socio	Delegado	non socio	7.966
03069.24196630	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Socio	Delegado	non socio	1.117
03069.24193760	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	Socio	Delegado	non socio	17.883
03069.24196621	TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPEQUITY FUND AL SMALL	Socio	Delegado	non socio	104.174
03479.127300	THE EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	Socio	Delegado	non socio	1.776.916
03065.24196577	TRUST IN BRICK HOUSES INTERNATIONAL SMALL COMPANY PORTFOLIO	Socio	Delegado	non socio	23.892



Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante		
03566.23009771	TRIO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03566.23009743	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03566.23009059	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03566.23009081	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24193678	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24193682	UBS LUX FUND SOLUTIONS	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24193681	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24193764	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FUND UK	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126667	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03084.2450623	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195615	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126649	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126652	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03084.2450535	VANGUARD FISE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195580	VANGUARD FISE DEVELOPED ALL CAP NORTH AMERICA INDEX ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195595	VANGUARD FISE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126655	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126656	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126677	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126647	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126648	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03479.126659	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195617	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03566.23009740	VERDIPARTNOR KLP ASIEGLOBAL SMALL CAP INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24193765	VIF ICVC VANGUARD FISE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
60685.2452923	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195590	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195627	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195614	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195626	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195624	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195591	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03069.24195625	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
60685.2451923	XTRACTORS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini

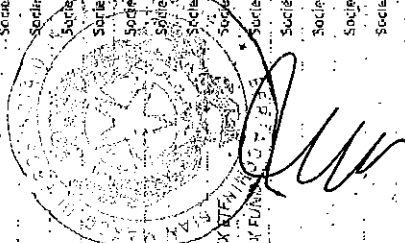
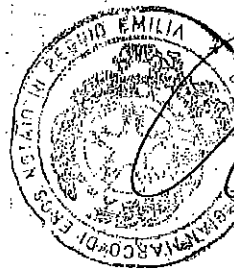
CONTRARI

Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante		
03069.24195652	BRANDES GLOBAL SMALLCAP EQUITY UNIT TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03566.23009750	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini
03566.23009751	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST	Società	Delegato	non socio	Silvia Basini



43 14,38 3.239.994 1,09

Codice Socio	Ragione Sociale	Tipo Socio	Delegato/Legale Rappresentante	Azioni
03566 23009765	BRANDS INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	Società	Delegato	30.297
03069 24196575	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	76.776
03069 24196592	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	21.486
03069 24196593	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	239.606
03084 2450723	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	Società	Delegato	7.732
03085 2452323	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	Società	Delegato	96.900
03069 23009784	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	Società	Delegato	29.929
03069 24196713	C MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF	Società	Delegato	23.352
03069 2419672	C MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	Società	Delegato	135.000
03566 23009755	COVERMANT HEALTH	Società	Delegato	29.000
03566 23009748	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	Società	Delegato	8.000
03069 2419679	DWS INVEST	Società	Delegato	97.511
03069 24196595	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	Società	Delegato	533.646
03069 2419680	DWS MULTI-ASSET PIR FUND	Società	Delegato	133.040
03085 2450223	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	Società	Delegato	26.405
03479 126672	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	Società	Delegato	31.656
03479 126651	LACH WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	Delegato	15.766
60770 23021465	LEADGESEL R.M.I	Società	Delegato	188.000
03479 126736	LMA IRELAND MAPSOT A.C	Società	Delegato	4.209
03479 126732	LMAI IRELAND ICAY LMAP 909	Società	Delegato	6.001
03566 23009749	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	Società	Delegato	88.300
03069 24196620	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	Società	Delegato	83.400
03069 24196603	MERCER OF COMMON CONTRACTUAL FUND	Società	Delegato	426.401
03566 23009763	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	Società	Delegato	53.100
03479 126542	MW INV STRT MKT NEUTRAL TOP AC	Società	Delegato	45.741
03566 23009744	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	Società	Delegato	7.576
03085 2453123	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	24.459
03085 2453223	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	Società	Delegato	23.750
03069 24196618	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	Società	Delegato	90.153
03566 23009790	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	Società	Delegato	18.959
03069 24196633	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	Società	Delegato	145.520
03307 10302795	SELACADIAN EUROPE EX-UK EQUITY	Società	Delegato	5.354
03085 2452123	TEXTRON INC MASTER TRUST	Società	Delegato	102.600
03069 24546600	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	Società	Delegato	14.236
03069 24196601	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	Società	Delegato	2.509
03479 126742	THOMAS E QUINN THOMAS E QUINN	Società	Delegato	1.516
03479 126737	UNIVERSAL INVESTMENT-GESSELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STRV-MV-UNIVERSAL FUNDS	Società	Delegato	3.558
03566 23009766	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	3.759
03566 23009757	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	Società	Delegato	2.659
03069 24196581	XTRACKERS	Società	Delegato	56.845



ASTENUTI

0 0,00 0 0,00

NON VOTANTI

0 0,00 0 0,00



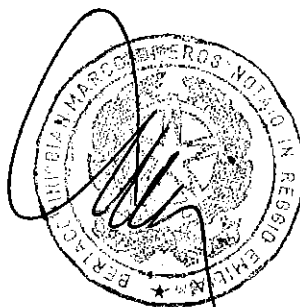
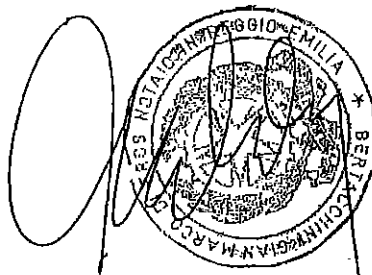
Certifico io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, iscritto presso il Collegio Notarile della stessa città, che quanto riportato è copia conforme al suo originale, esibitomi dai Signori:

Debbi Alberto nato a Sassuolo il 4 giugno 1991 e residente a Fiorano Modenese in via Giacomo Matteotti n. 19,

Daniela Rivi nata a Scandiano il 7 aprile 1982 ed ivi residente in Via delle Scuole n.40/5, delle cui identità personali io Notaio sono certo.

La copia si compone di 10 (dieci) facciate ed è stata rilasciata alle persone predette, dopo averle ammonite sulla responsabilità penale cui possono andare incontro nell'ipotesi di atto falso o contenente dati non rispondenti al vero.

Reggio Emilia, 26 (ventisei) aprile 2023 (duemilaventitré).



Io sottoscritto DOTT. GIAN MARCO BERTACCHINI, Notaio in Reggio Emilia, certifico la presente copia conforme all'originale conservato nei miei rogiti.

La copia si compone di 297 (duecentonovantasette) facciate con questa fin qui, per volontà della parte si omette l'allegato "C" e "D" - fatta avvertenza che le parti omesse non contraddicono a quelle riportate.

Si rilascia la presente in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Reggio Emilia, li 11 (undici) maggio 2023
(duemilaventitré).

